

Remiss. Reviderad regional utvecklingsstrategi Sjukhusstyrelse Hässleholm

Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade den 10 oktober 2019 om att remittera förslag till revidering av *Det öppna Skåne 2030*- Skånes regionala utvecklingsstrategi till samtliga styrelser och nämnder.

Region Skåne har inom regeringsuppdraget för regionalt utvecklingsansvar i Skåne reviderat den regionala utvecklingsstrategin som beslutades av regionfullmäktige juni 2014. Enligt förordningen om regionalt tillväxtarbete SFS 2017:583, 12§, ska den regionala utvecklingsstrategin ses över åtminstone en gång mellan varje val. Arbetet inleddes under 2018 genom en utvärdering och olika analyser med syfte att undersöka dess aktualitet och genomförande. Den 21 mars 2019 beslutade regionstyrelsen att den regionala utvecklingsstrategin ska revideras utifrån de rekommendationer som samlats in från utvärderingar, analyser och samtal. Reviderad regional utvecklingsstrategi planeras för beslut av regionfullmäktige hösten 2020.

Regionstyrelsen ber särskilt om synpunkter på följande områden;

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?
2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?
3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?

Yttrande Sjukhusstyrelse Hässleholm

Sjukhusstyrelse Hässleholm anser i sin helhet att den reviderade regionala utvecklingsstrategin är genomarbetad, lättläst och att det är en ambitiös strategi med en vision för Region Skåne som är förankrad i andra övergripande strategier och sammanhang.

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?

Sjukhusstyrelse Hässleholm anser att det finns en bra koppling till andra styrdokument, dessutom är strukturen för strategin tydligare nu än i tidigare version.

Sjukhusstyrelse Hässleholm anser att också kopplingen till Agenda 2030 är relevant och viktig.

Vidare anser Sjukhusstyrelse Hässleholm att det fokus som läggs på uppföljning i det reviderade dokumentet är bra och viktigt för att kunna fungera som ett vägledande redskap i arbetet mot visionerna i strategin.

Uppföljning av indikatorerna och målen bör göras kända i hela organisationen och det är av vikt att tydligt definiera varför vissa områden/indikatorer följs upp. Om möjligt bör dessa integreras i befintliga verksamhetsplaner och/eller handlingsplaner för att undvika parallella spår. En bra uppföljning är väsentlig för att utveckling ska kunna ske.

2. Hur ser ni på att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?

Sjukhusstyrelse Hässleholm anser att genom att ha en strategi som kan konkretiseras och relateras till de olika styrelserna/nämnderna i regionen så kan strategin ge Hässleholms sjukhus redskap och fart i strategiska frågor som vi i regionen driver gemensamt.

Den regionala utvecklings strategin har potential att se gemensamma utmaningar och stärka förmågan att samverka med andra regionala aktörer, offentliga såväl som privata och ideella.

Hälso- och sjukvårdsavtalet som nämns som en av plattformarna i strategin utgör en viktig arena för sjukhuset, i synnerhet gällande utvecklingen av den nära vården där primärvården och kranskommunerna är viktiga samarbetspartners.

3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?

Sjukhusstyrelse Hässleholm vill framhäva vikten av att se de gemensamma utmaningarna och att definiera dessa utifrån respektive organisation och sjukhusstyrelse. Sjukhusstyrelse Hässleholm har identifierat utmaningar och kopplat mål och strategier till dessa (många av de utmaningarna finns beskrivna i Regional utvecklingsstrategin). För att Hässleholms sjukhus ska lyckas med sitt uppdrag behövs draghjälp av regional aktörer såväl offentliga som privata aktörer.

För att kunna gå fram från strategi till genomförande måste utmaningar tydligt analyseras och bedömas i relation till sjukhusets lokala förhållanden. Uppföljningen måste ske systematiserat, tydligt, nedbrutet per styrelse och integrerat i befintliga planer, där vi undviker att följa upp i stuprör och istället arbetar utifrån processer.

Lars Lundberg
ordförande

Caroline Lindahl
sjukhuschef