

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsberättelse 2025

Förslag 2026-02-12

Innehållsförteckning

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsberättelse 2025.....	1
Region Skånes vision och övergripande mål.....	3
Förord	5
Inledning.....	6
Omställningsarbetet.....	9
Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler	10
Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet	26
Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne.....	30
Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet	37
Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi	43
Uppföljning och insyn i verksamhet som utförs av privata utförare .	45
Framsynt internt miljöarbete	45
Robusta och säkra verksamheter	49
Stärkt arbete för lika rättigheter och möjligheter	50

Region Skånes vision och övergripande mål

Visionen, som gäller för hela organisationen och dess verksamheter är Framtidstro och livskvalitet. Genom de fem målen, som vänder sig till all verksamhet ska vi nå visionen. Våra resurser är medarbetarna, verksamheten och ekonomin. Vår organisationskultur utgår från de gemensamma värderingarna: välkomnande, drivande, omtanke och respekt. Detta gäller i allt ledarskap, medarbetarskap liksom i alla möten med de vi finns till för och samverkar med.



Bättre liv och hälsa för fler: Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister m.fl.

Tillgänglighet och kvalitet: Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Hållbar utveckling i hela Skåne: Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktig, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet: Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter.

Långsiktigt stark ekonomi: Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

Förord

Regional utveckling rymmer både långsiktiga vägval och konkreta beslut som märks i människors vardag. Under 2025 har detta blivit särskilt tydligt. Året har präglats av ett intensivt arbete med att omsätta den nya regionala utvecklingsstrategin i praktisk handling, samtidigt som nämndens uppdrag fortsatt spänner över näringsliv, kompetensförsörjning, infrastruktur och hållbar samhällsplanering i hela Skåne.

Vi har tagit viktiga steg för att stärka Skånes konkurrenskraft genom satsningar på innovation, internationalisering och företagsutveckling. Arbetet med kompetensförsörjning har fördjupats, med ökad samverkan mellan utbildningssystemet, näringslivet och offentliga aktörer, för att bättre möta arbetsmarknadens behov. Parallellt har vi fortsatt att utveckla ett sammanbundet Skåne, genom strategiska insatser inom infrastruktur, fysisk planering, bredbandsutbyggnad samt utveckling av vandrings- och cykelleder som bidrar till både tillgänglighet, folkhälsa och regional attraktionskraft.

Samtidigt har året tydliggjort betydelsen av samarbete. Oavsett om det gäller arbetet i Skåne, i södra Sverige eller i internationella sammanhang, bygger framgången i regional utveckling på gemensamt ansvar och långsiktighet. Det är i mötet mellan olika aktörer som förutsättningarna skapas för hållbar tillväxt och god livskvalitet.

Det arbete som redovisas i denna verksamhetsberättelse visar på bredden i nämndens uppdrag och på den kraft som finns i ett samlat regionalt utvecklingsarbete. Det är något vi kan känna stolthet över och ta med oss i det fortsatta arbetet för ett starkt, hållbart och sammanhållet Skåne.

Anna Jähnke

Ordförande regionala utvecklingsnämnden

Inledning

Regionala utvecklingsnämnden främjar hållbar ekonomisk tillväxt, näringslivsutveckling och ökad sysselsättning i Skåne. Nämnden ansvarar för regionala tillväxt- och utvecklingsfrågor inom näringslivsutveckling, planering, infrastruktur och miljö.

Region Skåne har det regionala utvecklingsansvaret i Skåne i enlighet med lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar. Det innebär att Region Skåne har statens mandat att leda arbetet med regional utveckling tillsammans med andra aktörer. Regionala utvecklingsnämndens uppdrag är att utifrån det regionala utvecklingsansvaret vara kommunernas region, vilket innebär att vara en samordnande och stödjande regional kraft. Region Skåne vill skapa förutsättningar för invånarna i Skåne att kunna bo och verka i hela regionen.

I december 2024 fastställde regionfullmäktige den regionala utvecklingsstrategin *Det öppna Skåne*. Region Skåne har identifierat fyra strategiska områden där Skånes utvecklingsaktörer gemensamt behöver agera för att skapa framtidstro och livskvalitet för Skånes invånare. Dessa områden är:

- Hela Skåne.
- Ökad innovation och konkurrenskraft.
- Stärkt delaktighet genom kompetensförsörjning, utbildning och sysselsättning.
- Bättre hälsa för alla.

Som komplement till de strategiska områdena har Region Skåne valt fyra tvärgående perspektiv som är viktiga för att nå framgång. Gemensamt är att de är långsiktiga och behöver genomsyra de fyra strategiska områdena så att möjligheterna stärks för att nå målen:

- Miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet
- Internationell samverkan och internationalisering
- Digitalisering
- Beredskap och resiliens

Regionala utvecklingsnämndens prioriteringar

För att bidra till förverkligandet av den regionala utvecklingsstrategin prioriterar regionala utvecklingsnämnden följande tre områden för att utveckla ett hållbart Skåne:

Ett konkurrenskraftigt näringsliv: Säkra en hållbar regional tillväxt, öka näringslivets produktivitet samt skapa förutsättningar för ökad sysselsättning både inom fler företag och genom hållbar företagstillväxt.

Stärkt kompetensförsörjning: Se till att matchningen mellan kompetens och arbetsgivare fungerar, stärka den skånska arbetsmarknaden och anställdas livslånga lärande.

Ett sammanbundet Skåne: Verka för att den regionala fysiska planeringen skapar mervärde för invånare och förutsättningar för företag i Skåne genom långsiktig fysisk planering och infrastrukturutveckling.

Året som gått – viktiga händelser

- Den nya regionala utvecklingsstrategin presenterades vid ”Skånes utvecklingsdag” den 23 april med ca 300 deltagare.
- Under året har strategi för näringslivsfrämjande och kompetensförsörjning utvecklats i dialog med externa aktörer och den antogs av regionala utvecklingsnämnden i september.
- I utlysningen av ett regionalt bredbandsstöd fördelades 15 miljoner kronor.
- Vid 2025 års utgång är 132 utländska företag och/eller investerare i fortsatt dialog med Region Skånes investeringsfrämjande verksamhet om etablering eller investering i Skåne.
- Regionala utvecklingsnämnden har med stöd från Europeiska Regionala Utvecklingsfonden växlat upp arbetet med Affärsutvecklingscheckar.
- Teknikcollege Skåne ser ett ökat söktryck till utbildningar på gymnasienivå, särskilt bland tjejer.

- Återrapporteringen för 2024 av nämndens verksamhetsbidrag till organisationer som främjar innovation och hållbara växande företag visar att tusentals skånska företag fått stöd av de 24 stödorganisationerna genom olika insatser.
- Regionala utvecklingsnämnden har tagit beslut om en överenskommelse för samfinansiering av viktiga järnvägsinvesteringar till den kommande nationella infrastrukturplanen.
- Det EU-medfinansierade projektet Kraftsamling Outdoor Skåne har bidragit till en kraftigt förbättrad Skåneled där infrastrukturen har kvalitetshöjts och innovationer testats.
- 2025 års upplaga av Kompetensforum, en årlig mötesplats där Skånes kompetensförsörjning diskuteras hade rekordmånga deltagare, 280 personer, från hela Skåne och alla nivåer i styrkedjan.
- I samband med Öresundsbronns 25 årsjubileum presenterades en deklaration mellan Sverige och Danmark som antagits av statsministrarna. I deklarationen förtydligas de gemensamma ambitionerna om att fortsatt utveckla Öresundsregionen.
- Vägval för Skåne, Region Skånes strategiska färdplan för framtida infrastrukturprioriteringar, har skickats på remiss och ska fastställas 2026. Den skapar ett starkt verktyg för påverkan inför kommande nationella transportplaner.

Verksamhetsförändringar/-övergångar (om det är aktuellt)

Interna verksamhetsförändringar 2025

Verksamhet	Tidpunkt	Antal anställda	Uppdragsförändring (Mkr)
Verksamhetsövergång från RUN till Nära vård och hälsa (NVH)	250101	-	- 25,85
Personalövergång från RUN till NVH	250401	2	- 1,34

Omställningsarbetet

Bemanning och kompetensförsörjning

Regionala utvecklingsnämnden arbetar långsiktigt och strategiskt med sin kompetensförsörjning och har i stort mött bemanningsbehoven inom avdelningens verksamheter. Konsulter har endast anlåtts vid behov av specialistkompetens i specifika uppdrag och utredningar.

Inköp och materialförsörjning

Inte relevant för regionala utvecklingsnämnden.

Serviceförvaltningarnas roll, mandat och kostnadsutveckling

Inte relevant för regionala utvecklingsnämnden.

Administration och IT-stöd

Regionala utvecklingsnämnden har fortsatt sitt arbete med att effektivisera verksamheten, förbättra målstyrning och uppföljning, säkerställa en god ekonomisk kontroll och minska onödig administration. Arbetet med att förbättra effektlogik och målstyrning fortsätter för att verksamheten ska kunna prioritera rätt insatser för att uppnå verksamhetens mål. Regionala utvecklingsnämnden har en god ekonomisk kontroll och under året har arbetssätt förfinats. Insatser för att få till rätt administrativt och IT-stöd pågår kontinuerligt.

Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler

Framtidens hälsosystem och vårdens omställning

- Långsiktiga målet Bättre hälsa för fler.
- Effektmål: bättre befolkningshälsa, bättre upplevelse för patienter och medarbetare, ökad tillgänglighet, bättre kvalitet och effektiva processer.
- Sju områden utgör en sammanhållen strategi för omställningsarbetet till framtidens hälsosystem. Förflyttning behöver göras mot ett mer *personcentrerat arbetssätt* samt *hälsofrämjande och förebyggande insatser* och styrning i riktning mot såväl *nära vård* som *nivåstrukturering* och *profilering*. Viktiga förutsättningar och möjliggörare för denna omställning är *medarbetare*, *digitalisering* och *fysisk infrastruktur*.

Övergripande beskrivning av förflyttningen

Några medarbetare med kompetens inom hälsa från avdelning regional utveckling flyttades 2025 till förvaltningen Nära vård och hälsa med syftet att bidra till omställningen till nära vård samt bättre hälsa för alla.

