

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2023-04-26 kl 09.00-12.26

Plats: High Court, Malmöhusvägen 1, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande

Camilla Wifralius (SD), 1:e vice ordförande

David Westlund (S), 2:e vice ordförande

Magnus Alm (S), tjänstgörande ersättare för Elisabeth Holmer (S)

Thomas Eng (MP)

Per-Ola Gunnarsson (KD) §§ 11-12

Clara Ivarsson (M), tjänstg. ersättare för Per-Ola Gunnarsson (KD) §§ 13-20

Camilla Knobblock (L)

Ersättare

Mavis Zander (M)

Malin Kardell (S)

Alexander Johnsson (SD)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör

Ronny Wain, ledningsstrateg

Vinko Mikulic, stabschef

Magnus Dahlberg, förhandlingschef

Anders Lunderquist, politisk sekreterare (M)

Henrik Bergman, nämndsekreterare

§ 11 Val av justeringsperson

David Westlund utses att jämte ordföranden justera protokollet från dagens sammanträde.

§ 12 Information

- Ordföranden informerar, Linda Allansson Wester:
Medskick från Hälso- och sjukvårdsnämnden till Personalnämnden; det är av stor vikt att arbeta fram hållbara lösningar för berörd personal för att i större omfattning kunna anställa på s.k. kombinationstjänster. Detta innebär att för arbetstagaren utveckla lösningar för möjligheten att arbeta på flera arbetsplatser för flera arbetsgivare, utan man till exempel förlorar pension eller att det påverkar s.k. tjänsteköp mellan olika enheter eller uppfattas som verksamhet som måste upphandlas.
- HR-direktören Johanna Holmberg informerar om det pågående arbetet om Lika villkor 2024.
- Oberoende av hyrpersonal (dokument utan presentation)
- Förhandlingsärenden, Magnus Dahlberg
- Arbetsgivarlöfte; implementering och kampanj, Jessica Erlandsson-Persson
- Utveckling av och pågående arbete för minskad sjukfrånvaro i Region Skåne, Fredrik Dahl
- Redovisning av plan för uppfyllande av uppdrag från fullmäktiges budget, Ronny Wain och Vinko Mikulic
- Information om pågående arbete med skyddad yrkestitel för undersköterska, Lise-Lott Hassel
- Utbildning: Utbildningsplatser/utbildningsuppdraget, Lea Blomberg

§ 13 Anmälan av informationshandlingar april

Ärendenummer: 2023-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Nämnden lägger inkommen information till handlingarna.

Sammanfattning

Inkommen information sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-04-19
2. RF § 4 Ändring av sammanträdestider 2023
3. RS § 56 Regional suicidpreventiv strategi

§ 14 Månadsuppföljning mars med analys och prognos

Ärendenummer: 2023-POL000005

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer uppföljning och prognos per mars månad och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per mars månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-04-17
2. Månadsrapport mars månad 2023

§ 15 Uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2022-2023

Ärendenummer: 2021-POL000049

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner Uppföljning Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2022-2023

Sammanfattning

Uppföljningen bygger på de 5 strategier med tillhörande insatser som inryms i Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2022-2023.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-21
2. Uppföljning Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2022-2023

§ 16 Region Skånes kompetensförsörjningsplan 2023-2024

Ärendenummer: 2022-POL000252

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner uppdaterad kompetensförsörjningsplan och överlämnar densamma som information till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, sjukhusstyrelserna SUS, Landskrona, Helsingborg, Ängelholm, Kristianstad, Hässleholm, Ystad och Trelleborg samt psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, primärvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kollektivtrafiknämnden, kulturnämnden och servicenämnden.

Protokollsanteckningar

Samtliga närvarande ledamöter för Socialdemokraterna anmäler protokollsanteckning enligt bilaga.

Thomas Eng (MP) anmäler protokollsanteckning enligt bilaga.

Sammanfattning

Region Skånes kompetensförsörjningsplan består av tre delar: kompetensanalys och strategier samt bedömning av rekryteringsläget. I utarbetandet av

strategierna har representanter från Region Skånes förvaltningar, funktionsexperter inom koncernstab HR, fackliga representanter och HR-direktören varit delaktiga. Lokala kompetensförsörjningsplaner har tagits i alla politiska organ med egen förvaltning inom regionen och ackumuleras som en del av den övergripande kompetensförsörjningsplanen.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-03-21
2. Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2023-2024

§ 17 Överenskommelse med Vård- och omsorgscollege (VOC) 2023

Ärendenummer: 2023-POL000107

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden anslår en årlig summa av 300 000 kronor under tre år för verksamhetsbidrag för Vård- och omsorgscollege till Skånes kommuner.

Sammanfattning

Ansökan har inkommit från Skånes kommuner om verksamhetsbidrag för Vård och Omsorgscollege (VO-college) för utbildnings-, marknadsföringsaktiviteter och utveckling av VO-college som samverkansform. Utbildningen är viktig för att säkerställa Region Skånes framtida behov av undersköterskor/skötare/barnskötare och samarbetet kring skyddad yrkestitel för undersköterskor.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-03-17
2. Missiv ansökan om verksamhetsbidrag till Vård- och omsorgscollege Skåne 2023 från Skånes kommuner.

