



**REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2018**

Innehållsförteckning

Förord	3
Inledning	3
Redovisning av mål: Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet	5
Redovisning av mål: En drivande utvecklingsaktör	9
Redovisning av mål: Attraktiv arbetsgivare	28
Redovisning av mål: En långsiktig stark ekonomi	32
Miljöredovisning	33
Uppföljning av arbetet med intern kontroll	34
Uppföljning av arbetet med krishantering och SRSA	39
Bilaga	40

Förord

Nämndsordförande
Förvaltningschef

Inledning

Regionala utvecklingsnämnden främjar hållbar ekonomisk tillväxt, näringslivsutveckling och ökad sysselsättning i Skåne. Nämnden ansvarar för regionala tillväxt- och utvecklingsfrågor inom näringsliv, fysisk planering, infrastruktur och miljöstrategi, naturvård och fördelning av statliga regionalpolitiska utvecklingsmedel samt regionala trafikförsörjningsprogrammet.

Regionfullmäktiges inriktning för det regionala utvecklingsarbetet har sin utgångspunkt i "Det öppna Skåne 2030". Arbetet utgår från samverkan med Skånes kommuner, näringsliv, föreningsliv och ideella sektor. För planperioden ligger särskilt fokus på insatser som ökar sysselsättningen i Skåne, samt hur vi utvecklar förmågan att tillvarata på möjligheterna med ny teknik och digitalisering för att på så vis möta behoven och kraven på ökad tillväxt.

Implementeringen av "Det öppna Skåne 2030" fortsätter enligt antagen Plan för genomförande. Aktiviteter och verksamheter som beskrivs i delårsrapporten är alla del av genomförandet. Uppföljningen sker regelbundet utifrån indikatorer som tagits fram och presenteras i den digitala rapporten "Hur har det gått i Skåne".

Enligt den nya förordningen om regionalt tillväxtarbete (2017:583) ska den regionala utvecklingsstrategin ses över mellan varje val till regionfullmäktige. Region Skåne har under våren 2018 beslutat att en översyn ska genomföras och att resultatet ska redovisas senast april 2019. Översynen innehåller en nulägesanalys och en utvärdering av implementeringen av den regionala utvecklingsstrategin. Översynen sker i dialog med både interna och externa aktörer. Målsättningen med översynsprocessen är att hålla den regionala utvecklingsstrategin aktuell, förstärka dess genomförande och ägarskapet.

Genomförandet av "Det öppna Skåne 2030" kan stärkas ytterligare av att FN:s *Agenda 2030* integreras i den regionala utvecklingsstrategin. Det är också något som lyfts fram i förslag till nationell handlingsplan för Agenda 2030 som utarbetats av en statliga kommitté utsedd av regeringen. Förslaget bearbetas av regeringen.

Året som gått – viktiga händelser

- ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society: Interreg-projektet ska förbereda unga forskare på att använda ESS och MAX IV samt öka den gränsregionala samhällsnyttan som följer med forskningsanläggningarna. I det största delprojektet – stärka regionens forskarkapacitet – har 194 insatser genomförts för att träna unga forskare i att utföra experiment med neutroner och synkronljus. Därmed har målet om 176 insatser överträffats med bred marginal. Övriga insatser handlar om att marknadsföra regionen, stärka företags möjligheter att vara leverantörer till anläggningarna, lösa gränshinder för sundspendlare samt förbättra mottagarservice för internationella talanger. Projektet avslutades i augusti och fokus framåt är på förmedling av resultat och hur resultaten tas vidare efter projektavslut.
- Klimat- och energistrategin för Skåne: Klimat- och energistrategin för Skåne som arbetats fram gemensamt av Länsstyrelsen, Kommunförbundet Skåne och Region Skåne. Strategin har antagits av regionstyrelsen, landshövdingen respektive Kommunförbundets styrelse. Klimat-

och energistrategin siktar mot ett fossilbränslefritt och klimatneutralt Skåne 2030 – såsom också beslutats i den regionala utvecklingsstrategin – och innehåller mål, åtgärder och utpekade aktörer.

- Ökad nationell och regional satsning på folkhögskolor: Budgeten för folkhögskolorna ökade från 45,2 miljoner kronor 2017 till 50 miljoner kronor 2018, samt ett tillägg på ytterligare 5 miljoner kronor genom ett särskilt beslut i regionala utvecklingsnämnden. Inför 2018 tillförde regeringen, inom ramen för kunskapslyftet, medel till folkhögskolorna motsvarande totalt 8000 extraplåtar 2018. Av dess fördelades 1300 till Skånes folkhögskolor.
- I november beslutade Riksdagen att nya bestämmelser om regional fysisk planering ska föras in i plan- och bygglagen. Frågor som berör mer än en kommun ska samordnas regionalt. Bestämmelserna gäller Stockholms och Skånes län. Enligt förslaget ska frågor som rör flera kommuner hanteras på regional nivå i länet, exempelvis när det gäller bostadsförsörjning. Landstingen får samordningsansvar och i det ingår att ta fram en regionplan. Planen ska vara vägledande för kommunernas beslut om bland annat översiktsplaner och detaljplaner. Planen ska också ge kommunerna vägledning kring hur mark- och vattenområden ska användas, var det går att bygga och hur samverkan ser ut mellan kommunerna och andra aktörer. Lagändringarna gäller från 1 januari 2019.

Redovisning av mål: Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet

För att kunna agera som en drivande utvecklingsaktör krävs en serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet. Viktigt för RUNs verksamhet är att den bygger på kunskap och fakta kring utvecklingen i samhället. För att fatta bra beslut inom respektive insatsområde behövs att kunskaper i form av statistik, analyser och prognoser tas fram och sprids. Det är lika viktigt att Region Skåne förmår att bevaka och påverka sina frågor både i den nationella och europeiska kontexten, därför blir bland annat utvecklingen av olika samverkansplattformar central. Men det krävs även att Region Skåne har rutiner och processer som underlättar för gränsöverskridande samverkan i konkreta projekt. RUN ser att utvecklingen av dessa stödprocesser tydligt stärker organisationens förmåga att kunna arbeta med uppdragen kopplat till det strategiska målet att vara en driven utvecklingsaktör och är därför viktiga element inom alla insatser. Under 2018 har RUN ställt upp följande delmål kopplat till det övergripande målet att "en serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet":

- Verksamhetsutveckling och -styrning ska förbättras
- Kunskapsstyrningen ska öka och genomsyra verksamheten
- Internationellt samarbete ska utveckla och förstärka verksamheten
- Intressebevaknings- och påverkansarbetet ska utvecklas och förstärkas

Verksamhetsutveckling och -styrning ska förbättras

Under våren har ett förändringsarbete inletts kring fem utmaningar för tjänstemannaorganisationen: 1) att utveckla en styrmodell för verksamheten, 2) att ta fram en samlad strategikarta, 3) nämndens 7 delmål under det övergripande målet *driven utvecklingsaktör* har förtydligats, 4) ett nytt kommunikationssystem har sätts med ökat fokus på resultat och med medborgaren som målgrupp, och 5) linjeorganisationen har stärkts med en justering av organisationen samt ett arbete kring kompetensförsörjning har påbörjats.

I verksamheten har flera tydliga utvecklingsarbeten legat i fokus. Inventering av personuppgifter i samband med ny lagstiftning GDPR för att anpassa verksamhetsnära rutiner. Framtagande av register för GDPR och internutbildningar. Intern kommunikation ligger i fokus och ett större omtag har skett kring den interna hemvisten då kommunikation handlar mycket om att skapa en medvetenhet hos medarbetarna om vilka förordningar och regler som gäller. En översyn har gjorts av den lokala bevarande och gallringsplanen. Mjuk implementering sker av det nya systemet DokIT som ska ersätta Pact för registrering av handlingar

Kunskapsstyrningen ska öka och genomsyra verksamheten

Kunskapsunderlag i form av statistik, analyser och prognoser har tagits fram. Exempelvis har två SkåneAnalyser publicerats under våren, en med fokus på befolkningsutvecklingen i Skåne och en med fokus på skånsk och svensk ekonomi. Den senaste visar på vilka sätt förutsättningarna i Skåne skiljer sig från övriga landet och beskriver både nuläge och att diskuterar utvecklingen framöver.

I mars hölls ett seminarium för att presentera resultatet av den digitala rapporten "Hur har det gått i Skåne?". Rapporten uppdateras löpande allt eftersom ny statistik finns tillgänglig. I rapporten som är en uppföljning av utvecklingen i Skåne och den regionala utvecklingsstrategin har statistiken kompletterats med en könsdimension där det är relevant.

Löpande sker också metodutveckling för att förbättra analyser och arbetssätt. Ett exempel på det är kommunrapporterna som beskriver utvecklingen inom befolkning, arbetsmarknad och näringsliv m.m. I detta arbete har ett rapportverktyg tagits fram som underlättar uppdatering av rapporterna. Rapporterna har rönt stor uppmärksamhet utanför Skåne och ett användarnätverk för automatiserad rapportproduktion har bildats under Reglab.

Deltagande har skett i Reglabs lärprojekt "Region 2050" som ska ge regionerna verktyg och metoder för att arbeta med framsyn. Regional utveckling har under året kompetensutvecklat medarbetarna på avdelningen för regional utveckling, samt utvecklat vårt omvärldsanalysarbete som ett led i detta lärprojekt. I vårt omvärldsanalysarbete är fokus att se vilka omvärldsförändringar som kan komma att påverka våra uppdrag på 3-10 års sikt. Analysen ska vara ett underlag i budget och verksamhetsplanering och kommer att färdigställas i början 2019.

Exempel på analyser gjorda under året

- *"Skånes befolkningsprognos 2018-2027"* - Region Skåne tar årligen fram befolkningsprognoser för Skåne och dess kommuner. Befolkningsprognoserna är ett viktigt underlag i Region Skånes planeringsarbete. För dimensionering av de olika verksamheterna är den framtida befolkningens storlek och åldersfördelning en viktig komponent. Även andra myndigheter och organisationer använder sig av Region Skånes befolkningsprognoser i sitt planeringsarbete.
- *"Analys av det dansk-svenska skatteavtalet"* Skatteavtalet mellan Sverige och Danmark och tillämpningen av det har ända sedan avtalet ingicks debatterats. Kritiken har framförallt varit att Sverige på olika sätt förlorar på avtalet och hur kompensationen från Danmark fördelas i Sverige. Då Skåne är en gränsregion har det funnits särskilda behov av ökad kunskap om vilka regionala effekter avtalet ger för Skåne.
- *"Regionala matchningsindikatorer – fördjupad analys"* Region Skåne har tillsammans med ett antal andra regioner och Tillväxtverket medverkat i ett Reglab-projekt med syfte att ta fram regionala arbetsmarknadsanalyser baserat på de regionala matchningsindikatorerna (RMI) som utvecklats inom ramen av ett tidigare Reglab-projekt tillsammans med SCB. Rapporten beskriver utvecklingen inom bristområden som vård och omsorg, skola och industri samt diskuterar möjliga insatser för att förbättra matchningen inom dessa områden.
- *"Regionala innovationsmönster"* I det regionala utvecklingsarbetet är det stort fokus på innovationsarbetet för att främja tillväxt, produktivitet och konkurrenskraft. På uppdrag av Region Skåne har forskare vid Ekonomisk historiska institutionen, Lunds universitet, tagit fram en analys över hur Skånes innovationsprofil ser ut relativt andra regioner, hur innovationsmönstren förändrats över tid och vilka faktorer som påverkar regionerna innovationsprofiler.
- *"Nyanlända akademiker – snabb väg in på arbetsmarknaden"*. Både offentlig sektor och det privata näringslivet står inför stora kompetensutmaningar. En viktig potential för att minska kompetensbristen är att snabbare få ut de nyanlända på arbetsmarknaden med fokus på identifierade bristområden. Rapporten fokuserar särskilt på utrikesfödda akademiker och vilka hinder och flaskhalsar som finns för gruppen och vilka insatser som krävs för att gruppen ska bli en kompetensresurs.
- *"Invandringens betydelse för kompetensförsörjningen i Skånes arbetsliv"*. Hur befolkningen i arbetsför ålder utvecklas hänger samman med arbetslivets kompetensförsörjning. I denna rapport beskrivs vilken betydelse invandringen har haft för Skånes arbetsliv. Analysen har presenterats i olika forum, bland annat på Kompetenskalaset. Denna rapport kommer att färdigställas och publiceras i början på 2019.
- *"Efterfrågan på arbetskraft inom data/IT"*. – För att svara på frågan hur efterfrågan på arbetskraft inom data/IT ser ut har vi genomfört en textanalys av cirka 1 700 platsannonser i Arbetsförmedlingens Platsbank. Rapporten redovisar bland annat vilka de mest eftersökta

programspråken är, vilka certifieringar som efterfrågas och vilka programvaror som de sökande förutsätts behärska.

- *"Sysselsättning och företagande i Skånes kommuner - stad och land"*- Förutsättningarna för sysselsättning och företagande skiljer sig kraftigt mellan stad och land i olika kommuner i Skåne. Vi har därför tagit fram en rapport för varje kommun i Skåne som beskriver befolkning, sysselsättning och företagande i större tätorter, i stadsnära landsbygd och i övrig landsbygd.
- *"Kulturella och kreativa näringar 2018"* – Årligen tas en rapport fram för att följa utvecklingen inom sektorn kulturella och kreativa näringar.
- *"Hur gick det för de förvärvsarbetande på AstraZeneca i Lund?"* Life science är ett prioriterat styrkeområde i Skåne. 2010 beslutade AstraZeneca avveckla forskningsanläggningen i Lund med närmare 800 anställda. I en longitudinell studie har Region Skåne tillsammans med SCB analyserat effekterna av beslutet. Resultatet visar att de flesta av de tidigare anställda snabbt fick nya jobb men endast 40 procent arbetade i life science sektorn.
- *"Bostadsbyggande och planer 2017"*- En analys har genomförts av bostadsbyggandet och baseras på statistiken kring nybyggnation
- *"Demografiskt bostadprognos"*- genom att anpassa Boverkets modell till Skåne har vi räknat ut hur stort behovet av bostäder är utifrån den demografiska utvecklingen och hushållens sammansättning. Denna rapport är ännu inte publicerad men resultatet från den presenterades på Skånskt bostadsforum i slutet på november.
- *"Social hållbarhet i Skåne"* – Denna rapport visar hur hälsa och socioekonomi följs i Skåne genom att jämföra kartor över självskattad hälsa och socioekonomiska faktorer. Data om hälsovariablerna kommer ifrån Folkhälsorapport Skåne 2013, som presenterar vuxna skåningars egen värdering av sin hälsa utifrån olika dimensioner.
- *"Ungas hälsa utifrån könsidentitet"* - Denna rapport är ett komplement till "Folkhälsorapport Barn och Unga i Skåne 2016" och baseras på resultaten från den studien. Syftet är att ge en bild av livsvillkor, levnadsvanor, sociala faktorer och hälsa bland de barn och ungdomar som i enkäten uppgett att de identifierar sig med något annat än det kön de tilldelats vid födseln.
- *"Hälsa bland barn och unga med funktionsnedsättning"* – Även denna rapport är ett komplement till "Folkhälsorapport Barn och Unga i Skåne 2016". Syftet med rapporten är att ge en bild av livsvillkor, levnadsvanor, sociala faktorer och hälsa bland de barn och ungdomar som i enkäten uppgett att de har en eller flera funktionsnedsättningar.

Internationellt samarbete ska utveckla och förstärka verksamheten

Internationellt arbete är centralt för Skånes utveckling och sker bland annat genom Region Skånes deltagande i interregionala samarbetsplattformar. Bevakning av EU:s kommande budgetperiod för att säkerställa framtida resurser för tillväxt och utveckling är också fortsatt prioriterat.