Region Skånes Centrala GIS-funktion (Samhällsanalysenheten) bistår Hälso- och sjukvårdsorganisationen med teknisk geografisk kompetens i både grundläggande och specifika IT-system, såsom Skånekatalogen, Vårdvals-avtalssystemet, Befolkningsregistret och Kallelsesystemet för gynhälsoprovtagning, men enheten gör vid behov även analyser av förändrad geografisk tillgänglighet när vårdorganisationen eller vårdutbudet förändras. Region Skånes Vårddatabas (RSVD), uppdateras årligen och möjliggör statistikframtagning av vårdproduktion/-konsumtion på en mängd olika på förhand beslutade områdesindelningar.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar nära Hälso- och sjukvårdsstyrning samt Skånes universitetssjukhus med att utveckla förutsättningarna för life science-näringslivet i Skåne. En nationell

konferens arrangerades i januari tillsammans med regeringskansliet och en större satsning på **Life Science – ATMP** (avancerade terapier) har beslutats av nämnden, med fokus på kommersialisering. Satsningen bygger på tidigare investeringar på SUS och Lunds universitet.

Region Skåne genomför regelbundet två olika **folkhälsoenkäter** riktade till den skånska befolkningen, Folkhälsoenkät Skåne och Folkhälsoenkät Barn och Unga i Skåne. Region Skåne tillhandahåller kunskapsunderlaget genom rapporter, presentationer, statistikverktyg och som datakällor. I maj 2025 lanserades i samarbete med Länsstyrelsen Skåne ett faktablad för respektive kommun som bland annat sammanfattar utvalda delar från folkhälsoundersökningen bland barn och unga (2024) och bland vuxna (2022). Detta är efterfrågat hos kommunerna som bättre kan identifiera, prioritera och planera folkhälsoinsatser.

Projektet **Idrottsanläggningar i Skåne - mellankommunal sam användning** initierades av Region Skåne och involverade parter inkluderar kommuner, idrottsföreningar och RF-SISU Skåne. Ett slutseminarium hölls i januari 2025 som bland annat behandlade genomförd kartläggning av behov och möjligheter för mellankommunal samverkan samt utveckling av samverkansmodeller och principiella riktlinjer.

Stärka den skånska konkurrenskraften, stärka näringslivets produktivitet och skapa förutsättningar för fler jobb i fler och växande hållbara företag.

Exportcenter Syd syftar till att stärka regional export och bidra till ökad internationaliseringsgrad hos små och medelstora företag. Under våren har en ny exportkoordinator anställts, ett exportprogram lanserats under våren för 20 företag i nordöstra Skåne samt under hösten för 20 företag i nordvästra Skåne och ett antal events genomförts. Bland resultaten märks:

- Fler bolag har deltagit på Exportcenter Syds event och erbjudanden

- Kännedomen om Exportcenter Syds samlade erbjudande har ökat
- Exportprogram för skånska bolag har utvecklats och etablerats
- Samarbetet med Sydsvenska Industri och Handelskammaren har stärkts.

Enheten för investeringsfrämjande arbetar för att locka **utländska företag att etablera sig eller investera** i regionen. Under 2025 har verksamheten presenterat regionens möjligheter för ca 400 nya utländska företag och investerare, varav 132 är i fortsatt dialog om etablering eller investering. Det finns ett ökande intresse från marknader som USA, Kanada, Korea, Japan, Singapore och Indien, samt en notabel ökning (+125%) av förfrågningar från Tyskland. Verksamheten har också fördjupat dialogen med kommuner, vilket resulterat i en fördubbling av tillgänglig mark för etablering som nu marknadsförs internationellt. Nästan var fjärde skåning i privat anställning är anställd av ett utlandsägt företag.

Region Skåne erbjuder fortsatt det digitala verktyget **Mind the Gap** för att hjälpa små och medelstora företag att hitta rätt kompetens för att växa och utvecklas. Verktöget hjälper företag att koppla samman sin affärsstrategi med behovet av rätt kompetens och att arbeta strategiskt med sin kompetensförsörjning. Över 300 företag i 28 kommuner har redan använt sig av Mind the Gap med hjälp av utbildade facilitatorer från organisationer som IUC, Almi och Media Evolution.

Regionala utvecklingsnämnden har med stöd från ERUF växlat upp arbetet med **Affärsutvecklingscheckar**. Utöver internationalisering och digitalisering erbjuder Regionala utvecklingsnämnden numera även hållbarhets- och produktutvecklingscheckar. 20 aktörer från Skånes företagsfrämjande stödsystem har en aktiv roll i de beslutande partnerskapen. Checkarna bidrar också till att skapa samverkan mellan aktörerna i det företagsfrämjande systemet och med Skånes 33 kommuner.

Sedan utlysningen öppnade har 445 ansökningar (målvärde för projektet är 376 ansökningar) om totalt 95 miljoner kronor inkommit. Av inkomna ansökningar har 226 bolag (målvärde 188) beviljats stöd om totalt 49 miljoner kronor, en beviljandegrad på 51 procent. 77 bolag har beviljats en internationaliseringscheck, 78 bolag en digitaliseringscheck, 30 bolag en hållbarhetscheck och 41 bolag en produktutvecklingscheck.

Intresseanmälningar har inkommit från bolag belägna i 85 procent av Skånes kommuner (målvärde 70 procent). Ansökningar har beviljats från bolag belägna i 73 procent av Skånes 33 kommuner. Av de sökande bolagen har 24 procent en VD som är kvinna (målvärde 20) och 21 procent VD med utländsk bakgrund (målvärde 10). Av de beviljade bolagen har 22 procent en VD som är kvinna och 22 procent har en VD med utländsk bakgrund.

I oktober 2025 genomförde Rambolls en halvtidsutvärdering av projektet. Utvärderingen visar att projektet levererar starka resultat både i genomförande och effekt. Tre centrala resultat är att:

- affärsutvecklingscheckarna når brett och svarar mot faktiska behov,
- stöden stärker företagens konkurrenskraft och omställningsförmåga,
- projektet bidrar till långsiktiga effekter i Skånes näringsliv.

Teknikcollege Skåne ser ett ökat söktryck till utbildningar på gymnasienivå, särskilt bland tjejer. 30 procent av eleverna på Teknikprogrammet i Hässleholm är tjejer, jämfört med 19 procent i Skåne och nationellt. Nya utbildningsaktörer, kommuner och företag ansluter sig till Teknikcollege Skåne, som nu finns i 10 kommuner med 37 certifierade utbildningar och 383 samverkansföretag. Lund och Malmö stad utökar sin Teknikcollege-verksamhet med nya skolor och lokala samordnare. Simrishamn är intresserade av att starta ett Industritekniskt program på Österlen, med stöd från 12 lokala företag som kan erbjuda 23 lärlingsplatser. Teknikcollege Skåne arbetar också

med marknadsföring och rekrytering av yrkeslärare för att möta behoven i Dimensioneringsreformen.

Skånes kraftsamling **STEM UP** har genomfört flera aktiviteter för att öka kompetensförsörjning inom STEM (science, technology, engineering and mathematics). En Skånsk STEM-delegation har etablerats för att säkerställa handlingskraft och ägarskap. Projektet har arrangerat en STEM-konferens, ett webinarium om Sveriges STEM-strategi och en inspirationsdag för studie- och yrkesvägledare. Projektet har genomfört insatser för barn och unga tillsammans med kommuner och företagsfrämjande aktörer i Skåne, till exempel som Elkollo och STEMKRAFT och metoder för att höja kvaliteten på matematikundervisningen i samarbete med Åstorps kommuner. Projektet har också genomfört en utlysning för att stärka kommunernas strategiska arbete med STEM. Ett banbrytande traineeprogram inom vakuumteknik har lanserats på ESS för gymnasieelever. Skånes roll som nationell och internationell aktör har stärkts genom medverkan i Almedalen, TechSveriges IT-kompetensråd och ett frukostseminarium i Bryssel om hur man riggar långsiktigt och hållbart arbete med STEM långsiktig finansiering av STEM-initiativ. Region Skåne har fört en dialog med Sveriges STEM-delegation om regionernas viktiga roll i implementeringen av STEM-strategin.

Region Skåne har blivit medlem i **EU STEM Coalition** och utvecklat en digital version av International House tillsammans med Lunds kommun, Helsingborgs kommun, Malmö stad och IDEON Science Park för att underlätta etablering av internationella talanger. Dessutom har fyra internationella webinarier genomförts i samarbete med ambassader och handelskammare för att attrahera STEM-talanger till Skåne. Under Ystad summit 2025 genomfördes panelsamtalet *Att investera i kompetens – en affärsstrategi som driver tillväxt* som samlade näringslivets perspektiv på kompetensförsörjning och visade att STEM-kompetenser är avgörande för innovation, tillväxt och grön omställning.

Med lärdomar från satsningarna Kickstart AI 1.0 och Digithub AI har **Kickstart AI 2.0** ökat och fördjupat erbjudandet till skånska små och mellanstora företag (SMF) att förstå och implementera AI. I resultaten ingår att 1000 SMF deltagit på inspirerande föreläsningar om affärsnyttan med AI. 100 SMF deltagit i djupare workshops kring implementering av AI och 10 bolag har fått finansieringsstöd via affärsutvecklingscheckarna samt processtöd i sin implementering.

AI och Digitalisering. Regionala utvecklingsnämnden samarbetar med AI Sweden för att öka kompetensen inom AI i offentlig sektor, små och medelstora företag och stödaktörer. Sju kommuner har fått medfinansiering för att delta i utvecklingen av Svea GPT, en digital assistent för offentlig sektor, där även Region Skåne deltar. Region Skåne deltar också i EU-kommissionens satsning på Europeiska digitala innovationshubbar och gör en satsning på cybersäkerhet och öppna data. Nämnden har även bidragit till Region Skånes interna arbete med AI-strategi och digital transformation.

Inom utvecklingen av **nanoteknologi och halvledare**, ett område som fått ökad strategisk betydelse för att stärka Europas självförsörjning av halvledare, har genomförts insatser för att mobilisera skånska aktörer samt skapa möjligheter för EU-finansiering och internationell samverkan. Arbetet har omfattat kompetenscentrum som C3NiT och ACT, test- och demofaciliteter som ProNano, samt satsningar på MyFab Lund och Semicon Sweden. Målet är att stärka förutsättningarna för näringslivets omställnings- och innovationsförmåga och positionera Skåne som en internationellt erkänd hub för halvledarutveckling.

Forskningsinfrastrukturerna **ESS** och **MAX IV** är viktiga för att göra Skåne till en av världens ledande platser för forskning, innovation och näringslivssamverkan. Under 2025 har bland annat satsningen Beams for Industry, som gör avancerade tekniker tillgängliga för industrin och möjliggör företagens produktutveckling genomförts. **Science Village Scandinavia AB**, där Region Skåne är delägare, har

drivit insatser för att öka platsens attraktivitet och har representerat regionen vid internationella forum som High Level Forum i Grenoble.

