

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2020-11-25 kl.9-12:10

Plats: Ekebergsvägen, Kristianstad [Sammanträdet genomfördes digitalt]

Beslutande

Pontus Lindberg (M), ordförande
Carina Wutzler (M), vice ordförande
David Westlund (S), 2:e vice ordförande
Åsa Kull (C)
Elisabeth Holmer (S)
Paul Svensson (SD)

Ersättare

Mikael Rubin (M)
Camilla Knobblock (L)
Margareta Johansson (KD)
Charlotte Malmberg (S)

Övriga

Karin Melander, HR-direktör
Ronny Wain, Koncernstab HR
Jan Lundin, Koncernstab HR
Maria Ingvarsson, Koncernstab HR
Maria Melin, Koncernstab HR
Lea Blomberg, Koncernstab HR
Gudrun Berggren, Koncernstab HR
Ninnie Lindell, politisk sekreterare (M)
Joanna Svedberg, SACO
Lovisa Eriksson, nämndsekreterare

§ 48 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 49 Verksamhetsinformation

- HR-direktör informerar, *Karin Melander*
 - Förhandlingsärenden och avtal, *Jan Lundin*
 - Oberoende av hyrpersonal, *Maria Ingvarsson*
 - Medarbetarpolicy, *Gudrun Berggren*
-

§ 50 Anmälan av informationshandlingar okt PN

Ärendenummer: 2020-POL000003

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger inkommen information till handlingarna.

Sammanfattning

Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-18
-

§ 51 Månadsuppföljning oktober med analys och prognos PN

Ärendenummer: 2020-POL000132

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer föreliggande uppföljning och prognos per oktober månad avseende personalnämnden och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per oktober månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-10
 2. Månadsrapport för personalnämnden per oktober månad 2020
-

§ 52 Verksamhetsplan och internbudget 2021 PN

Ärendenummer: 2019-POL000107

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer verksamhetsplan och internbudget 2021.

2. Personalnämnden fastställer internkontrollplan för år 2021.

Paul Svensson (SD) deltar ej i beslutet

Reservationer

Samtliga närvarande ledamöter för socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Protokollsanteckning

Paul Svensson (SD) deltar ej i beslutet och lämnar bifogad anteckning till protokollet

Sammanfattning

Förslag föreligger till personalnämndens internbudget/verksamhetsplan samt internkontrollplan för år 2021.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar:

- att stycket 'Personaldrivna vårdenheter' stryks i texten.
- att raden 'personaldrivna vårdenheter: Koordinering och samordning' stryks i tabellen 'Det goda ledarskapet och medarbetarskapet'.
- att ett stycke, 'Förberedelser inför breddinförande av servicevärdar' läggs till under rubriken 'Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras', med följande text: "En utredning har gjorts kring införandet av servicevärdar. Utredningen visar på flera positiva effekter, bland annat en professionalisering av mathantering och att tid frigjorts för vårdpersonalen. Det föreslås ett breddinförande av servicevärdar, vilket skulle ha positiva effekter på arbetsmiljön och vara ett steg mot rätt använd kompetens. Inför ett breddinförande krävs samordning och dialog mellan sjukvården, servicenämnden och personalnämnden. Frågor kring kompetens och vidareutbildning behöver diskuteras, liksom arbetssätt och arbetsfördelning mellan personalgrupper. Resurser behöver därför avsättas för att säkerställa ett framgångsrikt införande."
- att det i tabellen "Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras" läggs till en insats, "Förberedelser inför breddinförande av servicevärdar" med ett anslag på 390 tkr.

Ordförande yrkar avslag på alla ovanstående tilläggsyrkanden och ställer avslag mot bifall och finner att nämnden beslutat enligt hans förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-11
2. Personalnämndens verksamhetsplan och internbudget 2021
3. Personalnämndens internkontrollplan 2021

§ 53 Resultat avseende utredning/utvärdering av införandet av servicevärdar i Region Skåne

Ärendenummer: 2020-POL000320

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna.
2. HR- direktören får i uppdrag att inkludera utveckling av yrkeskategorin servicevärdar i pågående arbete med bemanning och ”rätt använd kompetens” och återrapportera till nämnden vid sammanträde 2021-03-05.

Reservation

Samtliga närvarande ledamöter för socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Yrkanden

Ordförande yrkar ändring av beslutspunkt 2 till ” HR- direktören får i uppdrag att inkludera utveckling av yrkeskategorin servicevärdar i pågående arbete med bemanning och ”rätt använd kompetens” och återrapportera till nämnden vid sammanträde 2021-03-05.”

Ordförande ställer avslag mot bifall och finner att nämnden beslutat enligt hans förslag till beslut.