Greater Copenhagen & Skåne Committee (GCSC) och Folkemødet

Inom Greater Copenhagen & Skåne Committee (GCSC) har gränshinderstrategiarbetet utvecklats. Följande tre gränshinder prioriteras 2018-19:

- a. Svårigheter att validera utbildning och kompetens.
- b. Bristande förutsättningar till praktik och lärlingsutbildning.
- c. Tredjelandsmedborgare har sämre förutsättningar att gränspendla.

Lobbyarbete kring HH-förbindelsen har resulterat i en nationell arbetsgrupp, till vilken en referensgrupp finns kopplad där Region Skåne deltar. En utvärdering av GCSC-samarbetet har gjorts och slutrapporten har presenteras för GCSC:s styrelse. Arbetet med utvärderingens slutsatser kommer att pågå även under 2019. Ett samarbetsavtal med Hamburg Metropolitan region har tecknats. Danska regioner fått nya förutsättningar att ingå i gränsregionalt samarbete på grund av

”lov om Erhvervsfremme”. Arbetet för att tillpassa samarbetet efter de nya danska förutsättningarna pågår. Under hösten har Region Halland ansökt om och fått beviljat medlemskap i GCSC. Från och med den 1:a januari omfattar samarbetet därför 4 regioner och 85 kommuner. Som en konsekvens har samarbetet döpts om till Greater Copenhagen Committee GCC. RUN fortsätter också att stödja Öresunddirekts verksamhet.

Region Skåne var inom ramen för Greater Copenhagen & Skåne Committee medarrangör till Folkemødet på Bornholm i juni. Fokus för årets deltagande i Folkemødet på Bornholm var behovet av nya fasta förbindelser, samt att attrahera internationella talanger och GCSC:s gemensamma internationella marknadsföringsarbete. Region Skåne ansvarade även för ett arrangemang med utgångspunkt i TV-serien Bron och hur denna har bidragit till att sätta Greater Copenhagen, och Skåne, på kartan. Arrangemanget utgjorde ett tillfälle att diskutera svenskt-danskt samarbete och hur våra gemensamma insatser bidrar till ökad tillväxt och fler arbetstillfällen i vår region.

STRING och Fehmarnbelt Days

I januari 2018 utökades STRING-samarbetet med fem nya medlemmar: Malmö Stad, Region Halland och Västra Götalandsregionen, samt Akershus Fylkeskommune och Östfolds Fylkeskommune. Samarbetet sträcker sig därmed från Hamburg upp till Oslo och täcker hela den norra delen av ScanMed-korridoren.

OECD:s Territorial Review för ”Western Scandinavia”, vilken omfattar sträckan Skåne-Oslo släpptes och presenterades vid en konferens i Göteborg i mars, vid Fehrman Belt Days i maj samt vid ett halvdagsarrangemang i Bryssel i juni. Den skånska fördjupningsdelen presenterades i Helsingborg i april.

Region Skåne var tillsammans med Malmö stad medarrangör till Fehmarnbelt Days i Malmö. Konferensen syftade till att belysa de effekter som en fast förbindelse mellan Rödby och Puttgarden kan få för regional utveckling med fokus på tillväxt, näringsliv, arbetsmarknad, forskning. Konferensen attraherade närmare 700 deltagare och fick stort genomslag i media. Sveriges, Danmarks och Tysklands ansvariga ministrar deltog, liksom fem ambassadörer från de tre länderna.

EU:s innevarande och kommande programperiod

Tillsammans med Skåne European Office bevakar och samordnar RUN arbetet inför kommande EU-programperiod med fokus på sammanhållningspolitiken, innovation och transport.

I början av året tog Region Skåne fram en *skånsk position om sammanhållningspolitiken efter 2020*. Positionen diskuterades i Regionala utvecklingsnämnden i mars och beslutades av Regionstyrelsen i maj. Den 2 maj arrangerade Region Skåne tillsammans med Region Blekinge en dialogkonferens om sammanhållningspolitiken som en del av ”Dialogues on cohesion policy”. Konferensen var ett tillfälle att diskutera sammanhållningspolitikens betydelse i regionen. I slutet av maj lanserade EU-kommissionens förslag till EU:s långtidsbudget. Kort därpå presenterade kommissionen även förslag till förordningar för bland annat socialfonden, regionalfonden och Interreg. I juni skickade Näringsdepartementet en remissförfrågan om kommissionens förordningsförslag som Region Skåne lämnat synpunkter på. De ställningstaganden som tas upp i Region Skånes remissvar har förankrats på politisk nivå i regionen. Region Skåne har under året löpande deltagit i olika fora kopplat till sammanhållningspolitiken så som Näringsdepartementets regiongrupp, 8-mannagruppen, tjänstemannaforum och möten på SKL och i Bryssel. I november fick regionen ett erbjudande/uppdrag från Näringsdepartementet att redovisa prioriteringar avseende det framtida regionala tillväxtarbetet, inklusive sammanhållningspolitiken. Ett analysarbete har påbörjats och beräknas vara klart i slutet av april 2019.

I april genomfördes en utbildning i EU-kunskap vid regionala utvecklingsnämndens sammanträde som ett led i en nationell satsning för att stärka delaktigheten, kunskapen och engagemanget kring EU-relaterade frågor. Ledamöter från regionfullmäktige erbjöds också att delta.

Intressebevaknings- och påverkansarbetet ska utvecklas och förstärkas

Under första halvåret 2018 har RUN genomfört en intern utbildning i nationell intressebevakning för tjänstemännen på avdelningen regional utveckling. Målsättningen med utbildningen har varit att öka kunskapen kring hur olika frågor, som är viktiga för Skåne, bör drivas på nationell nivå för att på sikt säkerställa att nationella satsningar placeras i Skåne.

Under våren har RUN tillhandahållit underlag för att stödja den politiska ledningen i intressebevakningen av lokaliseringen av statliga myndigheter till Skåne. Arbetet har resulterat i att följande myndigheter kommer att placera delar av sin verksamhet i Skåne: Tullverket, Tillväxtverket, Myndigheten för tillgängliga medier, Trafikverket, Kronofogdemyndigheten och Boverket.

Redovisning av mål: En drivande utvecklingsaktör

För nå målbilden i den regionala utvecklingsstrategin *Det Öppna Skåne* bedriver RUN verksamhet inom följande delmål. Arbetet utgår ifrån det övergripande målet att vara en drivande utvecklingsaktör.

- Arbeta för en förbättrad och jämlik hälsa
- Skapa förutsättningar för att öka företagets konkurrenskraft
- Utveckla och stärka det regionala innovationssystemet
- Arbeta för att klimatsäkra Skåne
- Kompetensförsörjning för en bä
- ttre matchning på arbetsmarknaden
- Utveckla Skåne som flerkärnig arbets- och bostadsregion
- Öka tillgängligheten i riktning mot ett inkluderande och klimatneutralt transportsystem

Arbeta för en förbättrad och jämlik hälsa

God hälsa i befolkningen är en förutsättning för positiv regional utveckling i Skåne. Hälsan hänger väl samman med individers livsvillkor och socio-ekonomiska faktorer. Idag ser vi att hälsoskillnaderna ökar mellan individer, men även mellan grupper av medborgare och i olika delar av Skåne.

Utmaningarna är bl.a. att den psykiska ohälsan ökar, att de s.k. välfärdssjukdomarna ökar och att Skåne har en åldrande befolkning som kommer att behöva mer av hälso- och sjukvårdsresurserna. Vi ser även att främmande ämnen och kemikalier är ett fortsatt hot mot miljön och människors hälsa. Följande insatser har genomförts under våren:

Hälsofrämjande samhällsplanering

Miljöhälsorapport för Skåne publicerades i början av året. Ett samarbete har också inletts med Kompetenscentrum för astma, allergi och KOL (KAAK) för att utveckla en modell för bättre användning av pollenprognoserna.

Skåneleden

Skåneleden firade 40-års jubileum och extra kommunikationsinsatser har gjorts under året samt ett par mindre projekt i samarbete med bland annat Region Skånes Kulturförvaltning. En ny webbsida lanserades under året med ny kartplanerare kopplad till serviceanläggningar i Skåne. Antalet besök

på hemsida har under året ökat med 15 % jämfört med året innan och Skåneleden är fortfarande den mest gillade vandringsleden i Sverige på sociala medier. 2018 nåddes totalt 1 225 000 personer via sociala medier. Som ett bevis på Skåneledens goda utvecklingsarbete och marknadsföringsinsatser blev leden tilldelad ViewRangers "Top Publisher Award 2018" för arbetet med att skapa intressanta och engagerande digitala guider med hög kvalitet med många nedladdningar. Under jubileumsåret lanserades även Skåneleden som en del av Fysisk aktivitet på recept (FaR). Satsningen fick enorm genomslagskraft i media, både av dagstidningar, facktidningar, TV och radio.

Under året anslöt sig två nya kommuner till leden vilket ledde till att Skåneleden numera är 130 mil lång uppdelad i 100 etapper. Totalt är 30 av Skånes 33 kommuner engagerade. Under året statusinventerades 600 km led vilket har lett till stora förbättringar på leden.

Sydostleden

Sydostleden har en attraktiv sträckning och antalet nationella och internationella cyklister har under 2018 ökat på leden. Även intresset hos researrangörer har ökat genom attraktiva paket till nationella och internationella cykelturister. Tourism in Skåne har fortsatt arbetet med Hållbar produktutveckling där besöksnäringens företag utmed leden ges möjlighet att utvecklas i en hållbar riktning.

Sydostleden har också framgångsrikt deltagit i Fiets en Wandelbeurs (Bike and Hike mässan) i Utrecht samt Svenska Cykelmässan i Stockholm. Sydostledens ledhuvudmannagrupp med samverkande tre regioner och nio kommuner, påbörjade hösten 2018 ett arbete med Utvecklingsplan 2019-2025 där förväntade resultat ska utgöra en trafiksäker och upplevelserik samt väl använd led med tydlig identitet. Återkommande utbyte av kunskap och erfarenhetsutbyte har genomförts med Kattegattledens huvudman Region Halland samt med företrädare för i Sverige regionala och nationella cykelleder, s.k. LOK-gruppen.

Sydostleden - ny kommande nationell cykelled för rekreation och turism

Syftet är flerdelat: ge förutsättningar för växande besöksnäring, binda samman Kattegattleden och Sydostleden, jobba proaktivt med den skånska befolkningens personliga hälsa, binda samman det flerkärniga Skåne med hållbara resealternativ. Trafikverket beslutade under våren att Sydostleden lever upp till kraven för att bli Sveriges tredje nationella cykelled. Invigning blir 2-3 juni 2019, den 3 juni är World Bicycle Day

Handlingsplan för kemikalier

Arbetet med att fasa ut miljö- och hälsofarliga kemikalier och andra främmande ämnen drivs vidare. Under 2018 fokuserar Region Skåne och RUN på insatser kopplade till upphandling och kunskapsuppbyggnad. Arbetet med en aktörskartläggning med målsättningen att kunna samla flera aktörer för utfasningen av farliga kemikalier har pågått under året.

Skapa förutsättningar för att öka företagets konkurrenskraft

Skånes näringsliv karakteriseras generellt av låg produktivitet, lågt förädlingsvärde och korta värdekedjor. Eftersom de flesta nya arbetstillfällena skapas i de små- och medelstora företagen är det viktigt att insatser riktas till denna grupp av företag. Den pågående digitaliseringen i näringslivet sker snabbt och ställer nya krav på företagen och de anställdas kompetens. För långsiktig konkurrenskraft behöver fler företag öka sin internationaliseringsgrad, samt utveckla nya cirkulära affärsmodeller. Under 2018 har RUNs arbete med syfte att skapa förutsättningar för att öka små och medelstora företags konkurrenskraft genomförts enligt plan. Några exempel på genomförda aktiviteter med goda resultat under perioden:

Affärsutvecklingscheckar till små och medelstora företag

För 2018 har Region Skåne fått en budget från Tillväxtverket om tjugo miljoner kronor tilldelade för affärsutvecklingscheckar för digitalisering och internationalisering. Under det första halvåret har totalt 87 företag beviljats checkar om totalt 20 miljoner kronor. Intresset för detta konkreta stöd är stort hos små företag i regionen och leder enligt utvärderingar på såväl regional som nationell nivå till stärkt tillväxt för företagen avseende både omsättning och antal anställda.

För att sprida information om affärsutvecklingscheckar för målgruppen dvs. företag inom alla branscher i Skåne har en mängd kommunikationsaktiviteter genomförts som synliggör företag med erfarenhet av checkar hur digitalisering och internationalisering bidrar till företags tillväxt.

Mellan 2005 och 2016 beviljades affärsutvecklingscheckar för ca 114 miljoner kronor till 466 företag i Skåne. Dessa företag har sedan jämförts med en kontrollgrupp med likartade företag i Skåne som inte beviljats en affärsutvecklingscheck. Resultaten är positiva och vi kan se följande: I de 466 företagen som fick en beviljad check kan vi se att det skapats ca 900 fler nya arbetstillfällen i jämförelse med kontrollgrupp. I snitt 2 nya arbetstillfällen/beviljad check. Företag som beviljats affärsutvecklingscheck har ökat sitt förädlingsvärde med ca 25 % mer årligen än företag som inte beviljats affärsutvecklingscheck. Gör vi antagandet att checkarna som beviljats 2017-2018 har samma effekt som åren innan, kommer checkarna mellan 2005-2018 bidra till ca 1200 arbetstillfällen i Skåne.

Internationalisering av små och medelstora företag genom Exportcentrum Skåne.

Under 2018 pågår fortsatt samverkan inom samarbetet Exportcentrum Skåne med syftet att bidra till att fler företag i regionen växer genom internationalisering och export. Exportcentrum har utvecklat ett koncept kallat "Export Boost" med syfte att boosta företag med inspiration och kunskap om att växa genom internationalisering. En Export Boost arrangerades den 9 mars i Ystad med drygt 120 deltagare. Konceptet har fått stor uppmärksamhet av Tillväxtverket och sprids som gott exempel till övriga regioner i Sverige.

Digitalisering och kompetensutveckling i små och medelstora företag

Projektet "Digital Kompetens i Styrelse och ledning" har tagit fart under 2018. Projektet finansieras av Tillväxtverket och syftet är att stärka skånska SMEs konkurrenskraft genom att kompetensutveckla företags styrelse och lednings strategiska förmåga genom digitalisering inom sälj och marknadsföring. Projektet erbjuder öppna utbildningar för företag mellan 2-49 anställda där samtliga gör en egenanalys av sitt digitaliseringsarbete och får konkreta råd på hur de kan utvecklas strategiskt digitalt. Projektet pågår till 2019 och redan idag har fler än 45 företag fått ta del av kompetenshöjande insatser inom digitaliseringsområdet.

Affärsmöjligheterna kopplat till ESS och MAX IV inom ramen för Big Science Sweden

Verksamheten i Industriell plattform har genom långsiktig finansiering från Vinnova övergått till Big Science Skåne efter bildandet av Big Science Sweden. Projekten, ESS MAX IV: Cross Border Science and Society – Regional leverantörsbas och CATE Pro, går nu in i sina respektive sista halvår och har så långt varit en stor framgång och bidragit med att höja konkurrenskraften i många företag med resultatet att företag har blivit leverantörer till så väl ESS och MAX IV som annan Europeisk forskningsinfrastruktur.

Bredbandsutbyggnad

Inom ramen för samarbetsorganet *Regionsamverkan Syd* har en process påbörjats vilken ska resultera i en handlingsplan för säkerställning av fullständig utbyggnad av digital infrastruktur i

Sveriges sex sydligaste regioner. Processen leds av arbetsgruppen *Bredband* som utgörs av regionernas *Bredbandskoordinatorer* i bred dialog med marknadens aktörer.