Region Skåne har varit med och skapat **The Drop**, en internationell konferens som idag är en av Europas främsta mötesplatser för klimat-tech och hållbar innovation. Årets upplaga i Malmö samlade över 1 000 deltagare från hela världen. I samband med konferensen arrangerade Region Skåne ett sidoevenemang tillsammans med SPRIND, Vinnova och Europeiska innovationsrådet om hur offentlig sektor kan stödja banbrytande teknik för ett mer motståndskraftigt Europa. Diskussionen riktade sig till beslutsfattare, forskare, investerare och ekosystembyggare som vill förstå hur offentlig finansiering, samverkan och strategiskt stöd kan accelerera utvecklingen av djup teknik för samhällsnytta. Insatsen stärker Skånes roll som katalysator för innovation och internationell samverkan.

Regionala utvecklingsnämnden ger **verksamhetsbidrag till organisationer som främjar innovation och hållbara växande företag** och åiterrapporteringen för 202 visar att tusentals skånska företag fått stöd av de 24 stödorganisationerna genom olika insatser. Den sammanlagda "kundnöjdheten" bland företagen som deltagit har varit 4,3 av 5. Insatserna har fördelats över programmets fyra områden.

- 234 kompetensförsörjningsinsatser har genomförts.
- 17 företag har getts tillgång till att test- och demonstrationsmiljöer och 75 samarbeten kring forskning och utveckling har ägt rum.
- Insatserna inom affärsutveckling har nått ca 2300 företag.
- Stödaktörerna har gett stöd och vägledning till företag om hur man kan göra sig redo och hitta finansiering. Under året har detta bland annat lett till riskkapitalfinansieringar på ca 500 miljoner kronor, vilket är ett extremt högt utfall som inte förväntas ligga på denna nivå över tid.

Skånes livsmedelsstrategi 2030 är under översyn på grund av omvärldsförändringar. Region Skåne har fått bidrag från regeringen för att färdigställa strategin som anknyter till den nya nationella

livsmedelsstrategin. En parlamentarisk grupp och en extern styrgrupp samverkar för att lägga fram ett förslag till regionala utvecklingsnämnden senare i år.

Foodtech Innovation Network 2 är en innovationsplattform och ett foodtech-kluster som hjälper små och växande företag att utveckla, skala upp och ta fram lösningar för ett hälsosamt och hållbart livsmedelssystem. Projektet drivs av Region Skåne tillsammans med partners som Innovation Skåne, Malmö stad, Lunds universitet, Almi samt nytillkomna Krinova och Livsmedelsakademin. Under året har Foodtech Forum 2025, Nordens största konferens inom området, samlat över 600 deltagare. Nätverket har genomfört cirka 15 behovsdrivna evenemang och 20 riktade insatser som möjliggjort pilotförsök, analyser och strategiskt stöd. Nätverket har vuxit till 120 medlemmar, varav 73 från Skåne och Blekinge. Insatsen bidrar till ökad innovationskraft, fler arbetstillfällen och en starkare position för Skåne som centrum för foodtech och hållbar livsmedelsutveckling.

Cirkulär utvecklingshubb har verkat för att accelerera företagens omställning mot ökad cirkularitet i livsmedelskedjan. Som följd har företag initierat utvecklingsarbete kring produkt, process och affär med utgångspunkt i restflöden. Samtidigt har det skett en förstärkning av kommunernas insatser för det lokala näringslivets gröna omställning. Närmare 100 organisationer har involverats i aktiviteter, majoriteten små och medelstora företag från Skånes alla hörn.

Inom utlysningen **Ungt entreprenörskap** medfinansierar nämnden elva organisationer som tillsammans skapar ett brett och tydligt främjarsystem som möjliggör entreprenöriellt lärande för unga (16-30 år eller högre utbildning) i hela Skåne. Syftet är att skapa lika förutsättningar för unga i Skåne att ha möjlighet att utveckla entreprenöriella förmågor, oberoende av geografisk plats, bakgrund eller socioekonomiska förhållanden.

Skånebönan startades 2022 för att uppnå ökade skördar och mer vidareförädling av inhemska baljväxter. Under 2025 har Livsmedelsakademin, LRF Skåne, Länsstyrelsen Skåne och Region Skåne tagit fram en reviderad handlingsplan utifrån nya insikter och behov som uppkommit. Ett delprojekt med fokus på offentliga måltider är under planering och förväntas bli till en ERUF-ansökan i september.

Region Skåne har initierat och finansierat en satsning på Ideon för att **utveckla stöd till teknikföretag med dubbla användningsområden** (civilt och militärt). Insatsen har etablerat nätverk med industri, akademi och internationella aktörer, genomfört workshops och en nationell konferens samt lagt grunden för en långsiktig plattform. Målet är att ge små och medelstora företag bättre förutsättningar att navigera regelverk, utveckla affärer och attrahera investeringar inom ett växande globalt område.

Projektet **VISARE** har stärkt IF Metalls ombudsmäns roll genom att ge dem kunskap om verktyg för strategisk kompetensförsörjning, vilket främjar dialogen mellan fackförbund och företagsledning. Projektet har också fokuserat på att stärka valideringsutförarens roll och kunskaper inom komvux, för att bidra till att lösa kompetensförsörjningsfrågor, särskilt inom industrin och vården. Resultatet visar på potentialen för validering att bidra till att säkerställa mer likvärdiga valideringar i hela Skåne.

Projektet **Fokus Kompetensförsörjning Region Skåne** avslutades 2024 och visar på en ökad nyfikenhet och nyttjandegrad hos HR-funktioner och chefer för strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Exempel på framgångar är införandet av verktyget Mind the Gap och utvecklingen av stödmaterial för att ta emot prao och praktikanter, till exempel framtagandet av totalt åtta ”förinspelade digitala studiebesök” där totalt 115 medarbetare visar upp 74 olika yrken och roller inom olika verksamheter. Projektet har också gett ökad kunskap om hur organisationen kan samarbeta med utbildningsaktörer för att ta fram nya utbildningar utifrån

kompetensbehov. Satsningen har involverat över 30 externa samarbetspartners och visar på vikten av att nyttja externa resurser för att stärka den interna kompetensförsörjningen.

Region Skåne under hösten publicerat en studie om **prioriterade kompetensbehov i länet**. Rapporten är fokuserad på områden som bedöms strategiskt viktiga (teknik och industri, samhällsbyggnad samt vård och omsorg). Studien belyser nuläget och insatser som skulle kunna öka tillgången på arbetskraft.

Region Skånes **stödfunktion för Horisont Europa** består av fem delar: rådgivning kring ansökningar, planeringsbidrag, workshops och utbildningar, nyhetsbrev och ett nätverk för skånska aktörer. Årsredovisningen för 2024 visar att Region Skåne beviljat närmare 100 000 kronor planeringsbidrag till icke-vinstdrivande aktörer och 176 000 kronor till små- och medelstora företag för ansökningar till Horisont Europa, EU:s program för forskning och innovation. Urvalsprocessen har tydlig koppling till skånska specialiseringsområden. Nätverket har idag ett 50-tal deltagare och träffas fyra gånger om året i samarbete med de nationella kontaktpunkterna.

Verka för att den regionala fysiska planeringen skapar mervärde för invånare och förutsättningar för företag och utveckla hållbara infrastrukturinvesteringar i Skåne.

En **förstudie av den skånska kustzonen** har genomförts under 2025 och utgör ett kunskapsunderlag för att kunna hantera kustzonens höga natur-, kultur- och rekreationsvärden parallellt med att kusten är en arena för starka utvecklingsintressen (ex bebyggelse, infrastruktur, turism och energiproduktion). Förstudien har ökat kunskapen för både Region Skåne och kommunerna om regionala värden och potentiella målkonflikter i markanvändningen samt att öka kunskapen om klimatanpassningsåtgärder längs Skånes kuster.

Regionala utvecklingsnämnden har tagit fram en rapport som sammanfattar samtliga **elnätutvecklingsplaner** i Skåne för perioden 2025–2034. Syftet med rapporten är att skapa överblick och bidra med

kunskapsunderlag för vidare dialog om energiförsörjning inom fysisk planering.

Under våren 2025 har regionala utvecklingsnämnden påbörjat **aktualitetsförklaringen av nuvarande regionplan 2022–2040**.

Utifrån synpunkter från Skånes samtliga kommuner och Länsstyrelsen kan nämnden se över hur regionplanen används och hur den kan förbättras som planeringsinstrument.

Regionala utvecklingsnämnden har gjort analyser för att identifiera vilka **regionala värden** som viktiga för regionens utveckling. Det handlar om att förstå vilka geografiska områden och kvaliteter som är betydelsefulla för att skapa en bra samhällsutveckling. Analyserna har tittat på hur olika delar av regionens verksamhet, som hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och kultur, påverkar regionen. Resultatet kommer att användas när regionplanen revideras.

Regionala utvecklingsnämnden har tagit beslut om en överenskommelse för **samfinansiering av viktiga järnvägsinvesteringar** till den kommande nationella planen. Att samfinansiera nationell plan med den regionala är ett instrument för att påverka nationella satsningar som är avgörande för den regionala utvecklingen. I överenskommelsen finns bland annat investeringar i ökad järnvägskapacitet på Ystadbanan, Skånebanan och Väst kustbanan. Staten lägger fram förslag på nationell plan hösten 2025.

Arbetet med att kraftsamla aktörerna i Skåne att enas kring en gemensam bild av infrastrukturbehoven pågår. Arbetet går under namnet **Vägval för Skåne**, vilket är en strategisk färdplan som ska ange Skånes framtida infrastrukturprioriteringar för de kommande 50 åren. Arbetet syftar till att skapa ett tydligt underlag för påverkan inför den nationella planen för transportinfrastruktur, med start i planomgången 2030–2041. Ett remissunderlag med urval, motivering och turordning av prioriteringar skickas ut i slutet av 2025, och dokumentet planeras fastställas av regionfullmäktige under 2026.

Vägval blir en återkommande process vart fjärde år, kopplad till mandatperioderna, vilket ger förtroendevalda möjlighet att kontinuerligt ta ställning till Skånes infrastrukturstrategi.

Inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige har Region Skåne tillsammans med Regionerna Halland, Blekinge, Kronoberg, Kalmar och Jönköping tagit fram **gemensamma sydsvenska ställningstaganden och prioriteringar för transportinfrastruktur**. Dokumentet ska ligga till grund för påverkansarbete inför revideringen av den nationella planen för transportinfrastruktur 2026–2037. Syftet är att skapa samsyn kring behovet av åtgärder och investeringar i regionöverskridande transportinfrastruktur och stärka argumentationen mot regeringen.

Under hösten har Region Skåne genomfört samtal med hamnföreträdare för samtliga **allmänna hamnar i Skåne** gällande hur mer intermodala transporter kan möjliggöras. Detta för att minska ökningen av godstransporter på väg, vilka leder till ökade utsläpp av klimatgaser. Genom användning av aktuell statistik och tidigare analyser inom området har ett kunskapsunderlag tagits fram. En löpande kontakt med hamnföreträdare ger Region Skåne värdefull information kring aktuell utveckling.

