

Protokoll från regional samverkansgrupps sammanträde

Tid: 2026-03-25 klockan 11-16.30

Plats: Styrbord, Dockplatsen 26, Malmö

För arbetsgivaren

Johanna Holmberg, ordförande

Sofia Eld, förhandlingschef

Katarina Jonasson, biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör (deltog i §§ 51, 52 och 57)

Gunne Arnesson Lövgren, sekreterare

För arbetstagare

Camilla Tropp Falkenberger, Ledarna

Riffat Cheema, Läkarförbundet Skåne

Maria Wadman, Läkarförbundet Skåne

Joakim Fribyter, Psykologförbundet

Anna Österblad, Sacorådet

Birgitta Behrens, Sacorådet

Elin Bechtel, Sacorådet

Jasmine Lindsten, Sacorådet

Monika Göl, Vision deltog till och med §58

Fanny Born, Vision deltog från §50

Denis Selan, Vårdförbundet

Signe Norgren, Vårdförbundet

§ 48 Region Skånes årsredovisning 2025

Ärendenummer: 2025-POL000009

Anders Lundin, Jennifer Friberg och Christer Helin föredrog ärendet.

Vårdförbundet frågar om det gjorts någon analys på varför kurvorna som beskriver budget och utfall för 2025 ser ut som de gör över året.

Sacorådet undrar vad Region Skåne gör som inte andra regioner gör, eller vad Region Skåne inte gör som andra regioner gör, samt varför Region Skåne har svårare att komma i balans. Vidare påtalar Sacorådet vikten av att det preciseras vilka yrkesgrupper som blir fler, då det i vissa yrkesgrupper blir färre medarbetare över tid, det handlar om vilken vård Region Skåne vill bedriva. Kanske man behöver vända på tänkandet, inte bara tänka ekonomi i strikt bemärkelse utan tänka vad man får ut av pengarna eller var det läcker. I årsredovisningen listas flera uppdragsförflyttningar som inte varit föremål för regional samverkan. Vidare står om utredning kring rehabiliteringsmedicin som skulle vara intressant att ta del av i regional samverkan, vem utreder, vad utreds och hur genomförs utredningen.

Ledarna upplever att många chefer är bekymrade över att tjänster vakansprövas överallt, det behövs säkert i vissa verksamheter men inte relevant överallt.

Arbetsgivaren förtydligar att kostnader och intäkter fluktuerar över året. Hälso- och sjukvården går med underskott, det finns en hög kostnadsnivå och Region Skåne har inte lyckats trycka ner kostnadsmassan. Kanske det handlar om att Region Skåne har en svårighet att fatta strukturella beslut. De senaste åren har det varit för höga utvecklingskostnader och antalet medarbetare fylls på. Hyrstoppet medför fler anställda i Region Skåne men det har inneburit dubbelt så många än vad som motiveras av hyrstoppet. Kompetensförsörjningsarbetet behöver utvecklas så det blir rätt antal medarbetare i de olika yrkesgrupperna. Kanske det finns behov av ett annat verktyg än vakansprövning. Arbetsgivaren undersöker möjligheten att få information om utredningen kring rehabiliteringsmedicin.

Det konstaterades att information lämnats och dialog förts.

§ 49 Reviderade riktlinjer hot och våld i Region Skåne

Ärendenummer: 2026-POL000138

Fredrik Dahl föredrog ärendet.

Sacorådet är nöjda med det revideringsarbete som gjorts och vill gärna vara delaktiga i det som kommer att läggas ut på intranätet då verksamheterna läser mer på intranätet än går in och läser riktlinjen.

Vårdförbundet lyfter frågan kring vad som är riktlinje, program, policy och plan och hur de förhåller sig till varandra.

Arbetsgivaren bejaktar att arbetsgruppen bör involveras i arbetet med det som ska läggas upp på intranätet kring riktlinjer hot och våld och att presentation och dialog kring kommande info genomförs inom ramen för regionala skyddskommitté-ärenden i regional samverkan. Hierarkin för olika styrdokument finns tydliggjorda och att ta del av på <https://intra.skane.se/sidor/anstallning-och-medarbetarservice/mallar-kommunikation-och-arkiv/styrande-dokument>.

Fackförbunden ställer sig bakom riktlinjen och samverkan i ärendet förklarar avslutad 2026-03-25.

