

# Årsrapport 2025 Personalnämnden

## Revisionskontoret

Årsrapporten är ett utkast och inte en offentlig handling fram till dess att revisorskollegiet beslutar om revisionsberättelsen 2025.

Årsrapporten har faktakontrollerats av förvaltningen.

# Innehållsförteckning

Revisionskontorets årsrapport .....	3
Revisionskriterier .....	4
Bedömningsskala .....	5
Sammanfattning .....	6
Räkenskaper .....	6
Nämndens ansvarsområde .....	7
Granskning av nämndens interna kontroll .....	8
Bedömning .....	9
Granskning av nämndens verksamhet .....	10
Bedömning .....	12
Granskning av nämndens ekonomi .....	13
Bedömning .....	13
Granskning av räkenskaper .....	14
Årsbokslut .....	14

# Revisionskontorets årsrapport

Den kommunala revisionen är fullmäktiges kontrollinstrument för att granska den verksamhet som bedrivs i nämnder och bolagsstyrelser. I 12 kap 1 § kommunallagen (2017:725) anges att revisorernas uppgift är att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.

I Revisionskontorets årsrapport sammanfattar yrkesrevisorn det gångna årets granskning av respektive nämnd. Syftet med rapporten är att ge de förtroendevalda revisorerna underlag för sin lagstadgade prövning. Följande granskningsinsatser ligger till grund för upprättad årsrapport:

- Löpande genomgång av nämndens beslut och beslutsunderlag
- Dialog med Region Skånes revisorer, nämndens presidium och berörd förvaltning
- Fördjupade granskningar och förstudier som genomförts under året
- Analys och bedömning av granskningsresultatet i förhållande till revisionskriterier

Fördjupade granskningar rapporteras i sin helhet i enskilda rapporter. Alla publikationer finns på Region Skånes revisorers hemsida <https://www.skane.se/politik-och-demokrati/revision/>.

Granskningen har utförts av Simon Homander, certifierad kommunal revisor. Yrkesrevisorn har prövat sitt oberoende i enlighet med SKYREV:s rekommendation R2 och inte funnit något hinder mot att utföra granskningen. George Smidlund, revisionsdirektör och certifierad kommunal revisor, har kvalitetssäkrat rapporten.

# Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som utgör underlag för revisionens analyser, slutsatser och bedömningar av granskningsresultatet.

Revisionskriterier utgörs exempelvis av lagstiftning samt mål och andra beslut i fullmäktige. Nedan anges aktuella revisionskriterier per granskningsområde som tillämpas i denna rapport.

## Intern kontroll:

- 6 kap. 6 § Kommunallagen (2017:725)
- Anvisningar för intern kontroll i Region Skåne 2024 – 2026

## Verksamhet och ekonomi:

- 6 kap Kommunallagen (2017:725)
- Regionfullmäktiges mål, uppdrag och regionbidrag (Verksamhetsplan och budget 2025 med plan för 2026 – 2027, 2024-11-04—05)
- Regionfullmäktiges uppföljnings- och rapporteringsanvisningar (Verksamhetsplan och budget 2025 med plan för 2026 – 2027, 2024-11-04—05)
- Nämndens verksamhetsplan och internbudget 2025

## Räkenskaper:

- Kommunallagen (2017:725) och Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges kommuner och regioner (SKR)

# Bedömningsskala

Nedan anges den bedömningsskala som används för att tydliggöra granskningsresultatet i förhållande till angivna revisionskriterier. Begreppen (tillräcklig, ändamålsenlig och tillfredsställande) är hämtade från kommunallagens 12:e kapitel där det anges vad revisorerna ska ta ställning till. Identifierade avvikelser anges i rapporten som *förbättringsområden* (att åtgärda). Vid väsentliga avvikelser kan revisorerna besluta om att skicka årsrapporten till nämnden för svar om hur och när åtgärder ska vidtas.

Tillräcklig intern kontroll  
Ändamålsenlig verksamhet  
Tillfredsställande ekonomi

} Kriterierna är i allt väsentligt uppfyllda. Ingen/mindre avvikelser

Inte helt tillräcklig intern kontroll  
Inte helt ändamålsenlig verksamhet  
Inte helt tillfredställande ekonomi

} Kriterierna är inte helt uppfyllda. Avvikelser förekommer

Inte tillräcklig intern kontroll  
Inte ändamålsenlig verksamhet  
Inte tillfredställande ekonomi

} Kriterierna är inte uppfyllda. Väsentliga avvikelser

Räkenskaperna bedöms som i allt väsentligt rättvisande eller ej rättvisande.