Ett nytt **trafikförsörjningsprogram** för Skåne beslutades av Regionfullmäktige den 10 juni. Kollektivtrafiknämnden ansvarar för beredning av programmet med det har tagits fram i samverkan mellan Skånetrafiken och regionala utvecklingsnämnden /avdelningen för regional utveckling. Trafikförsörjningsprogrammet sätter ramverket för kollektivtrafikens utveckling till 2035. I programmet tydliggörs kopplingen till den regionala utvecklingsstrategin, regionplanen och den kommande nya transportstrategin som är utskickad på remiss till kommunerna.

Tillgången till service, som matbutiker, vård och kollektivtrafik, är viktig för att människor ska kunna bo och arbeta i hela Skåne. Regionala utvecklingsnämnden har gjort en studie inom ramen för

Tillväxtverkets utlysning *Regional kapacitet*, för att se hur tillgången till service skiljer sig i olika delar av länet. Resultaten ska användas för att förbättra planeringen av service och skapa livskraftiga samhällen. Arbetet ska också bidra till att integrera servicefrågorna i regionplanen.

Regionala utvecklingsnämnden delar ut statligt **ekonomiskt stöd för serviceutveckling** baserat på inriktningen i Regionplan för Skåne. Dessa stöd riktar sig till dagligvarubutiker och drivmedelsstationer i landsbygdsområden. Från september 2024 till sommaren 2025 har totalt åtta företag beviljats investeringsbidrag eller driftstöd på sammanlagt cirka 2,8 miljoner kronor. Under 2025 har Region Skåne också genomfört en kartläggning och analys av nuläge, utvecklingstrender, utmaningar, behov och nyckelaktörer för att stärka tillgången till kommersiell och offentlig service i Skåne, med fokus på dess betydelse för lokal och regional utveckling. Målet är att skapa bättre förutsättningar för kommunerna att arbeta strategiskt med servicefrågor och samtidigt bidra till att stärka serviceperspektivet i regionplanen. Detta är en del av satsningen *Regional kapacitet i Skåne*, som finansieras av Tillväxtverket och pågår till 2026. Region Skåne ser även över kriterierna för stöd till kommersiell service för att bättre möta behoven i olika delar av länet.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar med projektet **Energizoner i fysisk planering** för att ta fram ett kunskapsunderlag som stärker planeringen av energiproduktion i Skåne. Energizoner är geografiskt avgränsade områden för energiproduktion som utnyttjar synergier med omgivande infrastruktur och tydliggör energiförsörjningens geografiska dimension i relation till andra mark- och vattenanvändningsintressen. Projektet har utvecklat ett planeringskoncept och en GIS-baserad metodik och genomförts i dialog med kommuner, Länsstyrelsen och energimyndigheter. Insatsen är en del av genomförandet av Regionplanen.

Region Skåne ska undersöka och utveckla möjligheterna för framtidens luftburna transporter genom exempelvis drönare i Skåne.

Inom regionalt utvecklingsansvar kan regionen agera i flera roller för att stödja utvecklingen av **innovativ luftmobilitet (IAM)**.

Transportstyrelsen har föreslagit att regioner med sitt utvecklingsansvar ska fungera som sammanhållande part för kommuner och lokala aktörer vid bildandet av U-space-luftrum, en nationell tillämpning av EU-regler. Region Skåne kan genom sin regionplan samordna och vägleda fysisk planering för IAM på mellankommunal nivå.

En nyligen genomförd förstudie i samverkan med RISE har tagit fram en kunskapsöversikt och rekommendationer för strategiskt arbete, inklusive utbildningsinsatser, policyutveckling, etablering av ett regionalt nätverk, U-spacekommission och pilotprojekt. Arbetet kopplas till Skånes transportstrategi och syftar till att etablera IAM som en del av ordinarie verksamhet med tydliga roller och hög teknisk kapacitet.

Andra områden är digital och fysisk infrastruktur samt att stödja näringslivsaktörer som utvecklar IAM-tjänster, skapar affärsmöjligheter och säkrar kompetensförsörjning. Regioner kan också använda IAM för att erbjuda samhällsnyttiga tjänster inom sjukvården, till exempel snabbare och mer hållbara transporter av bioprover

Fortsatt utveckling av Skåneleden och cykelvägar för att stärka hälsa och bevara grönområden.

Skåneleden är en av de vandringsleder som i år får ta del av

Naturbonusen – friluftsföretaget Naturkompaniets initiativ för att värna naturen och stärka friluftslivet i Sverige. Totalt får Skåneleden 230 000 kronor som ska gå till självständande grindar, nya eldstäder och en upprustning av Grytåsa lägerplats med bland annat nytt vindskydd.

Region Skåne har lanserat den gemensamma plattformen **uteiskane.se**, som samlar Skåneleden, Sydostleden, Sydkustleden

och Cykelleden Skåne på en och samma webbplats för att förenkla planering och inspirera till friluftsliv. Plattformen stärker tillgänglighet och samordning och bidrar till ett mer sammanbundet och hållbart friluftsliv i Skåne.

Under hösten 2025 genomförde Region Skåne en **undersökning om skåningars kännedom och upplevelse av Skånes cykel- och vandringsleder**. Resultatet, som baseras på över 4000 svar, visar att kännedomen om lederna är 96 procent med Skåneleden som den mest välkända leden.

Samtidigt framkom att 60 procent inte använder lederna så ofta som de skulle vilja, främst på grund av tidsbrist. Över 50 procent av de som använder lederna brukar oftast använda leder som ligger nära hemmet och de flesta tar bilen eller går/cyklar till leden. De vanligaste anledningarna till att ge sig ut är motion, återhämtning och helgnöje. Vid val av led är trygghet en viktig fråga, lederna ska vara välskötta, markerade och

En viktig aspekt som framkom i enkätens fritextsvar är att kopplingen till mental hälsa är tydlig. Över 70 procent av respondenterna tycker att vistelse i naturområden och leder bidrar till hälsa och välbefinnande såsom minskad stress, ökad allmän livskvalitet och förbättrad kondition och styrka.

Det EU-medfinansierade projektet **Kraftsamling Outdoor Skåne** har bidragit till en kraftigt förbättrad Skåneled där infrastrukturen har kvalitetshöjts genom bättre markeringar, nya spänger, fler toaletter, vindskydd, grillar, bänkbord, skyltar med mera. En ny delled har invigts: SL7 Sydkust mellan Trelleborg och Ystad. Nya och upprustade mountainbikeleder har anlagts. Projektet har bidragit till att innovationer testas inom friluftslivet, bland annat har en förbättrad självstängande grind utvecklats och företag har utvecklat erbjudanden som vedboxar, solceller på vindskydd och regntunnor.

Region Skåne utvecklar en regional samordningsmodell och ramverk för **mountainbikeleder** i bred samverkan med kommuner, intresseorganisationer, markägare och myndigheter. Under 2025 har inspirationsträffar och dialogmöten genomförts och en rapport om hållbar stigcykling har färdigställts. Visit Skåne har genomfört satsningen Mystery Cyclist på Sydostleden och Sydkustleden, där boenden längs lederna utvärderats för att stärka cykelturismens kvalitet och marknadsföring – sex boenden deltog och fick konkreta förbättringsförslag. Regionala utvecklingsnämnden har också genomfört pilotprojektet Alla på cykel där 1600 elever har anmält sig till 1000 platser, och ett pilotprojekt Mountainbike i stad och tätort i samarbete med tre kommuner, där två cykellekplatser och en cykellekväg har etablerats. Syftet är att främja spontan rörelse och öka cykling bland barn och unga.

Projektet **Klimatanpassning rekreativa leder** har presenterat en grund till Regionala utvecklingsnämndens kommande arbete med klimatanpassning av lederna för att säkra ledernas framtid. Det har resulterat i en sammanställning av lägesbild av hur väderrelaterade händelser idag har påverkat de rekreativa lederna. Det har också resulterat i definiering och analysering av klimatrelaterade risker relevanta för de rekreativa lederna och möjliga konsekvenser på ledinfrastrukturen, samt förslag på åtgärder för att hantera dessa.

Cykelleden Skåne har utsetts till vinnare av Cykelplaneringspriset 2025, ett prestigefyllt pris som delas ut av Svenska Cykelstäder till projekt som främjar utmärkt cykelplanering i Sverige. Priset uppmärksammar insatser som kännetecknas av cykelbarhet, tillgänglighet och nytänkande. Cykelleden invigdes 2023 och har totalt tre delleder som sträcker sig 570 km genom det skånska landskapet.

Två nya **supercykelvägar** har invigts i under 2025: C41 mellan Helsingborg och Laröd den 30 augusti och C21 mellan Lomma och Lund den 13 september. Med dessa har Skåne nu fyra supercykelvägar i drift. Särskilt betydelsefull är C21 som är den första

mellankommunala supercykelvägen, framtagen i nära samarbete mellan Region Skåne, Lomma kommun, Lunds kommun och Trafikverket.

I syfte att **utvärdera nyttjandet av vandrings- och cykelleder** i Skåne och dess betydelse för folkhälsan har riktade frågor ställts till Skånepanelen, som består av 10 000 invånare i Skåne. Studien har genomförts i samarbete med Institutet för kvalitetsindikatorer och Lunds universitet som har analyserat svaren. Insatsen har bäring på social och miljömässig hållbarhet.

Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet

Verka för ett väldimensionerat utbildningssystem, medvetna och effektiva utbildningsval.

Kompetensforum är en årlig mötesplats där Skånes kompetensförsörjning diskuteras. 2025 års upplaga hade rekordmånga deltagare, 280 personer, från hela Skåne och alla nivåer i styrkedjan. Årets tema var STEM i relation till Skånes prioriterade kompetensområden. Forumet gav direkt input till det pågående strategiarbetet och stärkte samverkan mellan aktörer. Effekterna inkluderar:

- Stärkt samverkan och mobilisering kring kompetensförsörjnings-frågor
- Region Skånes roll som koordinerande aktör lyftes fram
- Kompetensforum stärker Region Skånes legitimitet som samordnande aktör.

