

PROTOKOLL §§ 36-41

Datum 2025-11-05

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2025-11-05, kl 09:00-12:00

Plats: Rum 109, Rådhus Skåne, Västra Storgatan 12, Kristianstad

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande

Camilla Wifralius (SD)

David Westlund (S), 2:e vice ordförande

Elisabet Holmer (S)

Camilla Knobbblock (L)

Christian Areskoug (M), tjänstgörande ersättare för Per-Ola Gunnarsson
(KD)

Helena Winter (MP)

Ersättare

Alexander Johnsson (SD)

Magnus Alm (S)

Annika Larsson S

Maria Kållberg (V)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör

Sofia Eldh, förhandlingschef

Vinko Fihn Mikulic, stabschef
Lea Blomberg, områdeschef
Christer Helin, HR-strateg
Anders Lunderquist, politisk sekreterare
Brittel Olsson, facklig representant
Lena Woin, nämndsekreterare Koncernkontoret

§ 36 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 37 Verksamhetsinformation

- Ordföranden informerar, *Linda Allansson Wester*
 - Seminarium Regeringskansliet, *Linda Allansson Wester* och *Fredrik Dahl*
 - HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
 - Förhandlingschef informerar, *Sofia Eld*
 - Återrapportering hälsoekonomisk analys, *Fredrik Dahl* och *Josefin Israelsson*
 - Totalförsvarsfrågor ur ett arbetsgivarperspektiv, *Maria Moberg* och *Mats Pahlman*
-

§ 38 Anmälan av informationshandlingar november PN

Ärendenummer: 2025-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Anmälan av informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-10-29
 2. RS § 190 2025-10-22
-

§ 39 Ekonomiskt resultat per oktober med prognos helår PN

Ärendenummer: 2025-POL000009

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden ger ordföranden i uppdrag att godkänna utfall per oktober och prognos helår.

Sammanfattning

I detta ärende redovisas normalt utfall per oktober och prognos för helåret. Då personalnämndens sammanträde sker innan underlag finns tillgängliga presenteras preliminärt utfall och prognos på sammanträdet.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-10-29
-

§ 40 Utvärdering servicevärdar PN

Ärendenummer: 2020-POL000320

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade 2022-09-27, § 64, att införa servicevärdar som egen yrkeskategori inom Region Skåne. Regionfullmäktige beslutade samtidigt att en större utvärdering skulle ske 2025-2026.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-10-28
 2. Utvärdering av breddinförande av servicevärdar 2025-2026
-

§ 41 Motion Region Skåne bör ta ansvar för våldsutsatta medarbetare

Ärendenummer: 2025-POL000257

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår Regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktig anser motionen vara besvarad.

Reservationer

Helena Winter (MP) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till bifogad reservation.

David Westlund (S) reserverar sig muntligt mot beslutet.

Yrkande

Helena Winter (MP) yrkar bifall till motionen.

David Westlund (S) instämmer i Helena Winter (MP) yrkande och yrkar bifall till motionen.

Ordföranden yrkar bifall till ordförandens förslag.

Ordföranden yrkar avslag på Helena Winter (MP) och David Westlund (S) yrkande.

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att styrelsen har bifallit ordförandens förslag på beslut.

Sammanfattning

Miljöpartiet de gröna i Region Skåne har inkommit med en motion med förslag om att Region Skåne ska ta ett tydligt ansvar för våldsutsatta medarbetare. Miljöpartiet de gröna yrkar att regionfullmäktige beslutar:

1. Att Region Skåne integrerar frågan om våld i nära relationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom hela organisationen.

2. Att Region Skåne säkerställer att det finns tydliga rutiner och riktlinjer för att upptäcka, hantera och stödja våldsutsatta medarbetare.
3. Att Region Skåne genomför kompetenshöjande insatser för chefer och HR-personal i att identifiera signaler och ge stöd vid misstanke om våldsutsatthet.
4. Att Region Skåne tydliggör vilka interna och externa stödresurser som finns tillgängliga för anställda som utsätts för våld i nära relationer.
5. Att Region Skåne utreder möjligheterna till ökad samverkan med företagshälsovård och andra aktörer i syfte att erbjuda professionellt stöd till våldsutsatta anställda.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2025-10-21
2. Motion "Region Skåne bör ta ansvar för våldsutsatta medarbetare" 2025-06-19

Vid protokollet

Lena Woin
Nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Personalnämnden

2025-11-05

Reservation

Ärende 6: Svar på motion “Region Skåne bör ta ansvar för våldsutsatta medarbetare”

Miljöpartiet reserverar sig mot beslutet att anse motionen besvarad till förmån för bifall till motionen ”Region Skåne bör ta ansvar för våldsutsatta medarbetare”.

Region Skåne har ett långtgående arbetsgivaransvar som måste omfatta även medarbetare som utsätts för våld i nära relationer. Våldet påverkar inte bara individens hälsa och arbetsförmåga, utan även arbetsmiljön och tryggheten för hela arbetsplatsen.

Regionens pågående arbete är positivt och i rätt riktning, men då allt inte är på plats så finner vi det märkligt att styret inte bifaller den. Särskilt då det inte verkar finnas någon annan ambition från styret än att följa de förslag som Miljöpartiet föreslagit. Ytterligare en fördel med att bifalla motionen är att tydligt visa hur viktig frågan är för Region Skåne som arbetsgivare.

Om en medarbetare söker vård efter att ha blivit utsatt för våld i nära relation finns det rutiner hos till exempel ambulanspersonal och akutmottagningar. Rimligen bör Region Skåne prioritera samma omsorg och rutiner dagen efter när medarbetare går till sitt arbete.

Miljöpartiet anser att det behövs ett uttryckligt politisk beslut som slår fast att våld i nära relationer ska integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet, att chefer ska ha obligatorisk kompetens i frågan och att tydliga rutiner och stödvägar ska finnas för alla anställda.

Att bifalla motionen är att ta ett verkligt arbetsgivaransvar och att stå upp för ett tryggt, jämställt och medmänskligt Region Skåne.

För Miljöpartiet de gröna i Region Skåne

Helena Winter

Ledamot i personalnämnden

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Allansson Wester, Linda (123370)

Titel:

Datum: lördag, 15 november 2025, 00:04 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: Westlund, David (186954)

Titel:

Datum: måndag, 17 november 2025, 07:55 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====