§ 50 Svar Initiativärende Bevakningstjänster i egen regi

Ärendenummer: 2025-POL000259

Maria Antonsson Anderberg föredrog ärendet.

Psykologförbundet konstaterar att det finns vinster med egen vaktverksamhet, men frågan är om det är kostnadseffektivt, om det går att hämta hem investeringen ekonomiskt.

Vårdförbundet framför att Region Skåne har definierade ansvarsområde och att bedriva hälso- och sjukvård är ett av de viktigaste. Vårdförbundet menar att bedriva bevakningstjänst inte tillhör en av regionens kärnverksamheter och undrar därför om det är lämpligt att upphandla vård och samtidigt bedriva egen bevakningsverksamhet. I den händelse Region Skåne vidare kommer undersöka initiativärendet att bedriva bevakningstjänst i egen regi rekommenderar Vårdförbundet att invänta tillsättning av Beredskap- och säkerhetsdirektör då denna roll har viktigt ansvar och betydelse framgent i sammanhanget.

Sacorådet tänker att det kan finnas synergieffekter mellan bevakning och annan verksamhet.

Vision ifrågasätter att det i vissa verksamheter är väktare som dirigerar patienter rätt, om det är deras uppdrag.

Läkarförbundet Skåne frågar om det finns avgränsningar kring låsta dörrar.

Arbetsgivaren konstaterar att det blir dyrare att ha bevakningstjänster i egen regi. Vidare konstateras att det är viktigt att styra vad som ingår i bevakningsuppdraget, vilket är en chefsfråga. Eventuella ytterligare synpunkter och inspel lämnas till

maria.antonssonanderberg@skane.se senast 31/3.

Det konstaterades att information lämnats och dialog förts.

§ 51 Handlingsplan för ökad patientsäkerhet i Region Skåne 2025-2030

Ärendenummer: 2025-POL000405

Ann Svensson föredrog ärendet.

Vision med instämmande av Vårdförbundet ser positivt på de gjorda ändringarna.

Sacorådet anser att det är ett smalt patientsäkerhetsperspektiv, att det behöver breddas, förklarar sig **oeniga** till förslaget och lämnar en **protokollsanteckning**.

Psykologförbundet framför att det behövs finnas med yrkeskompetens, till exempel psykologisk i ledningsgruppen samt undrar vem som gör bedömningen vid uppgiftsväxling.

Psykologförbundet anser att det bör kravställas yrkesgruppskompetens vid uppgiftsväxling och förklarar sig **oeniga** till förslaget.

Arbetsgivaren förtydligar att principerna som beskrivs utifrån de fyra grundläggande förutsättningarna har en bredare ansats och kan appliceras på flertalet som arbetar i hälso- och sjukvården. Bedömning vid uppgiftsväxling har diskuterats och det finns regionala rutiner för att beakta arbetsmiljörisker som tydliggörs i särskild riktlinje.

Samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 52 Uppdragsflytt av mottagning för unga vuxna

Ärendenummer: 2025-POL000440

Charlotta Gyland föredrog ärendet.

Sacorådet påtalar problemet med ändrade åldersgränser för ungdomsmottagningarna utan utökade resurser.

Psykologförbundet frågar om det kommer att bli möjligt att ersättningsrekrytera om till exempel psykiater och psykolog inte väljer att följa med över till ungdomsmottagningarna. Vidare undrar Psykologförbundet om det finns möjlighet att äska mer medel efter hand om det kommer att behövas.

Vision lyfter att det är oro inom förvaltningen.

Arbetsgivaren förtydligar att det är ett fullt finansierat uppdrag – den budget som överförs är större än vad som har använts för den verksamhet som bedrivs idag. Eventuell ytterligare utökning hanteras inom befintlig ram för Psykiatri, habilitering och hjälpmedel.

Samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 53 Ansökningsförfrågan angående nationell högspecialiserad vård inom området endokrin oftalmopati

Ärendenummer: 2025-O003245

Ingen föredragning i ärendet, Peter Kalén deltog på Teams för att svara på eventuella frågor.

Fackförbunden ställer sig bakom arbetsgivarens förslag i ärendet och samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 54 Ansökningsförfrågan angående nationell högspecialiserad vård inom vårdområde perifera luftvägsfistlar

Ärendenummer: 2025-O003246

Ingen föredragning i ärendet, Peter Kalén deltog på Teams för att svara på eventuella frågor.