Jämställd regional tillväxt

Arbetet bedrivs inom ramen för ett projekt med stöd från Tillväxtverket. Skåne är utsedd som särskild flagskeppssatsning med en budget på totalt 10,2 miljoner kronor. Projektet ska leverera på Skånes handlingsplan för jämställd regional tillväxt 2016-2018.

Projektarbetet har ökat i tempo under 2018. Tre områden har varit i fokus:

- a. Kompetensförsörjning och arbetsmarknad (analys, kampanjer, nätverk mm för att nå jämställda utbildningsval hos ungdomar, mindre könssegregerade studie- och yrkesprogram, samt mindre utanförskap för utrikes födda i regionen)
- b. Innovationsområdena (analys, dialog och projektfinansiering för att nå nya arbetssätt och modeller för att främja innovation),
- c. Företagsfrämjande systemet (utvecklade insatser hos t ex klusterinitiativen för att få fler att starta och utveckla företag). Satsningen har inte hållit planerat tempo pga. stora personalförändringar. Dock väntas satsningarna nå reviderade mål fram till projektslut i oktober.

Arbetet med mentorsprogrammet för utrikesfödda kvinnor har under 2018 fokuserat på en utvärdering av tidigare program och att utveckla ett upplägg för en ny satsning under perioden 2019-2022 - Kom in! Mentorsprogram för utrikes födda kvinnor. Projektmedel har beviljats av samtliga samverkande aktörer

Kulturella och kreativa näringar

Region Skånes "KKN-utbildning södra Sverige!" har inletts. Kursen har initierats av Region Skåne och har genomförts i samarbete med Region Blekinge, Region Halland, Region Kronoberg, och Landstinget i Kalmar län/Regionförbundet i Kalmar län. Utbildning består av fem seminarier med internat över 14 månader för kultur-, näringslivs- och/eller turistchefer i södra Sveriges kommuner.

Region Skåne har under perioden haft två möte i branschrådet för KKN och förslag på rekommendationer för förbättrade förutsättningar för att utveckla branschen har presenterats för presidierna i regionala utvecklingsnämnden och kulturnämnden.

År 2018 är sista året i satsningen Southern Sweden Creatives. Tillsammans med nationella myndigheter och branschorganisationer har vi samordnat gemensamma resurser, samt skapat förutsättningar för ökat gemensamt lärandet kring export och internationalisering av KKN.

Livsmedelsnäringen

Det regionala omställningsarbetet efter Findus nedläggning i Bjuv har haft fokus på utveckling av ett privat/offentlig samverkans initiativ, Food Valley of Bjuv. Vid årsskiftet förvärvades anläggningen av svenska investerare. Region Skåne beslutade då att tillsammans med Tillväxtverket, Foodhills, Bjuvs kommun ta fram ett utvecklingsförslag som i maj överlämnades till regeringen.

Miljöbron

Miljöbrons verksamhet har drivits vidare i enlighet med nämndens beslut och kopplar löpande samman företag och studenter i hållbarhetsprojekt.

Utveckla och stärka det regionala innovationssystemet

Skåne har ambitionen att bli *Europas mest innovativa region till 2020*. För att Skåne ska uppfattas som globalt attraktivt och utvecklas till en stark hållbar tillväxtmotor är det viktigt att Skåne är en

plats som entreprenörer och företag söker sig till för att förverkliga sina drömmar och ambitioner. Förmågan att utveckla innovationer är avgörande för företags långsiktiga konkurrenskraft och även möjlighet att växa sig större. Men det är inte bara i näringslivet som innovationskraften behöver öka, utan även i offentlig sektor och i samhället i stort om vi ska förmå att ta oss an de samhälleliga utmaningarna.

Analys medlemsföretag i klusterorganisationerna

En registeranalys av medlemsföretagen i klusterorganisationerna har gjorts. Studien har bland annat undersökt hur omsättning, förädlingsvärde och antalet anställda har förändrats sedan 2007.

Utveckling av klusterinitiativ

Under 2018 har det inletts en kartläggning av status och individuella utvecklingsbehov för respektive klusterinitiativ. Detta sker i samarbete med klusterinitiativen. Utöver detta har två områden fått större fokus under 2018: (1) ökat lärande hos klustren om utveckling i linje med klusterutvecklingsprogrammet, (2) framtagande av en modell för att mäta klustrens utveckling (vilket även gjorts med andra parter i Europa i projektet *Clusterix 2.0*). Dessutom har Region Skåne även utvecklat ett första upplägg för hur den särskilda finansieringen för klustersamverkan ska användas, som enligt nämndens beslut börjar 2019. Utöver Region Skånes roll med att främja lärande mellan klustren har fokus varit på att förbättra styrningen av klustren, t ex genom att samla Region Skånes styrelserepresentanter i klustren.

Business Incubation 2020

Under 2018 har inkubatorerna i Skåne, som deltar i projektet Business Incubation 2020, lanserat en satsning på affärsutveckling för ökat inflöde av nya kunskapsintensiva bolag till inkubatorerna. Projektledare är Innovation Skåne och fokus för kampanjen är att mobilisera 1000 affärsutvecklingstimmar genom att erbjuda 33 bokningsbara affärsrådgivare för en timme fri rådgivning i en digital plattform. Deltagare är Ideon Innovation, Smile Incubator, Minc, Krinova, Blekinge Business Incubator samt Innovation Skåne. Flera aktiviteter kopplat till projektet kommer att utvecklas vidare och integreras som en del av ordinarie verksamhet där ett speciellt fokus kommer att ligga på lärande och erfarenhetsutbyte mellan affärsutvecklare i regionen.

Skåne Innovation Week 2018

Under året har ett målinriktat arbete bedrivits för genomförande av femte upplagan av Skåne Innovation Week (28 maj till 1 juni). Över 300 organisationer, samarbeten och projekt medverkade och tillsammans genomförde de över 200 aktiviteter spridda över 24 kommuner i regionen. Syftet är dels att synliggöra den utveckling som sker i Skåne, dels att skapa mötesplatser och nya nätverk för att stimulera samarbeten som på olika sätt bidrar till hållbar tillväxt i regionen.

Innovationsframtid Skåne och FIRS

Nämnden och de övriga parterna i Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS) har under våren initierat en process för att se hur innovationsarbetet kan tas vidare bortom 2020 då nuvarande innovationsstrategi löper ut. Processen kallas Innovationsframtid Skåne. Planen är att ha en inkluderande process fram till juni 2019 då nämnden, FIRS och olika regionala aktörer väntas anta en ny innovationsframtid för Skåne. Under 2018 har FIRS haft tre möten samt löpande möten med presidium och arbetsgrupp. Vid mötet 30 maj deltog näringsministern samt en representant från det nationella innovationsrådet. Till ministern lyftes frågor om satsningar på livsmedel, produktionsanläggning inom nanoteknik (ProNano) och hur lokal, regional och nationell nivå kan arbeta ihop för att stärka innovation i Sverige och Skåne.

Smart specialisering och Innovationsområdena

En internationell innovationsstrategi för Skåne 2012-2020 fungerar som Skånes Smart specialiseringsstrategi. Ledningsforum för strategin är Forsknings- och innovationsrådet i Skånes (FIRS), med högsta företrädare från skånska lärosäten, kommuner och region samt näringsliv.

Under 2018 kan följande insatser rapporteras:

- I mars 2018 enades FIRS om att starta en process för att uppdatera innovationsstrategin. Ett omfattande analys- och dialogarbete har inletts för att samla Skåne kring gemensamma utmaningar och prioriteringar på innovationsområdet. En ny strategi väntas finnas på plats under 2019. Ett arbete har inletts med att ta fram rutiner för att löpande bevaka störningar i det skånska (och i viss utsträckning danska) näringslivet genom att närmare följa, i synnerhet, s.k. ankarföretag i regionen.
- FIRS har inlett diskussioner om koppling mellan strukturfonder och smart specialisering i EU:s kommande ramperiod. Detta förväntas resultera i en mer effektiv tillämpning i de tematiska områden där EU förväntar sig att strukturfonderna och regional smart specialisering hänger ihop.
- *Specialiseringsområde Smarta hållbara städer*: Den strategiska gruppen har fokuserat på vad smarta hållbara städer i Skåne bör vara bortom 2020. Samarbetet ger bättre sammankoppling mellan prioriterade plattformar; som de Vinnova-finansierade innovationsplattformarna i Malmö och Lund samt Vinnväxt-initiativet Urban Magma. Fortsatt engagemang i den nationella satsningen Viable Cities med fokus på internationalisering.
- *Specialiseringsområde Smarta material*: Under 2018 har man slutfört Swebeams-satsningen där man samlat svenska lärosäten kring ESS och MAX IV. Satsningen på ProNano har fortsatt som syftar till att snabba på processen från konceptidé till marknadsintroduktion av nano-relaterade produkter.
- *Specialiseringsområde Personlig hälsa*: Den strategiska gruppen har fokuserat på vad personlig hälsa i Skåne bör vara bortom 2020. Ökat fokus kommer ligga på personlig medicin/precisionsmedicin, stordata och e-hälsa. Ett utvecklingsarbete har inletts kring ett missionsdrivet arbetssätt för att arbeta med hälsoinnovation.

ESS & MAX IV: Cross Border Science and Society

Interreg-projektet ska förbereda unga forskare på att använda ESS och MAX IV samt öka den gränsregionala samhällsnyttan som följer med forskningsanläggningarna. I det största delprojektet – stärka regionens forskarkapacitet – har 194 insatser genomförts för att träna unga forskare i att utföra experiment med neutroner och synkronljus. Därmed har målet om 176 insatser överträffas med bred marginal. Övriga insatser handlar om att marknadsföra regionen, stärka företags möjligheter att vara leverantörer till anläggningarna, lösa gränshinder för sundspendlare samt förbättra mottagarservice för internationella talanger. Projektet avslutades i augusti och fokus framåt är på förmedling av resultat och hur resultaten tas vidare efter projektavslut.

Landsbygdsutveckling

Inom området landsbygdsutveckling har verksamheten fokuserat på projektet Möjligheter i mellanrum. Dialog har förts med 32 av Skånes kommuner med syftet att skapa kontakter, dialog och engagemang för att utveckla möjligheterna till att leva, verka i och besöka hela Skåne. Projektet har genomfört en särskild insats, så kallad acceleratordag, för att ta fram en metod som kan utveckla samverkan mellan parter som inte har etablerade kontaktytor och där målet är att stimulera behovsdriven utveckling, så kallad utmaningsstyrd innovation. Ett stort antal idéer kring serviceutveckling genererades och två idéer valdes ut som kommer att få fortsatt processtöd från

projektet. Region Skåne har under 2018 fördelat driftsstöd till butiken på Ven genom medel från Tillväxtverket.

Integration för tillväxt

Arbetet med handlingsplanen integration för tillväxt sker enligt plan. Huvudfokus på arbetet ligger på tre olika delar: (1) att arbeta och driva utveckling i den regionala samverkansstrukturen för etableringsfrågor (RÖK), (2) att finansiera och driva strategiskt forum för nyanländas etablering tillsammans med Kommunförbundet, där kommunala strategier inom integrationsområdet nätverkar och utvecklas för att skapa regional förflyttning och erfarenhetsutbyte, och (3) att finansiera Coompanion Skåne för att utveckla av ett innovationslabb för samhällsutmaningar och integration.

Satsningen på Somali Business Center avslutades i juni 2018. Projektets styrka har varit att, genom att koppla samman väletablerade somalier med nyanlända somalier, skapa ingångar och bryggor till svenska myndigheter, institutioner och (primärt) offentliga aktörer. Genom att bygga dessa broar har såväl nya företag skapats och arbetslösa har fått anställning. Projektets stora utmaning har under projekttiden varit att bygga relationer och långsiktig samverkan med kommuner.

Arbetet med social innovation sker genom projektet Fler växande ASF i Skåne vars syfte är att stärka och utveckla befintliga arbetsintegrerande sociala företag i Skåne. Projektet utförs av Coompanion Skåne och har lett till positiva effekter i form av utvecklade affärsmodeller och affärsnytta. Arbetet sker också genom ERUF projektet social innovation Skåne som Region Skåne medfinansierar. Projektet har lett till att aktörer som främjar social innovation stärks och att det nu finns en stark innovationsmiljö i Skåne inom området. Projektet avslutas under 2018 men kommer att fortsätta till och med 2020 utifrån den framtagna handlingsplanen med stöd av medel från Tillväxtverket.

Livsmedel som styrkeområde

FIRS Strategigrupp för livsmedel innehar det strategiska ledarskapet för att driva genomförandet av Skånes livsmedelsstrategi "Smart mat 2030" som blev beslutad i december 2017. Under 2018 har fokus legat på bl a insatser kopplade till omställningen mot cirkulära biobaserade livsmedelssystem samt att utveckla ett ramverk med indikatorer som ska möjliggöra uppföljning på strategin.

Projektet SAMLA har också löpt under året, med syfte att genom ökad samverkan mellan ledande innovationsstödsaktörer säkerställa fler och växande livsmedels-SMEs i Sverige. Projektet har en bred förankring med deltagande från bl a Livsmedelsakademin, LRF, Livsmedelsföretagen, RISE, Netport Karlshamn och flera svenska regioner.

Med stöd från Region Skåne (tre-årig medfinansiering) och Kristianstads kommun har Krinova under 2018 inlett en uppskalning av sin verksamhet för innovations- och utvecklingsstöd till matföretag i Skåne. Krinova fick vid årets start en status som nationell pilotverksamhet med uppdrag att koordinera ett utbyggt innovationsekosystem för mat-inkubation i hela Sverige, med stöd av Vinnova. Satsningen kallas Foodinova och genomförs med ett 20-tal partners. Målet är att skapa 400 nya jobb/år, 200 av dessa i Skåne.

Arbeta för att klimatsäkra Skåne

Användning av fossila material och fossil energi orsakar negativ klimat- och miljöpåverkan genom koldioxidutsläpp, men också av naturfrämmande ämnen. Redan pågående klimatförändring måste hanteras. Användningen av jordens tillgängliga råvaru- och energiresurser måste effektiviseras och göras mer cirkulär för att inte tära på naturkapitalet. Det finns också idag en ojämlikhet i tillgången på resurser, vilket är en utmaning. Ett viktig led i att klimatsäkra Skåne är att skånsk

näringslivsutveckling sker på ett långsiktigt hållbart sätt, där tillväxt och sysselsättning sker inom planetens gränser. Några exempel på genomförda aktiviteter med goda resultat under perioden:

Cirkulär och biobaserad ekonomi

Region Skåne har deltagit i regeringens strategiska samverkansprogram cirkulär och biobaserad ekonomi. Som ett resultat av arbetet föreslog regeringen i budgetproposition 2018 att ett kompetenscentrum för växtförädling bildas vid Sveriges lantbruksuniversitet, SLU. Centret "Grogrund" ska genom att samla akademi och näringsliv utveckla kompetens för att i enlighet med målen i livsmedelsstrategin säkra tillgången till växtsorter för en hållbar och konkurrenskraftig jordbruks- och trädgårdsproduktion i Sverige. En styrgrupp för centret har bildats där Region Skåne ingår. Ett intensivt arbete har pågått under våren för att initiera samverkansprojekt inom ett brett område av växtförädling. Regeringen satsar totalt 90 miljoner kronor under åren 2018 till 2020 och planerar därefter långsiktigt med 40 miljoner per år. Detta ska kompletteras med investeringar från företag och andra satsningar för forskning, innovation och kompetensutveckling.

