

§ 8 Kompetensförsörjningsplan 2023 sjukhusstyrelse Helsingborg

Ärendenummer: 2022-POL000252

Sjukhusstyrelse Helsingborgs beslut

1. Sjukhusstyrelsen Helsingborg ställer sig bakom redovisad lokal kompetensförsörjningsplan för 2023.
2. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra lokala långsiktiga mål för kompetensförsörjning.
3. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall sjukhuset Helsingborg ha nått en sådan balans i rekryteringen att verksamheterna uppfattar att de har tillräcklig kompetens."
4. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar att tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall sjukhuset Helsingborg vara oberoende av inhyrd personal."
5. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar att tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall resultatet av medarbetarundersökningen visa att sjukhuset Helsingborg är en av Region Skånes tre mest attraktiva arbetsplatser."
6. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra ett strategiskt område som handlar om ökat samarbete mellan sjukhuset, lärosäten och kommuner kring att uppnå balans i att rekrytera tillräcklig kompetens.
7. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra ett avsnitt om hur vi medverkar till att göra yrkena på sjukhuset Helsingborg mer intressanta och attraktiva, så att fler trivs på sin arbetsplats och det blir lättare att rekrytera.
8. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att inför nästa års beslut om kompetensförsörjningsplanen göra ett förberedande arbete av att ta fram metoder för mer lokalt inflytande över arbetssätt och säkerställa att hälsosamma schema är infört på alla

verksamhetsområden.

Protokollsanteckning

Lena Östholm Munkberg (MP) gör bifogad anteckning till protokollet.

Ingrid Mattiasson Saarinen (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Sjukhusledningen redovisar den lokala kompetensförsörjningsplanen med mål för uppföljning.

Yrkanden

Samtliga närvarande ledamöter för socialdemokraterna yrkar att lägga till följande beslutspunkter:

1. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra lokala långsiktiga mål för kompetensförsörjning.
2. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall sjukhuset Helsingborg ha nått en sådan balans i rekryteringen att verksamheterna uppfattar att de har tillräcklig kompetens."
3. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar att tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall sjukhuset Helsingborg vara oberoende av inhyrd personal."
4. Sjukhusstyrelse Helsingborg beslutar att tillföra följande målformulering till kompetensförsörjningsplanen: "År 2026 skall resultatet av medarbetarundersökningen visa att sjukhuset Helsingborg är en av Region Skånes tre mest attraktiva arbetsplatser."
5. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra ett strategiskt område som handlar om ökat samarbete mellan sjukhuset, lärosäten och kommuner kring att uppnå balans i att rekrytera tillräcklig kompetens.
6. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att till kompetensförsörjningsplanen tillföra ett avsnitt om hur vi medverkar till att göra yrkena på sjukhuset Helsingborg mer intressanta och attraktiva, så att fler trivs på sin arbetsplats och det blir lättare att rekrytera.
7. Sjukhusstyrelse Helsingborg ger sjukhuschef i uppdrag att inför nästa års beslut om kompetensförsörjningsplanen göra ett förberedande arbete av att ta fram metoder för mer lokalt inflytande över arbetssätt och säkerställa att hälsosamma schema är infört på alla verksamhetsområden.

Ola Olsson (C) yrkar bifall till socialdemokraternas yrkande.

Lena Östholm Munkberg (MP) yrkar bifall till socialdemokraternas förslag.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag SHS HBG 2023-01-04.
2. Kompetensförsörjningsplan SHS HBG 2022-10-27.
3. Region Skånes kompetensförsörjningsplan 2022-2023.