Fackförbunden ställer sig bakom arbetsgivarens förslag i ärendet och samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 55 Ansökningsförfrågan angående nationell högspecialiserad vård inom vårdområde sällsynta motorikstörningar

Ärendenummer: 2025-O003247

Ingen föredragning i ärendet, Peter Kalén deltog på Teams för att svara på frågor.

Sacorådet påtalar att det finns väldigt många exklusionskriterier och undrar hur och vem som ska förstå vilka som är kvar. Vidare saknar Sacorådet logoped i teamet samt undrar vilket verksamhetsområde som kommer att ha ansvar för vården.

Arbetsgivaren förtydligar att det är svårt, men brukar klarna och det finns en remissmall på internet. Logoped finns med i kravet från Socialstyrelsen. Huvudansvaret för verksamheten kommer att finnas hos neurologi, men även barnmedicin kommer att vara involverade.

Fackförbunden ställer sig bakom arbetsgivarens förslag i ärendet och samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 56 Ansökningsförfrågan angående nationell högspecialiserad vård inom vårdområde trakealkirurgi

Ärendenummer: 2025-O003248

Ingen föredragning i ärendet, Peter Kalén deltog på Teams för att svara på eventuella frågor.

Fackförbunden ställer sig bakom arbetsgivarens förslag i ärendet och samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 57 Upphandling av somatisk vård för vårdgarantipatienter – sekretess

Ärendenummer: 2026-POL000059

Elin Sandström och Helena Wallander föredrog ärendet.

Vision frågar hur kvalitet säkerställs samt hur välfärdsbrott förhindras. Vidare **yrkar** Vision på att följande krav ställs i förfrågningsunderlag:

- krav, alternativt ett av tilldelningskriterierna, att utförarna tillämpar de anställningsvillkor som finns i svenskt kollektivavtal som är tillämplig inom branschen som upphandlingen / ackrediteringen avser.
- ovanstående krav även ska omfatta eventuella underleverantörer / underentreprenörer
- rätt till heltid enligt Region Skånes regler ska gälla
- möjlighet till insyn för medborgarna i leverantörens verksamhet ska införas enligt Kommunallagen kap 3 §19a

samt att ärendet även samverkas inför tilldelningsbeslut.

Sacorådet ifrågasätter att logopedi finns med i denna upphandling med samma upplägg som tidigare då det numera finns vårdval logopedi vilket har påverkat både köer och vårdbehov. Listan över patientgrupper är inte aktuell sett till vilket behov som finns. Det

saknas också möjlighet att få ersättning för nybesök inom området logopedi vilket behövs då läkarna inte kan göra detta.

Vårdförbundet **yrkar:**

- att Region Skåne i sina upphandlingar efterlever direktiven gällande miljöhänsyn, social och arbetsrättslig hänsyn.
- att arbetstagarnas rättigheter, med anställningsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal, arbetsmiljökrav och respekt för grundläggande rättigheter tillvaratas.
- att Region Skåne, som Skånes största offentliga arbetsgivare tar ett socialt ansvar som främjar sysselsättningen, möjliggör integration och tillgänglighet för samtliga samhällsmedborgare.

Vidare framför Vårdförbundet att det är ett stort spann på när i tid olika komplikationer uppstår inom de olika delområdena, och undrar hur man kommit fram till att leverantörernas ansvar för komplikationer som uppstår, ska ligga inom 30 dagar och ett ekonomiskt ansvar för ytterligare 30 dagar.

Läkarförbundet Skåne frågar kring kvalitetssäkring och skall-krav samt uppföljning. Om bra kvalitet blir det mindre komplikationer.

Arbetsgivaren förtydligar att det finns riktlinje för att det ska göras olika kontroller av bolaget vid varje upphandling och under avtalsperioden. Vidare samverkar Region Skåne med andra regioner. När det gäller kvalitet genomförs bland annat uppföljningsmöten och dialog med patientnämnden. Därtill ageras på eventuella visseblåsarärenden. När det gäller logopedi så är det här 18 år och äldre och vårdval är för barn. Ju mer regionens egna resurser kan nyttjas desto mindre behöver vårdgarantiavtalet nyttjas. Leverantören ansvarar för komplikationer som uppstår inom 30 dagar efter operation/åtgärd och har ekonomiskt ansvar för dessa i ytterligare 30 dagar. Det är ska-krav att registrera i tillämpliga kvalitetsregister.