Förbättringspunkter inkluderar att ge större fokus på välfärdens yrken och att hantera tidsbrist i seminarier.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar med att **ta fram och sprida kunskap om regionala kompetensbehov** för att stödja utbildningsanordnare i planeringen av utbildningar som svarar mot

arbetsmarknadens behov. Under 2025 har flera kunskapsunderlag tagits fram, bland annat uppdaterade kommunrapporter och rapporter om kritiska yrkesroller. Under hösten har rapporten *En uppföljning av examinerade internationella studenter och doktorander, kan Skåne bli bättre på att behålla internationell kompetens?* tagits fram. Underlagen har använts i interna processer, dialoger med kommuner och utbildningsanordnare, samt för nationell rapportering. Region Skåne har också genomfört delregionala samråd och regionala dialoger med alla 33 kommuner för att säkerställa att gymnasiala yrkesutbildningar för både unga och vuxna svarar mot kompetensbehoven.

Det övergripande rådet för kompetensbehov i Skåne har etablerats som ett varaktigt forum för strategisk samverkan mellan arbetsmarknadens parter och Region Skåne. Genom rådet har Region Skåne säkrat en återkommande kvalitativ dialog som kompletterar kvantitativa analyser. Flera gemensamma inspel har gjorts, bland annat till rapporten *Kritiska yrkesroller för Skånes elektrifiering* och bedömningar till Myndigheten för yrkeshögskolan.

Förstudie för sekundärt samverkansavtal har tagits fram i samverkan med samtliga 33 kommuner och Skånes Kommuner. Förstudien visar att tillgången till yrkesutbildningar varierar mellan Skånes delregioner och att det finns behov av att formalisera samarbetet kring smalare utbildningar. Arbetet har identifierat behov av gemensamma nyckeltal, strukturer för uppföljning och förbättrad förståelse för studerandes rörelsemönster.

Under året har tre lärträffar inom lärserien *Kompetensförsörjning för skånska branschen* genomförts. Totalt har 285 deltagare medverkat, främst från utbildnings- och näringslivsverksamheter men även från arbetsmarknadsverksamheter.

Regionala utvecklingsnämnden har fortsatt stödja utvecklingen av den digitala plattformen *Skånevux.se*. Fokus under våren har legat på att förbättra tillgängligheten, kartlägga användning och genomföra

webbanalys och sökoptimering. Nästa steg är att utveckla en undersida som synliggör jobbmöjligheterna inom olika utbildningar och en undersida med kampanjmaterial för att synliggöra framtidsyrkena, samt att möjliggöra teknisk integration med nationella system, vilket väntas ge bättre uppföljning och stöd i dimensioneringsarbetet.

Regionala utvecklingsnämnden genomförde för femte året i rad en **gymnasievals kampanj i sociala medier** för att öka intresset och medvetandet hos ungdomar om sambandet mellan gymnasieutbildning och framtida möjligheter på arbetsmarknaden. Kampanjen syftade till att sprida kunskap om yrken och branscher med stora rekryteringsbehov och på sikt förändra sökbeteenden hos ungdomar. Kampanjen annonserades i flera sociala mediekkanaler och nådde 100 procent av den primära målgruppen. Kampanjsidan hade ca 23 000 besök, jämfört med 17 000 föregående år. Resultatet visar att kampanjen var framgångsrik och att nämnden har lyckats optimera den från år till år.

Arbetet med att stärka **yrkeshögskolan i Skåne** fortsätter, med målet att öka beviljandegraden av YH-utbildningar. Myndigheten för yrkeshögskolan beviljade 27 procent av ansökningarna i januari 2025, vilket är en minskning jämfört med föregående år. I Skåne beviljades 27 procent av ansökningarna, vilket är i linje med rikssnittet. Flest utbildningar beviljades inom området samhällsbyggnad och byggteknik. När det gäller antalet beviljade platser i relation till befolkningsmängd, hamnar Skåne på 13 procent, vilket stämmer överens med regionens befolkningsmängd.

Arbetet med att stärka **yrkeshögskolan i Skåne** fortsätter, med målet att öka beviljandegraden av YH-utbildningar. Som RUA återkopplar Region Skåne årligen till Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) om regionala kompetensbehov baserat på dialog med branschföreträdare, företag och offentliga arbetsgivare. Syftet är att påverka dimensioneringen av YH-utbildningar och säkerställa att utbudet möter arbetsmarknadens behov. MYH beviljade 27 procent

av ansökningarna i Skåne, vilket är en minskning jämfört med föregående år men i linje med riksgenomsnittet. Flest utbildningar beviljades inom området samhällsbyggnad och byggteknik. När det gäller antalet beviljade platser i relation till befolkningsmängd hamnar Skåne på 13 procent, vilket stämmer överens med regionens befolkningsandel.

Föreningen **Skånes folkhögskolor** i samverkan redovisar under 2025 sin årsberättelse för 2024, vilken presenterar resultat för regionens 19 folkhögskolor och 13 filialer. Under 2024 studerade totalt 10 930 deltagare, vilket motsvarar 12 procent av landets folkhögskoleplatser. Av dessa gick 2 835 på allmän kurs, 4 761 på särskild kurs och 1 304 på studiemotiverande folkhögskola (SMF), vilket utgör cirka 34 procent av rikets SMF-platser. Region Skåne finansierar folkhögskolorna med 59 miljoner kronor årligen, vilket motsvarar cirka 25 procent av den statliga finansieringen.

Regionala utvecklingsnämndens årliga utlysning

Sommarentreprenörerna ger unga en möjlighet att starta och driva företag under sommarlovet. Genom att uppmuntra kommuner att genomföra satsningen underlättar vi ungas tillgång och möjlighet att utveckla entreprenöriella förmågor, vilket kan underlätta och utöka ungas framtida valmöjligheter av utbildningar och yrken. I år genomförs projektet i 27 kommuner för totalt 780 sökande ungdomar i Skåne.

Nyckeltal produktion

På samhällsnivå finns nyckeltal och indikatorer som tas fram av analytiker på avdelningen för regional utveckling i den årliga rapporten "Hur har det gått i Skåne".

Avdelningen för regional utveckling arbetar med effektlogik, för att följa att de satsningar som görs ger bästa möjliga effekt utifrån nämndens tre prioriteringar. Utveckling och förfining av effektlogikkedjor pågår och är ett prioriterat arbete.

Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne

Den nya regionala utvecklingsstrategin presenterades vid **Skånes utvecklingsdag** den 23 april i Malmö. Dagen lockade närmare 300 deltagare från kommuner, näringsliv, idéburen sektor, lärosäten och nationella myndigheter. Fokus för dialogpass under dagen var samverkan kring de strategiska områdena i utvecklingsstrategin.

Regionala utvecklingsnämnden beslutade i juni 2025 att genomföra en **utlysning av medel till insatser som konkretiserar genomförandet av Skånes regionala utvecklingsstrategi**.

Utlysningen fokuserade på regionala utvecklingsnämndens tre prioriterade områden: Ett konkurrenskraftigt näringsliv, Stärkt kompetensförsörjning och Ett sammanbundet Skåne. Totalt inkom 55 ansökningar och 12 av dessa tilldelades medel. Insatserna kommer att genomföras under 2026 och rapporteras i starten av 2027. Utlysningen har lockat aktörer från hela Skåne och insatserna i sig spänner över allt från digitalisering och grön omställning till kompetensutveckling och regional planering.

Regeringen tillsatte 2024 **SVESAM - Utredningen för Sveriges sammanhållna utveckling** (LI 2024:06) som ska lämna förslag på hur den framtida regionala utvecklingspolitiken och landsbygdspolitiken ska inriktas och utformas. Syftet med förslagen ska vara att stärka möjligheterna att uppnå målen för den regionala utvecklingspolitiken och den sammanhållna landsbygdspolitiken. Uppdraget ska slutredovisas senast den 1 juni 2026. Region Skåne har under 2025 följt utredningen noga och har vid ett flertal tillfällen träffat utredaren för att föra dialog. Regionala utvecklingsnämnden beslutade i mars om att anta ett ställningstagande i relation till utredningen.

Regionstyrelsen yttrade sig i september på utredningens delbetänkande *Ökad tydlighet, stärkt samverkan – förutsättningar för framtidens utvecklingspolitik* (SOU 2025:85).

EU-medel är ett verktyg för att finansiera skånska utvecklingsinsatser inom områden som kompetensförsörjning, innovationsutveckling och grön omställning. Under nuvarande programperiod (2021-2027) medfinansierar regionala utvecklingsnämnden 26 EU-projekt, vilket har resulterat i ca 70 miljoner kronor i EU-medel. Av dessa medel har 35 miljoner kronor gått till avdelningen för regional utveckling, fördelat på:

- Regionalfonden Skåne-Blekinge: 27,8 miljoner kronor
- Socialfonden+ Sydsverige: 0,4 miljoner kronor
- Interreg Europe och Interreg Öresund-Kattegat-Skagerrak : 2,9 miljoner kronor
- Landsbygdsprogrammet: 3,6 miljoner kronor

Dessa 35 miljoner kronor kan jämföras med de totalt 60 miljoner kronor som beviljades avdelningen under hela föregående programperiod (2014–2020). Ytterligare 35 miljoner kronor har gått till andra utvecklingsaktörer i Skåne.

Systemet med regionala **strukturfondspartnerskap** vid fördelning av EU-medel från Socialfonden och Regionalfonden upphör den 1 augusti 2025 i linje med regeringens tidigare förslag (SOU 2024:22). Beslutet innebär att en form av regionala partnerskap blir kvar men får en mer strategisk roll, medan de förvaltande myndigheterna fattar beslut om prioriterade projekt. Myndigheterna kommer inför fördelning av medel att samråda med regional utvecklingsaktör för att säkerställa regional relevans. Region Skåne och Region Blekinge har nominerat Anna Jähnke, Region Skåne till ordförande för kommande strategiska partnerskap.

I juli 2025 presenterade **EU-kommissionen sitt förslag till långtidsbudget för 2028–2034** på 2 000 miljarder euro (1,26 % av EU:s samlade BNI). Förhandlingarna väntas pågå under de närmaste två åren. Nästan hälften (48 %) föreslås gå till nationella och regionala partnerskapsplaner, inklusive det vi idag känner som sammanhållningspolitik och jordbruksstöd. För Skåne är EU-medlen viktiga för regional utveckling, särskilt inom innovation,

kompetensförsörjning och stärkt konkurrenskraft. Den svenska regeringen har tagit fram en ny position som lyfter vikten av en platsbaserad logik och långsiktigt strukturellt verktyg för sammanhållningspolitiken. Region Skåne arbetar aktivt med frågan både i Bryssel och nationellt. Den maj 2025 deltog Anna Jähnke, Region Skåne, i ett möte med EU-kommissionär Raffaele Fitto i Sverige, där behovet av fortsatt regionalt inflytande lyftes.

