



Finsam Lund

Årsredovisning 2024

Beslutad av styrelsen för Lunds
samordningsförbund 2025-03-21





Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	7
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	8
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	8
1.5. Ekonomisk verksamhet, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	15
1.7. Förväntad utveckling	15
2. DRIFTSREDOVISNING.....	16
3. RESULTATRÄKNING.....	16
4. BALANSRÄKNING	17
5. KASSAFLÖDESANALYS	18
6. NOTER.....	19
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	21



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024

Inledning

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne samt Lunds kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av en förbundschef.

Lunds Samordningsförbund bildades 18 juni 2009 i enlighet med Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Organisation och arbete

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman.

Styrelsen har under 2024 bestått av:

Amanda Thonander (m), ledamot, ordförande, Lunds kommun
Maria Brantmark Lennartsson, ledamot, Vice ordförande, Försäkringskassan
Ulla Herbert (l), ledamot, Region Skåne
Patricia Kjellin, ledamot, Arbetsförmedlingen.
Ursula Savonius (l), ersättare, Lunds kommun
Mira Necevka (mp), ersättare Region Skåne
Susann Ellkvist, ersättare, Försäkringskassan
Aurora Gashi, ersättare, Arbetsförmedlingen

Förbundsstyrelsen har under 2024 haft fyra sammanträden.

Som stöd i sitt arbete har styrelsen en ansvarig tjänsteman, förbundschef, och en beredningsgrupp med en representant från varje part. I styrelsen sitter ledamöterna på ett personligt mandat medan medlemmarna i beredningsgruppen företräder sina respektive huvudmän och bidrar med specialistkunskap inom sina områden. Beredningsgruppens främsta uppgifter är att bereda ärenden till styrelsen, ta initiativ och väcka egna förslag samt att fånga upp och ge information till respektive organisation.



Beredningsgruppen har under 2024 haft följande representanter från respektive myndighet:

- Jessica Persdotter Keding, socialförvaltningen, Lunds kommun
- Camilla Ahlstrand, Vuxenpsykiatri, Region Skåne
- Kristina Svensson, Försäkringskassan
- Eva Nevtelen, Arbetsförmedlingen

Det administrativa och operationella arbetet utförs huvudsakligen av den heltidsanställda förbundschef, Bengt Selander, som varit anställd sedan 2010.

För räkenskapsåret 2023 har revision genomförts och styrelsen har beviljats ansvarsfrihet från samtliga parter.

Förbundets beslutade vision, syfte och målsättningar

Styrelse och beredningsgrupp har arbetat fram en sammanhängande kedja från syfte till mål:

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att de ingående myndigheterna utvecklar långsiktiga samverkansstrategier som bidrar till att människor med behov av samordnad rehabilitering kan komma närmre eller återkomma till arbetslivet.

Utvecklingsområden och mål på lång sikt

Dessa mål togs fram 2015 och är tänkta att fungera som en vägledning i det långsiktiga arbetet. Under varje mål kommer en kort kommentar att göras kring årets framsteg.

1. Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan.

Det är vår bedömning att samtliga myndigheter och avdelningar har en generell positiv inställning till samverkan i allmänhet, och till Finsam i synnerhet. Sedan tidigare har både Försäkringskassa och Arbetsförmedling inskrivet i riktlinjer att främja samverkan med Finsam och från 2018 har det i ackrediteringsvillkoren för Primärvården ändrats i skrivningarna från "bör samverka med Finsam" till "skall samverka med Finsam". Emellertid är det verksamhetens reella omständigheter som styr hur det fungerar i praktiken.



