

Region Skåne region@skane.se

Ref: Diarienummer 1800897

291 89 Kristianstad

2020-02-10

Svar på remiss gällande Regional utvecklingsstrategi – Det öppna Skåne 2030

Allmänna synpunkter

Utvecklingsstrategin har utformats med sex övergripande målsättningar. Målsättningarna uttrycks med en hög abstraktionsnivå och innehåller inte i något fall något konkret mätbart mål. I vissa avseenden har tidigare utnyttjade termer formulerats om.

Utvärderingen uppges ske enligt följande

”Effektmål De sex övergripande målsättningarna följs upp med hjälp av effektmål. Effektmålen finns identifierade i områdesstrategier som identifierar vad vi behöver göra för att uppnå Det öppna Skåne 2030. Varje effektmål kommer att följas upp med hjälp av indikatorer. Utöver de indikatorer som tas fram kommer även ytterligare indikatorer att användas för att få en sammantagen bild av hur väl utvecklingen stämmer med de uppsatta målen.

Prioriteringar av insatser Effektmålen bidrar till att visionsmålen nås och de utgör grunden för att forma prioriteringar och insatser för att nå Det öppna Skåne 2030. En löpande uppföljning och utvärdering av de insatser som levererar till effektmålen kommer att utföras, så att vi kan dra lärdom om vad som fungerar och fatta nya kloka beslut för framtiden.”

Det hela framstår vid en normal läsning som obegripligt. Om det är tänkt att Skånes invånare skall se detta som ett levande och förståeligt dokument måste det skrivas om.

Remisstiden är väldigt kort. Ett mer fullständigt remissvar har därför inte hunnits med. Men det finns vissa saker som enligt vår uppfattning bör tas upp.

Regionen som arbetsgivare.

Region Skåne torde vara Skånes största arbetsgivare. En god arbetsgivare ser värdet av sina medarbetare. Många som uppnår pensionsålder både kan och vill fortsätta arbeta. Det bör finnas en genomtänkt plan för hur detta skall gå till. Regionen borde kunna gå i bräschen för en ny syn på hur arbetskraften kan utnyttjas efter uppnådd pensionsålder

Vad kommer detta att kosta

Utvecklingsstrategin är utformad så att den uttrycker olika visioner. Dessa måste utarbetas ytterligare vilket kommer att medföra fler planer och regleringar. För att detta skall fungera måste ytterligare övervakning ske. Allt detta leder till en ytterligare byråkratisering vilket kommer att kräva fler medarbetare. SPF Seniorerna företräder en ekonomiskt svag grupp, pensionärerna och skulle därför gärna se en utfästelse att strategin skall finansieras inom den ram som den nuvarande skattesatsen ger.

Kommunikationer

Pågatågen är utmärkta och miljösmarta färdmedel. Problemen med tågen är att de upplevs som opålitliga, att de ofta ställs in eller är försenade. Detta är naturligtvis ohållbart. Om det sedan beror på dåligt vagnmaterial, eftersatt underhåll eller utbildad personal kan kvitta. För äldre är väl fungerande pålitliga allmänna kommunikationer en nödvändighet.

Demokrati

Region Skåne är en politikerstyrd organisation. För att Skånes invånare skall känna samhörighet med denna är det viktigt att de politiska organen på ett rimligt sätt också avspeglar befolkningen. Från och med nästa mandatperiod bör därför minst 20 % av politiskt valda ledamöter, i de olika organ som region Skåne har, vara seniorer.

Vi återkommer gärna med synpunkter när det finns konkreta projektförslag med uppgift om hur man tänker sig genomförandet och finansieringen.

Knut Sigander, Vice ordförande SPF Seniorerna Skånedistriktet

 SPF Seniorerna Skånedistriktet

Västergatan 15 B, 243 31 Höör
Tel 0413-291 14, spf.skane@telia.com
www.spfseniorerna.se/skanedistriktet