Hela Skåne ska kopplas upp och satsningen på bredbandsutbyggnad ska fortsätta

För att eftersträva det nationella bredbandsmålet för år 2025 beslutade regionala utvecklingsnämnden i juni om en ny utlysning av ett **regionalt bredbandsstöd** om 20 miljoner kronor som var öppen till och med 30 september 2025. I utlysningen fördelades 15 miljoner kronor. Sedan 2022 har nämnden delat ut 60 miljoner i regionalt bredbandsstöd till Skånes kommuner, vilket har resulterat i cirka 2500 nya bredbandsanslutningar på landsbygden. Nämnden har också gjort kvalitetssäkring av byggnadsförteckning samt regionala prioriteringar till det statliga bredbandsstödet vilket ger en möjlighet att styra Post- och telestyrelsens tilldelning av stödmedel mot byggnader i områden som anses extra viktiga.

Skåne ska ligga i framkant vad det gäller näringslivets gröna omställning. Ett prioriterat samarbete för att lyckas med grön omställning är Skånes effektkommission.

Projektet **Fokus Tillväxt** har beviljats medel ur den Regionala utvecklingsfonden (ERUF) och pågår från augusti 2024 till oktober 2027. Region Skåne är projektägare och leder arbetet tillsammans med IUC Syd och Almi Skåne. Fokus Tillväxt driver arbetet med Skånemodellen, ett mer lättillgängligt stödsystem som tack vare ökad samverkan når fler företag över hela Skåne som kan och vill växa. Projektet bygger vidare på en tidigare satsning med samma namn. Målet är att nå 200 företag och med 12 stödaktörer utforska utmaningar och testa lösningar kring systemet. Av de 200 företagen kommer 30 företag som utvecklar cirkulära produkter, processer eller affärsmodeller få fördjupat stöd. Hittills har cirka 90 företag nåtts.

Ramboll har genomfört workshops och haft dialog med stödaktörer vilket resulterar i en rapport om Skånemodellen som levereras i början av 2026.

På uppdrag av Region Skåne har forskningsinstitutet RISE genomfört en uppföljning av målen i Färdplan för Skånes elförsörjning 2030 som togs fram av **Skånes effektkommission** år 2023. Under 2025 har Skånes självförsörjningsgrad av el under årets mest kritiska timme ökat från 15 till 29 procent, vilket är en nära fördubbling. Ökningen är ett resultat av strategiska insatser som återstarten av Öresundsverket i Malmö, förstärkningar i elnätet, utbyggnad av landbaserad vindkraft och nya batterilager. Region Skåne har tillsammans med Skånes effektkommission varit en drivande kraft i arbetet.

Trots framstegen visar uppföljningen att takten i utbyggnaden behöver öka för att nå målet. Fortsatt utbyggnad av elproduktion, långsiktiga beredskapslösningar och flexibla system är avgörande för att säkra Skånes energiförsörjning.

För att nå målet om 50 procent självförsörjningsgrad har Skånes effektkommissionen under våren omstrukturerat sitt arbete. De tidigare sex övergripande områdena har ersatts av elva projektgrupper, bland annat för havsbaserad vindkraft, vindkraft på land, repowering, gasturbiner och kraft- och fjärrvärme. En ny grupp fokuserar på flexibilitetslösningar i större skala, exempelvis genom flexibilitetsmarknader.

Skånes effektkommission NET har genomfört två webinarier riktade till kommunala tjänstepersoner och lokalnätsägare. Syftet är att på mer detaljerad nivå informera om kommande nätutbyggnad, öka kunskapen om processerna kopplat till nätutbyggnad, teknikval med mera. Totalt deltog företrädare från 28 kommuner och 12 lokalnätsbolag. Webinarierna kommer under hösten/vintern följas upp med enskilda möten med särskilt berörda kommuner.

Projektet **Kompetensförsörjning för Skånes elektrifiering 2024–2026** syftar till att säkerställa tillgången till kompetent arbetskraft för Skånes elförsörjning. Projektet har levererat följande resultat:

- Rapporten *Kritiska yrkesroller för Skånes elektrifiering* som visar att 18 000–19 000 nyrekryteringar krävs för att möta elektrifieringsbehoven i Skåne
- En förstudie om utbildningssystemets behov av utbildningsmiljöer
- Ett matchmakevent mellan företag och YH-anordnare
- Tillgängliggör uppdragsutbildningar/kurser inom yrkeshögskolan
- Har beviljat Elkollon i alla fyra hörn i Skåne för att inspirera barn till att utforska elteknik
- Har erbjudit ett riktat inslag med fokus på elektrifiering till skolor och kommuner i Skåne, som har haft en positiv effekt med 82 procent av eleverna som uppger att de lärt sig mer om energibranschen efter insatsen.

Sustainalink koordinerar och förmedlar projekt som syftar till att bidra till hållbar utveckling inom näringsliv och samhälle mellan små och medelstora företag, kommuner och universitetsstudenter från samtliga lärosäten i Skåne. Under 2024 engagerades 266 studenter (mål: 225) från 46 olika utbildningar och 57 uppdragsgivare inom en rad branscher, där många företag samarbetade med akademien för första gången. 98 projekt genomfördes (mål: 100) där 97 procent av både studenter och uppdragsgivare uppger att projekten varit bra eller mycket bra. 93 procent av uppdragsgivarna anser att projekten stärkt deras syn på universitetens samverkansförmåga; och 31 procent uppger att resultatet överträffade förväntningarna.

Region Skåne har medverkat i flera Vinnova-finansierade förstudier inom programmet **Water Wise Societies** för att stärka hållbar vattenförvaltning. Projekten har identifierat strukturella utmaningar och behov av systemförändringar för att möjliggöra återanvändning av vatten, effektivare vattenhantering i industrin och integrering av vattenresurser i regional planering. Insatserna har skapat nationella aktörsnätverk, tagit fram kunskapsunderlag och lagt grunden för

fortsatta satsningar, inklusive utveckling av verktyg för mellankommunal vattenplanering. Resultaten bidrar till en sammanhängande förvaltning av vattenresurser samt underlättar hantering av målkonflikter.

Region Skåne ska tillsammans med skånska kommuner och andra aktörer undersöka möjliga placeringar för etablering av ny kärnkraft i Skåne.

Under början av 2025 har regionala utvecklingsnämnden påbörjat arbetet med att undersöka möjliga **placeringar av ny kärnkraft**. Uppdraget är en del av ett projekt om planerbar elproduktion som syftar till att undersöka planeringsförutsättningar för planerbar elproduktion i Skåne. Som ett första steg har en enkät som skickats ut till samtliga skånska kommuner i syfte att kartlägga planeringsförutsättningar, utmaningar och möjligheter med planerbar elproduktion.

Arbeta tillsammans i Greater Copenhagen och i String för att utveckla arbetsmarknads- och utbildningsregionen och för att möta klimathotet genom att utveckla nya innovationer.

Region Skåne har tillsammans med Region Hovedstaden, Greater Copenhagen och OECD genomfört ett projekt om tredjelandsmedborgares förutsättningar att delta på den **gränsöverskridande arbetsmarknaden**. Projektet finansierades av EU-kommissionens Technical Support Instrument. Genom projektet har Greater Copenhagen fått ett antal rekommendationer att arbeta vidare med för att både förbättra målgruppens förutsättningar och för att stärka matchningen av arbetskraft över sundet.

Den 1 juli firade Öresundsbron 25 år, vilket uppmärksammats på flera sätt under året. I samband med jubileet presenterades en **Deklaration mellan Sverige och Danmark** som antagits av statsministrarna. I deklARATIONEN förtydligas de gemensamma ambitionerna om att fortsatt utveckla Öresundsregionen inom stärkt arbetsmarknadsintegration, transport och infrastruktur, försvar, säkerhet och beredskap, forskning och innovation inom grön omställning och life science, samt ökat fokus på ekonomisk

integration. Greater Copenhagen kommer verka för att ambitionerna i deklARATIONEN ska realiseras.

Inom ramarna för **Greater Copenhagen Green Charter** fokuseras arbetet på att stärka förutsättningarna för ett gränsregionalt samarbete kring koldioxidinfångning och -lagring (CCUS).

STRING Megaregion har under våren ingått i en ny organisationsform, non-commercial association, med anledning av den danska Sundhetsreformen som inte möjliggör för Region Själland att kvarstå som huvudman för samarbetet.

Fehmarn Belt Days är en återkommande konferens som äger rum vart annat år för att uppmärksamma öppningen av Fehmarn Belt Fixed Link, världens längsta sänktunnel mellan Rödby och Puttgarden. Region Skåne kommer tillsammans med Helsingborgs stad att stå värd för Fehmarn Belt Days 2027 och tog över stafettpinnen från Lübeck som arrangerade årets konferens.

Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS) är ett nätverk för att stärka förutsättningarna för forskning och innovation i Skåne. FIRS styrelse besökte Bryssel under våren 2025 för att stärka banden med EU-institutioner och andra europeiska regioner. Resan fokuserade på gemensamt lärande kring forskning, innovation och EU-frågor, påverkan av EU:s forskningspolitik genom ett utspel om FP10, nätverksbyggande med EU-institutioner, informationsutbyte om europeisk policyutveckling samt att synliggöra Skåne och FIRS arbete i Bryssel. Resan gav också fördjupade relationer mellan de skånska deltagarna, vilket också är en central uppgift i FIRS.

Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare har avgörande betydelse för att möta behovet av kompetens idag och framöver. Att vara en attraktiv arbetsgivare med en professionell verksamhet innebär att ständigt arbeta för att skapa en attraktiv arbetsplats, stödja medarbetarutveckling och använda kompetensen rätt.

Säkra en hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en av Region Skånes stora utmaningar. En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag. Region Skåne arbetar systematiskt med kompetensförsörjningen där behov av åtgärder och insatser identifieras på ett sammanhållet vis i Region Skånes kompetensförsörjningsstrategi.

En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag. Kompetensförsörjningsområdet är även ett av de identifierade målen med omställningsarbetet.

Beskriv hur arbetet har fortlöpt under perioden avseende den strategiska kompetensförsörjningen

Avdelningen för regional utvecklings ledningsgrupp har under våren tagit fram en uppdaterad plan för avdelningens strategiska kompetensförsörjning. Handlingsplanen tar fasta på hur vi kan utveckla ledarskap, arbetssätt och organisation för att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för en fortsatt god kompetensförsörjning.

Attraktiv arbetsplats

Region Skånes arbetsplatser ska vara trygga och säkra för såväl medarbetare som alla som befinner sig i någon av Region Skånes verksamheter. Region Skåne behöver stärka arbetet för en god och hälsofrämjande arbetsmiljö vilket är avgörande för Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare och för en väl fungerande kompetensförsörjning.

Jämställda löner

Varje år genomförs en analys av samtliga löner på avdelningen inför lönerevisionen. Analysens resultat föranleder inga justeringar på grund av bristande jämställdhet.

