

## Yttrande Remiss. Reviderad regional utvecklingsstrategi

### Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade den 10 oktober 2019 om att remittera förslag till revidering av *Det öppna Skåne 2030* – Skånes regionala utvecklingsstrategi till samtliga styrelser och nämnder.

Region Skåne har inom regeringsuppdraget för regionalt utvecklingsansvar i Skåne reviderat den regionala utvecklingsstrategin som beslutades av regionfullmäktige juni 2014. Enligt förordningen om regionalt tillväxtarbete SFS 2017:583, 12§, ska den regionala utvecklingsstrategin ses över åtminstone en gång mellan varje val. Arbetet inleddes under 2018 genom en utvärdering och olika analyser med syfte att undersöka dess aktualitet och genomförande. Den 21 mars 2019 beslutade regionstyrelsen att den regionala utvecklingsstrategin ska revideras utifrån de rekommendationer som samlats in från utvärderingar, analyser och samtal. Reviderad regional utvecklingsstrategi planeras för beslut av regionfullmäktige hösten 2020.

Regionstyrelsen ber särskilt om synpunkter på följande områden;

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?
2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?
3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?

### Yttrande Sjukhusstyrelse Sus

Sjukhusstyrelse Sus anser i sin helhet att den reviderade regionala utvecklingsstrategin är genomarbetad, lättläst och att det är en ambitiös strategi med en vision för Region Skåne som är förankrad i andra övergripande strategier och sammanhang.

*1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?*

Sjukhusstyrelse Sus anser att det finns en bra koppling till andra styrdokument, dessutom är strukturen för strategin tydligare nu än tidigare version.

Sjukhusstyrelse Sus anser också att kopplingen till Agenda 2030 är relevant och viktig.

Vidare anser Sjukhusstyrelse Sus att den fokus som läggs på uppföljning i det reviderade dokumentet är bra och viktigt för att kunna fungera som ett vägledande redskap i arbetet mot visionerna i strategin. Dock vill Sus skicka med att uppföljningen av indikatorerna och målen bör göras känd i hela organisationen. Dessutom är det av vikt att tydligt definiera varför vissa områden/indikatorer följs upp. Uppföljning är väsentlig för att utveckling ska kunna ske.

Stycket *Skåne ska ställa om för att klara välfärden* (s.33-35) är den som är mest relevant att se närmre på för Sjukhusstyrelse Sus. Den omarbetade versionen är tydlig och inkluderar många av de utmaningar och möjligheter som Sus står inför.

Sjukhusstyrelse Sus instämmer om att involverade aktörer ska samarbeta över organisations- och sektorsgränser och att det är viktigt att vi kan erbjuda jämlika välfärdstjänster av hög kvalitet, leverera mer till fler till en lägre kostnad och vara tillgängliga för alla. Strategin påtalar vikten av att ”...proaktivt möta individens behov och stärka individens förmåga att själva ta ett större ansvar för sitt välbefinnande”. Detta är också av allra högsta vikt för Sus som har som mål att ha *Nöjda patienter och närstående samt allmänhetens förtroende*. Detta mål handlar om att patientens perspektiv ska vara i fokus för verksamheten, i det enskilda vårdmötet liksom i utvärdering och utveckling av verksamheten. Förutom att få vård av hög kvalitet ska patienter och närstående kunna förvänta sig god kommunikation, rätt information samt ett respektfullt bemötande. Allmänheten ska också känna förtroende för och kunna lita på att vården fungerar väl när den behövs.

Vidare beskrivs på sidan 33 att ”...Skåne ska anamma digitaliseringens möjligheter där individen har kontroll över sin information, verksamhetens enkla processer är automatiserade...”. Sus instämmer i att digitaliseringen är ett viktigt verktyg för att ställa om till en mer effektiv och personcentrerad vård, och vill i detta sammanhang poängtera att det också är av största vikt att arbeta med förändrade arbetssätt, transformeringen sker där medarbetare och patienter ändrar beteende och sätt att arbeta och se på saker. Detta sammanfattas bra på sidan 35 ” Vi ska använda digitaliseringens möjligheter för att sätta individen i centrum samt förändra och effektivisera våra arbetsmetoder.”

*2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?*

Sjukhusstyrelse Sus anser att genom att ha en strategi som kan konkretiseras och relateras till de olika styrelserna/nämnderna i regionen så kan strategin ge Sus redskap och fart i strategiska frågor som vi i regionen driver gemensamt.

Den regionala utvecklingsstrategin har potential att se gemensamma utmaningar och stärka förmågan att samverka med andra regionala aktörer, offentliga såväl som privata och ideella.

*3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?*

Sjukhusstyrelse Sus vill framhäva vikten av att se de gemensamma utmaningarna och att definiera dessa utefter den organisation respektive styrelse befinner sig i. Sus har identifierat utmaningar och kopplat mål och strategier till dessa utmaningar (många av de utmaningarna finns beskrivna i Regionala utvecklingsstrategin). För att Sus ska lyckas med sitt uppdrag behöver man draghjälp av regionala aktörer såväl som offentliga och privata aktörer.

För att kunna gå från strategi till genomförande måste utmaningar tydligt analyseras och bedömas i relation till Sus lokala förhållande. Uppföljningen måste ske systematiserat och på ett tydligt sätt där vi undviker att följa upp i stuprör och istället arbetar utifrån processer och regionövergripande utmaningar.

Camilla Mårtensen  
Ordförande

Björn Lövgren-Ekmehag  
Sjukhuschef