# Sammanfattning

## Intern kontroll

**Nämndens interna kontroll bedöms sammanfattningsvis som tillräcklig.**

Den övergripande granskningen av nämndens arbete med riskanalys och riskhanteringsplan påvisar en systematik som lever upp till de instruktioner och anvisningar för arbetet med intern kontroll. Nämnden har genomfört uppföljning av riskanalys och riskhanteringsplan samt identifierat vidare hanterings- och åtgärdsbehov för samtliga risker som följts upp under 2025.

## Verksamhet

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.**

Nämnden har bedrivit verksamheten i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått från regionfullmäktige i reglemente. Vidare har nämnden löpande följt upp verksamheten.

## Ekonomi

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.**

Nämnden bedöms ha en tillfredsställande uppföljning av ekonomin och nämndens resultat för verksamhetsåret 2025 uppgår till +0,3 miljoner kronor och bedöms därmed vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi.

## Räkenskaper

Sammanfattningsvis bedöms räkenskaperna i allt väsentligt som rättvisande.

# Nämndens ansvarsområde

Nämnden ansvarar för följande områden (urval):

Personalnämnden ansvarar för utarbetande av principer och riktlinjer för den övergripande personalpolitiken i Region Skåne i enlighet med av fullmäktige fastställda mål.

Personalnämnden ska ansvara för den regioninterna kompetensförsörjningsplanen, det rekryteringsfrämjande arbetet och rekryteringsprocessen.

# Granskning av nämndens interna kontroll

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet intern kontroll. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområdet som helhet.

Beslutat om riskanalys- och riskhanteringsplan	Uppfyllt	Nämnden har vid sammanträdet den 5 mars 2025 fastställt och beslutat om en riskanalys och riskhanteringsplan för 2025.
Riskanalys och riskhanteringsplan innehåller: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beskrivning av risker utifrån nämndens uppdrag</li> <li>- Bedömning av riskvärden</li> <li>- Beskrivning och motivering till riskernas hanteringsmetod/-er</li> <li>- Beslut om uppföljning av riskerna</li> <li>- Obligatoriska riskområden – Valfärdsbrott och oegentligheter</li> </ul>	Uppfyllt	Riskanalys och riskhanteringsplanen innehåller de delar som anges i instruktioner och anvisningar för intern kontroll i Region Skåne.
Genomfört uppföljning <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resultat genomförd hantering</li> <li>- Förbättringsområden, vidare hanterings- och åtgärdsbehov</li> <li>- Motivering till slutligt riskvärde</li> <li>- Slutligt riskvärde</li> </ul>	Uppfyllt	Nämnden har följt upp riskanalys och riskhanteringsplan på sammanträdet den 3 december 2025. I samband med uppföljningen framgår resultat av riskhantering, vidare hanterings- och åtgärdsbehov, motivering till slutligt riskvärde samt slutligt riskvärde.  Nämnden har följt totalt 8 risker under året varav två risker har fått sänkt riskvärde (hyrstoppet och utbildningsplatser VFU).
Genomfört riskanalysen- och riskhanteringsplan	Uppfyllt	Riskanalys och riskhanteringsplan har genomförts enligt beslutad plan och samtliga risker har följt upp.

Vidtagna åtgärder för att stärka den interna kontrollen	Uppfyllt	Efter genomförd riskhantering har hanterings- och åtgärdsbehov identifierats för samtliga risker som följts upp.
---	----------	--

## Bedömning

Nämndens interna kontroll bedöms sammanfattningsvis som tillräcklig. Bedömningen grundar sig på nedanstående.

Den övergripande granskningen av nämndens arbete med riskanalys och riskhanteringsplan påvisar en systematik som lever upp till de instruktioner och anvisningar för arbetet med intern kontroll. Nämnden har genomfört uppföljning av riskanalys och riskhanteringsplan samt identifierat vidare hanterings- och åtgärdsbehov för samtliga risker som följts upp under 2025.

# Granskning av nämndens verksamhet

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet *verksamhet*. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområdet som helhet.

