

PROTOKOLL §§ 7-14

Datum 2026-05-06

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2026-05-06, kl 09:00-12:00

Plats: Lokal Öresund, plan 6, Dockplatsen 26, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande

Alexander Johnsson (SD), tjänstgörande ersättare för Camilla Wifralius (SD), 1 vice ordförande

David Westlund (S), 2 vice ordförande

Annika Larsson (S), tjänstgörande ersättare för Elisabeth Holmer (S)

Helena Winter (MP)

Per-Ola Gunnarsson (KD)

Camilla Knobblock (L)

Ersättare

Christian Areskoug (M)

Lea Swebilius (V)

Övriga

Johanna Holmberg HR direktör

Sofia Eldh, förhandlingschef

Vinko Fihn Mikulic, stabschef

Lea Blomberg, områdeschef

Christer Helin, HR-strateg

Anders Lunderquist, politisk sekreterare
Brittel Olsson, facklig representant
Elin Bechtel, facklig representant
Malin Smidelik, enhetschef HR
Anna Helmer, HR-strateg
Fredrik Dahl, HR-strateg
Staffan Anderberg, HR-strateg
Lena Woin, nämndsekreterare Koncernkontoret

§ 7 Val av justeringsperson

David Westlund (S) väljs att jämte ordförande justera protokollet.

§ 8 Verksamhetsinformation

- Ordföranden informerar, *Linda Allansson Wester*
 - Personalen i välfärden 2025, rapport Sveriges kommuner och regioner
- HR-direktören informerar, *Johanna Holmberg*
 - Styrdokument inom arbetsgivarområdet.

Presentation av förslag på omtag gällande styrdokument inom arbetsgivarområdet.

Mot bakgrund av ovanstående information ger Personalnämnden HR-direktören i uppdrag att till Personalnämndens sammanträde i juni:

- Återkomma med ett förslag till det, som under sammanträdet benämndes, som en arbetsgivarpolicy.
- Att i förslaget beskriva hur ärende om lagt uppdrag kring kompetensförsörjningsstrategi, samt andra berörda styrande dokument, kommer integreras i en arbetsgivarpolicy
- Förhandlingschef informerar, *Sofia Eldh*

- Kompetensförsörjning, *Lea Blomberg*
- Ledarskapsakademin, *Karin Cedvall*
- Medarbetarenkät resultat 2026, *Josefin Israelsson och Gabriella Mraovic Nylén*

§ 9 Månadsuppföljning analys och prognos jan-mars 2026 PN

Ärendenummer: 2026-POL000031

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer månadsuppföljning per mars med analys och prognos och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per mars månad jämfört med budget samt helårsprognos för Personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-04-20
2. Månadsuppföljning prognos och analys mars 2026
3. Månadsuppföljning Personalnämnden bildspel 2603

§ 10 Reviderad riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2026 Personalnämnden

Ärendenummer: 2023-POL000381

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll för 2024-2026.

Sammanfattning

Samtliga nämnder och styrelser i Region Skåne utarbeta en riskanalys och riskhanteringsplan för arbetet med intern kontroll för 2024-2026.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-05-06
 2. Riskanalys och riskhanteringsplan för personalnämnden år 2024-2026
-

§ 11 Riktlinje hot och våld i Region Skåne

Ärendenummer: 2026-POL000138

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen följande:

1. Regionstyrelsen upphäver från och med 2026-06-01 tidigare Riktlinjerna avseende hot och våld i Region Skåne, fastställda av regionstyrelsen den 2018-05-31.
2. Regionstyrelsen beslutar om reviderade riktlinjer avseende hot och våld i Region Skåne som är giltiga från och med 2026-06-01.

Sammanfattning

I föreliggande ärende föreslås att befintliga riktlinjer upphävas och att de reviderade riktlinjerna träder i kraft den 1 juni 2026.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-04-07
 2. Riktlinjer Hot och våld i Region Skåne, uppdatering 2018-05-31
 3. Riktlinjer Hot och våld i Region Skåne, dnr 2026-POL000138
 4. Protokoll Regional samverkan 2025-03-25, § 49
 5. Protokoll koncernövergripande MBL 2025-03-25, § 27
-

§ 12 Utvärdering pilotprojekt rekryteringsbonus PN

Ärendenummer: 2024-POL000158

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna.