En trend som funnits sedan tidigare men blivit tydligare under de senaste åren, är att de statliga och regionala myndigheterna eftersträvar mer regional samverkan och likartade insatser över samordningsförbundens gränser. Under 2023 och 2024 har flera överenskommelser gjorts mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring samverkan och samordning kring ansvar, vilket medfört betydande förbättringar på just de områdena. Samtidigt har den danska forskningsrapporten BIP fått stort genomslag under 2021 och 2022, framför allt hos Försäkringskassan, och till viss del hos Arbetsförmedlingen, liksom i ett stort antal kommuner och regioner. BIP-rapporten tar ett helhetsgrepp kring vilka omständigheter som bäst gynnar vägen till arbete och där samordnade och parallella insatser är centralt. Lunds kommun har tidigare varit tveksamma till att ta till sig BIPs resultat, men ett genombrott skedde under 2024 då Finsam dels utbildade all personal i BIPs grundprinciper, dels kommer att utbilda personalen i Supported employment och Case Management. Kommunen har också beslutat att arbeta efter dessa kunskapsbaserade metoder.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

En verksamhet som återstartats under 2022 och som fortsatt under 2023 och 2024, är de Caseforum som anordnas av Finsam Lund tillsammans med en arbetsgrupp från samtliga andra myndigheter, plus IRIS. Vid 4 tillfällen per år har de olika myndigheterna med sig Case, i form av ett samverkansproblem, som man vill ha hjälp med att lösa. Diskussionerna upplevs som mycket givande och genererar mycket kunskap och förståelse mellan myndigheterna. Deltagandet är rullande vilket gör att många får del av forumet.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Under slutet av 2020 och inledningen av 2021 blev den första Finsamfinansierade ArbetsMarknadsAnalysen, AMA, färdig. Den spreds och låg delvis till grund för de målsättningar Lunds kommun har på arbetsmarknadsområdet. Tanken är att det ska göras en analys vartannat år och under 2023 påbörjades en ny analys som presenterades under hösten 2023. Förhoppningsvis görs en ny analys under 2025/2026.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Förbundet har systematiskt arbetat med att förankra varje projekt på "rätt" nivå, både i samband med en förstudies övergång till projektverksamhet och ett projekts övergång till ordinarie verksamhet. Det finns en tydlig skillnad på projekt som "fötts" på ledningsnivå i förhållande till de som kommer till på gräsrotsnivå. De senare kräver mer förankringsarbetarbete. Genom att det bildats en Strategisk samverkansgrupp i kommunen finns det nu



betydligt bättre möjligheter att förankra idéer och projekt genom att flera förvaltningschefer sitter med i gruppen.

5. **Göra Finsam mer känt i verksamheterna**

Under 2024 har det precis som tidigare varit projekten som banat vägen för att öka kändisgraden i myndigheter och förvaltningar. Samtidigt är kändisskap lite av en färskvara som ständigt måste erövras.

Det är också fortsatt tydligt att projekten i sig genererar ringar på vattnet när det gäller kunskap och förståelse. Under den tid projekt IRIS har drivits av förbundet har samarbetet fördjupats med ett flertal kommunala förvaltningar, med Arbetsförmedlingen, med Försäkringskassan och med vuxenpsykiatrien och under de senaste två åren har nya samarbeten etablerats med kommunkontoret, näringslivsenheten och upphandlingsenheten. I styrelsens nya beslut från 240927, kring ambitioner och riktlinjer, betonar styrelsen att det är ett gemensamt ansvar för förbundschef, styrelsens ledamöter och beredningsgruppens medlemmar att sprida kunskap om Finsams roll och möjligheter.

Vid styrelsemötet i september 2024 beslutade styrelsen att ersätta dessa fem utvecklingsområden och mål med tre ambitioner och principer:

1. Verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan som parterna kan använda som underlag för vidare diskussioner och eventuella insatser

- Insatser och diskussioner bör ha sin utgångspunkt i ett brukar-, medborgar- och rättighetsperspektiv samt bygga på nationella kunskaper och erfarenheter.

2. Verka för att öka kunskapen för varandras uppdrag och profession.

- Erbjud utbildningar, workshops, seminarier, träffar och möten över myndighetsgränserna

3. Göra Finsam Lund mer känt i parternas verksamheter

- Det ingår i förbundschefens, styrelsens och beredningsgruppens uppdrag att sprida kunskap om Finsams roll och möjligheter

Dessa nya ambitioner och principer komma att vara grund för arbetet från 2025 och framåt. Vid samma styrelsemöte beslutade styrelsen också att inte godkänna nya föreslagna riktlinjer och sköt upp beslut kring dessa. Därefter har beredningsgruppen fått uppdrag att ta fram nya förslag till styrelsemöte i mars 2025

Riktlinjer (enligt beslut 2015)

Arbetet i samordningsförbundet ska enligt styrelsen bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska



samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.

- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.
- Ett framträdande fokus i förbundets arbete ska vara Mänskliga rättigheter (MR), och då särskilt rätten till arbete och hälsa. Styrelsen har beslutat att detta ska visa sig genom att
 - Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
 - Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
 - Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
 - Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.

Finansiering

Finsam förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Skåne med en fjärdedel och Lunds kommun med resterande fjärdedel.

Tilldelade medlemsavgifter för Lunds samordningsförbund omfattade 7 370 000 kronor för 2024, vilket innebär 1 842 500 kronor vardera från parterna Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Under 2024 har förbundet också beviljats medel från ESF för projekt IRIS med 5 690 930 kronor, vilket tillsammans med medlemsavgifter och sparade medel, 3 421 948 kronor, gav en samlad möjlig budget för 2024 på 16 482 878 kronor.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	13 062	13 756	12 876	12 419	7 787
Verksamhetens kostnader	-14 151	-13 115	14 751	13 772	4 271
Årets resultat	-1 089	641	-1 875	-1 353	3 516
Antal anställda	1	1	1	2	2



Som framgår ovan sticker år 2020 ut genom ett betydligt högre resultat än tidigare år. Huvudsakliga anledningen var att vårt stora Integrationsprojekt som Arbetsförmedlingen var ägare till, hastigt lades ner vid årsskiftet 19/20 på grund av den stora omorganisation som Arbetsförmedlingen var inne i. Därefter har både kostnads- och resultatutvecklingen präglats av ESF-projektet IRIS som förbundet själv äger och driver.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För Lunds samordningsförbunds del har 2024, liksom åren 2021-2023 präglats av projekt IRIS. De tilldelade medel som ESF står för har 2024 utgjort 54% av projektmedlen. Övriga 46% utgör förbundet medfinansiering. Utöver det har förbundet tillfört ytterligare medel till de fyra delprojekt som finns i Lund, vilket enligt budgeten för 2024 gett bedömningen att det inte finns mycket över till ny verksamhet, utöver de projekt och aktiviteter som finns sedan tidigare.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Att ESF i december 2022 meddelade att Finsam Lund får medel för tre nya år för projekt IRIS, med en sammanlagd budget på 31 miljoner, har haft stor betydelse för verksamheten under 2024, där medfinansieringen utgör 46%. Även i denna projektperiod tillför förbundet ytterligare egna medel till projektet.

Omständigheter som påverkat verksamhet och resultat under 2024:

- Hållbart näringsliv/arbetsmarknad har under 2024 förbrukat dubbelt så mycket som budgeterat då projektet, med godkännande från Finsam Lund, då de använt ett konsultarvode för en delutredning.
- USB har under året haft stor personalomsättning på en av tjänsterna vilket inneburit att den inte varit tillsatt under perioder.
- Insam har under året minskat personalstyrkan då en av lärarna lämnat delprojektet och hälsocoachen till hälften tagit över rollen.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Lunds samordningsförbund styrs av den i november månad beslutade verksamhetsplanen. Uppföljningar görs kvartalsvis med en större halvårsredovisning. Till vår hjälp i redovisningsarbetet anlitar förbundet en redovisningsfirma, Aspia. Varje kvartalsrapport ska redovisas för, och godkännas av, styrelsen.

Målsättningar och policys arbetas fram av styrelse och beredningsgrupp tillsammans.



1.5. Ekonomisk verksamhet, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Nedan visas en förenklad bild av 2024 års verksamhet i förhållande till planerad budget. Siffrorna är avrundade, för exakt utfall se nedan i resultatredovisningen. Som referens till budgeten är, enligt styrelsebeslut, den reviderade budget som beslutats om den 22 mars 2024.

