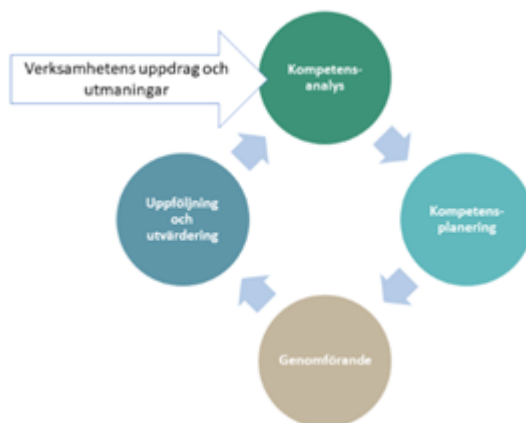


Region Skånes strategiska kompetensförsörjningsarbete

Kompetensförsörjningen är en av Region Skånes, och den svenska välfärdssektorns i sin helhet, största uppgift nu och framöver. Redan i nuläget är kompetensförsörjningen bekymmersam och flera yrkesgrupper är mycket svårrekryterade. Med tanke på Region Skånes omfattning, och såsom Sveriges femte största arbetsgivare, är det viktigt att det strategiska kompetensförsörjningsarbetet är proaktivt och sker strukturerat på alla nivåer inom organisationen.

Kompetensförsörjningsprocess

Region Skånes kompetensförsörjningsprocess ska fungera som ett stöd i det dagliga arbetet såväl som i det strategiska arbetet, och kan då ses som ett års hjul. Det är en process som pågår kontinuerligt, där alla Region Skånes chefer och medarbetare är delaktiga. Region Skånes kompetensförsörjningsprocess innehåller fyra steg och utgår från svensk standard kvalitetsledning – kompetensförsörjningsprocess. SS 624070:2017.



Kompetensanalys – befintliga och framtida behov

Processen börjar med en kartläggning av kompetensbehov, det vill säga vilket nuvarande och framtida behov av kompetens som finns för att klara uppdrag och nå mål. Därefter görs en inventering av befintlig kompetens, för att hitta kompetensgap. Detta visar vilka behov som behöver fyllas på kort och lång sikt. Utgångspunkt är verksamhetsplan och budget, samt de utmaningar och förändringar verksamheten står inför.

Kompetensplanering - handlingsplan och aktiviteter

Utifrån kompetensanalysen görs en handlingsplan innehållande aktiviteter och tidplan för hur de identifierade kompetensgapen ska fyllas. Medarbetare ska involveras genom att planen knyts ihop med medarbetarsamtal och individuella utvecklingsplaner.

Genomförande

När handlingsplanen är klar genomförs aktiviteterna. Det är viktigt att komma ihåg att behoven kan komma att förändras över tid. Handlingsplanen behöver därför följas upp kontinuerligt.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av planen som helhet och utvärdering av genomförda aktiviteter ska göras. Uppföljning och utvärdering fungerar sedan som underlag när det är dags att revidera kompetensanalysen och handlingsplanen.

Region Skånes årliga arbete med kompetensförsörjningsplaner

Årligen genomförs ett strukturerat arbete med strategisk kompetensförsörjning i Region Skåne. Arbetet startas med att den regiongemensamma kompetensförsörjningsplanen utarbetas. Planens syfte är att skapa en beredskap i tanke och handling och är ett verktyg i styrning och ledningsarbetet. Därefter utarbetar alla verksamhetsområden i Region Skåne fram kompetensförsörjningsplan utifrån sitt ansvarsområde. Utifrån dessa planer tas en sjukhusgemensam alternativt förvaltningsgemensam kompetensförsörjningsplan fram. Verksamheternas, sjukhusens, förvaltningarnas och den regiongemensamma kompetensförsörjningsplanen påverkar varandra. Sjukhusens och förvaltningarnas planer ger input kring behov till den regiongemensamma planen. Den regiongemensamma planen ger i sin tur input och riktning till sjukhusens och förvaltningarnas samt verksamheternas framtida planer och insatser.



Förslag till beslutsprocess för arbetet med kompetensförsörjningsplaner

Beslut finns sedan tidigare att den regiongemensamma kompetensförsörjningsplanen revideras årligen och beslutas i personalnämnden. Att personalnämnden tar beslut om planen skapar förankring i organisationen vilket är en viktig del i att driva det strategiska kompetensförsörjningsarbetet regionalt. Dessutom har planen och dess strategier i vissa fall direkt påverkan på budgetarbetet kommande år. På samma sätt är styrelsernas och nämndernas kompetensförsörjningsplaner en viktig del i att kunna driva det strategiska kompetensförsörjningsarbetet lokalt, utifrån de specifika behov som finns.

För att stärka förankringen av kompetensförsörjningsplanerna i organisationen och ytterligare närma sig verksamhetsplanerings- och budgetarbetet behöver samtliga styrelser och nämnder besluta om respektive kompetensförsörjningsplan årligen och senast vid sammanträdena i januari. Därmed behöver Personalnämnden besluta om den regiongemensamma kompetensförsörjningsplanen årligen och senast vid sammanträdet i maj.