Vid protokollet
Sebastian Nilsson Qvist

Rätt utdraget intygar

Eva Roosvall

Sänt till:
Thomas Wallén, sjukhuschef

Helsingborgs sjukhusstyrelse

2023-01-26

Protokollsanteckning

Ärende 8: Kompetensförsörjningsplan SHS HBG 2023

För att lyckas korta de långa vårdköerna krävs att Region Skåne blir en mycket mer attraktiv arbetsgivare. Här har Helsingborgs lasarett ett stort arbete framför sig. Många medarbetare vittnar om låga löner, dåliga scheman och dåligt inflytande. Region Skåne behöver på allvar genomlysna varför personalen inte ser regionen som en tillräckligt attraktiv arbetsgivare och vidta åtgärder. En av de viktigaste sakerna är en mer hållbar finansiering av sjukvården, så att vården får lugn och ro att kunna utvecklas och personalen inte behöver stressa sig fördärvade.

Miljöpartiet vill särskilt betona vikten av en bättre lönepolitik. I notera att det råder stora svårigheter att attrahera och behålla sjuksköterskor, med följd att vårdplatser och avdelningar fått stänga. Det är ju just därför allt för många patienter tvingas övernatta i korridorerna på lasarettet och akuten går på knäna. På sidan 4 står det sedan att ”åtgärder på både förvaltnings- och regional nivå krävs för att uppnå konkurrenskraftiga sjuksköterskelöner. Detta är av yttersta vikt för att kunna attrahera, rekrytera samt behålla sjuksköterskor.”

Miljöpartiet håller helt med, men undrar hur det här går ihop med Moderaternas, Kristdemokraternas, Liberalernas och Sverigedemokraternas gemensamma budget för Region Skåne. Enligt den antagna budgeten får sjukvården, inklusive Helsingborgs lasarett, inte ens full uppräknings för högre kostnader och just högre löner (styret har dragit ner på LPIK-uppräknings, från SKR:s rekommendation på 3,2 procent till 2,2 procent). I praktiken innebär det att sjukvårdens personal inte kan räkna med högre löneökningar än så, vilket också konstaterades under budgetdebatten i regionfullmäktige, om inte pengarna ska hittas genom nedskärningar någon annanstans inom verksamheten. Hur ska styret kunna nå konkurrenskraftiga löner om inte medel avsätts för detta?

För att lyckas vända trenden och göra Region Skåne till en mycket mer attraktiv arbetsgivare krävs mer än vackra formuleringar i en kompetensplan. Det krävs politik som faktiskt ser utmaningarna och som kan ge sjukvården rimliga förutsättningar att skapa en bättre arbetsmiljö och en bättre lönepolitik.

För Miljöpartiet de gröna i Region Skåne

Lena Östholm Munkberg

Ledamot i Helsingborgs sjukhusstyrelse



Sjukhusstyrelse Helsingborg sammanträde 2023-01-26

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 8. Kompetensförsörjningsplan 2023 Sjukhusstyrelse Helsingborg

Vänsterpartiet är positiva till att att-satserna i Socialdemokraternas yrkande bifölles med två undantag, att-sats 4 och att-sats 6.

Vi tycker inte att en sådan ranking som nämns i att-sats 4 säger något om den faktiska kvaliteten utan endast om hur sjukhuset förhåller sig till andra sjukhus. Vi vill hellre satsa på faktisk kvalitet på samtliga enheter än att ranka dem mot varandra på en kvalitetsmässigt odefinierad skala. Av denna anledning vill vi avslå att-sats 4.

Vi tycker också att att-sats 6 siktar lite fel, eftersom vi anser att det inte är yrkena i sig det är fel på, utan snarare arbetssituationen vid Helsingborgs lasarett. Att bara göra yrkena mer intressanta och attraktiva räcker inte, om inte också arbetsmiljön förbättras. En förbättrad arbetsmiljö skulle leda till att fler skulle trivas på sin arbetsplats, därmed också vilja stanna kvar och det skulle dessutom vara lättare att rekrytera. Av denna anledning vill vi också avslå att-sats 6.

Helsingborg 2023-01-26

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Ingrid Mattiasson Saarinen

ersättare i Sjukhusstyrelse Helsingborg