Region Skånes revisorer

MISSIV

Process	1.3.3
Skapad av	Revisionskontoret
Godkänd av	Revisorskollegiet

Godkänt datum	2026-10-15
Version	1
Ärendenummer	2026-RG000012

Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Primärvårdsnämnden
Psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden
Sjukhusstyrelse Helsingborg
Sjukhusstyrelse Hässleholm
Sjukhusstyrelse Kristianstad
Sjukhusstyrelse Landskrona
Sjukhusstyrelse Sus
Sjukhusstyrelse Trelleborg
Sjukhusstyrelse Ystad
Sjukhusstyrelse Ängelholm

Missiv

Uppföljningsgranskning av framtidens hälsosystem – Rapport nr 6 - 2026

Den samlade bedömningen är att Region Skånes nämnder och styrelser har vidtagit åtgärder avseende Framtidens hälsosystem, men inte i helt tillräcklig utsträckning.

Granskningen visar att organisatoriska och strukturella åtgärder har vidtagits. Reglementet har förtydligats, hälso- och sjukvårdsdirektörens ansvar för Framtidens hälsosystem och linjeorganisationen har stärkts, och omställningsarbetet har i högre grad integrerats i den ordinarie styrningen. Samtidigt visar granskningen att åtgärderna ännu inte i tillräcklig grad har omsatts i

en samlad styrning, tydliga prioriteringar, uppföljningsbara mål och konkreta effekter på systemnivå.

En väsentlig kvarstående brist enligt granskningen gäller produktions- och strukturfrågor. Region Skåne saknar fortfarande en samlad inriktning för hur vårdutbud, vårdnivåer och kapacitet ska dimensioneras på kort och lång sikt utifrån ett region- och systemperspektiv. Vägledande principer har förbättrat förutsättningarna, men har inte ersatt behovet av tydliga politiska ställningstaganden om nivåstrukturering, profilering, akut och elektiv vård samt sjukhusens framtida uppdrag och en tydligare politisk beredning av större strukturfrågor. Det finns även behov av att tydligare koppla större fastighets- och investeringsbeslut till ställningstaganden om sjukhusens uppdrag, vårdutbud och nivåstrukturering.

Inom Nära vård har etableringen av förvaltningen Nära vård och hälsa, utbyggnaden av mobila insatser och samverkan med kommunerna stärkt förutsättningarna. Samtidigt kvarstår otydligheter i ansvar, gränssnitt och målbild. Granskningen visar även att vård i hemmet och mobila insatser ännu inte följs upp samlat utifrån perspektiven jämlikhet, resurseffektivitet och systemeffekter.

I bilaga till detta missiv lämnar vi rekommendationer till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, primärvårdsnämnden, psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, regionala utvecklingsnämnden samt sjukhusstyrelserna Helsingborg, Hässleholm, Kristianstad, Landskrona, Sus, Trelleborg, Ystad och Ängelholm.

Revisorskollegiet behandlade rapporten vid sammanträdet den 15 oktober 2026 och beslutade att översända missiv och rapport för yttrande till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, primärvårdsnämnden, psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, regionala utvecklingsnämnden samt sjukhusstyrelserna Helsingborg, Hässleholm, Kristianstad, Landskrona, Sus, Trelleborg, Ystad och Ängelholm.

Yttranden med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas senast den 1 februari 2027.

För revisorskollegiet

Peter J Olsson

Ordförande

George Smidlund

Revisionsdirektör

Bilaga

Revisorernas rekommendationer

Rekommendationer till regionstyrelsen

- Tydliggör den politiska processen och beredningsordningen, inklusive information och förankring, för större strukturfrågor inom hälso- och sjukvården, så som nivåstrukturering, profilering, större uppdragsförflyttningar samt fastighets- och investeringsbeslut.
- Säkerställ att sjukhusstyrelsernas roller och mandat möjliggör en sammanhållen och effektiv styrning av hälso- och sjukvården, så att frågor om nivåstrukturering, profilering och fördelning av vårduppdrag hanteras utifrån regionens samlade vårdbehov, kapacitet och resursutnyttjande.
- I samverkan med primärvårdsnämnden avseende Hälsoval Skåne, utveckla ersättnings- och resursfördelningsmodeller så de i högre grad stödjer samverkan, vård på rätt vårdnivå och önskvärda förflyttningar mellan vårdnivåer.
- Utifrån sitt ansvarsområde, tydligare systematiskt omsätta hälsofrämjande, förebyggande och personcentrerade arbetssätt i uppdrag, uppföljning och ordinarie styrning.

Rekommendationer till hälso- och sjukvårdsnämnden

- I samverkan med berörda nämnder och sjukhusstyrelser, fullfölja pågående arbete genom att konkretisera målbild, prioriteringar, genomförande samt former för uppföljning och lärande inom Framtidens hälsosystem och Nära vård. Arbetet bör omfatta en inriktning för dimensionering av vårdutbud och vårdnivåer (på kort och lång sikt) samt en samlad uppföljning av vård i hemmet och mobila insatser utifrån regionen som helhet.
- I samverkan med primärvårdsnämnden avseende Hälsoval Skåne, utveckla ersättnings- och resursfördelningsmodeller så de i högre grad stödjer samverkan, vård på rätt vårdnivå och önskvärda förflyttningar mellan vårdnivåer.

- I samverkan med primärvårdsnämnden och sjukhusstyrelserna, tydliggöra uppdrag, riktning och ansvar för förvaltningen Nära vård och hälsa, inklusive utbud och gränssnitt mot Primärvården Skåne, sjukhusens verksamheter (särskilt dess öppna vårdformer) och kommunal vård.
- Utifrån sitt ansvarsområde, tydligare systematiskt omsätta hälsofrämjande, förebyggande och personcentrerade arbetssätt i uppdrag, uppföljning och ordinarie styrning.

Rekommendationer till primärvårdsnämnden

- Följa upp verkställandet av förvaltning Nära vård och hälsa inklusive kvälls- och helgmottagningar, utifrån bemanning, tillgänglighet, jämlikhet och resurseffektivitet, samt analysera vårdflöden och dess effekter på andra aktörer som Primärvården Skåne.
- Utifrån sitt ansvarsområde, tydligare systematiskt omsätta hälsofrämjande, förebyggande och personcentrerade arbetssätt i uppdrag, uppföljning och ordinarie styrning.

Rekommendation till psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, sjukhusstyrelserna Helsingborg, Hässleholm, Kristianstad, Landskrona, Sus, Trelleborg, Ystad och Ängelholm

- Utifrån sitt ansvarsområde, tydligare systematiskt omsätta hälsofrämjande, förebyggande och personcentrerade arbetssätt i uppdrag, uppföljning och ordinarie styrning.