

Stefan Karlegård
Stefan.Karlegard@skane.se

YTTRANDE

Datum 2019-12-18
Ärendenummer 2019-POL000067

1 (3)

Remiss. Reviderad regional utvecklingsstrategi SHS Helsingborg

Den regionala utvecklingsstrategin "Det öppna Skåne 2030" innehåller en gemensam vision med fem ställningstagande/övergripande mål, med avsikt att vara hållbara över tid. Primärvårdsnämnden återkopplar härmed enligt en tidsatt remissrunda.

För att beskriva uppdraget och styrningsförhållande för den offentliga primärvården i Skåne, går det utgå från flernivåstyrningsmodellen, analogt med beskrivningen i strategin, men då internt inom regionen. Tillsammans med sjukhusstyrelsen uppdragsbeskrivning, pågår det ett samlat målarbete för den relativt nya förvaltningen, som konkretiserar och koncentrerar hur vårdverksamheterna ska bedrivas bl. a. för att eftersträva visionen "Det öppna Skåne 2030". Det är utifrån detta som svar ges på ställda frågor enligt remissen.

Allmän beskrivning av förvaltning Skånes sjukhusnordvästs uppdrag

Helsingborgs lasarett ansvarar för specialiserad akut och elektiv vård i nordvästra Skåne. Inom lasarettets finns verksamhet som bedrivs i enlighet med lagen (2008:962) om valfrihetssystem (LOV). Detta avser ögon- och hudmottagningsverksamhet.

Region Skånes Vision

Utgångspunkten för uppdraget är Region Skånes vision: *Livskvalitet i världsklass*. Utifrån visionen styr Region Skåne budget och inriktning för våra olika verksamheter genom fyra övergripande mål:

Det öppna Skåne 2030

Den regionala utvecklingsstrategin innefattar en vision, målsättningar, områdesstrategier, handlingsplaner/program och insatser.

Budget och verksamhetsplan 2020 med plan för 2021 – 2022

Regionfullmäktiges beslut om Budget och verksamhetsplan 2020 med plan för 2021 – 2022 är styrande och ska omfatta all verksamhet och ska leda till nöjda medborgare.

Uppdrag för hälso- och sjukvård 2020

För sjukvårdsverksamheter har Region Skåne beslutat ett samlat uppdrag för hälso- och sjukvård som beskriver mål och inriktning samt prioriterade områden och områden med behov av särskilda satsningar. Samtliga verksamheter, finansierade av Region Skåne, ska arbeta utifrån detta. I enlighet med *Budget och verksamhetsplan 2020* ska hälso- och sjukvården i Region Skåne vara *jämlik, hälsoinriktad, tillgänglig, kunskapsbaserad, personcentrerad, säker och effektiv*.

All verksamhet ska arbeta i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen. Målet är en god hälsa och vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården skall ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har största behovet av hälso- och sjukvård skall ges företräde till vården.

Uppdrag Helsingborgs lasarett

Region Skåne har beslutat att införa valfrihetssystem inom flera vårdområden i enlighet med LOV som sjukvården möjlighet att genom avtal reglera förutsättningarna för viss vård i ett valfrihetssystem. Med valfrihetssystem avses ett förfarande där varje medborgare har rätt att välja den leverantör som ska utföra vården.

Nedan följer svar på remissens frågeställningar.

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?

Anslaget är brett och avsikten verkar vara att strategin ska hålla över tid och innehåller framför allt övergripande målsättningar. Utifrån förvaltningen uppdrag är målen relevanta och det går egentligen inte att uppfatta något som saknas. Generellt är det fördelaktigt att strategins grund, i stora delar, är oförändrad och att arbetet att nå visionen kan fortskrida, tillsammans med att de styrande dokumenten och uppdragen eftersträvar kontinuitet över tid. Självfallet bör hänsyn tas till samhällets utmaningar och utveckling.

2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?

Sjukhusstyrelsen har ansvar för specialiserad akut och elektiv vård i nordvästra Skåne och bidrar på flera sätt till regional utveckling. Att möta och arbeta för alla människors lika rättigheter är en utgångspunkt för förvaltningens verksamhet då de har "hela världen i sina väntrum". Att målsättningen om att skapa ett inkluderande samhälle förekommer i strategin, stödjer flera arbetssätt i verksamheterna. Det kan framhållas stora inslag av samverkan med hela samhället i utvecklingen av nära vård, digitala möjligheter och preventiva insatser. Detta ligger väl i linje med att stärka förmågan att leverera bästa möjliga tillgänglighet, stärka förtroendet för den offentliga sjukvården och en god patientupplevelse. En framtida utmaning är att ge medborgarna ökad möjlighet att vara medskapare i vården, d.v.s. inkludera och lyssna på medborgarnas önskemål. Strategin betonar en hållbar resursanvändning och genom digital utveckling

ökar förutsättningarna för att inkludera patienterna i vården men även bidra till att använda resurserna till de patienter som har störst behov.

3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande kring det som lyfts?

Strategin uppfattas innehålla en ambition att samla och föra fram mål utifrån ett brett anslag som går att få bred uppslutning bakom. I Strategin framgår målet om att ställa om för att klara välfärden. Det är centralt att strategin och dess mål genomsyras i framtida arbete med budget och övrigt styrande dokument (målkongruens). Sjukhusstyrelsen vill framhålla vikten av att gemensamt i samhället skapa förutsättningar för kompetensförsörjning (för att minska konkurrens om kompetens), förskjutning av vård till förstalinjen och basen i vårdsystemet. I det framtida arbetet att sträva efter strategins mål är det viktigt att vården blir en part i samhällsplanering analogt med befolkningens beräknade ökning. Det blir därför viktigt att fortsätta strävan efter att stärka förmågan av leverans utifrån förutsättningarna inom uppdraget.

Inom den närmaste tiden kommer Helsingborgs lasarett fokusera på medicinsk kvalitet och kunskapsstyrning genom att fokuserat arbeta med ett sammanhållet ledningssystem. Detta ligger i linje med strategins mål om ökad livskvalitet för medborgarna och även för att klara välfärden. För att klara det behöver vårdens aktörer inom regionen öka sin förmåga till samverkan i vårdprocesser och också arbeta med personcentrering och ständigt förbättringsarbete där digitala lösningar utgör ett ansevärt stöd. På detta sätt kommer den lasarettets verksamhet verka för att vara attraktiv både för medborgarna och medarbetare.

Anders Lundström
ordförande

Harald Roos
Sjukhuschef