Bioekonomiskt nätverk

Region Skåne har tillsammans med 10 andra regioner i Sverige tagit initiativet att bilda ett bioekonomiskt nätverk under projektnamnet "Sveriges regioners kommunikationsplattform för bioekonomisk utveckling". Det treåriga initiativet medfinansieras av Tillväxtverket och har till syfte att skapa regional samverkan inom området bioekonomi, vilket i sin tur ska resultera i fler bioekonomiska investeringar i Sveriges regioner. 2018 har ett antal aktiviteter startats, bland annat ett arbete med att definiera en standard för samhällsekonomiska beräkning för den biobaserade ekonomin, något som Region Skåne var den första regionen i Sverige att göra 2016. I arbetet deltar statistiska centralbyrån och nu finns för första gången en tidsserie över bioekonomins utveckling nedbruten på regional nivå.

Upphandling av hållbara material

Region Skånes upphandling har en stor potential att driva innovation och flytta fram näringslivets förmåga att minska klimatpåverkan från produkter och tjänster. I ett tidigt skede innebär dock utbyte till nya material och produkter ofta en merkostnad som är svår att bära för regionens verksamheter. Därför har ett samarbete mellan regional utveckling, enheten för säkerhet och intern miljöledning och Innovation Skåne initierats för att undersöka utbud och eventuell merkostnad för några utvalda produktgrupper som används i stor omfattning inom hälso- och sjukvården när de ersätts med klimatsmarta alternativ. Marknadsanalysen ger svar på frågor om hur upphandling av mer hållbara plastmaterial kan göras och om hur stor en eventuell merkostnad blir för ersättningsprodukter i biobaserade material.

GREAT

Tillgängligheten till en robust och tät laddinfrastruktur blir allt viktigare i takt med en ökad andel laddbara fordon där vi i Sverige vid årsskiftet nu har knappt 69 000 varav 28 % är rena elfordon, de övriga laddhybrider. Snabbladdarna (50 kW) i GREAT kommer i marken med god fart, 46 laddare som skapar god tillgänglighet till snabbladdning för elbilsförare längs core network med laddning i Danmark och Sverige, detta i kombination med ett arbete som gör det allt enklare för kunden att betala för energin. Byggandet av en tankstation för flytande gas pågår för fullt i Mjölby och stationen kommer i drift slutet mars 2019. Att nu lastbilarna för flytande gas finns att beställa är en tydlig signal till marknaden att det är möjligt att upphandla mer hållbara godstransporter.

En rad event genomfördes i Sverige, Danmark, Tyskland och Bryssel med syftet att lyfta och diskutera behovet av konkreta åtgärder för en omställning av transporter till fossilfria drivmedel.

Processen för framtagandet av rapport kring styrmedel i plattformen av offentliga aktörer har gett som resultatet att dessa partner nu står på samma nivå då det gäller kunskap, förståelse, insikter och medvetenhet om nödvändigheten av en omställning av transportsektorn.

Fossilfria drivmedel

Region Skånes handlingsplan för fossilfria drivmedel i Skåne har varit på remiss och planen antogs av Regionala Utvecklingsnämnden i augusti. Syftet är att beskriva insatser som olika aktörer kan genomföra för att stödja omställningen mot ett klimatneutralt och fossilbränslefritt transportsystem i Skåne, skapa nya möjligheter till företagande samt tydliggöra samband mellan drivmedel och människors hälsa.

Klimatväxling i Skåne

Projektet Klimatväxling i Skåne startades upp i januari 2018 och pågår till och med december 2020. En nulägesanalys med djupintervjuer har inletts enligt plan. Projektet finansieras genom Region Skånes medel inom Klimatsamverkan Skåne samt europeiska regionalfonden (ERUF). Region Skåne är projektägare och övriga parter i projektet är; Region Skånes enhet för säkerhet och intern miljöledning, Lunds Universitet, Hässleholms kommun, Länsstyrelsen i Skåne län, Sysav och Öresundskraft.

Klimat- och energistrategi för Skåne

Klimat- och energistrategin för Skåne som arbetats fram gemensamt av Länsstyrelsen, Kommunförbundet Skåne och Region Skåne och var på remiss i början av 2018, då bland andra RUN yttrade sig, har nu antagits av regionstyrelsen, landshövdingen respektive Kommunförbundets styrelse. Klimat- och energistrategin siktar mot ett fossilbränslefritt och klimatneutralt Skåne 2030 – såsom också beslutats i den regionala utvecklingsstrategin – och innehåller mål, åtgärder och utpekade aktörer.

LIFE Coast Adapt

Under våren har arbetet med ansökan till EUs miljöfond LIFE fortsatt och fått slutligt godkännande efter omfattande ändringar. Projektet som handlar om klimatanpassning av Skånes kust ska drivas i samarbete med bland annat Helsingborg, Ystad och Lomma kommuner samt Lunds universitet, Kommunförbundet och Länsstyrelsen.

Klimatanpassningskampanj om värmebölja

Som del två i kampanjen om vad skåningen själv kan göra för att anpassa sig till ett förändrat klimat (del ett handlade i höstas om översvämning) lanserades i början av juni en kampanj för värmebölja på bl.a. Facebook och Instagram. Kampanjen är också ett resultat av gott samarbete med hälso- och sjukvården där kampanjen lanserades bl.a. på väntrums-TV och 1177. Region Skånes arbete med beredskap för värmebölja har fortsatt under året, bl. a i en samverkan med Folkhälsomyndigheten.

Elbilslandet

Projektet Elbilslandet Syd, som finansieras genom Region Skånes medel inom Klimatsamverkan Skåne samt europeiska regionalfonden (ERUF) startade den 1 januari Elbilslandet Syd är ett treårigt som genom sina fyra fokusområden ska stödja aktörer inom Skånes och Blekinges näringsliv att göra en omställning till fossilfria transporter och accelerera utbyggnaden av laddinfrastruktur. Region Skåne är projektägare och ny projektledare är på plats sedan juli. Samverkanspartners och medfinansierare i projektet är Länsstyrelsen i Skåne, Region Blekinge, Malmö stad, Kommunförbundet Skåne, Miljöfordon Sverige och Sustainable Innovation.

Kompetensförsörjning för en bättre matchning på arbetsmarknaden

En stor del av Region Skånes regionala utvecklingsarbete gällande kompetensförsörjning sker inom ramen för Kompetenssamverkan Skåne (KoSS). KoSS består av en styrgrupp, respektive arbetsgrupp som representeras av Arbetsförmedlingen, Kommunförbundet Skåne, Länsstyrelsen i Skåne län, Lärosäten Syd (Lunds Universitet, Högskolan Kristianstad, Malmö Universitet samt SLU Alnarp) och Region Skåne (ordförande). Det är det arbetssätt som Region Skåne valt för att genomföra det regeringsuppdrag som kom år 2010 om att etablera en regional kompetensplattform.

De långsiktigt, övergripande målen med Kompetenssamverkan Skånes arbete är att öka Skånes konkurrenskraft genom att förbättra matchningen på arbetsmarknaden och att bygga en stark utbildningsregion. Genom att långsiktigt verka för ett funktionellt utbildningssystem och en bättre matchning på arbetsmarknaden, kan Region Skåne, i samverkan med andra aktörer, långsiktigt skapa förutsättningar för att öka företags konkurrenskraft.

Under 2018 initierades en process med en översyn och ett omtag kring kompetensplattformen utifrån flera identifierade utvecklingsbehov kring framförallt: kommunernas direkta involvering, näringslivets involvering, långsiktighet, resurssättning och nationellt påverkansarbete. I december 2018 levereras ett resultat från översynsarbetet av konsult.

De viktigaste insatserna inom ramen för KoSS har under 2018 varit följande:

Kompetensråd

Region Skånes arbete med kompetensförsörjning syftar till att påverka befintliga strukturer. Det innebär dels att arbeta för att bredda arbetsgivarnas vilja både till att rekrytera personer som man vanligtvis inte når ut till, och att kompetensutveckla befintlig personal, dels att arbeta för att utbildningsanordnare anpassar sitt utbud i högre grad till det kompetensförsörjningsbehov som finns i regionen.

En viktig del Region Skånes arbete med breddad kompetensförsörjning är inrättandet av så kallade kompetensråd. Region Skåne och Arbetsförmedlingen, i nära samarbete med regionala bransch- eller klusterorganisationer, har hittills inrättat kompetensråd inom branscherna IT, Life science, tillverkningsindustri, livsmedel/gröna näringar och vård/omsorg. Syftet med kompetensråden är att föra samman arbetsgivare med liknande kompetensbehov med utbildningsanordnare och att dessa tillsammans ska kunna genomföra insatser som bidrar till att arbetsgivare med kompetensbrist kan rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Insatser kan exempelvis vara projekt som syftar till att ta fram nya modeller för kompetensutveckling eller rekrytering.

Validering

Teknikcollege Skåne har varit initiativtagare till att tre Valideringscenter byggts upp i Skåne på orterna Trelleborg, Hässleholm och Helsingborg. Flera skånska företag har validerat sin personal via Industriteknik Bas och Valideringscenterna, som är kvalitetssäkrade enligt Teknikcolleges kvalitetskriterier. Resultaten av valideringarna har genererat i fortbildning av befintlig personal för nya befattningar inom företagen, samt nyrekrytering av personal.

Vid årsskiftet avslutas ESF-projektet Valle som har syftat till institutionsuppbyggnad inom validering i Skåne. Projektet har sorterat under Kompetenssamverkan Skåne (KoSS) och förhållit sig till både diplomvalidering, individperspektivet, och branschvalideringsmodeller, arbetsgivarperspektivet, och ämnat skapa en helhet av dessa.

Pilotprojektet SME-Valle kommer att fortgå under 2019, det erbjuder skånska industriföretag möjligheten att validera sin personal utifrån branschvalideringsmodellen Industriteknik bas.

Arbetsmarknadskunskap

Arbetsmarknadskunskap i skolan utgår ifrån att de ungas utbildningsval och framtida etablering på arbetsmarknaden, underlättas om de rustas med "arbetsmarknadskunskap" på skolschemat. Arbetsmarknadskunskap är ett koncept där kärnverksamheten består av lektioner med elever samt föräldramöten och föreläsning för lärare. Lektionsmaterialet utgår från läroplanen. I Skåne använder sig nu 9 kommuner av konceptet som medfinansieras av Region Skåne, Arbetsförmedlingen och kommunerna själva. Under 2018 anslöt Ängelholm, Båstad och Landskrona. Antal genomförda föreläsningar under 2018 är 255 stycken där man har nått 5 740 elever och 1 530 vuxna.

Kommunikationsmodell för en mer inkluderande arbetsmarknad i Skåne

Region Skåne har skapat fliken *Var finns jobben?* på Skanegy.se (<https://www.skanegy.se/var-finns-jobben>). Skanegy är en välbesökt hemsida där ungdomar, föräldrar och studie- och yrkesvägledare hittar information om gymnasieskolor och gymnasieprogram i Skåne och västra Blekinge. Syftet är att målgruppen ska få tillgång till information i direkt anslutning till Skanegy om hur arbetsmarknaden ser ut i relation till olika utbildningsval för att underlätta för långsiktigt hållbara utbildningsval. Parallellt har även en kampanj med fyra ambassadörer från fyra olika bristyrken lanserats i sociala medier och på Youtube inför gymnasievalet 2018. Kampanjen fortsätter inför gymnasievalet 2019 (https://www.youtube.com/results?search_query=elinens+testar+sk%C3%A5nska+bristyrken).

Folkhögskolornas roll i det regionala utvecklingsarbetet

Region Skånes budget till folkhögskolor 2018 var 55 miljoner kronor, vilket har fördelats som ett verksamhetsbidrag motsvarande 400 kronor per deltagarvecka till Skånes 18 folkhögskolor. Region Skåne ger även motsvarande belopp i mobilitetsersättning till folkhögskolor utanför länet som tar emot elever som är folkbokförda i Skåne. Vidare har Region Skåne under 2018 arbetat aktivt genom en Överenskommelse med folkbildningen för att synliggöra och stärka folkbildningens roll i det regionala utvecklingsarbetet. Läs mer om detta på www.myllret.se.

Teknikcollege Skåne

2018 återcertifierades Teknikcollege Skåne för en fem års period. Vilket betyder att vi har branschernas kompetensförsörjning i fokus och utbildningar som matchar företagens kompetensbehov.

Antalet intresseanmälningar för att certifiera sig enligt Teknikcolleges kvalitetskriterier har ökat under 2018, fem nya skolor har skickat in intresseanmälningar och samtal förs med ytterligare tio nya kommuner som har visat intresse och processerna är i gång. Detta genererar att vi höjer utbildningsnivåerna på fler skånska utbildningar där företagen är med och påverkar utbildningsutbudet så att de studeranden är anställningsbara och eller redo för vidare studier vid slutförd utbildning.

Tågteknikerutbildningen på Yrkeshögskolan Syd har certifierats enligt Teknikcollege. Detta är en viktig milstolpe då det byggs en Tågdepå i Hässleholm.

Teknikcollege Skåne och Vård & Omsorgscollege Skåne anordnade tillsammans Skånska SYV-dagen. Under dagen informerades 87 studie- och yrkesvägledare, verksamma i Skåne, om möjligheterna att läsa industritekniska utbildningar samt utbildningar inom vård och sjukvård samt behoven av kompetensförsörjningen inom branscherna i Skåne. Syftet med dagen var att studie- och yrkesvägledarna skulle få ökad kunskap och förståelse för de skånska kompetensbehoven och även få fördjupad förståelse av hur eleverna tänker då de genomför sina gymnasieval. Flertalet företag var på plats under dagen och berättade om sina kompetensbehov och utmaningar.

Teknikcollege Skåne har anordnat flera fortbildningar för lärare under 2018 inom områdena innovation, entreprenörskap, teknik och naturvetenskap. Tillsammans har vi nått ut till ca 250 verksamma lärare. Syftet var att rusta lärarna så att eleverna får ökad kvalitet i undervisningen samt att ge lärarna nya verktyg till att inspirera och visa på tekniska lösningar och innovationer och vidare koppla detta genom Ung företagsamhet och innovationsprocesser.

Teknikcollege Skåne har genomfört konceptet Möjligheternas Värld på tre orter i Skåne, under totalt tre veckor. Vi har utbildat 92 elevambassadörer, trettiosex lärare och genom konceptet mött och inspirerat närmare 1600 årskurs sju och åtta elever. Syftet var att ge eleverna en ny bild av vad industri, el och teknikbranscherna erbjuder. Eleverna fick prova på olika stationer och inspireras av den moderna högteknologiska industrin i syfte att söka sig till industritekniska utbildningar på gymnasienivå.

Teknikcollege Skåne har genomfört Teknikcolleges handledarutbildning för handledare och nått 18 lärare som utbildats. Detta för att stärka kvaliteten i utbildningarna när de studeranden är ute på praktik, APL eller LIA.

Teknikcollege Skåne har också genomfört informationsinsatser på flera skånska fotbolls och handbollsklubbar, i syfte att nå elever födda 2003. Resultatet av denna satsning kommer vi först att kunna mäta i februari 2019, när eleverna genomfört sitt gymnasieval.

MatchIT

Region Skåne beviljades i mars 2018 medel från ESF-rådet motsvarande 14 851 973kr för ett 3-årigt projekt MatchIT. Målet med projektet är att utveckla en metod för att genom en kortare skraddarsydd utbildning överbygga mellan kompetensbrist i näringslivet och kompetenstillgång hos nyanlända akademiker. De skraddarsydda utbildningarna är inom programmering och bedrivs på Lunds universitet och Blekinge tekniska högskola. 4 utbildningar är inplanerade och ca 75 personer planeras genomgå en utbildning inom ramen för MatchIT. Region Skåne är projektägare. Arbetsförmedlingen, Region Blekinge, Ideon Science Park, Lunds Universitet och Blekinge tekniska högskola är samarbetsparter.