Upprättat verksamhetsplan	Uppfyllt	Nämnden har beslutat om en verksamhetsplan på sammanträdet den 17 december 2024, som är i enlighet med angiven inriktning i regionfullmäktiges verksamhetsplan och budget.
Genomfört uppföljning  Nämnd/styrelse har följt upp verksamheten genom:	Uppfyllt	Nämnden har löpande följt upp verksamheten i samband med: Fördjupade månadsrapporter: <ul style="list-style-type: none"><li>• per mars</li><li>• per maj</li><li>• per oktober</li></ul> Samt delårsrapportering och årsuppföljning.
Har vidtagit åtgärder	Uppfyllt	Nämnden har vidtagit åtgärder inom sitt uppdragsområde under året.
Uppfyllt uppdrag i verksamhetsplan och budget	Uppfyllt	Nämnden har under året arbetat med tre uppdrag <ul style="list-style-type: none"><li>- Ta fram en kompetensförsörjningsstrategi för Region Skåne 2025–2026.</li><li>- Ta fram ett regiongemensamt utbildningsdirektiv</li><li>- Ta fram en hälsoekonomisk analys som grund för en Hälsoplan för Region Skåne 2025–2026.</li></ul> Arbetet med att ta fram kompetensförsörjningsstrategin har pågått under 2025 inför 2026 och förvaltningarnas framtagande av fyraåriga kompetensförsörjningsplaner. En första information om en långsiktig strategi har lämnats i personalnämnden och i regional samverkan.  Framtagandet av ett utbildningsdirektiv följer tidsplanen och kommer färdigställas under första kvartalet 2026. Syftet är att tydliggöra

	<p>styrning, ansvar och roller avseende elev- och studentmottagandet inom samtliga yrkesgrupper i regionen.</p> <p>Under hösten genomfördes en förstudie i form av en hälsoekonomisk analys med fokus på Region Skånes sjukfrånvaro. Den hälsoekonomiska analysen har fokuserat på sjukfrånvarodata och kostnader kopplat till sjukfrånvaro och skillnader i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män. Förstudien ligger till grund för framtagandet av Region Skånes hälsoplan under 2026.</p>
<p>Bedrivit verksamhet i enlighet med reglemente</p>	<p>Uppfyllt Granskning av nämndens handlingar visar att verksamheten har bedrivits i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått i reglementet.</p>
<p>Inriktning i enlighet med regionfullmäktiges mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bättre liv och hälsa för fler</li> <li>- Tillgänglighet och kvalitet</li> <li>- Hållbar utveckling i hela Skåne</li> <li>- Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet</li> </ul>	<p>Uppfyllt Nämnden har arbetat i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges mål. Målen är i olika utsträckning tillämpbara i personalnämndens verksamhet och nämndens roll är ofta stödjande. Nedan anges några exempel.</p> <p>Inom bättre liv och hälsa för fler arbetar nämnden med medarbetarperspektivet i omställningsarbetet mot framtidens hälsosystem.</p> <p>Inom tillgänglighet och kvalitet arbetar personalnämnden bland annat med att främja förutsättningar för rätt kompetens på rätt plats i rätt tid, uppgiftsväxling och oberoende av bemanningsföretag.</p> <p>I arbetet med hållbar utveckling stöds verksamheterna av personalnämnden bland annat genom samarbete med lärosäten, utveckling av regionens utbildningsuppdrag samt breddad rekrytering som innehåller insatser för unga, studerande och arbetssökande.</p> <p>Inom ramen för attraktiv arbetsgivare arbetar personalnämnden strategiskt på kort och lång sikt med kompetensförsörjningen genom exempelvis utbildningsinsatser,</p>

## Bedömning

Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

Nämnden har bedrivit verksamheten i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått från regionfullmäktige i reglemente. Vidare har nämnden löpande följt upp verksamheten.

# Granskning av nämndens ekonomi

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet ekonomi. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområden som helhet.

Upprättat internbudget	Uppfyllt	Nämnden har beslutat om en internbudget på sammanträdet den 17 december 2024, som är i enlighet med angiven inriktning i regionfullmäktiges verksamhetsplan och budget.
Genomfört uppföljning  Nämnd/styrelse har följt upp ekonomin i samband med:	Uppfyllt	Nämnden har löpande följt upp verksamheten i samband med: Fördjupade månadsrapporter: <ul style="list-style-type: none"><li>• per mars</li><li>• per maj</li><li>• per oktober</li></ul> Samt delårsrapportering och årsuppföljning.
Har vidtagit åtgärder	Uppfyllt	Nämnden har löpande följt ekonomin, men då prognosen varit god inte behövt fatta beslut om åtgärder.
Inriktning i enlighet med regionfullmäktiges mål:  - En långsiktigt stark ekonomi	Uppfyllt	Resultatet av nämndens verksamhet bedöms vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi. Det ekonomiska resultatet för året är +0,3 miljoner kronor.

## Bedömning

Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Bedömningen grundar sig på nedanstående.

Nämnden bedöms ha en tillfredsställande uppföljning av ekonomin och nämndens resultat för verksamhetsåret 2025 uppgår till +0,3 miljoner kronor och bedöms därmed vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi.

# Granskning av räkenskaper

Räkenskapsrevisionen har utförts av Azets på uppdrag av revisorerna.

## Årsbokslut

Baserat på den utförda granskningen för Azets bedömningen att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.