

Interpellation

Regionfullmäktige 2023-02-28

Till Anna Mannfalk (M) ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden

Gör Region Skåne oberoende av inhyrd vårdpersonal

Region Skåne har ett tydligt mål att inhyrning av personal max får uppgå till 1,5 procent av den totala personalkostnaden. I november 2022 låg kostnaden på 1,95 procent och beräknades kosta runt 450 miljoner kronor under 2022. Under 2022 har en ökning av kostnaderna skett, både för läkare och sjuksköterskor, enligt statistik som presenterats för Personalnämnden.

Arbetet med ett gemensamt avtal för regionerna för inhyrning av bemanningspersonal pågår för att få bukt med ständigt stigande kostnader för hyrpersonal i vården. Men kostnaderna för bemanningspersonal kommer fortfarande vara en förlustaffär. Därför är det så viktigt att minska Region Skånes inhyrning av personal ännu mer.

Region Skåne behöver ha egen personal i så stor utsträckning som möjligt. Det blir en bättre kontinuitet för patienterna som får träffa samma personal samtidigt som en sammanhållen arbetsgrupp skapar en bättre arbetsmiljö för medarbetarna.

Det behövs en bättre personalpolitik för att få fler att vilja ha Region Skåne som arbetsgivare och möjliggöra att fler vårdplatser öppnas upp, både för att förbättra arbetsmiljön, korta köerna och undvika undvikbara vårdskador.

Att det kan vara fördelaktigt att driva bemanningsföretag visade det avslöjande som SVT gjorde för några veckor sedan. Då rapporterades att en person både varit enhetschef inom Region Skåne och samtidigt bedrivit ett bemanningsföretag vid sidan om. Sidoverksamheten var godkänd av Region Skåne men godkännandet drogs tillbaka när regionen fick nya uppgifter från en visselblåsare.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga Anna Mannfalk följande:

1. Flera regioner har satt stopp för inhyrning av personal från bemanningsföretag, men hur anser du att Region Skåne kan minska inhyrningen av bemanningspersonal?
2. Ser du det som en möjlighet att Region Skåne tar ett gemensamt grepp med skånska kommuner för att minska inhyrning av bemanningspersonal?
3. Hur bedöms skadan för Region Skåne när chefer själva driver bemanningsföretag samtidigt som de är anställda inom Region Skåne och hur ska detta förhindras framöver?
4. Hur ser du på de karenstider som satts upp som skydd för att personalen byter mellan bemanningsföretag och regionen, den så kallade inläsningseffekten?

Lena Östholm Munkberg (MP) ledamot i regionfullmäktige