Yrkesvux

De skånska kommunerna har organiserat sig i fyra geografiska hörn, där man gemensamt inom respektive hörn sökt statsbidrag för yrkesvux. Två samrådsmöten om yrkesvuxutbudet har hållits under året då representanter från de fyra hörnen, Kommunförbundet Skåne, Arbetsförmedlingen och Region Skåne har ingått. Mötena har haft karaktären av informationsmöten då ingående parter haft olika syn på vad samråd bör innebära.

Lärcentrum

I regeringsuppdraget Region Skåne erhöll 2018 ingår uppgiften att främja utvecklingen av lärcentrum i Skåne som ett led i att erbjuda ett större utbildningsutbud nära medborgarna, samt öka genomströmningen i distansutbildningar. Under ett dialogseminarium med representanter för kommunernas AME- och VUX-enheter informerades Region Skåne om sitt regeringsuppdrag och om de statsbidragen för lärcentrum 2018 som snart skulle utlysas. Processen med samråd mellan kommunerna och Region Skåne fungerade väl och ledde till aktiv dialog om ansökningarnas utformning. 21 skånska kommuner sökte medel och samtliga beviljades. Skåne kammade hem drygt 7,8 miljoner kronor, vilket motsvarar ca 16 % av den totala potten.

Under Kompetenskalaset anordnade Region Skåne en seminariedag i Hässleholm för att kommunerna skulle kunna dela erfarenheter kring lärcentrum, bli inspirerade och förbereda sig inför nästa ansökningsomgång.

En arbetsgrupp bestående av representanter från tre kommuner, Lärosäten Syd, YHiS (anordnare av Yrkeshögskoleutbildningar i Skåne), Länsstyrelsen Skåne samt Region Skåne har startats för att tillsammans arbeta för utvecklingen av lärcentrum i Skåne.

Yrkes-sfi i Skåne

Yrkes-sfi i Skåne är samlingsnamnet för utbildningar där sfi- och yrkesutbildning sker integrerat och det finns tre spår; Arbetsmarknadsutbildning med sfi, Yrkesvux med integrerad sfi och Akademikerspår. Samtliga skånska kommuner, Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne och finansierar plattformen. 20 utbildningar, spridda över Skåne, ingår och ca 500 personer läser för närvarande en av dessa utbildningar. Utbildningarna leder till jobb och de positiva resultaten motiverar att fler får kännedom om möjligheten. Under året har Region Skåne bidragit till att korta filmer från de olika utbildningarna skapats i marknadsföringssyfte, både till presumtiva studenter, vägledningspersonal och arbetsgivare.

Nyanlända akademiker

I februari presenterades "Kartläggning av hinder för etableringar av nyanlända akademiker i Skåne" som identifierar ett antal utmaningar som återstår att lösa i ett stelbent etableringssystem. Rapporten presenterar även ett antal möjliga lösningar för förbättrad integration av högutbildade migranter på arbetsmarknaden. Lösningförslagen ligger till grund för den nationella dialog projektet bidrar i. Rapporten var en del av det Tillväxtverksfinansierade projektet "Nyanlända akademiker – snabb väg in på arbetsmarknaden", som varit ett samarbete under KoSS paraply och slutredovisades i juli. Metoderna som utvecklats inom projektet har spridits till satsningar för andra yrkesgrupper. Under året har en andra omgång av läkarspåret genomförts och Arbetsförmedlingen har beviljat ytterligare en utbildningsstart. Dessutom har en CAD-utbildning för byggnadsingenjörer och en utbildning i svenska för högutbildade genomförts. I mars beviljades Europeiska Socialfonden 15 MSEK till MatchIT, ett projekt som under tre år kommer att kompletteringsutbilda 100 programmerare i Skåne och Blekinge.

Utveckla Skåne som flerkärnig arbets- och bostadsregion

Skåne har en flerkärnig ortsstrukturer, där kommunerna är tätt sammankopplade. Skåne har en stark befolkningsutveckling vilket har lett till en bostadsbrist i de flesta av regionens kommuner. Tillgången till bostäder för hela Skånes befolkning kan påverka tillväxten i regionen negativt. Skåne har en flerkärnig ortstruktur, där kommunerna är sammankopplade. Skåne är också nära sammanflätat med Köpenhamn och grannregionerna i Öresund och Sydsverige. För att Skåne ska växa effektivt och hållbart är det viktigt att planera utifrån ett helhetsperspektiv. Transportinfrastruktur, bebyggelsestruktur och grönstruktur, inklusive biologisk mångfald, måste samplaneras för att hushålla med markresurserna och maximera nyttan av befintliga strukturer.

Region Skånes hantering av ärenden enligt bla PBL

Under 2018 har Region Skåne lämnat yttrande på 3 kommuners riktlinjer för bostadsförsörjning, 27 översiktsplaner och tillhörande strategiska handlingar, samt 264 detaljplaner. Det interna utvecklingsarbetet för ärendehantering pågår ständigt. Arbetet med GIS och kartanalyser fortgår. Under året har arbetet med att sammanställa Skånes översiktsplaner avslutats och nu fortsätter arbetet med att titta på vilka användningsområden som finns för sammanställningen i Region Skånes vidare arbete

TemaPM Fokus landsbygd – samspelet mellan stad och landsbygd i Det flerkärniga Skåne

I januari släppte Strukturbild för Skåne TemaPM; Fokus landsbygd – samspelet mellan stad och landsbygd i Det flerkärniga Skåne. Utgångspunkten för arbetet har varit att Skåne med sin flerkärniga ortsstrukturer har en unik möjlighet genom närheten mellan tätorterna och mellan tätorter och

landsbygder. TemaPM:et är tänkt att fungera som ett underlag för dialog och stöd för planeringen i Skånes kommuner.

Gemensamt agerande kring planering i stationsnära läge

Strukturbild för Skåne har drivit ett gemensamt arbete med att ta fram ett positionspapper för utveckling och planering av stationsnära lägen. Positionspappret beslutades under hösten av den Regionala utvecklingsnämnden, Trafikverket Region Syd, Länsstyrelsen Skåne samt av de fyra delregionala kommunsamarbetena i Skåne, de fyra hörnen. Positionspappret ska bidra till utvecklad samverkan och ett mer effektivt nyttjande av stationsnära lägen i Skåne, det blir bland annat ett viktigt inspel till det kommande arbetet med en regionplan.

Ortsutveckling Skånebanan

Under 2018 har Region Skåne genom Strukturbild för Skåne tillsammans med åtta kommuner genomfört ett projekt med fokus på utvecklingspotential för stationslägena i åtta orter längs Skånebanan (samt Blekinge kustbana). Projektet är en följd av den åtgärdsvalsstudie samt den överenskommelsen som tidigare gjorts för Skånebanan.

Samverkan för snabb utbyggnad Lund-Hässleholm

I syfte att möjliggöra en snabb och effektiv utbyggnad av sträckan Hässleholm–Lund deltar Region Skåne i en samrådsgrupp med Trafikverket, Länsstyrelsen Skåne samt Hässleholms kommun, Höörs kommun, Eslövs kommun och Lunds kommun. Samrådsgruppen har enats om en gemensam överenskommelse kallad Samverkan höghastighetsjärnväg Hässleholm–Lund. Under våren har även ett projekt tillsammans med Eslöv och Höör startats med syfte att möjliggöra en snabb och effektiv utbyggnad av sträckan Hässleholm–Lund, samt att optimera projektets nyttor och begränsa de negativa effekterna. Under hösten startades ett liknande projekt tillsammans med Lund och Hässleholm.

Samverkan för att stärka Skånes regionala kärnor

För att utveckla Skåne som flerkärnig arbets- och bostadsregion deltar Region Skåne i projekt som drivs av fyra av Skånes regionala kärnor, Ystad, Trelleborg samt Hässleholm och Kristianstad genom Skåne Nordost. Syftet med projekten är att konkretisera vad deras regionala roll innebär och hur denna kan stärkas. I mars genomfördes en gemensam konferens för att utbyta erfarenhet och lärdomar. I fokus stod samtalet kring hur de regionala kärnorna kan vara medskapare i regional tillväxt och utveckling.

Arkitektur, form och design

Enheten för samhällsplanering har i samverkan med enheten för innovation och entreprenörskap och kulturförvaltningen tagit fram Region Skånes strategi för gestaltad livsmiljö – arkitektur form och design. Strategin antogs både i regionala utvecklingsnämnden och kulturnämnden i september i år och är en regionalisering av den nationella arkitekturpolitiken. Med perspektivet gestaltad livsmiljö skapar Region Skåne en helhetssyn på utformandet av livsmiljön i vilken arkitektur, form och design ses som ett sammanhållet område. Strategin ska till en början spridas och förankras inom Region Skåne. Med stöd i strategin agerar Region Skåne förebildligt.

Region Skåne delar årligen ut priser och stipendier till skånska aktörer som gjort kreativa insatser inom arkitektur, design och miljöområdet. Den 22 november samlades drygt 140 regionala aktörer på Studio i Malmö för årets Kreativa Skåne, där Skånes arkitekturpris, Region Skånes miljöpriser samt stipendier inom design och miljö delades ut. Genom att på galan sprida goda exempel på kreativa insatser vill Region Skåne inspirera till fler spännande initiativ och stimulera till en ökad korsbefruktnings mellan arkitektur, design och miljöinsatser.

Region Skåne deltog med ett bidrag i utställningen Desire som en del av Sveriges Arkitekter på Form/Design Center, där offentliga och privata aktörer ges en plattform att diskutera vad som är viktigt för framtidens arkitektur. Region Skåne anordnade i samband med detta ett seminarium om Framtidens läkande miljöer – i rummet, huset och staden under Arkitekturdagarna

Utvecklad seminarierie inom hållbar stadsutveckling

Region Skåne driver tillsammans med andra aktörer en seminarierie om hållbar stadsutveckling, som skapar möte mellan akademi, det offentliga och det privata. I år har fem seminarier ägt rum. Seminarierien sprider goda exempel på processer och projekt för att inspirera och stimulera till nyskapande och innovativa lösningar på våra samhällsutmaningar. Genom att involvera och skapa ett möte mellan akademi, det offentliga och det privata erbjuder seminarierien en viktig triplehelix-arena.

Nya studier inom arbetet med regionala bostadsfrågor

Skånskt bostadsnätverk vårkonferens ägde rum i april, och hade temat en socialt hållbar bostadsförsörjning och i november hölls för femte året i rad Skånskt bostadsforum med 190 deltagande. Föreningen för byggemaskaper och Malmö innovationsarena bjöd i april in till en konferens om byggemaskaper. Arrangemanget gjordes i samarbete med bl a Region Skåne, Länsstyrelsen Skåne och Kommunförbundet Skåne. Syftet var att presentera byggemaskaper som ett strategiskt instrument för kommuner att få variation i nyproduktionen. I februari arrangerade Region Skåne tillsammans med Skåne Nordost, Sveriges byggindustrier och Hässleholms kommun Plan- och byggdag Skåne Nordost. Temat för halvdagskonferensen var mark och exploatering.

Göteborgsregionens kommunalförbund, Region Skåne och Stockholms läns landsting har under året haft ett gemensamt projekt för att tillsammans med Malmö universitet se över forsknings- och kunskapsläget när det gäller flyttkedjors betydelse för bostadsmarknadens funktion.

Region Skåne har låtit genomföra en analys om bostadsbyggande i regionen över olika konjunkturcykler kopplat till nationella beslut med möjlig påverkan på bostadsbyggandet. Analysen bygger på statistiska underlag, rapporter och utredningar samt djupintervjuer med kommunala tjänstemän och företrädare för kommunala och kommersiella bostadsbolag.

Region Skåne har också under året tagit fram en demografisk hushållsprognos baserat på Boverkets metod för bostadsbyggnadsprognoser samt tillsammans med Sveriges byggindustrier syd påbörjat ett arbete som handlar om att beräkna bostadsefterfrågan

Planeringssamverkan våren 2018

Planeringssamverkan genomfördes under våren i Hässleholm och i Malmö med ett brett deltagande från nästan samtliga av Skånes kommuner. Planeringssamverkan riktar sig till tjänstemän i Skånes kommuner och statliga myndigheter som arbetar inom kollektivtrafik, infrastruktur och fysisk planering.

Miljövårdsfonden

De miljövårdsfondsprojekt som beviljades på sista RUN sammanträdet 2018 har kommit igång och kommer att återrapporteras löpande till nämnden. Föreningsbidrag är utbetalt till samtliga beviljade föreningar.

Öka tillgängligheten i riktning mot ett inkluderande och klimatneutralt transportsystem

Skåne står inför avgörande infrastrukturinvesteringar för att klara tillgängligheten inom, genom, samt till och från Skåne. För att uppnå målet krävs det ett långsiktigt perspektiv, där *Strategi för ett*

hållbart transportsystem 2050 är utgångspunkten för planeringen. Kollektivtrafikens marknadsandel av persontransporterna i Skåne ska öka. Transportsystemet behöver bli mer yteffektivt, inkluderande och klimatneutralt. Transporternas negativa effekter behöver hanteras när det gäller ökade miljöutsläpp, kapacitetsbrister i infrastrukturen och markanvändningskonflikter. Skåne ska bli Sveriges främsta cykelregion.

Nationell plan och regional transportinfrastrukturplan

Under året har Region Skåne arbetat intensivt med att påverka nationell plan som regeringen presenterade i juni. Under våren har bla ett rundabordssamtal med Pat Cox genomförts, EU:s samordnare för den prioriterade transportkorridoren ScanMed, Region Skåne deltog i Greater Copenhagens infrastrukturkonferens i januari, flertalet underlag och möten har tagits fram och genomförts. Under våren lanserades ett upprop från näringslivet avseende utbyggnad Skånebanan. I februari arrangerade Region Skåne tillsammans med ett 20-tal medarrangörer en nationell konferens om höghastighetsjärnvägens finansiering "Byggstart Sverige – var finns pengarna för den svenska infrastrukturen" i samverkan med ett antal medarrangörer. Samverkan mellan Region Skåne, Trafikverket, Länsstyrelsen, Hässleholms, Höörs, Eslövs och Lunds kommun har intensifierats inför genomförandet av ny stambana Hässleholm – Lund. Syftet med samverkan är att säkerställa en smidig planeringsprocess och maximal investeringsnytta med hänsyn till Skånes unika flerkärnighet och landskap. En överenskommelse om samverkansarbetet tecknades mellan parterna sommaren 2018.

I juni fastställde regeringen Nationell transportplan 2018-2029 och därmed Skånes ramar avseende RTI. RTI-planen 2018- 2029 fastställdes av Regionfullmäktige den 11 december.

Sommaren 2018 godkände regeringen de avtal som tecknats med Sverigeförhandlingen om kollektivtrafik- och cykelåtgärder i Malmö, Lund och Helsingborg. Arbetet med att förverkliga åtgärderna har inletts under året.

Trafikförsörjningsprogram 2019

Under första halvåret 2018 har arbetet med Trafikförsörjningsprogram 2019 pågått samt den politiska förankringen påbörjats. En remissversion har tagits fram som ska upp till beslut i RUN i september. Den årliga uppföljningen av Trafikförsörjningsprogrammet pågår och redovisas under hösten. En studie med konkreta förslag på förbättringar har tagits fram kring hur tillgängligheten med kollektivtrafik till natur- och rekreationsområden i Skåne kan förbättras. Som underlag till Trafikförsörjningsprogrammet har en utredning genomförts om hur busstrafiken i Skåne ska utvecklas med utgångspunkt i Region Skånes långsiktiga mål.

Ny resevaneundersökning på gång

Arbetet med en ny regional resevaneundersökning har startats upp och samtliga kommuner i Skåne samt Trafikverket har ställt sig positiva till att vara med och finansiera projektet.