§ 18 Yttrande över Förändrings- och genomförandeplan för mål och strategi för Framtidens hälsosystem

Ärendenummer: 2023-POL000009

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avger yttrande på remiss reviderad Förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem 2023-2026 och skickar yttrandet till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Protokollsanteckning

Samtliga närvarande ledamöter för Socialdemokraterna anmäler protokollsanteckning enligt bilaga.

Sammanfattning

Personalnämnden har beretts möjlighet att yttra sig över reviderad förändrings- och genomförandeplan avseende framtidens hälsosystem 2023-2026. Personalnämndens yttrande fokuserar på de delar i beslutsförslaget om förändrings- och genomförandeplanen som har bäring på personalnämndens uppdrag och ansvar i att bidra till att fullmäktiges beslutade mål inom personalområdet uppnås; närmare bestämt medarbetarperspektivet i omställningen mot framtidens hälsosystem, Region Skånes arbetsgivar- och personalpolitiska inriktning och det regionövergripande arbetet med strategisk kompetensförsörjning.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-04-06
2. Yttrande
3. Remiss: Reviderad förändrings- och genomförandeplan för framtidens hälsosystem 2023-2026

§ 19 Yttrande granskning av kompetensförsörjning rapport nr 15

Ärendenummer: 2023-POL000039

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avger yttrande på revisionsgranskning av kompetensförsörjning, rapport nr 15 2022.

Sammanfattning

Personalnämnden ska yttra sig över granskning av kompetensförsörjning, rapport nr 15 2022. Syftet med granskningen är att bedöma om Region Skånes regionstyrelse och nämnder har en ändamålsenlig verksamhet som säkerställer en fungerande styrning och att åtgärder vidtas för att uppnå målet att vara en attraktiv arbetsgivare och att trygga Region Skånes framtida kompetensförsörjning.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-04-19
2. Yttrande 2023-03-23
3. Missiv 2023-01-16, Granskning av kompetensförsörjning, rapport nr 15 2022, Revisionskontoret
4. Revisionsrapport - Granskning av kompetensförsörjning, rapport nr 15 2022, Revisionskontoret
5. Sammanfattning av granskningsrapport Granskning av kompetensförsörjning, rapport nr 15 2022, Revisionskontoret

§ 20 Granskning av direktupphandlingar rapport nr 10 2022

Ärendenummer: 2022-POL000427

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avger yttrande på granskning av direktupphandlingar rapport nr 10 2022.

Sammanfattning

Revisorerna har genomfört en granskning om Region Skånes styrelser och nämnder har en tillräcklig intern kontroll som säkerställer att direktupphandlingar genomförs i enlighet med lagen om offentlig upphandling.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-03-28
2. Yttrande personalnämnden
3. Rapport Granskning av direktupphandlingar
4. Missiv revisionsrapport
5. Sammanfattning revisionsrapport

Ordföranden aviserar att nämndens möte i september blir ett heldagssammanträde.

Vid protokollet

Henrik Bergman
nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Protokollsanteckning Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden
2023-04-26

Ärende 6. Kompetensförsörjningsplan

Trots de insatser som regionen gjort ser rekryteringsläget liknande eller värre ut för de flesta utbildningsgrupper jämfört med tidigare år. Regionen måste bli betydligt bättre på att analysera utfallet av sina insatser så att det kan avgöras om de avsedd effekt.

Det saknas också en prognos framåt för de olika yrkesgrupperna. En sådan prognos krävs för att vården och regionens övriga verksamheter ska kunna förbereda sig för den framtida tillgången till personal.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund

Personalnämnden

2023-04-26

Protokollsanteckning

Ärende 6: Region Skånes kompetensförsörjningsplan 2023

En betydande del av Personalnämndens budget är satsningen utbildningsanställningar/utbildningslön för sjuksköterskor och undersköterskor. Det är av största vikt att utfallet av utbildningsinsatsen följs upp och blir en naturlig del av Region Skåne långsiktiga kompetensförsörjning. I analysen bör framgå antalet som påbörjar, fullföljer och hoppar av utbildningen samt orsaker till eventuella avhopp. Resultat blir en input till de yrkesprognoser som behöver tas fram för att strategisk kunna planera och genomföra Region Skånes verksamhet.

För Miljöpartiet de gröna i Region Skåne

Thomas Eng

Ledamot i personalnämnden

Protokollsanteckning Socialdemokraterna i Region Skåne

2023-04-26

Ärende 8. Yttrande över förändrings- och genomförandeplan för mål och strategi för framtidens hälsosystem

Socialdemokraterna i personalnämnden vill föra följande synpunkter till protokollet:

Yttrandet innehåller en del kloka synpunkter på genomförandeplanen. Vi socialdemokrater har återkommande under arbetets gång med att ta fram planen kritiserat innehållet för att inte vara tillräckligt tydligt och lyft att planen behöver konkretiseras och förtydligas.

Förändrings- och genomförandeplanen är fortfarande vagt formulerad och beskrivningarna av milstolparna är otydliga. Vi socialdemokrater anser även att förankringen bland sjukvårdens anställda kommer att bli viktig framöver om förändringsarbetet ska kunna genomföras och konkretiseras.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Allansson Wester, Linda (123370)

Titel:

Datum: tisdag, 09 maj 2023, 09:19 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: Westlund, David (186954)

Titel: Förtroendeman

Datum: fredag, 12 maj 2023, 15:14 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====