Arbetsgivaren **avvisar** yrkandena varför Vision och Vårdförbundet förklarar sig **oeniga** med arbetsgivaren i ärendet.

Det konstaterades att information lämnats, dialog förts och att ärendet återkommer för slutsamverkan den 15/4.

Sekretessen gäller fram tills upphandlingen publicerats då fackliga företrädare meddelas via sekreteraren.

§ 58 Dialog kring SDV

Jonna Myrebris, Harald Roos, Caroline Lindahl och Vinko Fihn Mikulic föredrog ärendet.

Läkarförbundet Skåne saknar professionen i kärngruppen. Vidare vill Läkarförbundet Skåne att en arbetstagarkonsult anlitas för att se över genomförd analys och olika delar i SDV. Läkarförbundet Skåne inkommer med en **protokollsanteckning**.

Ledarna framför att det finns många yrkesgrupper och att verksamhetsgruppen borde bestå av alla yrkesgrupper samt även chefer. Vidare frågar Ledarna vad som händer med projektanställda medarbetare i SDV.

Vårdförbundet framför behovet av att ta in representanter för alla yrkesgrupper. Det handlar om förtroendekapital, Vårdförbundet betonar vikten av transparens och uppmanar till att vara proaktiv, inte reaktiv i det fortsatta arbetet.

Sacorådet framhåller att arbetsgivaren måste inkludera flertalet yrkesgrupper i arbets- / referensgrupperna nu i analysen. Oaktat vilken väg framåt som väljs måste samtliga professioner inkluderas i utvecklingsarbetet.

Vision menar att det pratas om en omställningsgrupp för de som arbetar inom SDV vilket skapar oro.

Arbetsgivaren förtydligar att professionen finns med i arbets- och referensgrupper. RD-uppdraget bedrivs med bred tvärprofessionell representation, där olika handlingsalternativ för SDVs fortsatta inriktning analyseras. Uppdraget genomförs under en mycket begränsad tidsperiod och ska avrapporteras till politisk nivå den 21 april. Samtliga fackförbund bjuds in till ett fördjupat dialogmöte den 10 april och dialogerna om SDV återupptas även vid nästkommande regional samverkan. Detta för en dialog och tydlig förankring med fackförbunden. Mot denna bakgrund bedömer arbetsgivaren att det i nuläget saknas förutsättningar att anlita en arbetstagarkonsult inom ramen för den pågående analysen.

Inga beslut är fattade om SDV ska införas, frågan om projektmedarbetare kommer att tydliggöras framöver, Region Skånes ambition är att alla medarbetare ska tas väl om hand.

Det konstaterades att information lämnats och dialog förts.

§ 59 Förändrad organisatorisk tillhörighet för två befattningar från enheten Test Support

Anci Johansson och Mikael Pankko deltog i mötet för att svara på eventuella frågor.

Fackförbunden ställer sig bakom arbetsgivarens förslag och samverkan i ärendet förklaras avslutad 2026-03-25.

§ 60 Pågående rekryteringar

Sara Ströberg föredrog ärendet.

När det gäller kravprofilen för säkerhets- och beredskapsdirektör framför Sacorådet att engelska ska vara ett krav, inte bara meriterande. Vidare framförs önskemål om att så tidigt som möjligt få preliminära tider för intervjuer.

Arbetsgivaren delger att en rekrytering kommer att påbörjas för tjänsten som biträdande förvaltningschef för Koncernkontoret och att en rekryteringsgrupp kommer att tillsättas.

Det konstaterades att information lämnats och dialog förts.

§ 61 Fackliga arbetsgrupper

Utkastet till uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen kring lönebildning, lönetransparensdirektivet, löneanalyser, arbetsvärderingar och lönespann som tagits fram i arbetsgruppen var föremål för godkännande.

Vision framför önskemål om att få underlag i god tid före möten och att mötesdatum planeras in med framförhållning för att man ska kunna delta och vara väl förberedd inför mötena.

Sacorådet framför önskemål om att handlingar ska finnas i Netpublicator där alla andra fackliga arbetsgruppers handlingar finns, dels för att man inte ska behöva leta på flera ställen, dels för att kollegor i fackförbunden lätt ska kunna ta del av arbetet i gruppen.