Cykel

Arbetet med att genomföra *Cykelstrategi för Skåne* pågår och arbetet med cykelfrågan har väckt intresse från flera håll i landet. Ett förberedande arbete pågår för att stärka regionala stråk för cykelpendling. Cykelkartan www.cyklaiskane.se visar hur Skånes cykelinfrastruktur är uppbyggd, den är ett stöd både för cyklister och planerare. Region Skåne deltar i uppbyggnaden av Nationellt kunskapscenter för cykelforskning. I cykelutvecklingsplattformen förs ett löpande samtal med cykelplanerarna i Skånes kommuner om att stärka cykelns position i planeringen. Innan sommaren inleddes en gemensam process med en handfull kommuner för att ta fram kommunala

cykelstrategier. Processen kring färdigställande av Cykelvägsplan för Skåne 2018-2029 pågår och omfattar tillsammans med kommunal medfinansiering nästan 1,5 miljarder kronor under tolv år.

Mobilitet

Genomförandet av *Mobilitetsplan för Skåne* pågår. Arbetet med barn och ungas resande är prioriterat i så väl *Mobilitetsplan för Skåne* som i *Cykelstrategi för Skåne*. Under våren genomfördes ett seminarium, för att öka kunskapen om förutsättningar för hållbart resande och att barn och unga kan ta sig till skolan genom aktiv transport så som gång och cykel. Nätverket för hållbart resande har haft kontinuerliga träffar under året, bland annat med fokus på en kommande förstudie om fritidsresor och på utveckling av nätverkets former och innehåll.

ÅVS E6 klar

Trafikverket är nu klara med åtgärdsvalsstudien för E6. Åtgärder under 100 miljoner kronor kan trafikverket planera in som trimningsåtgärder i kommande planperiod 2018-2029 men mer kostsamma lösningar får prioriteras in i nästkommande plan 2022-2023. I maj togs det första spadtaget för ny väg E22 förbi Sätaröd och Vä.

Strategisk utredning om HH-förbindelse

Den svenska och den danska regeringen har tillsammans startat en utredning om en ny fast HH-förbindelse. Utredningen har tilldelats Interreg-medel och ska vara klar år 2020. Region Skåne ingår i den svenska referensgruppen för utredningen.

Interregionala samarbeten infrastruktur

Under Fehmarn Bält-dagarna arrangerade Region Skåne ett seminarium om "Cross-border mobility in northern Europe – infrastructure investments following Fehmarn Belt fixed link". Seminariet handlade om hur transport- och resmönster kommer att förändras när förbindelsen öppnar 2028 samt vilka infrastrukturinvesteringar som behövs för att dra den största samhällsnyttan av Fehmarn Bält-förbindelsen.

Interreg- och tillika flaggskeppsprojekten TENTacle och Scandria2Act anordnade en gemensam session under Fehmarn Bält-dagarna i maj. Temat för sessionen var nutida och framtida trender i transportflöden inom Fehmarn Bält-regionen, främst kopplat till godstransporter, där Region Skåne deltog med en presentation och pandedeltagande. Inom TENTacle har en handlingsplan tagits fram som bygger på den skånsk-västpommerska fallstudien. Handlingsplanen ska ingå i CETC-EGT. En utkomst av Scandria2Act har varit bildandet av Scandria Alliance. Region Skåne tog under sommaren beslut om medlemskap.

Genomförande av Strategi för en hållbar gods- och logistikregion i Skåne

Under året har ett arbete skett kring genomförande av *Strategi för en hållbar gods- och logistikregion i Skåne*. Under våren har arbetet med att utveckla ett regionalt godsnätverk inletts med bla en träff i mars, vilket har följts upp med en transportkonferens på temat "Hur påverkas trafikslagen av klimatmålen" som samarrangerades med Trelleborgs hamn. I oktober hölls en workshop i samarbete med Resilient Regions Association om förarlös godstrafik.

Under våren har studien "*Rangerbangårdar och kombiterminaler i södra Sverige*" inletts och väntas slutredovisas i inledningen av 2019. Studien är en konkretisering av ett av samverkansområdena i Godsstrategin. Region Skåne har tillsammans med Ystads-, Trelleborgs- och Helsingborgs kommuner, samt Trafikverket och Länsstyrelsen under våren studerat tillgängligheten till de Skånska hamnarna i nutid men framför allt framåt år 2050. Projektet har visat på olika typer av

åtgärder som behövs för att säkerställa god tillgänglighet till hamnarna för både väg- och järnvägsgods. Under 2018 har även en rapport om redundans i gränsöverskridande järnvägstransporter med fokus på järnvägsfärjor tagits fram. Under hösten har ett arbete om high capacity transport i Skåne inletts, med syfte att identifiera ett möjligt nät för längre och tyngre fordon såväl på väg som järnväg.

Som ett led i arbetet omställningen av transportsystemet och kopplat till uppdrag om att öka tillgängligheten i riktning mot ett inkluderande och klimatneutralt transportsystem har Region Skåne gått in som konsortiemedlem i det av Trafikverket upphandlade forsknings- och innovationsprogrammet Triple F. Region Skåne bidrar med projektet "Förlängda sjöben" samt ingår i konsortiets styrelse.

Intelligenta transportsystem (ITS) blir allt mer aktuella genom den ökande graden av digitalisering som genomsyrar de flesta sektorer. Region Skåne deltog i september på ITS World Congress i Köpenhamn genom att tillsammans med Invest in Skåne ha en monter och presentationer i mässan samt genom att anordna en "technical visit" till Malmö tillsammans med Skånetrafiken och Malmö stad. På turen fick de internationella kongressdeltagarna lära sig mer om smarta gröna transportlösningar som Skåne kan erbjuda.

Ett sammanhängande transportsystem i Greater Copenhagen

Interreg-projektet *Ett sammanhängande transportsystem i Greater Copenhagen* startade 2018-05-01. Projektet pågår under tre år och består av tre delprojekt: strategiska scenarier för tågtrafiken, ett sammanhängande kollektivtrafiksystem samt framtidens mobilitet. Syftet är att bidra till förverkligandet av Trafikcharter – den gemensamma infrastrukturstrategin för Greater Copenhagen & Skåne Committee. Projektet består av tio partners, fem svenska och fem danska. Region Skåne är lead partner.

Regionsamverkan Sydsverige, infrastruktur

Inom Regionsamverkan Sydsverige (RSS) har ett förslag på positionspaper för kollektivtrafiken tagits fram, vilket beskriver en önskad inriktning i utvecklingen av den storregionala gränsöverskridande trafiken. En Sydsvensk kapacitetsanalys av järnvägssystemet år 2030 har gjorts, baserad på de ambitioner som finns i de sydsvenska regionerna för utvecklingen av region- och lokaltågtrafiken. Denna ska tjäna som ett underlag för vidare analyser av brister och behov kopplade till infrastrukturplaneringen. Ett arbete med att ta fram ett kunskapsunderlag kring godstransporter och godshantering inom södra Sverige har påbörjats. En del i detta är att i dialog med Trafikverket se på vilket sätt regionerna kan bidra i genomförandet av den nationella godsstrategin som regeringen beslutade om i juni 2018. Region Skåne har varit sammankallande i arbetsgruppen kopplad till RSS infrastrukturutskott.

ÅVS för Ystadbanan och Österlenbanan

En åtgärdsvalsstudie (ÅVS) har tagits fram för Ystad-Österlenbanan i vilken Trafikverket, Skånetrafiken och de sex kommunerna längs banan har deltagit. Syftet har varit att finna möjliga åtgärder som leder mot uppsatta mål om ökad robusthet och minskade restider uppnås, samt att möjliggöra en utökning av tågtrafiken.

Riktad uppföljning till allmän regional utveckling

Ett av nämndens viktigaste uppdrag är att bidra till att sysselsättningen ökar i Skåne. Detta gör nämnden genom att påverka förutsättningarna för företagande, innovation, möjligheter till boende, mm. Nedan nämns några insatser som specifikt varit inriktade på sysselsättning och digitalisering.

Sommarentreprenörer.

Via initiativet "Sommarentreprenörerna" jobbade 450 personer på 16-20 år i 27 kommuner med att utveckla sina egna idéer till ett företag under sommaren 2018. Insatsen utvecklar även entreprenöriella egenskaper som samarbete, ansvarstagande och handlingskraft hos de unga. Utöver den direkta sysselsättningseffekten är detta därmed också ett initiativ som ökar deras chanser inför kommande anställningsmöjligheter genom att ge dem erfarenheter och kompetens att bygga på. Satsningens *långsiktiga* värde ligger i att utveckla och stimulera entreprenörsskapsförmåga som dessa personer framåtriktat kan använda för att skapa egna start-ups och därtill kopplad sysselsättning och tillväxt – eller omsätta, som intraprenörer, till innovation och tillväxt i befintliga bolag. Insatsen görs i samverkan och med finansiering från Region Skåne, kommuner, banker och stiftelser samt privata näringslivet.

<http://skane2030.se/2017/04/12/sommarlovsentreprenorerna-en-verksamhet-som-gor-skillnad/>

Introduktion av nyanlända till svensk arbetsmarknad

Studiebesök för nyanlända inom Välkommen till Skåne. Under våren 2018 har 400 nyanlända inom ramen för Länsstyrelsens uppdrag Välkommen till Skåne gjort studiebesök inom hälso- och sjukvården samt det privata näringslivet. Syftet har varit att redan tidigt under etableringstiden komma i kontakt med svenska arbetsplatser och arbetsgivare.

Arbetsmarknadskunskap

Arbetsmarknadskunskap är ett koncept som erbjuder arbetsmarknadskunskap till elever, skolpersonal och föräldrar och finns nu i åtta skånska kommuner. Idén är att glappet mellan ungdomar och jobb kan minska om det pratas mer arbetsmarknad i skolan. Under första halvåret 2018 nådde insatsen ut till ca 6500 individer (elever, skolpersonal, föräldrar och arbetsgivare) i Skåne. Satsningen finansieras av kommunerna, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och det privata näringslivet.

Handlingsplan för att integrera miljö och klimatperspektiven i tillväxtarbetet

Region Skåne fick i villkorsbeslutet 2017 uppdrag att ta fram och genomföra en regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet under perioden 2017-2020. Handlingsplanen beslutades oktober 2017 i regionala utvecklingsnämnden och under 2018 har en aktivitetsplan arbetats fram. Aktivitetsplanen är uppdelad i två delar, dels är det fokus på att medverka i de övergripande processerna, översyn av innovationsstrategi och den regionala utvecklingsstrategin. Aktivitetsplanen fungerar också som en inventering av de projekt och aktiviteter som bidrar till tillväxtarbetet och har miljö/klimatperspektiv. Aktivitetsplanen inlämnades till tillväxtverket december 2018. Insatserna berör samtliga prioriteringar i den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020.

Handlingsplan för digitalisering

I slutet av 2017 uppdrogs utvecklingsdirektören av RUN att ta fram en handlingsplan för hur digitaliseringsperspektivet ska integreras i den regionala utvecklingsstrategin. De fem definierade fokusområdena i regeringens nationella digitala strategi från 2017 tjänar som utgångspunkt. Som en del av den inledande nulägesbeskrivningen har intervjuer med Skånes kommuner genomförts under

2018. En resultatsammanställning kommer att presenteras som en delrapport inom ramen för Skåniskt Bredbandsforum. En slutrapport blev färdig vid utgången av 2018.

Parallellt har det under hösten 2018 initierats ett undersökande arbete kring hur Region Skåne tillsammans med FIRS, klusterorganisationerna och andra aktörer i systemet framåtriktat kan agera för att understödja omställning i näringslivet och vilka satsningar som skulle kunna göras i samverkan för att snabbare kunna förutse och uppskatta effekten av marknadsförändringar eller omläggningar av affärsmodeller eller omstrukturering i regionens företag. Det kan bl a handla om hur de branschvisa Kompetensråden kan nyttjas för att säkra framförhållning och adressera gemensamma omställningsfrågor, liksom det kan handla om insatser kopplat till digitalisering.

KrinovaMAT – Innovations- och inkubationsstöd till matföretag i hela Skåne

Region Skåne stödjer Krinovas verksamhet riktad till livsmedelsföretag. Uppdraget är att genom stöd och ett nära samarbete mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer bidra till nya arbetstillfällen i fler och mer innovativa livsmedelsföretag. Effekten sker genom start av nya företag och tillväxt i befintliga företag som använt sig av stödet som Krinova erbjuder. Under 2018 har Krinova aktivt stött 98 företag/startups/entreprenörer inom livsmedelsområdet, varav 41 stycken är nya för året. De fördelar sig på 28 av Skånes 33 kommuner.

En ny form av resultat- och effektmätning har utvecklats under 2018 som gör att man nu årligen dokumenterar hur det går för företagen som nyttjat Krinovas stöd, exempelvis vad gäller nya arbetstillfällen, inflöde av externt kapital, produktivitet, expansion mm. Externt kapital från t ex riskkapitalbolag och affärsänglar bidrar ofta till att skapa tillväxt och utvecklingskraft i regionen. De två senaste åren har sådant kapital ökat kraftigt bland Krinovas livsmedelsföretag.

Redovisning av mål: Attraktiv arbetsgivare

Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsgivare där verksamhet och goda resultat alltid står i fokus. Det innebär bland annat att erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och ett ledarskap som tar ansvar.

Region Skåne ska erbjuda utvecklande och stimulerande arbete i god arbetsmiljö. Region Skåne ska vara en arbetsgivare som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för att skapa jämställda arbetsplatser.

Attraktiv arbetsgivare

Resultat från medarbetarundersökning

Det övergripande indexet i medarbetarundersökningen 2018, dynamiskt fokustal, blev för avdelningen regional utveckling 65,5 vilket är en minskning i jämförelse med tidigare år.

Resultatet är bland annat en konsekvens av att verksamheten under 2018 haft stora utmaningar genom minskning av antalet personal och en eftersläpning sedan 2017 i möjlighet att ersättningsrekrytera. Medarbetarundersökningen för 2018 visar på försämring av områden som effektivitet, målkvalitet och ledarskap. Verksamheten har under 2018 genomfört justeringar i organisationen på ledningsnivå. Fokus har legat på ökad styrning och ledning av verksamheten genom att inrätta en verksamhetschef med en verksamhetschefsgrupp. Verksamheten har även tagit fram och arbetar med ett antal insatser som införandet av metoden effektlogik för att än bättre kunna följa upp verksamhetens insatser och nå ökad måluppfyllelse och effektivitet. Medarbetarundersökningen används i verksamheterna som en del i det systematiska

arbetsmiljöarbetet för att undersöka olika aspekter av arbetsmiljön och hitta områden för förbättring, och där ser behoven olika ut för olika enheter.

Det goda ledarskapet

Värdet på förbättringsområdet ledarskap har försämrats i jämförelse med värdet 2017. Resultatet används som underlag för dialog om fortsatt utvecklingsarbete, både mellan chef och medarbetare och mellan chef och överordnad chef. Cheferna har erbjudits att delta i i Hållbart Ledarskap, ett utvecklingsprogram inom koncernkontoret för chefer.

Trygga anställningar

Avdelningen utlyser samtliga tjänster på heltid. Alla medarbetare erbjuds heltidstjänster med möjlighet till deltid.

Antalet visstidsanställningar har kraftigt minskat i jämförelse med tidigare år och verksamheten strävar efter att ha tillsvidareanställda i verksamheten. Sysselsättningsgraden är fortsatt hög hos medarbetarna.