	Utfall 2024	Budget 2024
Intäkter		
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 685 000	3 685 000
Region Skåne	1 842 500	1 842 500
Lunds kommun	1 842 500	1 842 500
ESF	5 690 930	5 600 000
Övriga intäkter	1 062	0
Summa intäkter/tillgångar	13 061 992	12 970 000
Kostnader		
Projektkostnader		
Aktiv	320 812	370 000
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	408 016	200 000
IRIS Övergripande	2 239 950	2 000 000
IRIS USB	1 075 377	1 400 000
IRIS Insam	1 860 877	2 300 000
IRIS Kompetenstrappan	2 333 201	2 500 000
IRIS Sydost	1 069 293	1 040 000
IRIS Höganäs	680 000	680 000
IRIS VSB	1 893 272	2 100 000
Samverkansakademin	1 241	2 000
Utvärderingar	180 000	200 000
Summa projektkostnader	12 062 039	12 792 000
Administration	2 089 128	1 700 000
Finansiella intäkter och kostnader	-95	0
Summa kostnader	14 151 262	14 492 000
Resultat	-1 089 270	-1 522 000
Sparade medel från föregående år	3 421 948	3 422 000
Medel till förfogande inför 2025	2 332 678	1 900 000

2024 års resultat innebär ett underskott i förhållande till budget med cirka en miljon kronor vilket i sin tur innebär en minskning av sparade medel med lika mycket, vilket är inom ramen



för Nationella rådets rekommendationer. För de kommande åren ser budgetprognosen ut så här:

År	2024	2025	2026	2027
Medel till förfogande (tkr)	2 333	1 790	6 407	11 784

Med befintliga utgifter skulle det innebära att det under 2024 finns utrymme för nya idéer och projekt.

Administration utgjorde under 2024 28% av den budgeterade statliga tilldelningen. Andelen administration i förhållande till tilldelade medel från parterna har ökat i förhållande till föregående år, liksom i förhållande till samtliga föregående år. Förklaringen till det är att tilldelningen från staten legat på samma nivå under en lång tid, medan kostnaderna i form av löner, arvoden, lokaler och annat, ständigt ökar. Utöver detta har kommunen kraftigt höjt kostnaden för arbetsplatser i kommunhuset under 2024.

Balanskravsresultat	
Årets resultat enligt resultaträkningen	-1 089 270 SEK
- Samtliga realisationsvinster	0 SEK
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0 SEK
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0 SEK
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 SEK
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 SEK
= Balanskravsresultat	-1 089 270 SEK

Uppföljning av verksamheten

Målgrupper

Finsam Lund har inga egna angivna målgrupper för de medel som erbjuds och beviljas till parterna. I stället är det ansökningar, behovsanalyser, diskussioner, workshops och liknande som styr hur medel fördelas. I Lund har det nästan uteslutande varit medel till strukturförändrade insatser som beviljats, huvudsakligen för att det varit den sortens projekt som parterna ansökt om och känt behov av. Ofta med resultatet att flera målgrupper omfattas. Från 2021 har detta förändrats i och med projekt IRIS, som är ett individinriktat projekt med en målgrupp som står mycket långt från arbetsmarknaden.

Insatser

Enligt den mall Nationella rådet rekommenderar bör insatser redovisas uppdelade i individinriktade och strukturövergripande insatser. Under 2024 har Finsam Lund haft både individinriktade och strukturinriktade insatser.



Uppföljning och resultat för individriktade insatser

IRIS

IRIS är ett ovanligt projekt för Finsam Lund på fyra olika sätt. Vi är själva projektägare, det är en individriktad insats och den är delfinansierad av ESF. Dessutom äger vi projektet tillsammans med samordningsförbunden i Sydöstra Skåne och Höganäs, med Lund som formell ägare inför ESF. IRIS består av sex delprojekt, fyra i Lund, ett i Sydöstra Skåne och ett i Höganäs. ESF har beviljat medel för två projektperioder, dels februari 2021 till januari 2023 för IRIS 1, dels februari 2023 till januari 2026 för IRIS 2, sammanlagt alltså under fem år. Huvudsakligen beror det på att delprojekten i Sydöst och Höganäs till stor del har förändrats mellan de båda projekten, samt att delprojektet VSB har tillkommit.

