

Hassel, Lise-Lott
lise-lott.hassel@skane.se

MOTIONSSVAR

Datum 2023-11-08
Ärendenummer 2023-POL000142

1 (2)

Motion Stärk undersköterskornas roll

Ordförandens förslag

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige

1. Regionfullmäktige avslår motionen

Sammanfattning

Henrik Fritzson (S) och David Westlund (S) har i en motion föreslagit:

- att samverkan med utbildningsanordnarna för utbildningen till undersköterska förbättras
- att kliniskt basår för undersköterskor byggs ut
- att antalet utbildningsanställningar för undersköterskor utökas till 50 årliga platser

I ärendet finns följande dokument:

1. Motionssvar 2023-11-08
2. Motion "Stärk undersköterskornas roll"

Överväganden

Motionen avslås mot bakgrund av det arbete som redan pågår.

Det pågående arbetet samt samverkan med alla de lokala vård- och omsorgscollege och den regionala styrgruppen fortlöper, och planeras för att fortsätta göra det. På så sätt är det möjligt att bland annat bidra till att dialoger kring utbildningsinnehållet förs. Det innebär att samarbetet med utbildningsanordnarna därmed utvecklas och förbättras kontinuerligt.

Förvaltningarna ser inte ett behov av ett kliniskt basår för nyanställda, då det redan pågår insatser för nyanställda med anpassade lösningar utifrån lokala behov. Däremot uttrycker förvaltningarna behov av ett sammanhållet regionalt kliniskt fördjupningsår, utspritt geografiskt över hela Skåne. Därför behövs ett

bredare utbildningsprogram (kliniskt fördjupningsår) som vänder sig till både nyanställda och mer erfarna undersköterskor.

Under 2023 är det fler undersköterskor än tidigare som har ansökt om att få utbildningslön. Som ett resultat av detta har medel motsvarande en miljon kronor på beslut av personalnämnden omdisponerats, från sjuksköterskesatsningen till undersköterskesatsningen. Behovet av att fler beviljas utbildningslön/utbildningsanställning ökar. Personalnämnden följer systematiskt upp utvecklingen framåt, och planerar att vidta åtgärder för att kunna erbjuda fler platser vid behov. Intresset för specialistutbildningar kan förväntas ligga på minst 2023 års nivå under planperioden 2024 – 2026.

Exempel på andra insatser som görs för att stärka undersköterskornas roll är de tre uppdragsutbildningarna som har tagits fram och som genomförs av Högskolan i Kristianstad. Uppdragsutbildningarna pågår under år 2023/2024 och är inom områden akut omhändertagande av patienter med andning och cirkulationsproblem, fördjupad kirurgisk omvårdnad samt fördjupad medicinsk omvårdnad. Dessa finansieras via medel från KOM-KR. Via medel från KOM-KR anställer Koncernstab HR under 2023 en regional projektledare, som under två års tid ska fokusera på validering av undersköterskors kompetens och utbildningsinsatser inför ansökan om bevis av skyddad yrkestitel.

Linda Allansson Wester
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör