

Ronny Wain  
Ledningsstrateg  
040-675 31 16  
Ronny.Wain@skane.se

## YTTRANDE

Datum 2019-11-13  
Dnr 1800897

1 (2)

## Remiss. Reviderad regional utvecklingsstrategi

Personalnämnden har beretts möjlighet att lämna synpunkter på reviderad regional utvecklingsstrategi, Det öppna Skåne 2030.

Personalnämnden ser positivt på de revideringar som gjorts i den regionala utvecklingsstrategin. Strategin lyfter fortsatt fram områden som ligger i linje med Region Skånes, och då även personalnämndens, pågående arbete. För att nämna några, av flera, viktiga områden; behovet av mer utvecklade system för kompetensförsörjning för att möta efterfrågan på kompetens på såväl kort som lång sikt, behov av att stärka samverkan mellan utbildningsaktörer, utbildningsnivåer och arbetsliv, använda digitaliseringens möjligheter för att förändra och effektivisera arbetssätt.

Positivt är även att strategin kopplats till Agenda 2030 samt att människors lika rättigheter har lyfts fram på ett tydligt sätt.

Vi föreslår dock vissa tillägg enligt nedan:

*Under Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet, målsättningar punkt 5 "Skapa en attraktiv närmiljö med tillgänglig rekreation", sidan 14:*

- *Meningen; "Skåne ska erbjuda goda förutsättningar för rekreation, återhämtning och fysisk aktivitet i natur- och kulturlandskapet.", bör omformuleras till att gälla alla. Tillägget av ordet "alla" sänder en viktig signal till att ta bort de tillgänglighetshinder som vi vet finns för personer med funktionsnedsättning.*

*Under Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet, målsättningar, målsättningar punkt 6 "Nyttja kulturen som drivkraft för utveckling", sidan 15:*

- Meningen; ”... *utveckla kulturlivet med särskilt fokus på barn och unga, ...*”. Denna mening bör även omfatta personer med funktionsnedsättning. Under punkten bör också kultur med hjälp av digital teknik lyftas fram så att kulturen kan bli tillgänglig för människor som har svårt att delta i de ordinarie kulturaktiviteterna.