Gemensamt för alla sex delprojekt är:

- att målgrupperna anses ha en arbetsförmåga, men att ordinarie myndighet inte anser sig ha ansvar eller resurser att arbeta med dessa personer.
- att vi använder evidensbaserade eller kunskapsbaserade metoder som Case Management (CM), Supported employment(SE) och Supported education(Sed) som all personal utbildades i kontinuerligt under projekttiden med senaste kompletteringen under 2024.
- att vi, i kombination med våra metoder, arbetar efter de grundläggande principer som BIP-studien i Danmark visat har bäst resultat för progression mot arbete. Här genomförde vi en inledande utbildning i oktober 2021 och ytterligare tre utbildningstillfällen under 2022, 2023 och 2024 för vår egen personal. Utöver detta har samtliga delprojektledare tillsammans med utvalda medarbetare från våra kommuner gått en nyckelpersonsutbildning hos Växthuset med syftet att vidmakthålla resultaten från BIP i en ordinarie verksamhet.
- att vi ska ha hög medvetenhet kring jämställdhet, jämlikhet och tillgänglighet. Även här har vi genomfört utbildningar och workshops 2021-2024.
- Gemensamma aktiviteter under 2024 har, förutom utbildningar, varit sex gemensamma projektdagar och metodhandledning för alla arbetsmarknadskonsulenter vid sex tillfällen

Övergripande. *Det organisatoriska målet* för IRIS är att ta fram en modell för hur man framgångsrikt kan arbeta med denna svåra målgrupp. Grunden i denna modell är SE i kombination med CM kompletterat med de principer som tagits fram i den danska forskningsstudien BIP. Under hösten 2024 har vi låtit vår handledare/utbildare Fredrik Samuelson undersöka vår följsamhet/metodtrogenhet i förhållande till SE/CM. Undersökningen genomfördes genom enkäter/intervjuer med medarbetarna och resultatet visar att vi på ett bra sätt följer metoderna. En liknande undersökning kommer att genomföras när det gäller BIP under 2025.

Vårt strategiska mål handlar om att uppmärksamma våra parter, men även andra ansvariga myndigheter, på att det finns en stor grupp medborgare som inte får sina rättigheter tillgodosedda genom ett adekvat stöd för att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Under 2023 och 2024 har ett arbete gjorts för att försöka kartlägga hur ansvaret ser ut hos de olika myndigheterna för att i slutet av projektet redovisa hur ansvar och brister ser ut.



Unga med samverkansbehov, USB, (Lund). Målgrupp för USB är unga som varken arbetar eller studerar mellan 16–29 år. Utgångspunkten är att unga som inte omfattas av ordinarie myndigheters insatser ska få ett individuellt anpassat stöd som gör att de kan komma vidare mot arbete eller studier. Remisser kommer från Kommunens socialtjänst, Försäkringskassans arbete med unga med aktivitetsersättning men också från de unga själva och deras familjer. Arbetet under 2024 har färgats en hel del av hög personalomsättning på en av tjänsterna, vilket lett till att styrelsen fattat beslut om att resten av projekttiden ska genomföras med en anställd. Målet är att 40% ska nå arbete eller studier, 40% ska rustas så att ordinarie myndighet kan fortsätta arbetet.

