

Revisionskontoret

Sammanfattning av granskningsrapport

Effekterna av förändrad politisk organisation

Uppdrag och syfte

På uppdrag av Region Skånes revisorer har Deloitte AB granskat effekterna av förändrad politisk organisation i Region Skåne. Granskningens syfte har varit att ge revisorerna ett underlag för att bedöma om arbetet med denna omorganisation organiserats, planerats och genomförts på ett sätt som har gett det resultat som förväntats och är önskvärt utifrån regionens politiska beslut. Kontaktperson från revisorskollegiet har varit Bo Lönnerblad, Louise Rehn Winsborg och Lars-Erik Lövdén. Projektledare från revisionskontoret har varit Fredrik Ljunggren.

Bakgrund

Inom Region Skåne genomfördes en förändring av den politiska organisationen till följd av valresultatet 2014. Omorganisationen innebar i korthet att den tidigare styrmodellen för hälso- och sjukvård förändrades, så att hälso- och sjukvårdsnämnden fick ett övergripande ansvar för behov, uppdrag och resursfördelning men även för produktionsfrågor där tre nya delregionala driftledningsnämnder för sjukvård inrättades. Vidare har en beredning för framtidens sjukvård inrättats under regionstyrelsen och en ny personalnämnd har tillkommit. De tidigare fyra beredningarna för medborgardialog har ersatts med en ny demokratiberedning under regionstyrelsen.

Resultat av granskningen

Granskningen visar att det har uppstått en osäkerhet om vem som har ansvaret för olika hälso- och sjukvårdsfrågor inom organisationen. HSN har det samlade ansvaret medan de tre underställda nämnderna har produktionsansvaret. HSN har enligt reglementet ett budgetansvar för hela sjukvården gentemot fullmäktige samtidigt som varje driftledningsnämnd har sin egen budget. HSN och driftledningsnämnderna har behandlat mycket få ärenden rörande den ekonomiska styrningen vid sina sammanträden under 2015, trots att den ekonomiska situationen utvecklats starkt

negativt. Bedömningen utifrån detta är att HSN och driftledningsnämnderna inte till fullo har tagit sitt ansvar för den ekonomiska situationen och att detta sannolikt beror på osäkerhet beträffande ansvar enligt gällande organisation.

En effekt av den nya politiska organisationen är bland annat att regionstyrelsens uppdrag i form av sin uppsiktsplikt har utökats. Detta eftersom styrelsen har fler nämnder att övervaka. Baserat på dessa observationer gällande regionstyrelsens uppsiktsplikt görs bedömningen att regionstyrelsens möjlighet att utöva sin uppsiktsplikt har försvårats som en effekt av omorganisationen.

Inrättandet av en personalnämnd har lyft fram personalfrågorna men det finns dock ännu inte något som tyder på att omorganisationen skulle ha gett några märkbara faktiska effekter i personalfrågor.

När det gäller demokratifrågorna konstateras en negativ effekt och även en risk för ytterligare försämring vad gäller medborgarkontakter. Sedan omorganisationen har enheten för demokratiutveckling fått en mer strategisk utvecklingsroll, samtidigt som ansvaret för att genomföra medborgardialogerna lagts på nämnderna som i sin tur inte har hanterat detta ansvar.

Granskningen har bland annat identifierat följande **förbättringsområden**:

1. Tydliggöra ansvar och befogenheter för Hälso- och sjukvårdsnämnden respektive de tre driftledningsnämnderna för ledningen av hälso- och sjukvården i Region Skåne
2. Samarbetet och dialogen mellan Beredningen för framtidens sjukvård och Hälso- och sjukvårdsnämnden och de tre driftledningsnämnderna
3. De olika nämndernas arbete med medborgardialoger