Sammanfattning

Rapport utvärdering pilotprojekt rekryteringsbonus 2025.
Personalnämnden beslutade 2024-06-19, § 24 att ge Koncern HR i uppdrag att utreda förutsättningarna för en rekryteringsbonus i Region Skåne.
Personalnämnden beslutade 2024-12-17 § 45 att genomföra ett pilotprojekt med rekryteringsbonus i Region Skåne.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-04-29
 2. Slutrapport utvärdering av pilotprojekt rekryteringsbonus
 3. Utreda förutsättningarna att införa rekryteringsbonus 2024-06-20
 4. Tillämpningsanvisningar Rekryteringsbonus 2025
-

§ 13 Uppföljning hyrstopp bemanningspersonal PN

Ärendenummer: 2026-POL000157

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingar.

Sammanfattning

Regionövergripande uppföljning av hyrstopp läkare enligt rekommendation i slutrapport Hyrstopp.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-04-07
 2. Rapport uppföljning hyrstopp läkare
 3. Rapport projekt hyrstopp
-

§ 14 Initiativärende Inför förmåncykel för Region Skånes medarbetare PN

Ärendenummer: 2025-POL000489

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden anser att initiativärendet är besvarat.

Reservationer

Helena Winter (MP) reserverar sig mot beslutet och vill föra bifogade synpunkter till protokollet.

Samtliga närvarande socialdemokrater reserverar sig muntligt mot beslutet.

Yrkande

Helena Winter (MP) yrkar bifall till initiativärendet.

David Westlund (S) yrkar bifall till initiativärendet.

Propositionsordning

Ordförande föreslår följande propositionsordning.

Ordförandes förslag om att initiativärende ska anses besvarat mot bifall.

Personalnämnden godkänner ordförandes förslag på propositionsordning.

Ordförande finner att Personalnämnden beslutat i enlighet med ordförandes förslag.

Sammanfattning

Helena Winter (MP) föreslår i ett initiativärende att personalnämnden beslutar

1. att föreslå regionstyrelsen besluta att Region Skåne inför möjligheten för anställda att via bruttolöneavdrag leasa en förmånscykel, inklusive elcykel.
2. att föreslå regionstyrelsen att upphandla leverantör av förmånscyklar samt ta fram riktlinjer för administration, försäkring och korrekt batteriförvaring på arbetsplatserna.
3. att föreslå regionstyrelsen att personalnämnden får i uppdrag att följa upp effekterna på hälsa, klimat och personalnöjdhet efter två år.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2026-05-06
2. Initiativärende Inför förmånscyklar för Region Skånes medarbetare
3. Slutrapport utredning utökade förmåner i Region Skåne 2024-12-10

Vid protokollet
Lena Woin
Nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Personalnämnden

2026-05-06

Reservation

Ärende 8: Initiativärende “Införande av förmånscykel för Region Skånes medarbetare”

Miljöpartiet reserverar sig mot beslutet att anse initiativärendet besvarat till förmån för bifall.

I såväl ärendet som svaret nämns alla fördelar med att möjliggöra för förmånscykel. Det ökar attraktiviteten för Region Skåne som arbetsgivare, är bra för hälsan och minskar behovet av såväl bilar och parkeringsplatser och utsläpp. Det finns helt enkelt ytterst få nackdelar med denna förmån.

Styret lyfter upp bekymret med elcyklars batterier och att det kräver en extern part som hanterar det praktiska. Miljöpartiet instämmer så klart i att det kräver en upphandling samt ordentliga brandsäkra skåp med laddmöjligheter på arbetsplatser. Det är dock knappast omöjligt att genomföra och om man vill se hur andra gjort så har flera kommuner i närområdet och andra stora regioner förmånen på plats.

Styret hänvisar till att arbetet med att hitta en digital plattform för hantering av alla förmåner och friskvårdspeng behöver vara på plats. Miljöpartiet förstår den synvinkeln men menar att man hade kunnat bifalla ärendet och ge ansvarig för arbetet med personalförmåner och portal i uppdrag att ta med förmånscykel i det fortsatta arbetet och upphandling av portal.

Att bifalla initiativärendet hade visat att Region Skåne tänker framåt, är mån om sin personal och vill satsa på den.

För Miljöpartiet de gröna i Region Skåne

Helena Winter

Ledamot i personalnämnden

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Allansson Wester, Linda (123370)

Titel:

Datum: tisdag, 19 maj 2026, 10:29 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: Westlund, David (186954)

Titel:

Datum: tisdag, 19 maj 2026, 18:44 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====