ÅrMån	Anställda	Kvinnor	Män	% Kvinnor	% Män	Medelålder	Kvinnor	Män	Medelsyssgr	Kvinnor	Män
1712	120	69	51	57,5%	42,5%	46,3	45,5	47,5	99,6%	99,3%	100,0%
1812	115	65	50	56,5%	43,5%	45,4	45,2	45,6	99,3%	99,2%	99,5%

I Personaldata-applikationen (ofta kallad QVP) Rapportfliken kommer att finnas två tabeller med detta tema: Andel tillsvidareanställda av samtliga månadsanställda, uppdelat på 2018 och 2017 samt på kön. Andel heltidsanställda av samtliga månadsanställda, uppdelat på 2018 och 2017 samt på kön. Tabellerna ska användas för analys, Rapporten ska användas och redovisas i analysen/rapporten.

Tydliga karriär- och utvecklingsvägar för medarbetare och chefer

Som en obligatorisk del av medarbetarsamtalet ska en individuell utvecklingsplan tas fram för varje enskild medarbetare. Dessa följs sedan upp minst en gång om året och utvärderas och justeras.

Karriärvägar är något som diskuteras på flera avdelningar och aktualiseras i kompetensförsörjningsarbetet under 2019.

Jämställda löner

Lönekartläggning utförs av HR-avdelningen på samtliga avdelningar på koncernkontoret en gång om året och diskuteras i ledningen. Man tittar på lika arbete och likvärdigt arbete. Därefter görs justeringar om det finns löneskillnader som måste hanteras. Inga sådana löneskillnader är rapporterade för 2018.

I årets lönerevision avsatte avdelningen en del av sin lönepott för att gemensamt arbeta med löneutvecklingen. Enhetschefer har äskat medel från den interna lönepotten och ledningen har gemensamt beslutat om prioriterad personal gällande fördelning av intern lönepott.

Arbete med lika rättigheter och möjligheter

Under 2018 beslutade regiondirektören om ett gemensamt arbetssätt för att implementera diskrimineringslagens bestämmelser om aktiva åtgärder i arbetslivet. Den uppdaterade lagstiftningen ställer krav på ett systematiskt förebyggande arbete utifrån samtliga diskrimineringsgrunder på ett antal olika områden i arbetslivet. Det gemensamma arbetssättet bygger i hög grad på utveckling av de befintliga processerna för rekrytering, lönebildning och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Med avstamp i det nya arbetssättet bjöds koncernkontorets chefer under våren in till en workshop inom ramen för konceptet Hållbart ledarskap, vilken genomfördes under rubriken "Ökad mångfald och inkludering" i samarbete med medlemsorganisationen MINE.

Uppföljning och analyser sker på koncernkontorsnivå och inte på avdelningsnivå.

Hälsofrämjande arbetsplatser

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Avdelningen följer de av koncernkontoret fastställda rutinerna för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas, och utbildning på området ingår som en del av koncernkontorets obligatoriska arbetsmiljöutbildning för chefer.

I årets undersökning framkom t ex behov av utökad belysning och nu i december kom kompletterande belysning på plats. Verksamheten har inventerat IT problem och verksamheten arbetar med att se över kontorsmiljöerna i Malmö och Kristianstad. Arbetet följs upp löpande.

Sjukfrånvaron ska minska

Sjukfrånvaron har ökat för andra året i rad, men från en mycket låg nivå. Verksamheten arbetar med att få ner sjukfrånvaron i den del som kan påverkas genom olika insatser i verksamheten. Inga större skillnader i sjukfrånvaro finns mellan olika yrkeskategorier däremot har gruppen män något mindre sjukfrånvaro än gruppen kvinnor vilket kräver fortsatt och fördjupad analys.

Hälsa.

Avser tillsvidare- och visstidsanställda respektive period.	1801-1812	1701-1712	Dif f	% 1801-1812	% 1701-1712	% Diff
Antal med frisknärvaro						
Totalt - % av antal anställda	67	72	-5	52%	56%	-4,0%
Kvinnor - % av antal anställda kvinnor	34	38	-4	46%	50%	-4,0%
Män - % av antal anställda män	33	34	-1	60%	65%	-5,0%
Antal med frisknärvaro <= 5 sjukfrånvarodagar						
Totalt - % av antal anställda	95	106	-11	74%	83%	-9,0%
Kvinnor - % av antal anställda kvinnor	52	60	-8	70%	79%	-9,0%
Män - % av antal anställda män	43	46	-3	78%	88%	10,0%

Sjukfrånvaro. Kalenderdagar per medarbetare och år.

Sjukfrånvarons längd	2018 # 1801-1812	2017 # 1701-1712	Diff
1 - 7 kalenderdagar	3,4	2,6	0,7
8 - 14 kalenderdagar	0,9	0,2	0,7
15 - 28 kalenderdagar	1,2	0,3	0,9
29 - 59 kalenderdagar	1,1	1,6	-0,5
60 - 179 kalenderdagar	3,5	2,5	1,0
> = 180 kalenderdagar	6,4	3,4	3,0
Totalt	16,4	10,6	5,8

Timsjukfrånvaro jan-dec 2017/2018 för RU

Sjukfrånvaro	#Timmer	#Timmer	Diff	%Nyckel tal	%Nyckel tal	Diff

	1801-1812	1701-1712		1801-1812	1701-1712	
Total sjukfrånvarotid	9 075	7 996	1 079	3,96%	3,11%	0,86%
Summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	6 183	5 521	662	68,13%	69,04%	0,91%
Total sjukfrånvarotid	9 075	7 996	1 079			
Summa sjukfrånvarotid för kvinnor	7 395	4 832	2 563	5,61%	3,27%	2,34%
Summa sjukfrånvarotid för män	1 680	3 164	-1 484	1,73%	2,88%	1,15%
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år eller yngre	533	590	-57	4,04%	4,76%	0,73%
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30-49 år	5 876	4 700	1 176	4,24%	5,01%	0,77%
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år eller äldre	2 666	2 707	-40	3,45%	9,36%	5,91%

Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras

Kompetensförsörjningsplaner

Kompetensförsörjningsplan för avdelningen är beslutad och kommer att implementeras under 2019 och framåt. Kompetensförsörjningsprocessen är ett ledningssystem som syftar till att säkerställa att organisationen på kort och lång sikt har tillgång till den kompetens som krävs för att uppfylla uppdraget. Processen sker fortlöpande under hela året och ska integreras i verksamhetens budget- och verksamhetsplanering..

Verksamheten har inga identifierade bristyrken. Verksamheten har bland annat identifierat löneläget externt som en framtida utmaning.

Rätt använd kompetens

Kompetensmix handlar om att rätt medarbetare gör rätt saker utifrån kompetens och erfarenhet och på så sätt skapa en ökad effektivitet och bättre resursanvändning. Verksamheten arbetar med att se över rollerna i verksamheten.

Kompetensförsörjning; äldre medarbetare

Det finns såväl medarbetare som väljer att arbeta vidare till 67 år som de som väljer att gå tidigare i pension. I medarbetarsamtalen diskuteras medarbetarens önskemål och förutsättningar oavsett var i karriären den befinner sig. Vid behov planeras för kompetensöverföring i god tid innan pensionsavgång.

Utveckling av anställningsvolym (anställda AOH) och arbetad tid

AOH	# 1801-1812	# 1701-1712	# Diff
Anställda AOH	114,2	128,1	-13,9

Antalet anställda beräknat i AOH har minskat i relation till budgeterad volym med ca 15 resurser på helår (beräknat i AOH minskning med 14 resurser). Detta har skett på grund av större personalomsättning samt genom att rekryteringar har tagit tid.

Redovisning av mål: En långsiktigt stark ekonomi

Ekonomiskt ingångsläge

Regionala utvecklingsnämndens regionbidrag för budgetåret 2018 uppgår till 211,1 miljoner kronor vilket är 7,2 miljoner kronor mer än regionbidraget 2017. Av dessa 7,2 miljoner kronor avser 6,7 miljoner kronor uppräknig enl LPIK, 1,5 miljoner kronor för förenklad administration kopplat till Kollektivtrafikcentrum samt 1,0 miljoner kronor för utomhuspedagogik. Nämnden åläggs även ett besparingskrav på 2,0 mkr kronor 2018 vilket ger totalt regionbidrag på 211,1 miljoner kronor.

Resultat

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett resultat på 5,0 miljoner kronor för 2018. Totalt omsatte nämnden 317,2 miljoner kronor 2018. Den enskilt största kostnadsposten är lämnade bidrag som uppgick till 229,1 miljoner kronor och står för 72 procent av de totala kostnaderna.

Personalkostnaderna i nämnden uppgick till 10 procent av de totala kostnaderna och landar på 32,8 miljoner kronor. Årets regionbidrag, det vill säga den intäkt som nämnden erhållit från fullmäktige 2018 stod för 65 procent av de samlade intäkterna. Restrerande del avser bidrag och övriga intäkter, det vill säga balanserade intäkter från tidigare år samt övriga både interna och externa intäkter. Totala intäkter 2018 är 322,2 miljoner kronor.

Totalt har 18 redovisningsmässiga projekt avslutats under året och den totala resultateffekten av dessa är 4,2 miljoner kronor i underskott. Ett fåtal av dessa 18 projekt har resultatpåverkan. Mobile Heights (minus 1,7 miljoner kronor) och Miljödriven Näringslivsutveckling (minus 2,5 miljoner kronor) är det två största avslutna med resultatpåverkan.

Resultatsammanställning (miljoner kronor, mkr)	Utfall 2017	Utfall 2018	Budget 2018	Budgetavvikelse mkr
Motparter 1-3				
Regionbidrag	203,9	211,1	211,1	0,0
Försäljning av varor och tjäns	5,0	4,9	3,5	1,4
Bidrag och övriga intäkter	99,9	106,2	92,0	14,2
Verksamhetens intäkter	308,8	322,2	306,6	15,6
Lönekostnader	-26,9	-21,5	-33,3	11,8
Arbetsgivaravgifter och pensio	-12,4	-10,1	-15,5	5,4
Övriga personalkostnader	-1,5	-1,2	-2,2	1,0
Kostnader för inhyrd personal	-0,2	-0,8	0,0	-0,8
Material och tjänster	-2,0	-1,5	-2,3	0,8
Fastighetskostnader	0,0	-1,2	-0,2	-1,0
Lämnade bidrag	-212,6	-229,1	-215,5	-13,6
Övriga omkostnader	-46,4	-51,7	-37,6	-14,1
Verksamhetens kostnader	-302,1	-317,2	-306,6	-10,6
Verksamhetens nettokostnader	6,7	5,0	0,0	5,0
Resultat före finansiella poster	6,7	5,0	0,0	5,0
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster	6,7	5,0	0,0	5,0
Resultat	6,7	5,0	0,0	5,0

Personalkostnad och kostnad för inhyrd personal

Analys av utveckling, beskrivning av stora förändringar. Beskrivning och analys inom respektive område. Analysera även utveckling per yrkeskategori. (Se även avsnitt under attraktiv arbetsgivare)

Övriga kostnader

Analys av utveckling, beskrivning av stora förändringar (även en beskrivning i tabellform)

Åtgärder för att sänka kostnadsutveckling samt för ekonomi i balans

Redovisa under året vidtagna åtgärder för att sänka kostnadsutvecklingen i Region Skåne samt åtgärder för en ekonomi i balans. Ge konkreta exempel. Beskriv även orsak till eventuell avvikelse i åtgärder. Redovisning av åtgärder ska göras för respektive område. Beskriv även vad man tror framöver. (Obs! den månatliga uppdateringen av filen under mappen Åtgärder/handlingsplan i SharePoint ska också fyllas i enligt ordinarie rutin)

Miljöredovisning

Redovisa på förvaltningsnivå.

Uppföljning av arbetet med intern kontroll

Det primära syftet med den interna kontrollen i Region Skåne är att säkerställa att de av fullmäktige fastställda målen, samt andra för organisationen relevanta mål, uppfylls. En väl fungerande intern kontroll är en viktig förutsättning för efterlevnad till lagens krav på god ekonomisk hushållning.

Genomförd uppföljning av fastställd plan ska rapporteras till styrelse/nämnd och ska innehålla omfattning av utförd uppföljning, utfallet och eventuellt vidtagna åtgärder. Rapporten ska också vid behov innehålla förslag på åtgärder för förbättring av regiongemensamma rutiner.

Mall avseende rapportering av nämndernas och styrelsernas plan och uppföljning för intern kontroll 2018 till regionstyrelsen (uppsikt)

Rapportering av plan och uppföljning intern kontroll		P	U	
Skåne – livskvalitet i värdeklass Nöjda medborgare	Nämnd/Styrelse			13-16: Direkt åtgärd krävs - minimera // Större avvikelse
	:			9-12: Reducera riskerna - åtgärda // Avvikelse
	Processer mm för områdena;			4-8: Håll under uppsikt - uppmärksamma // Mindre avvikelse
				1-3: Inget agerande krävs - acceptera // Ingen avvikelse
	1. Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	2. Drivande utvecklingsaktör	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	3. Attraktiv arbetsgivare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	4. Långsiktigt stark ekonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	a) Attesthantering inkl. behörigheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	b) Skattelagstiftning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
c) Fakturahantering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
d) Uppföljning av fastställd budget/plan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
e) Bisysslor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
f) Kompetensförsörjning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
g) Upphandling och inköp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
h) Verkställighet beslut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Kontrollmiljö

Ansvar och befogenheter tydliggjorda - Vilka är aktörerna och deras respektive roller och ansvar beträffande vem/vilka som genomför det interna kontrollarbetet på olika nivåer?

Riskbedömning

Risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens och dokumenteras - Hur ser processen för framtagande av planen för intern kontroll, inkluderande riskanalysen, ut?

Kontrollaktiviteter

Granskningar och åtgärder är anpassade och utvärderade i förhållande till riskanalys - Har arbetet med intern kontroll bidragit till måluppfyllelsen - ge exempel?

Info/Kommunikation

Riskanalysen kommuniceras med nämnden/styrelsen - Hur hanteras information/kommunikation inom organisationen och hur sker återrapportering på olika nivåer?

Uppföljning/utvärdering

Åtgärder vidtas vid konstaterade avvikelser och återkopplas till nämnden/styrelsen - Beskriv vilka åtgärder har vidtagits med hänsyn till resultatet av det interna kontrollarbetet?