Arbete med lika rättigheter och möjligheter

Under 2025 har arbetet rörande jämlikhet och lika rättigheter förstärkts på avdelningen för regional utveckling. En likarättsrond har genomförts på Dockplatsen som resulterade i en rapport. Arbetet fortsätter och inkluderas i det övriga systematiska arbetsmiljöarbetet (se nedan). Likarättsarbetet har ytterligare belysts inom ledningsgruppen och på de olika enheterna.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Avdelningen för regional utveckling arbetar regelbundet och systematiskt med arbetsmiljön. Arbetsmiljöronder, medarbetarenkäter, riskbedömningar, medarbetarsamtal mm genomförs årligen enligt rutin. Detta arbete följs upp och arbetas med löpande genom framtagna handlingsplaner. Avdelningen fokuserar på att främja ett tvärsektoriella arbetssätt i arbetet med att ta fram handlingsplaner inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det gör att handlingsplanernas innehåll samordnas och har som utgångspunkt gemensamma aktiviteter där det är möjligt. På så sätt skapas inte stuprör utan åtgärderna har en gemensam helhet i fokus.

Resultat från medarbetarenkät

Resultatet för avdelningen regional utveckling ligger på en fortsatt hög nivå och har inte förändrats sedan förra mätningen som genomfördes 2023. Resultatet från medarbetarundersökningen diskuteras på olika organisatoriska nivåer inom avdelningen och utifrån det tas handlingsplaner fram för att behålla en redan hög nivå eller att förbättra delar där det behövs.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ligger inom ramen för det normala och är låg i jämförelse med Region Skåne som helhet. Anledningen till låg sjukfrånvaro kan vara den förhållandevis riskfria arbetsmiljö samt möjlighet till distansarbete. Åtgärder sätts in tidigt för att förebygga längre sjukskrivningar och det finns en bra dialog mellan medarbetare och chef för att förebygga.

Utveckling av personalrörlighet

Personalrörligheten har minskat något jämfört med samma period förra året och ligger på en låg nivå.

Samlad analys av de regiongemensamma indikatorer som är knutna till målområdet Attraktiv arbetsplats

INDIKATORER ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Indikator	2025	Jämförelse
Chefstäthet	9	9
Chef/medarbetare	(jan-dec 2025)	(jan-dec 2024)
Frånvaro	4,8%	3,8%
Sjukfrånvaro	(jan-dec 2025)	(jan-dec 2024)
Ledarskap	85	84
Delindex HME	(2025)	(2023)
Personalrörlighet	3,4%	4,5%
Extern, tillsvidareanställda	(jan-dec 2025)	(jan-dec 2024)

Chefstätheten på avdelningen för regional utveckling är 9, vilket innebär att avdelningens chefer har ett lågt antal medarbetare i jämförelse med Region Skåne som helhet, vilket motiveras av att medarbetarna är högt specialiserade samt att cheferna till stora delar arbetar operativt.

Beträffande ledarskap ligger avdelningen för regional utveckling högre än Region Skåne i snitt. Jämfört med tidigare mätningar har resultatet stärkts ytterligare. Arbetet med att utveckla avdelningens chefer som ledare och arbetsgivare är fortsatt ett prioriterat område. Personalrörligheten är fortsatt låg.

I medarbetarenkäten för 2025 svarade 96 procent att de kan tänka sig att rekommendera andra att börja arbete på arbetsplatsen, vilket bedöms som en hög andel.

Stöd medarbetarutveckling

Lärande och kompetensutveckling är en självklarhet genom hela yrkeslivet. En attraktiv arbetsgivare både förväntas och behöver skapa utrymme till lärande i vardagen.

Kompetensutvecklingsinsatserna görs för att möta behovet av kompetens i Region Skånes verksamheter men är också viktiga ur ett attraktivitetsperspektiv och för att behålla medarbetare.

Region Skåne ska ge förutsättningar för att behålla och utveckla medarbetare i takt med ett ständigt föränderligt arbetsliv. (Gäller samtliga nämnder/styrelser)

Avdelningen för regional utveckling strävar efter att utveckla och erbjuda medarbetare kontinuerlig kompetensutveckling och att öka det interna lärandet i organisationen. Ett steg i detta är den årliga grundutbildning för regionala utvecklare, som vi driver i egen regi. Målgruppen är i först hand nyanställda kollegor men nytt för 2025 är att vi öppnat upp för alla medarbetare på avdelningen att delta i de olika utbildningspassen.

Samlad analys av de regiongemensamma indikatorer som är knutna till målområdet Stöd medarbetarutveckling

INDIKATORER STÖD MEDARBETARUTVECKLING

Indikator	2025	Jämförelse
Motivation Delindex HME	77 (2025)	80 (2023)
Närvaro	74,3% (jan-dec 2025)	71,4% (jan-dec 2024)
Personalrörlighet Extern, tillsvidareanställda	3,4% (jan-dec 2025)	4,5% (jan-dec 2024)
Semesteruttag Årets uttagna semesterdagar	89,5% (jan-dec 2025)	90,3% (jan-dec 2024)

Motivation mäts i den årliga medarbetarundersökningen och visar på en hög siffra och är ett bra resultat. Jämfört med 2023 har den minskat något. En hög motivation och en positiv känsla ger goda förutsättningar för att göra ett bra jobb, utvecklas och bidra till utveckling av verksamheten.

Semesteruttaget ökade successivt efter pandemirestriktionerna hävdes och ligger nu på en mer jämn nivå, vilket är positivt för hälsa och välmående.

Använd kompetensen rätt

För att ge förutsättningar för rätt grundbemanning och rätt kompetens på rätt plats i rätt tid behöver normer och arbetssätt omprövas och nya perspektiv och innovation bejakas. I begreppet rätt använd kompetens ingår både att uppgiftsväxla mellan yrkeskategorier och att undersöka möjligheter för nya yrken och kompetenser, exempelvis för att avlasta vårdpersonal och chefer från administrativa uppgifter.

Alla verksamheter inom respektive nämnd och styrelse ska arbeta aktivt med rätt använd kompetens i omställningsarbetet och de åtgärder som ger direkta effekter på tillgänglighet, kompetensförsörjning/ produktivitet och effektivitet.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar långsiktigt och strategiskt med sin kompetensförsörjning utifrån gällande kompetensförsörjningsplan och har i stort mött bemanningsbehoven inom avdelningens verksamheter.

Avdelningen för regional utveckling har skapat, och under några år genomfört, en intern utbildning med fokus på det regionala utvecklingsuppdraget. Utbildningen har hittills riktad sig mot nyanställda men under våren 2025 har även medarbetare som varit anställda en längre tid kunnat delta. En fördjupad utbildning inom processledning har också genomförts för att bygga kompetens hos medarbetare på avdelningen.

Avdelningen arbetar fortsatt med att förstärka det tvärssektoriella arbetet för att förbättra möta det regionala utvecklingsuppdraget.

Utvecklingen av anställningsvolym - månadsavlönade

2025-12-31: 88 medarbetare

2024-12-31: 90 medarbetare

Antalet månadsavlönade uppgick per den siste december 2025 till 88 medarbetare. Omfattningen är i det närmaste samma som föregående år.

Samlad analys av de regiongemensamma indikatorerna som är knutna till målområdet Använd kompetensen rätt

INDIKATORER ANVÄND KOMPETENSEN RÄTT

Indikator	2025	Jämförelse
Chefstäthet Chef/medarbetare	9 (jan-dec 2025)	9 (jan-dec 2024)
Närvaro	74,3% (jan-dec 2025)	97,8% (jan-dec 2024)

Utökad närvaro Exklusive timlön	0,0% (jan-dec 2025)	0,0% (jan-dec 2024)
Styrning Delindex HME	73 (2025)	73 (2023)

Både chefstätheten och styrningen ligger på samma nivå som vid tidigare mätning. Resultat för styrning kan kopplas till det långsiktiga arbete som pågår med effektlogik, uppföljning och en tydlighet i avdelningens prioriteringar. Närvaron är på en god nivå.

Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi

Resultatmål

Regionala utvecklingsnämnden erhöll för 2025 en generell uppräkningskrav om -0,3 miljoner kronor. Nämnden erhöll samtidigt ett riktat effektiviseringskrav om ytterligare 1,5 procent motsvarande 4,9 miljoner kronor. Regionala utvecklingsnämndens ansvar för förebyggande och hälsofrämjande åtgärder gick över till primärvårdsnämnden och nämndens ansvar för sommarjobb till ungdomar gick över till personalnämnden. Nämndens regionbidrag minskade därmed med 25,8 respektive 17,0 miljoner kronor. Innovation Skånes ansvar inom livsmedel övergick till regionala utvecklingsnämnden och som en konsekvens flyttades 2,8 miljoner i regionbidrag från regionstyrelsen till regionala utvecklingsnämnden. Därutöver tillfördes 5,0 miljoner kronor. Totalt uppgick nämndens regionbidrag till 283,6 miljoner kronor.

Resultat

Resultaträkning motpart 1-3	Utfall 2025 (01-12)	Budget 2025 (01-12)	Diff (mkr)	Diff (%)	Prognos (helår)	Budget (helår)	Diff (mkr)
Erhållna Regionbidrag	283,6	283,6	0,0	0,0%	283,6	283,6	0,0
Försäljning av varor och tjänst	2,8	0,9	1,9	226,1%	0,9	0,9	0,0
Statsbidrag	11,6	0,4	11,2	2808,4%	0,4	0,4	0,0
Övriga intäkter och bidrag	71,7	44,4	27,3	61,4%	44,4	44,4	0,0
Verksamhetens intäkter	369,7	329,3	40,4	12,3%	329,3	329,3	0,0
Personalkostnader	-70,1	-71,1	1,0	-1,3%	-71,1	-71,1	0,0
Köp material och tjänst	-7,1	-16,8	9,7	-57,9%	-16,8	-16,8	0,0
Lämnade bidrag	-256,9	-163,0	-93,9	57,6%	-163,3	-163,0	-0,3
Övriga kostnader	-24,9	-56,8	31,8	-56,1%	0,0	0,0	0,0
Konsultkostnader	-10,5	-21,6	11,1	-51,4%	-21,6	-21,6	0,0
Lämnade Regionbidrag	0,0	0,0	0,0	-	-	-	
Verksamhetens kostnader	-369,6	-329,3	-40,3	12,2%	-329,3	-329,3	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Resultat	0,1	0,0	0,1	-	0,0	0,0	0,0

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett resultat på +0,1 mkr för 2025.