David Westlund (S) yrkar:

- att regionstyrelsen föreslås besluta om ett breddinförande av servicevärdar.
- att utvärderingen av införandet av servicevärdar och personalnämndens beslut skickas till servicenämnden för kännedom.

Ordförande yrkar avslag på alla ovanstående tilläggsyrkanden från David Westlund (S) och ställer avslag mot bifall och finner att nämnden beslutat i enligt med hans förslag till beslut.

Sammanfattning

Utveckling av servicevärdskonceptet skapar en potential till effektivisering av viktiga servicetjänster till vården. Slutsatserna är utredarnas och ska inte tolkas som personalnämndens förslag till förändring.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-18
2. Utvärdering av införandet av servicevärdar i Region Skåne 2020-09-30
3. PN ordförandebeslut 2020-06-09

§ 54 Omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare

Ärendenummer: 2020-POL000328

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger information kring hedersbevisning till handlingarna.
2. HR-direktören får i uppdrag komplettera omvärldsanalys av hedersbevisning med det privata näringslivet och återkomma till nämnden vid sammanträde 2021-03-05.

Yrkanden

Ordförande yrkar att HR-direktören får i uppdrag komplettera omvärldsanalys av hedersbevisning med det privata näringslivet och återkomma till nämnden vid sammanträde 2021-03-05.

Ordförande ställer avslag mot bifall och finner att nämnden beslutat i enlighet med hans tilläggsyrkande.

Sammanfattning

HR-direktören fick uppdrag 2020-08-31 att göra en översyn och omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare i syfte att överväga eventuella förändringar. Region Skånes regelverk har jämförts med andra regioner i södra Sverige samt större kommuner i närområdet. Syftet är att undersöka ifall gällande beslut "Hedersbevisning för medarbetare i Region Skåne" är relevant eller behöver revideras med utgångspunkt i att Region Skåne ska vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-03

§ 55 Yttrande. Granskning av kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården (rapport nr 3 - 2020) PN

Ärendenummer: 2020-POL000499

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avger yttrande till Region Skånes revisorer enligt liggande förslag.

Sammanfattning

Revisorerna har granskat kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården. Syftet med granskningen är att bedöma huruvida arbetet med kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Den sammanfattande bedömningen är att det delvis bedrivs ett ändamålsenligt arbete med kompetensförsörjningen.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2020-11-02

2. Yttrande 2020-11-25
 3. Skrivelse/missiv 2020-10-27 från Revisorerna
 4. Rapport Kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården i Region Skåne 2020, PWC
 5. Sammanfattning av rapport
-

§ 56 Motion. Veckoslutstjänstgöring

Ärendenummer: 2020-POL000284

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Reservation

Paul Svensson (SD) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till bifogad skrivelse.

Yrkanden

Paul Svensson (SD) yrkar bifall till motionen.

Ordförande ställer bifall mot avslag och finner att nämnden beslutat i enlighet med hans förslag till beslut.

Sammanfattning

Personalnämnden har att yttra sig om motion "Veckoslutstjänstgöring", inkommen 2020-04-30 av Sverigedemokraterna. I motionen har Sverigedemokraterna redogjort för en arbetstidsmodell som införts i Region Västmanland och som innebär att personal enbart arbetar helger men uppstår heltidslön. Motionärerna föreslår regionfullmäktige besluta att införa modellen "veckoslutstjänstgöring" enligt motionens intentioner, på de avdelningar som anses lämpliga.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2020-10-28
 2. Motion "Veckoslutstjänstgöring" 2020-04-30
-

Vid protokollet

Lovisa Eriksson
nämndsekreterare

Justerat 2020-12-03

Pontus Lindberg

David Westlund

Protokollsanteckning

Personalnämnden 2020-11-25

Ärende 5. ”Verksamhetsplan och internbudget för 2021”

Sverigedemokraterna väljer att inte delta i beslutet då vi hade ett annat budgetförslag i regionfullmäktige där vi redogjorde för våra satsningar inom personalnämndens område.

Med anledning av ovanstående väljer vi att inte delta i beslutet

För Sverigedemokraterna Region Skåne

Paul Svensson(SD)



Reservation

Personalnämnden 2020-11-25

Ärende 9 ”motion Veckoslutstjänstgöring”

Sverigedemokraterna hade i sitt budgetförslag inför verksamhetsåret 2021 lagt in 4 miljoner kronor i personalnämndens budget för införande av olika arbetstidsmodeller.

Vi anser att det är värt att prova nya modeller för att uppnå en god arbetsmiljö, personal som orkar med det vårdtunga arbetet, förbättrad personalpolitik mm.

Då vårt yrkande ej vann gehör reserverar vi oss mot beslutet.

För Sverigedemokraterna Region Skåne

Paul Svensson(SD)