



STYRANDE DOKUMENT

Process	Styrande dokument	Godkänt datum	2026-06-16, § 36
Skapad av	Fanny Davidsson	Version	1.0
Godkänd av	Regionfullmäktige	Ärendenummer	2025-POL000263-003
Gäller för	Region Skåne	Gäller fr.o.m.	2026-06-16
		Gäller t.o.m.	2031-06-16

Policy för mänskliga rättigheter

Denna policy är beslutad av regionfullmäktige och gäller för alla nämnder och styrelser och deras respektive förvaltningar.

Att mänskliga rättigheter respekteras är avgörande för utvecklingen av demokratin. Därför är Region Skånes demokratifrämjande arbete rättighetsbaserat i förhållningssätt och arbetssätt i syfte att ge röst åt fler. Det stärker tilliten, både mellan människor och till det demokratiska systemet.

Hur Region Skåne organiserar, prioriterar och bedriver sin verksamhet påverkar invånarnas liv och hur mänskliga rättigheter fungerar i praktiken. Därför är mänskliga rättigheter en integrerad del av Region Skånes ansvar och ska genomsyra verksamheten. Mänskliga rättigheter skyddas genom svensk lagstiftning och internationella konventioner.

Mänskliga rättigheter reglerar förhållandet mellan det offentliga och individen. Det innebär att varje person, i alla skeden av livet, är rättighetsbärare och att Region Skåne är skyldighetsbärare i varje möte och i alla delar av verksamheten.

Ett framgångsrikt arbete med mänskliga rättigheter kräver ett systematiskt och samordnat arbete som är kunskapsbaserat och verksamhetsanpassat. Viktiga förutsättningar är

- tvärssektoriell samverkan
- en koncerngemensam struktur för lärande och erfarenhetsutbyte om mänskliga rättigheter
- utbildning om mänskliga rättigheter för förtroendevalda och medarbetare.

Grundläggande principer

De mänskliga rättigheterna

- *gäller alla och är odelbara.*

Mänskliga rättigheter säkerställs genom

- *transparens och ansvar*
- *jämlikhet och icke-diskriminering*
- *delaktighet och involvering.*

Övergripande mål

- Tillgodose de mänskliga rättigheternaⁱ inom hela Region Skånes uppdrag.

Att tillgodose de mänskliga rättigheterna innebär att respektera, skydda och främja rättigheter. Arbetet ska vara kunskapsbaserat och utgå från ett människorättsbaserat förhållnings- och arbetssätt. Detta bidrar till kvalitet, samverkan, tillit och yrkesstolthet.ⁱⁱ

Det övergripande målet konkretiseras i fyra mål för människorättsbaserat arbete utifrån de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter. Alla nämnder och styrelser ska

- ta hänsyn till de olika rättighetsperspektiven samtidigt för att tillgodose mänskliga rättigheter för alla
- säkerställa mänskliga rättigheter genom transparens och tydlig ansvarsstruktur
- arbeta för jämlikhet och mot diskriminering
- systematiskt involvera invånare och skapa förutsättningar för delaktighet.

Styrdokumentet ska ses över vart femte år eller tidigare vid behov.

Bilaga: Begreppslista

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter är regler om vad människor har rätt till i förhållande till stat, region och kommun. De mänskliga rättigheterna finns i internationella konventioner som Sverige har skrivit under och som Region Skåne måste se till att skydda, respektera och främja. Mänskliga rättigheter finns också inskrivna i svensk lag.

Skydda mänskliga rättigheter

Att skydda människors rättigheter kan exempelvis vara att ha rutiner mot hot och trakasserier, eller att säkerställa att privata avtals- eller samarbetspartners följer mänskliga rättigheter.

Respektera mänskliga rättigheter

Region Skåne ska själv inte bryta mot eller kränka rättigheterna, det görs till exempel genom likvärdigt bemötande eller inte använda tvång om det inte är nödvändigt.

Främja mänskliga rättigheter

Region Skåne skapar förutsättningar för att det ska vara lättare att ta del av rättigheter, exempelvis genom tillgängliga lokaler, service och transporter.

Rättighetsbärare

Alla som använder Region Skånes verksamheter eller tjänster, oavsett ålder eller medborgarskap är rättighetsbärare. Även medarbetare är rättighetsbärare i sin relation till arbetsgivaren.

Skyldighetsbärare

Region Skåne är skyldighetsbärare. Det betyder att organisationen ansvarar för att i sin verksamhet och inom sitt ansvarsområde, uppfylla de mänskliga rättigheterna för alla som tar del av verksamheten.

Människorättsbaserat arbete

Ett sätt att arbeta där individens rättigheter står i centrum vid exempelvis bemötande, prioriteringar och beslut.

Grundläggande principer för människorättsbaserat arbete

Mänskliga rättigheter gäller alla och är odelbara. Mänskliga rättigheter tillgodoses genom

- transparens och ansvar
- jämlikhet och icke-diskriminering
- delaktighet och involvering.

Mänskliga rättigheter gäller alla och är odelbara

Mänskliga rättigheter är universella, odelbara och ömsesidigt beroende av varandra. Det betyder att de gäller alla, hör ihop och påverkar varandra.

Transparens och ansvar

Region Skåne ska vara öppna med hur vi arbetar med mänskliga rättigheter. Det ska vara tydligt vem som har ansvar och varför ett beslut har fattats. Det gör det möjligt för människor att förstå, granska och kräva sina rättigheter.

Jämlikhet och icke-diskriminering

Alla ska ha lika rättigheter och möjligheter. Jämlikhet kan innebära att resurser och insatser anpassas efter olika behov för att resultatet

ska bli likvärdigt. Icke-diskriminering kan innebära att förebygga diskriminering genom aktiva åtgärder eller att motverka hinder genom att säkerställa ett likvärdigt bemötande och tillgänglighet.

Delaktighet och involvering

Delaktighet handlar om människors möjlighet att vara med och påverka beslut som rör dem, på likvärdiga villkor. Involvering innebär att Region Skåne som offentlig aktör tar initiativ till att inhämta invånarnas perspektiv och erfarenheter.

ⁱ Länk till [konventioner och stadgar som Sverige har skrivit under](#).

ⁱⁱ [Mänskliga rättigheter i styrning och ledning, SKR \(2017\)](#).