Det konstaterades att dialog förts och uppdragsbeskrivningen för lönebildning godkändes.

Dagens sammanträde förklarades avslutat.

Vid protokollet: Gunne Arnesson Lövgren

Justeras 2026-04-07

För arbetsgivarparten: Johanna Holmberg

För Ledarna: Camilla Tropp Falkenberger

För Läkarförbundet Skåne: Riffat Cheema

För Psykologförbundet: Joakim Fribyter

För Sacorådet: Elin Bechtel

För Vision: Monika Göl

För Vårdförbundet: Denis Selan



Sacorådet Skåne

Protokollsanteckning från Sacorådet Region Skåne att bilägga protokollet för Regional Samverkan 2026-03-25.

Ärende ”Handlingsplan för ökad patientsäkerhet i Region Skåne 2025-2030”

Patientsäkerhetslagen anger att vårdgivaren ska **planera, leda och kontrollera** verksamheten på ett sätt som leder till att **kraven på god vård i hälso- och sjukvårdslagen upprätthålls**. Vidare framhålls att vårdgivaren ska dokumentera hur det **organisatoriska ansvaret** för patientsäkerhetsarbetet är fördelat inom verksamheten.

Handlingsplanens punkt 10 ”Regionalt arbete för säker vård” tydliggör att det finns en styrka i att **arbeta tillsammans** och att man ser behov av att **arbetssätt behöver utvecklas** för att fullt ut kunna **ta vara på varandras kunskap och kompetens som en väsentlig kraft för att driva patientsäkerhetsarbetet framåt**.

Genomgående nämns chefläkares och chefsjuksköterskors viktiga roll i ledning och styrning i patientsäkerhetsfrågorna men det saknas tydlighet kring det tvärvetenskapliga arbets- och synsätt som måste prägla det strategiska patientsäkerhetsarbetet i styrning och ledning på regional och förvaltningsnivå.

Sacorådet anser att det är hög tid att Region Skåne inrättar tjänster/funktioner motsvarande chefläkare och chefssjuksköterska för samtliga legitimationsprofessioner som verkar i Region Skånes hälso- och sjukvård och inkludera dem i patientsäkerhetsarbetet på strategisk regional nivå.

Sacorådet förklarar sig oeniga vid slutsamverkan av Handlingsplanen för ökad patientsäkerhet då planen förlorar sitt syfte då den inte utarbetats tvärvetenskapligt och därmed saknar väsentliga aspekter kring patientsäkerhetsarbetet.

2026-03-27

Sacorådet genom Anna Österblad

Protokollsanteckning Regional Samverkan 250325

Den 17 mars meddelade Region Skåne att nuvarande version av Millennium inte bedöms vara tillräckligt användbart för att tas i drift. Regiondirektören fick då i uppdrag att den 21 april presentera möjliga alternativ.

Enligt den information som nått Läkarförbundet Skåne är det samma projektledning som drivit utveckling och implementering av Millennium som nu ska leda utredningen av möjliga alternativ till systemet.

Under åren har Läkarförbundet Skåne vid upprepade gånger påtalat brister med Millennium utan att få gehör hos aktuell projektledning. En del av de brister vi påpekat är brister som nu ligger till grund för att man anser att nuvarande version av Millennium inte kan tas bruk.

Under det senaste halvåret har representanter för Millenniums projektledning vid flera tillfällen förordat en nyare version av Millennium och även uttalat sig negativt gentemot Cosmic.

Mot bakgrund av ovanstående ifrågasätter Läkarförbundet Skåne om Millenniums projektledningen har förutsättningar att objektivt granska de alternativ som finns.

Läkarförbundet Skåne kräver en opartisk utredning kring alternativ till Millennium där facklig part är en del av processen.

Läkarförbundet Skåne anser att gruppen som ska besluta om vårdens framtida IT-system även ska inkludera extern IT-kompetens.

Läkarförbundet Skåne önskar att Region Skåne presenterar hur objektivitet säkerställs i utredningen kring alternativ till Millennium.

Läkarförbundet Skåne anser att en ny upphandling krävs, oavsett vilket journalsystem som blir aktuellt fram över för att säkerställa en rättssäker process.

För Läkarförbundet Skåne

Riffat Cheema	Ledamot
Maria Wadman	Ledamot
Hanna Gröning	Vice Ordförande
Joakim Planck	Ordförande