Den enskilt största kostnadsposten är lämnade bidrag som uppgick till 256,9 mkr och utgör 70 procent av de totala kostnaderna (2024: 66 procent). Personalkostnaderna i nämnden uppgick till 19 procent av de totala kostnaderna, totalt 70,1 mkr (2024: 21 procent). Under året har ingen inhyrd personal förekommit. Verksamhetens kostnader står totalt sett för en negativ avvikelse mot budget om -40,9 mkr. De största avvikelserna finns för lämnade bidrag (-93,9 mkr) och övriga kostnader (+31,8 mkr). Avvikelsen på lämnade bidrag beror huvudsakligen på lämnade bidrag kopplat till våra projekt.

Totala intäkter 2025 är 369,7 mkr. Årets regionbidrag, det vill säga den intäkt som nämnden erhållit från fullmäktige 2025, stod för 77 procent av de samlade intäkterna (2025:84 procent).

Resterande del avser bidrag och övriga intäkter, det vill säga balanserade intäkter från tidigare år, eventuella överskott från avslutade projekt samt övriga både interna och externa intäkter. På intäktssidan avviker utfallet mot budget med +40,4 mnkr.

Totalt har 5 redovisningsmässiga projekt avslutats under året och den totala resultateffekten av dessa är 0,7 mnkr i överskott.

Åtgärder för en ekonomi i balans

Regionala utvecklingsnämnden har de senaste åren hållit budget.

Regionala utvecklingsnämnden använder de medel som var beslutade i budgeten för 2025. De löpande kostnaderna är relativt små. Den stora delen av budgeten används till projekt, utlysningar och lämnade bidrag i linje med regionala utvecklingsnämndens beslut. Nämnden fattar aldrig beslut om mer medel än som finns i fullmäktiges beslutade rambudget.

Resultatet för regionala utvecklingsnämnden 2025 är + 0,1 miljoner kronor. Då Regionala utvecklingsnämnden följt budget och även lämnar ett överskott har ingen handlingsplan upprättats.

Uppföljning och insyn i verksamhet som utförs av privata utförare

Regionala utvecklingsnämnden har inget att framföra.

Framsynt internt miljöarbete

Regiongemensamma fokusområden för miljömål:

1. Resurseffektiv och cirkulär ekonomi.
2. Låg klimatpåverkan.

3. Frisk och hälsosam miljö

Regionala utvecklingsnämnden har tagit fram en handlingsplan för att bidra till Koncernkontorets miljömål. Dessa är i sin tur framtagna för att svara mot Regions Skånes strategiska miljömål och miljöpolicy.

Strategiskt mål:

Region Skåne sprider kunskap om samspelet mellan människa, hälsa och miljö och har miljömedvetna medarbetare.

Koncernkontorets mål:

Koncernkontorets medarbetare ska ha kunskap om det miljöarbete de kan bidra till. Alla anställda ska genomföra regiongemensam digital miljöutbildning och ta del av de instruktioner och krav som berör dem.

Måluppfyllnad regional utveckling:

Registrerade deltagare på miljöutbildningen i Lärportalen var 41 procent av samtliga medarbetare. Därmed är målet inte uppnått. Chefer måste uppmana alla att gå utbildningen samt löpande följa upp resultatet.

Intern informationsspridning av framtagna instruktioner och krav med mera är genomfört via Teams och email.

Strategiskt mål:

Region Skåne ska minska klimatpåverkan från en genomsnittlig måltid till högst 0,5 kg koldioxidekvivalenter till utgången av 2030.

Koncernkontorets mål:

Koncernkontoret ska bidra till att minska klimatpåverkan från måltider till medarbetare, genom att:

Andelen vegetariska måltider ska öka jämfört med föregående år.

Måluppfyllnad regional utveckling:

Uppmaning till chefer via email och till alla via Teams att vid

representation endast beställa vegetariska måltider eller maträtter har gjorts två gånger under året. Målutvecklingen är neutral, då det inte finns specifika resultatsiffror för regional utveckling (endast på förvaltningsnivå). Inte förrän det går att mäta utfallet på avdelningsnivå kan någon åtgärd föreslås.

Strategiskt mål:

Region Skåne har till utgången av 2030 100 procent fossilbränslefria landtransporter i egen och extern regi vid utförande av transporttjänster för Region Skåne.

Koncernkontorets mål:

Koncernkontorets ska bidra till fossilbränslefria transporter genom att:

- Minska mängden tjänsteresor jämfört med föregående år.
- Andelen resor mellan Skåne och Stockholm som genomförs med tåg istället för med flyg ska uppgå till 98 procent.
- Körsträckan med privat bil i tjänst ska minska till 80 km per medarbetare.

Måluppfyllnad regional utveckling:

- Mängden tjänsteresor har ökat med 35,5 procent jämfört med 2024.
- Andelen resor mellan Skåne och Stockholm som genomförs med tåg i stället för med flyg uppgick 87 procent.
- Körsträckan med privat bil i tjänsten var 85 km per medarbetare.

Inget av förvaltningens mål uppnåddes. Chefer måste uppmana sina medarbetare (även chefer) att åka mer tåg istället för flyg till Stockholm, samt följa upp detta löpande. Chefer måste vara mer restriktiva i att bevilja körning med privat bil, samt följa upp detta löpande. När det gäller tjänsteresor finns inte målet kvar för 2026 varför ingen åtgärd föreslås.

Strategiskt mål:

Region Skåne ska minska de indirekta utsläppen av klimatpåverkande

gaser från varor av textil, plast och gummi samt metall med minst 40 procent till utgången av 2030 jämfört med 2019 års nivå.

Koncernkontorets mål:

Koncernkontoret ska bidra till att minska klimatpåverkan från förbrukningsmaterial, genom att minska Koncernkontorets användning av de prioriterade förbrukningsmaterialen engångsmuggar och kopieringspapper med 10 procent (referensår 2023).

Måluppfyllnad regional utveckling:

Målet kommunicerat till alla via Teams att vara sparsamma med muggar och papper har gjorts under året. Då det inte finns specifika resultatsiffror för regional utveckling (endast på förvaltning/hus) är det svårt att bedöma måluppfyllnaden. Inte förrän det går att mäta utfallet på avdelningsnivå kan någon åtgärd föreslås.

Robusta och säkra verksamheter

Avdelningen för regional utveckling arbetar enligt de policys och riktlinjer som är framtagna inom Region Skåne för att säkra en god säkerhetskultur.

Inför kommande riskanalys och riskhanteringsplan har nya risker inkluderats enligt framtagna instruktioner vad gäller säkerhetsarbete.

I det regionala utvecklingsuppdraget ingår det att ta fram en regional utvecklingsstrategi för Skåne. En genomsyn gjordes av den regionala utvecklingsnämnden och beslutades i regionfullmäktige i december 2024. I strategin finns strategiska områden som är viktiga för Skånes utveckling och för att förstärka dessa finns fyra tvärgående perspektiv som är viktiga för att nå framgång. Gemensamt är att de är långsiktiga och behöver genomsyra de fyra strategiska områdena så att möjligheterna stärks för att nå målen.

Ett av områdena är beredskap och resiliens som säger att Skåne ska vara en resilient region som genom flexibilitet, mångfald, anpassningsförmåga och robusthet har en förmåga att förebygga och hantera olika typer av påfrestningar. Under året som gått har avdelningen för regional utveckling löpande hanterat detta perspektiv i framtagande av olika områdesstrategier, policydokument och andra underlag av vikt.

I arbetet med att skapa en mer hållbar och resurseffektiv verksamhet har verksamheten tagit fram riktlinjer för t ex konsultinköp. Dessa genomgår noggrann analys samt stäms av löpande med ordförande för den regionala utvecklingsnämnden. Vid utlysningar av olika bidrag arbetar verksamheten med ständiga förbättringar samt kontroll av bidrag så att dessa följer god ekonomisk sed samt interna riktlinjer och policys.

Verksamheten arbetar även med löpande uppföljning och analys av det ekonomiska utfallet för att få ett gott resultat som skapar värde

och effekter av vårt regionala utvecklingsarbete samtidigt som den är kostnadseffektiv och säker.

Stärkt arbete för lika rättigheter och möjligheter

Avdelningen för regional utveckling genomförde i mars en **likarätts-rond** på Dockplatsen i Malmö. Ronden har mynnat ut i en rapport som kommer att inkluderas i det systematiska arbetsmiljöarbetet på avdelningen framåt. Fortsatt fördjupning och utbildning är inplanerat.

I arbetet med **affärsutvecklingscheckar** kartläggs både jämställdhets- och mångfaldsperspektiv. Se ovan på sidan 12.

För att utveckla arbetet med utvärdering av värdet av rekreativa leder, såsom Skåneleden, har en enkät tagits fram som ska efterfråga invånarnas perspektiv, erfarenheter och kännedom om vandrings- och cykelleder där Region Skåne är huvudman. Enkäten har skickats ut under hösten genom Skånepanelen.

Projektet **Femteklassare på Skåneleden** ger skånska femteklassare möjlighet att uppleva naturen genom en lärarik dag på Skåneleden. Under höstterminen 2024 och vårterminen 2025 deltog 3 336 elever från nästan alla skånska kommuner. Insatsen främjar fysisk och psykisk hälsa genom rörelse och naturvistelse, stärker barns kunskap om allemansrätten och hållbar utveckling samt bidrar till mer likvärdig tillgång till friluftsliv i hela Skåne. 89 procent av lärarna gav högsta betyg för dagen och vittnade om ökad inspiration att använda naturen i undervisningen. Projektet görs i samverkan mellan Region Skåne, kommuner och Stiftelsen Skånska Landskap och lägger grunden för en generation med livslång friluftsvana och miljöengagemang.

Regionala utvecklingsnämnden har i **riktlinjer för bidrag till idéburen sektor** fastställt att i de fall organisationens verksamhet vänder sig till barn och unga, ska dessa följa Lagen (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter. Riktlinjerna ställer även krav på organisationerna att dessa för att erhålla bidrag ska verka utifrån demokratiperspektivet, jämställdhet, mångfald, allas lika rättigheter samt motverka diskriminering.

Regionala utvecklingsnämndens insats **Sätt Skåne i rörelse** (barn och ungas fysiska och psykiska hälsa) bidrar genom Bris (Barnens rätt i samhället) med utbildning i metoden Expertgrupp Barn till de kommuner i Skåne som samverkar i insatsen. Utbildningen tydliggör ett ansvar för att insatser mot det enskilda barnet respektive mot barn i grupp samt arbetsmetoder har sin grund i barnkonventionen och att beslutsfattande sker i enlighet med barnets bästa.

Under året har arbetet med att färdigställa resultatet från **resvaneundersökningen 2023** pågått. Undersökningen studerar hur invånarna reser och är ett viktigt underlag för beslutsfattande och uppföljning. En social konsekvensanalys har gjorts som underlag till den regionala transportinfrastrukturplanen (RTI).