

## Remiss. Reviderad regional utvecklingsstrategi SHS KSD

### Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade den 10 oktober 2019 om att remittera förslag till revidering av *Det öppna Skåne 2030*- Skånes regionala utvecklingsstrategi till samtliga styrelser och nämnder. Yttrandet baseras på "Reviderad regional utvecklingsstrategi".

Region Skåne har inom regeringsuppdraget för regionalt utvecklingsansvar i Skåne reviderat den regionala utvecklingsstrategin som beslutades av regionfullmäktige juni 2014. Enligt förordningen om regionalt tillväxtarbete SFS 2017:583, 12§, ska den regionala utvecklingsstrategin ses över åtminstone en gång mellan varje val. Arbetet inleddes under 2018 genom en utvärdering och olika analyser med syfte att undersöka dess aktualitet och genomförande. Den 21 mars 2019 beslutade regionstyrelsen att den regionala utvecklingsstrategin ska revideras utifrån de rekommendationer som samlats in från utvärderingar, analyser och samtal. Reviderad regional utvecklingsstrategi planeras för beslut av regionfullmäktige hösten 2020.

Regionstyrelsen ber särskilt om synpunkter på följande områden;

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?
2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?
3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?

### Yttrande Sjukhusstyrelse Kristianstad

Sjukhusstyrelse Kristianstad anser i sin helhet att den reviderade regionala utvecklingsstrategin är genomarbetad, lättläst och att det är en ambitiös strategi med en vision för Region Skåne som är förankrad i andra övergripande strategier och sammanhang.

1. *Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?*

Sjukhusstyrelse Kristianstad anser att det finns en bra koppling till andra styrdokument, dessutom är strukturen för strategin tydligare nu än i tidigare version.

Sjukhusstyrelse Kristianstad anser att också kopplingen till Agenda 2030 är relevant och viktig.

Vidare anser Sjukhusstyrelse Kristianstad att det fokus som läggs på uppföljning i det reviderade dokumentet är bra och viktigt för att kunna fungera som ett vägledande redskap i arbetet mot visionerna i strategin.

Uppföljning av indikatorerna och målen bör göras kända i hela organisationen och det är av vikt att tydligt definiera varför vissa områden/indikatorer följs upp. Om möjligt bör dessa integreras i befintliga verksamhetsplaner och/eller handlingsplaner för att undvika parallella spår. En bra uppföljning är väsentlig för att utveckling ska kunna ske.

Stycket *Skåne ska ställa om för att klara välfärden* (s.33-35) är den som är mest relevant att se närmre på för Sjukhusstyrelse Kristianstad. Versionen är tydlig och inkluderar många av de utmaningar och möjligheter som Centralsjukhuset står inför. Hela Skåne ska leva och den nordöstra delen måste stärkas på olika sätt för att skapa balans i Skåne.

Sjukhusstyrelse Kristianstad instämmer om att involverade aktörer ska samarbeta över organisationsgränserna och att det är viktigt att vi kan erbjuda jämlika välfärdstjänster av hög kvalitet, lägre kostnader och med en god tillgänglighet. CSK är en viktig välfärdsmotor i nordöstra Skåne genom sitt akutsjukhus med många specialiserade verksamheter. CSK kan också ses som en viktig part för att skapa fler arbetstillfällen. För att än mer stärka nordöstra Skåne bör CSK tillföras fler resurser som främjar hela Skåne men också Blekinge och andra närliggande regioner. Strategin påtalar vikten av att "... *proaktivt möta individens behov och stärka individens förmåga att själv ta ett större ansvar för sitt välbefinnande*". Det är av allra största vikt för Centralsjukhuset att ge en god och säker vård. Patientens perspektiv ska vara i fokus för verksamheten, i det enskilda mötet liksom i utvärdering och utveckling av verksamheten. Förutom att få vård av hög kvalitet ska patienter och närstående kunna förvänta sig god kommunikation, rätt information samt ett respektfullt bemötande. Allmänheten ska också känna förtroende för och kunna lita på att vården fungerar väl när den behövs.

På sidan 33 beskrivs att "... *Skåne ska anamma digitaliseringens möjligheter där individen har kontroll över sin information, verksamhetens enkla processer är automatiserade...*". Sjukhusstyrelse Kristianstad instämmer i att digitaliseringen är ett viktigt verktyg för att ställa om till en mer effektiv och personcenterad vård, och vill i detta sammanhang poängtera att det är av största vikt att arbeta med förändrade arbetssätt, transformeringen sker där medarbetare och patienter ändrar beteende och sätt att arbeta och se på saker. Detta sammanfattas bra på sidan 35 "*Vi ska använda digitaliseringens möjligheter för att sätta individen i centrum samt förändra och effektivisera våra arbetsmetoder*".

## 2. *Hur ser ni på att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?*

Sjukhusstyrelse Kristianstad anser att genom att ha en strategi som kan konkretiseras och relateras till de olika styrelserna/nämnderna i regionen så kan strategin ge Centralsjukhuset redskap och fart i strategiska frågor som vi i regionen driver gemensamt.

Den regionala utvecklings strategin har potential att se gemensamma utmaningar och stärka förmågan att samverka med andra regionala aktörer, offentliga såväl som privata och ideella.

Hälso- och sjukvårdsavtalet som nämns som en av plattformarna i strategin utgör en viktig arena för sjukhuset, i synnerhet gällande utvecklingen av den nära vården där primärvården och kranskommunerna är viktiga samarbetspartners.

Högskolan Kristianstad bör tillsammans med övriga universitet och i samarbete med hälso- och sjukvården och patientorganisationer utgöra en stark drivande kraft i arbetet med forskning och utveckling inom hälso- och sjukvården.

*3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?*

Sjukhusstyrelse Kristianstad vill framhäva vikten av att se de gemensamma utmaningarna och att definiera dessa utifrån respektive organisation och sjukhusstyrelse. Sjukhusstyrelse Kristianstad har identifierat utmaningar och kopplat mål och strategier till dessa (många av de utmaningarna finns beskrivna i Regional utvecklingsstrategin). För att Centralsjukhuset ska lyckas med sitt uppdrag behövs draghjälp av regionala aktörer såväl offentliga som privata aktörer. Järnvägen måste förbättras med fler spår för att öka tillgängligheten i syfte att attrahera och behålla arbetskraft från olika delar av Skåne.

För att kunna gå fram från strategi till genomförande måste utmaningar tydligt analyseras och bedömas i relation till sjukhusets lokala förhållanden. Uppföljningen måste ske systematiserat, tydligt, nedbrutet per styrelse och integrerat i befintliga planer, där vi undviker att följa upp i stuprör och istället arbetar utifrån processer.

Patrik Holmberg  
ordförande

Johan Cosmo  
sjukhuschef