Plan för intern kontroll		P	U	För rapportering i enlighet med RS uppsiktsplikt ska en samlad riskbedömning* göras för det obligatoriska kontrollområdet.
Skåne – livskvalitet i världsklass	Nämnd	Red	Red	13-16: Direkt åtgärd krävs - minimera!
	: Regional utvecklingsnämnd	Orange	Orange	9-12: Reducera riskerna - åtgärdas!
		Yellow	Yellow	4-8: Håll under uppsikt - uppmärksamma!
	År 2018	Green	Green	1-3: Inget agerande krävs - acceptera!
<p><i>Som underlag för den samlade bedömningen enligt ovan ska riskbedömning göras för vart och ett av de av fullmäktige angivna målen samt av de för verksamheten relevanta kontrollområdena.</i></p> <p>Risken minimerats genom genomförda aktiviteter under året.</p> <p>Sammanfattning 2018: Inga avvikelser för 2018. Inga specifika åtgärder planerade utöver det som ligger inom det löpande arbetet i verksamheten. Del i löpande arbete. Arbetet fortsätter 2019.</p> <p>Risken lägre genom genomförda aktiviteter under året. S</p> <p><i>Personalfrågan har under året förändrats och i nuläget kan verksamheten ersättningsrekrytera tillsvidare tjänster samt visstidsanställa vid behov. Dock - risken är endast minimerad och fortsatt arbete måste ske för att risken ska hållas låg.</i></p> <p>Sammanfattning 2018: Avvikelse: Ett antal insatser försenade och påbörjats senare på grund av personalbrist. Åtgärd: Åtgärder som vidtagits och är planerade är t ex omfördelning av budget, senareläggning av planerade insatser. Rekryteringar pågår. Risken lägre genom genomförda aktiviteter under året. Se uppföljnings flik riskbedömning_lista plan.</p> <p><i>Konsekvensbeskrivningar är lyfta i olika granskningar samt till revision och nämnd. Läget kring personalfrågan har under våren stabiliserats och verksamheten ser en minskad risk om denna möjlighet att rekrytera etc. finns kvar under en längre period framåt så att utrymme skapas för verksamheten att bygga upp en stabil personalgrupp. Dock - risken är endast minimerad och fortsatt arbete måste ske för att risken ska hållas låg. Inga avvikelser.</i></p> <p>Sammanfattning 2018: Avvikelse: För få personella resurser under 2018. Dock ej verksamheten som orsakat avvikelsen utan möjligheten att löpande rekrytera och ersättningsrekrytera har saknats för att uppnå stabilitet. Aviserat tidigare år samt i år till revision, politik samt ledande tjänstemän. Under 2018 möjligheter att åter rekrytera men rekryteringar i den omfattningen som behövs tar tid. Medarbetarenkäten visar försämring inom flera områden på enhetsnivå. Åtgärd: Åtgärder - antalet anställda kommer under våren 2019 att stabiliseras genom pågående rekryteringar. Uppföljning sker löpande. Handlingsplan/er för medarbetarenkäten kommer att tas fram och arbetas efter.</p>				
1. Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet	Orange	Green		
2. Drivande utvecklingsaktör	Orange	Yellow		
3. Attraktiv arbetsgivare	Red	Yellow		

4. Långsiktigt stark ekonomi			<p>Verksamheten fick ingen minskning av budget 2018. Sammanfattning 2018: Inga avvikelser funna. Inga åtgärder planerade.</p>
a) Attesthantering inkl. behörigheter			<p>UTGÅR - ej relevant. Inga risker identifierade</p>
b) Skattelagstiftning			<p>Risker minimerats: Intern lathund för representation och nya riktlinjer framtagen med tydlig verksamhetskoppling. Sammanfattning 2018: Fåtal avvikelser. Avvikelseerna är rättade och korrigerade, t ex ej angett deltagarlista. Åtgärd: Planering i form av återkommande intern utbildning för chefer och medarbetare under 2019.</p>
c) Fakturahantering			<p>UTGÅR - ej relevant. Inga risker identifierade</p>
d) Uppföljning av fastställd budget/plan			<p>UTGÅR - ej relevant. Inga risker identifierade</p>
e) Bisysslor			<p>Risken minimerats. Rutin nyanställning kompletterad. Inga avvikelser Sammanfattning 2018: Inga avvikelser funna. Inga åtgärder planerade.</p>
f) Kompetensförsörjning			<p>Risken lägre. Kompetensförsörjningsplan är framtagen tillsammans med HR funktion. Ledningsgruppen har haft ett antal workshops för att identifiera gemensamma fokusområden samt process framåt. Dock - risken är endast minimerad och fortsatt arbete måste ske för att risken ska hållas låg. Inga avvikelser. Sammanfattning 2018: Inga avvikelser funna. Åtgärder planerade: återkommande arbete med kompetensförsörjning som en del i det strategiska arbetet.</p>
g) Upphandling och inköp			<p>Risken minimerad. Intern upphandlingsforum samt upphandlingsstöd arbetar kontinuerligt med att minimera riskerna. En utvärdering av nuvarande avtal har genomförts för att se om ska förlängas eller upphandlas. Sammanfattning 2018: Fåtal avvikelser funna. T ex att medarbetare inte använder rutin för upphandling och stämmer av med upphandlingsstöd innan genomförande av avrop sker. Åtgärder planerade: Framtagande av årlig upphandlingsplan. Upphandlingsforum.</p>
h) Verkställighet beslut			<p>Risken kvarstår på samma nivå. Regionen ska enligt en genomförd granskning ta fram ett system för hantering av avtal. I nuläget finns inget sådant system. Verksamheten beroende av vad som sker centralt. Sammanfattning 2018: Få avvikelser funna. Kontroller av delegationsbeslut gjorda. Ett fåtal beslut felaktiga och korrigerade. Åtgärder planerade: Uppdatering av intern sammanställning av delegationer samt intern genomgång och utbildning av densamma för chefer.</p>

Nämndernas, förvaltningarnas och bolagens rapporter ska kompletteras med en skriftlig sammanfattning och innehålla en kort beskrivning av den interna kontrollen och eventuella avvikelser och åtgärder utifrån följande frågor:

Kontrollmiljö

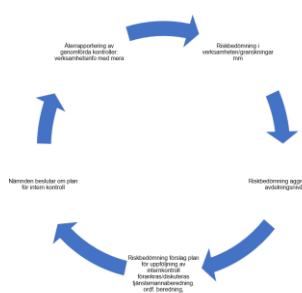
Ansvar och befogenheter tydliggjorda - Vilka är aktörerna och deras respektive roller och ansvar beträffande vem/vilka som genomför det interna kontrollarbetet på olika nivåer?

Regionala utvecklingsnämnden har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen, både vad gäller utformning och utförande. Ledningen är med och utformar riskbedömningar och kontrollaktiviteter. Utvecklingsdirektören har ansvaret att rapportera till nämnden om hur den interna kontrollen fungerar. Ansvarig samordnare för intern kontroll sköter det löpande arbetet (administrativ chef). Administrationen samt gemensam servicefunktion (GSF) ansvarar för uppföljning och kontroll av vissa kontroller enligt fastlagt schema för kontroller. Samtliga kontrollmoment har ansvariga kontrollutförare.

Risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens och dokumenteras - Hur ser processen för framtagande av planen för intern kontroll, inkluderande riskanalysen, ut?

Den interna kontrollen är som mest effektiv när den är en integrerad del av den dagliga verksamheten, där flera aktörer samverkar, dvs. politiker, chefer och övrig personal. Viktiga förutsättningar för ett framgångsrikt arbete med intern kontroll är att detta pågår i en miljö där det finns ett omfattande informationsflöde mellan de olika aktörerna och där deras respektive ansvarsområden är väl kända i organisationen.

Riskbedömning



Regionfullmäktige har fastställt ett reglemente för god ekonomisk hushållning och intern kontroll. Nämnden fastställer årligen en intern kontrollplan. Både den interna kontrollrapporten (2017) samt interna kontrollplanen (2018) fastställdes av nämnden.

Förslag på kontrollpunkter, moment, ansvar, samt riskbedömning gjordes av ledningen i samverkan med samordnande person för intern kontroll. Ärendet bereds av ledningen och lyfts och förankras med nämnden i beredningsprocessen för att slutligen fastställas på nämndsmöte. Föregående års kontrollplan har tillsammans med nya moment bedömts ur ett risk- och väsentlighetsperspektiv.

I nämnden gjordes i samband med revision en genomgång av den interna kontrollrapporten. Ambitionen för det interna kontrollarbetet inom Regionala utvecklingsnämnden är att intern kontroll och styrning skall vara en integrerad del av verksamheten, inte skilt från.

Granskningar och åtgärder är anpassade och utvärderade i förhållande till riskanalys - **Har arbetet med intern kontroll bidragit till måluppfyllelsen - ge exempel?**

Arbetet med intern kontroll har t ex lett till ökad möjlighet nå måluppfyllelse:

EX: "Personalfrågan" ett aktivt arbete från nämnden har lett till att riskerna rörande personal blivit lägre och målet att kunna anställa personal för genomförande har börjat uppfyllas. Nämnden har på olika sätt lyft frågan om behov möjlighet att anställa vilket tex bidrog till att en separat granskning har genomförts.

Arbetet med intern kontroll har fungerat som ett säkerhetsnät som fångar in avvikelser på ett tidigt stadium innan de hinner bli för allvarliga. **EX: Remisshantering: 2018 har verksamheten utvecklat och dokumenterat interna rutiner kring remisshantering.** Risker kring felaktig hantering från central funktion noterades och i dialog med regionkansliet har nya rutiner tagits fram.

Genom att t ex anordna utbildningar och informera direkt till personalen inom identifierade riskområden minimeras risken för att inte organisation, beslutsvägar och rutiner följs. Sammanställning samt tillämpningsanvisningar framtagna för mandat och delegationer inom avdelningen.

Verksamheten arbetar aktivt med att utveckla sätt att redovisa resultat och måluppfyllelse och ett utvecklingsarbete pågår.

Riskanalysen kommuniceras med nämnden/styrelsen - **Hur hanteras information/kommunikation inom organisationen och hur sker återrapportering på olika nivåer?**

Regionala utvecklingsnämnden erhåller löpande rapportering om hur verksamheten utvecklas i förhållande till internbudget och fastlagda mål (**informationsärenden, återrapportering tertial och årsredovisning**). Årligen ställs **en uppföljningsrapport** samman efter genomförda kontroller inklusive en analys av avvikelser samt konsekvenser. **Löpande återrapportering sker även i dialogen mellan utvecklingsdirektör och nämndsordförande.**

Kommunikation handlar mycket om att skapa en medvetenhet hos medarbetarna om vilka förordningar och regler som gäller.

Information sker bland annat genom introduktionsplan samt genom utbildning av medarbetare.

Kommunikation sker även genom dialoger med revisorerna som sammanställer årsredovisningarna.

Avdelningen har en **gemensam hemvist** som fungerar som en gemensam arbetsyta.

Ovan har nämnts personalfrågan. Revisorer samt nämnden har informerats om risker och hot med nuvarande fördelningen mellan nämndens medel för personalresurser och de personalresurser som är budgeterade inom avdelningen för regional utveckling under Regionstyrelsens ansvarsområde.

Personalfrågan har under året förändrats och i nuläget kan verksamheten ersättningsrekrytera tillsvidare tjänster samt visstidsanställa vid behov.

Ex. Riskerna föranleder att verksamheten **initierat ett större övergripande arbete kring kompetensförsörjning**. - Systematiskt analysera verksamheternas kompetensbehov (**Kompetensförsörjningsplan med fokus hållbar kompetensförsörjning**)

- Arbeta fram **en hållbar personalpolitik baserat på långsiktiga anställningar (antalet TV/AVA)**.

EX: För att synliggöra och tydliggöra effekterna och resultat av insatserna arbetar verksamheten med ett arbete för att utveckla arbetssätt och redovisning av resultat. Detta som ett direkt resultat av intern kontrollarbetet och t ex frågor från revision och andra.

Åtgärder vidtas vid konstaterade avvikelser och återkopplas till nämnden/styrelsen - **Beskriv vilka åtgärder har vidtagits med hänsyn till resultatet av det interna kontrollarbetet?**

Uppföljning av arbetet med krishantering och SRSA

Regionfullmäktige har i mandatperiodens regionala krishanteringsplan beslutat att Region Skånes verksamheter systematiskt ska arbeta med risk- och sårbarhetsarbete (SRSA). Av beslutet framgår även att upphandlande enheter utifrån beställarens krav ska framställa kontinuitetskrav på leverantörer för att åstadkomma leveranssäkerhet. Detta för att skydda och kontinuerligt kunna bedriva verksamhet, med särskilt fokus på samhällsviktig och skyddsvärd verksamhet (kontinuitetsplanering). Det systematiska SRSA-arbetet ska innefatta riskhantering, kontinuitetshantering, planarbete och erfarenhetsåterföring efter händelser.

Mål 1 2018: Med utgångspunkt i verksamhetens uppdrag och mål identifiera:

- Skyddsvärd och samhällsviktig verksamhet inom det egna ansvarsområdet
- Kritiska aktiviteter som alltid måste fungera
- Risker och hot mot det som bedömts skyddsvärd
- Kritiska beroenden för det som bedömts skyddsvärd.

I Lokal krishanteringsplan för Koncernkontoret 2015-2018 har Koncernkontorets verkställande av regionfullmäktiges beslut om Krishanteringsplan för Region Skåne 2015-2018, inklusive Kriskommunikationsplan brutits ner i de uppgifter som direktörerna i Koncernkontoret ansvarar för. I svaren nedan framkommer de delar som avdelningen fått besvara som avdelning. I övrigt hänvisas till koncernkontorets samlade uppföljning.

I koncernkontorets krishanteringsplan framgår att verksamheten ligger under verksamheter som inte har några enligt definitionerna skyddsvärda verksamheter. Verksamheten ska agera som resurser vid behov.

Mål 2 2018: Organisationen har regelbundet utbildat och övat relevant personal som berörs av arbetet med samhällsviktig samt skyddsvärd verksamhet.

Ansvar på förvaltningsnivå koncernkontoret.

Mål 3 2018: Verksamheten genomför regelbundet bedömningar av risker och sårbarheter i verksamheten.

Bedömningar av risker sker löpande i verksamheten enligt riktlinjer och reglementen.

Mål 4 2018: Verksamheten har beslutat och genomfört åtgärdsplan för hantering av identifierade och prioriterade risker.

Lokal krishanteringsplan för verksamheten är framtagen. Den lokala krisledningsorganisationen hanterar konsekvenser av krisen i den egna verksamheten.

Mål 5 2018: Verksamheten nyttjar genomförd och dokumenterad konsekvensanalys av viktiga/kritiska produkter och tjänster.

Se svar ovan angående ej skyddsvärd verksamhet.

Mål 6 2018: Verksamheten har upprättat och dokumenterat en kontinuitetsplan.

Verksamheten har i lokal krishanteringsplan beskrivit hur uppföljning ska ske.

Mål 7 2018: Verksamheten tar tillvara erfarenheter från inträffade händelser och övningar.

Under 2018 har inga händelser eller övningar inträffat som ligger inom ramen för krishanteringsplanen lokalt.

Bilaga

Tabell total resultatredovisning 2018

Motparter 1,2,3 (Mnkr)	Utfall 2017	Utfall 2018	Budget 2018	Diff Utfall-Budget 2018	Diff Utfall-Budget 2018	Budget Helår	Prognos Helår	Diff Prog-Bud	Diff Prog-Bud %
Regionbidrag	203,9	211,1	211,1	0,0	0,0%	211,1	211,1	0,0	0,0%
Försäljning av varor och tjäns	5,0	4,9	3,5	1,4	28,8%	3,5	3,5	0,0	0,0%
Bidrag och övriga intäkter	99,9	106,2	92,0	14,2	13,3%	92,0	92,1	0,1	-0,1%
Verksamhetens intäkter	308,8	322,2	306,6	15,6	4,8%	306,6	306,7	0,1	0,0%
Lönekostnader	-26,9	-21,5	-33,3	11,8	-54,6%	-33,3	-33,3	0,0	0,0%
Arbetsgivaravgifter och pensio	-12,4	-10,1	-15,5	5,4	-53,1%	-15,5	-15,5	0,0	0,0%
Övriga personalkostnader	-1,5	-1,2	-2,2	1,0	-78,0%	-2,2	-2,2	0,0	0,0%
Kostnader för inhyrd personal	-0,2	-0,8	0,0	-0,8	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Material och tjänster	-2,0	-1,5	-2,3	0,8	-55,2%	-2,3	-2,3	0,0	0,0%
Fastighetskostnader	0,0	-1,2	-0,2	-1,0	83,0%	-0,2	-0,2	0,0	0,0%
Lämnade bidrag	-212,6	-229,1	-215,5	-13,6	5,9%	-215,5	-215,6	-0,1	0,0%
Övriga omkostnader	-46,4	-51,7	-37,6	-14,1	27,3%	-37,6	-37,6	0,0	-0,1%
Verksamhetens kostnader	-302,1	-317,2	-306,6	-10,6	3,3%	-306,6	-306,7	-0,1	0,0%
Verksamhetens nettokostnader	6,7	5,0	0,0	5,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Resultat före finansiella poster	6,7	5,0	0,0	5,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Resultat efter finansiella poster	6,7	5,0	0,0	5,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	
Resultat	6,7	5,0	0,0	5,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	