

Datum  
2020-02-11

## Återkoppling av revidering av RUS från Arbetsförmedlingen

De huvudsakliga justeringarna som genomförts är följande:

1. Kopplingen och relationen till andra regionala styrdokument har tydliggjorts. En ny struktur och nomenklatur har utarbetats för den regionala utvecklingsstrategin. Målbilden har bytt namn till vision och ställningstaganden har bytt namn till målsättningar. Den regionala utvecklingsstrategin struktureras i tre nivåer där alla delar är lika viktiga.

- *Vision och målsättningar* – Syftar till att beskriva hur vi vill att Skåne ska vara år 2030.

- *Områdesstrategier på regional nivå* – Identifierar vad vi ska göra inom ett område, vad vi prioriterat och sätter effektmål.

- *Handlingsplaner och program på regional nivå* – Konkretiserar områdesstrategierna och berättar vad vi ska göra, hur vi gör det och vem som gör det.

2. Förändringar i innehåll där texten genomgående har koncentrerats och fokuserar mer på vad vi vill ha och vad vi ska göra, rubrikerna har justerats för att bli tydligare och hållbarhetsperspektivets samt relationen till Agenda 2030 har stärkts. En ny målsättning har tillkommit avseende miljö, inom välfärdsmålsättningen har en större ombearbetning gjorts samt så har målsättningen kring flerkärnig Ortsstruktur breddats avseende livsmiljöer.

3. Modeller har tagits fram som tydliggör genomförandet av strategin. Ett nytt uppföljningssystem har utarbetats som innebär att uppföljningen kommer att ske på tre nivåer. Regionala indikatorer som tagits fram och Agenda 2030 kommer att integreras i uppföljningen.

Er återkoppling på revideringen är mycket värdefulla och vi hoppas därför att ni vill delge oss era synpunkter – så konkret som möjligt. Vi ber er särskilt om synpunkter på följande områden:

1. Vilka är era reflektioner kring gjorda revideringar? Lyfts rätt saker fram? Är det något som saknas?

**De gjorda revideringarna är konkreta och relevanta, de skapar en tydligare bild av vad, vem och hur ska det åstadkommas. Sammantaget underlättar detta för**

Datum  
2020-02-11

**oss i de delar som Arbetsförmedlingen kan vara en partner in att bidra till framsteg och förflyttning.**

2. Hur ser ni att den regionala utvecklingsstrategin kan utgöra ett stöd i ert eget eller gemensamt utvecklingsarbete i Skåne?

**Den regionala utvecklingsstrategin har lyfts fram i våra ledningsgrupper vid olika tillfällen och ur olika infallsvinklar för att hitta beröringspunkter för samhandling. Den omstrukturering som gjorts inom ramen för KoSS stödjer vårt gemensamma utvecklingsarbete, att vi ser våra gemensamma utmaningar, samlar relevanta aktörer och formulerar gemensamma mål och insatser.**

**Vi ser att det finns starka kopplingar till överenskommelsen som gjord mellan 6 regioner och Arbetsförmedlingen – Regionsamverkan Sydsverige. Under våren kommer regionala överenskommelser upprättas som stödjer vårt gemensamma utvecklingsarbete. Arbetsförmedlingen bidrar med att ta fram nationella och regionala prognoser och arbetsmarknadsanalyser. Vi delar med oss av vår expertkunskap om arbetsmarknaden och bristyrken till utbildningsaktörer som efterfrågar vår kunskap. Vi medverkar tillsammans med regionerna i samband med större varsel och omställningar för att erbjuda stöd till företaget och dess anställda. Vi ser också att vi med hjälp av våra arbetsmarknadspolitiska insatser och privata leverantörer av det samma utgör ett stöd för de arbets sökande som behöver rustas, utbildas och coachas mot arbete och studieval.**

**Ingen aktör klarar sig på egen hand, vi behöver varandra i samhandling. Region Skåne och Arbetsförmedlingen har initierat och etablerat ett antal Kompetensråd, för att få till stånd en konstruktiv dialog med näringsliv och utbildningsanordnare om framtidens kompetensförsörjning. Kompetensråden leds av bransch- och klusterorganisationer, och samlar skånska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och enskilda arbetsgivare inom branscher och sektorer där det idag råder kompetensbrist. Det övergripande målet att tillgången av kompetens i Skåne ska möta arbetsgivarnas kompetensbehov. Denna samverkan är angelägen att fortsätta hålla i och utveckla.**

3. Vad ser ni är viktigt att lyfta och utveckla för att gå från strategi till genomförande och handling kring det som lyfts?
  - **Dimensionering av ett brett utbildningsutbud för att möta näringslivets och offentlig sektors behov av arbetskraft. Här behöver vi mötas för att föra fram behoven som branscherna ser och vem som kan vara möjliggörare att starta eller skala upp matchande utbildning. Det finns stora förväntningar på ett brett utbildningsutbud i det reguljära skolväsendet såväl till nyanlända i behov att komplettera utbildningar, ungdomar utan slutfört gymnasium och medborgare som behöver yrkesväxla. Stärka Yrkehögskolornas möjligheter som en aktiv och snabbfotad part och lärosätenas inriktningar och dimensionering av tillgängliga platser. En koordinering är nödvändig.**

Datum  
2020-02-11

- **Inom regional validering finns behov av att förtydliga våra olika roller, möjligheter och ansvar, hur vi samverkar och jobbar systematiskt med validering. MYH har nu fått uppdraget av regeringen att följa och stödja utvecklingsarbetet kring validering nationellt och regionalt. Hur systematiserar vi validering av icke-formella och informella kompetenser som vi vet är efterfrågade från arbetsgivare vid rekrytering. Vilken digital möjlighet finns att nyttjas och utvecklas?**
- **Finsam: Genom finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet finns möjligheter till samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att uppnå eller förbättra en enskilds förmåga till förvärvsarbete. Det finns goda erfarenheter i Skåne av framgångsrika projekt och insatser inom ramen för samordningsförbunden. Målgrupperna för insatserna viktiga såväl ur ett individperspektiv som en del i kompetensförsörjningen långsiktigt. Samordningsförbunden erbjuder en arena för att mötas kring dessa viktiga frågor för de medverkande parterna; Region Skåne, kommunerna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Denna arena är värdefull att nyttja mer proaktivt.**
- **Kommunernas nyckelroll: Inspiration och vägledning mot arbetslivet är grunden för att framgångsrikt kompetensförsörja mot framtida behov, kommunerna har helt avgörande inflytande som huvudman för skolan. Att erbjuda en attraktiv yrkesutbildning är en andra, nödvändig förutsättning för att lyckas med kompetensförsörjning. Genom huvudmannaskapet för gymnasiet har kommunerna en central roll även här. Endast genom samverkan mellan *flera* kommuner kan incitament skapas för att erbjuda yrkesutbildningar av högsta kvalitet. Samverkan med arbetsgivare kan dels öka attraktionskraften, dels minska kostnaderna för att erbjuda en relevant maskinpark och högkvalificerade lärare.**

Med vänliga hälsningar

Mona Mårtensson  
Biträdande regionchef