

Förslag på reviderad Förändrings- och genomförandeplan 2023-26 för Mål och strategi för Framtidens hälsosystem

Ordförandens förslag

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden översänder förslag till reviderad förändrings- och genomförandeplan för framtidens hälsosystem för år 2023-2026, till samtliga sjukhusstyrelser, primärvårdsnämnden, psykiatri-, habiliterings- och hjälpmedelsnämnden, personalnämnden, nämnden för operativ regiongemensam verksamhet, regionala utvecklingsnämnden samt fastighets- och servicenämnden, för synpunkter på de reviderade delarna i förändrings- och genomförandeplanen senast 2023-05-15.

Sammanfattning

Regionfullmäktige fastställde 2020-04-16 § 33 Målbild och färdplan för framtidens hälsosystem. Hälso- och sjukvårdsnämnden antog 2021-12-21 § 155 mål och strategi för Framtidens hälsosystem, och fastställde 2022-06-23 § 81 förändrings- och genomförandeplanen, genom vilken strategin för Framtidens hälsosystem ska verkställas, för åren 2022-25. För att säkerställa att omställningsarbetet håller riktningen mot Framtidens hälsosystem beslutades 2022-06-23 även att förändrings- och genomförandeplanen utvärderas, kompletteras och revideras årligen mot uppnådda milstolpar, de kortsiktiga effekterna och de långsiktiga målbilderna. Detta ärende innehåller förslag på en reviderad förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem, som gäller för åren 2023-26.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2023-03-06
2. Förslag på reviderad Förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem 2023-2026

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Förändrings- och genomförandeplanen för framtidens hälsosystem 2022-25 fastställdes av hälso- och sjukvårdsnämnden 2022-06-23 § 81 som underlag i

budget- och verksamhetsplansprocessen för 2023. Efter den årliga utvärderingen, har planen under hösten 2022 uppdaterats och kompletterats med milstolpar, och föreligger ett förslag på en reviderad Förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem 2023-26 som underlag för budget- och verksamhetsplansprocesser 2024. Efter utvärdering, består revideringen av Förändrings- och genomförandeplan för 2022-2025 till att bli Förändrings- och genomförandeplan för 2023-2026 av:

- förbättring av läsbarheten av den strategiska kartan. Samband som finns mellan milstolpar indikeras med pilar i en illustration, inte i själva strategiska kartan som i tidigare förändrings- och genomförandeplan;
- tydligare beskrivning av vad som avses att uppnås i formuleringar av milstolpar i den strategiska kartan;
- grönmarkering av de milstolpar som har uppnåtts under 2022;
- blåmarkering av de milstolpar som har flyttats fram från 2022 till 2023 för att de inte har uppnåtts under 2022, men där arbetet har startat och pågår
- komplettering med nya milstolpar, från år 2024 och framåt.

Förändrings- och genomförandeplanen är en konkretisering av både beslut om färdplan (Regionfullmäktige, 2020-04-16 § 33) och mål och strategi för Framtidens hälsosystem (Hälso- och sjukvårdsnämnden, 2021-12-21 §155), i vilka Region Skåne har fastställt de långsiktiga förutsättningar för omställningen. Strategin för Framtidens hälsosystem utgör uppdrag till samtliga styrelser och nämnder inom befintligt ansvarsområde och budget. Till stöd för att alla ska kunna planera och agera på såväl kort som lång sikt i linje med framtidens hälsosystem finns en förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem. Den beskriver strategiskt viktiga milstolpar i färdplanens sju insatsområden som behöver uppnås. Milstolparna, som i många fall är beroende av eller påverkar varandra, utgör tillsammans en strategisk karta. Denna strategiska karta utgör ett verktyg för olika beslutsnivåer för att få en överblick, kunna orientera sig och följa vilka steg som behöver tas när och i vilken ordning, men också för att kunna efterfråga progress, lärande och effekter vid förväntad tid. För alla milstolpar finns en beskrivning av de önskade effekterna på kort sikt för invånarna, systemet och/eller verksamheterna när milstolpen är uppnådd. Beskrivningen av de önskade effekter på kort sikt ska förstärka förståelsen för behovet av att uppnå milstolpen och hur detta leder i riktning mot de långsiktiga målbilderna. Därmed utgör de också stöd i att planera för och utforma uppdrag, lösningar och prioriterade åtgärder.

Den strategiska kartan med milstolpar utgör ingen lista på kommande beslut eller uppdrag, utan skapar en översikt, en karta, av Region Skånes omställning mot framtiden. De beslut som behövs kring åtgärder, lösningar och uppdrag som bidrar till att uppnå de önskade effekterna, hanteras i ordinarie ärendeprocesser eller, där det är lämpligt, i Region Skånes verksamhetsplans- och budgetprocesser.

Hälso- och sjukvårdsnämnden fastställde 2022-06-23 §81 Förändrings- och

genomförandeplan för Framtidens hälsosystem för 2022-25. Samtidigt fastslogs att Förändrings- och genomförandeplanen, genom vilken mål och strategin för Framtidens hälsosystem ska verkställas, ska fastställas och revideras årligen av hälso- och sjukvårdsnämnden inför och som underlag i budget- och verksamhetsplansprocessen för nästkommande år.

Efter den årliga revidering och uppdatering av planen under hösten 2022, föreligger härmed ett förslag på en reviderad Förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem för åren 2023-26, som skickas för synpunkter på de ovannämnda reviderade delarna i planen till sjukhusstyrelserna, sjukvårdsnämnderna, personalnämnden, nämnden för operativ regionövergripande verksamhet och servicenämnden i Region Skåne.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet om förändrings- och genomförandeplanen innebär i sig inga ekonomiska konsekvenser. Ekonomiska konsekvenser av insatser i enlighet med planen beaktas i ordinarie budgetarbete eller i separata beslut.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

För att säkerställa att omställningsarbetet håller riktningen mot Framtidens hälsosystem, utvärderas och revideras förändrings- och genomförandeplanen årligen mot de kortsiktiga effekterna och de långsiktiga målbilderna. Även ändamålsenligheten och effektiviteten i de långsiktiga målbilderna utvärderas årligen för att, utifrån nya lärdomar, förutsättningar och behov, specificera målbilderna ytterligare. Den parlamentariska gruppen för framtidens hälsosystem följer utvecklingen av färdplanen, mål och strategi för framtidens hälsosystem och förändrings- och genomförandeplanen.

Anna Mannfalk
Ordförande

Pia Lundbom
Hälso- och sjukvårdsdirektör