Insam (Lund). Insam riktar sig till utrikesfödda personer med psykisk ohälsa som har svårt att tillgodogöra sig insatser via Etableringsuppdraget och/eller SFI. Målgruppen avser personer som inte klarar av att följa den planering som gjorts, alternativt att de aldrig har erhållit en planering. Projektet vilar på tre ben, anpassad språkundervisning (SFI), arbetsträning och samhällsinformation, hälsokunskap och är placerat på Komvux i Lund. Målet för denna grupp är 30% i arbete och att 50% ska kunna delta i ordinarie SFI-undervisning

Kompetenstrappan (Lund). Kompetenstrappan riktar sig till personer 18–65 år med behov av individuellt stöd för att komma i arbete och som har ett intresse för att arbeta inom vård och omsorg. Projektet avviker från övriga delprojekt genom att det har både kompetensförsörjning och rehabilitering som mål, med deltagare som står närmre arbetsmarknaden än i övriga delprojekt. Som en konsekvens är målet här att 70% ska kunna erbjudas arbete inom Vård- och omsorg och 20% inom andra verksamheter. 2024 har präglats av kontinuitet, fortsatt positiv utveckling, effektivisering och att Vård- och omsorgsförvaltningen önskat att alla arbetsmarknadsplaceringar ska gå via Kompetenstrappan.

IRIS Sydöst. Delprojektet vänder sig till individer 18–64 år som är folkbokförda i Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad och som har omfattande behov av samordnat stöd och motivationshöjande insatser för att återgå i arbete. Utöver individuella mål ska delprojektet utveckla en regional samverkansmodell för målgruppen. Individuella mål är att 20% når arbetsmarknaden och 40% rustas för att kunna delta i ordinarie insatser. Under 2024 har teamet utökats med en ungdomshandläggare efter USB-modell och arbetet har präglats av kontinuitet och utveckling.

IRIS Höganäs. Målgruppen för IRIS Höganäs är samma som för Sydöst, liksom de individuella målsättningarna. Slutet av 2023 och 2024 har inneburit en hel del förändringar i och med att Höganäs samordningsförbund upphörde och Höganäs kommun blev en del av samordningsförbundet NNV. I samband med det tog kommunen över ägarskapet av projektet, vilket i sin tur ledde till en minskning av bemanning och resurser samt att funktionen arbetsterapeut togs bort.

Vuxna med samverkansbehov, VSB, (Lund). Målgruppen för VSB är densamma som för Sydöst och Höganäs bortsett från att åldern är 30–64 år. Även målsättningarna är desamma som dessa två. Delprojektet har haft god kontinuitet under 2024 men då behovet av projektet har varit betydligt större än dess resurser har det resulterat i en lång kö, som ur ett



kontinuitetsperspektiv inte är bra för dessa deltagare då det varit svårt att åstadkomma aktivitet under kötiden.

Resultat för IRIS under 2024 i punktform. En detaljerad statistikredovisning finn i vår utvärderare Joakim Tranquists årsrapport. Och på grund av att det finns en del mindre oklarheter kopplade till de enskilda delprojektens statistik kommer vi här bara redovisa utvalda resultat för projekt IRIS i sin helhet.

- Under 2024 har 396 personer varit inskrivna i IRIS, varav 223 kvinnor och 173 män. Räknat ackumulerat innebär det att vi kommer att få svårt att nå de 820 som var målet för IRIS2.
- Deltagarnas genomsnittliga tid i offentlig försörjning innan projektet är 43 månader, varav 45 för kvinnor och 41 för män.
- Den huvudsakliga försörjningen har bestått av försörjningsstöd 37%, sjukpenning 19% och aktivitetsersättning 11%
- Av de som startat i projektet har 45% remitterats av kommunerna, 29% av Försäkringskassan, 16% på egenremiss, 7% av region Skåne och 3% av Arbetsförmedlingen.
- Av de som skrivits ut under 2024 har 41% avslutats till arbete och studier, varav 24% till arbete och 17% till studier. Dessa siffror kan dock upplevas som lite missvisande då Kompetenstrappan, med deltagare som står närmre arbetsmarknaden än övriga delprojekt, har fått ut cirka 70% i arbete/studier.
- 11% har avslutats till Rehabiliteringssamverkan. Ytterligare 25% har kommit till en nivå som gör att de kunnat avslutas till att delta i ordinarie verksamhet. Den sista siffran är lite osäker och är därför lågt räknad.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser under 2024

Hållbart Näringsliv/Arbetsmarknad. Finsam Lund finansierar en 50 % tjänst på kommunkontorets näringslivsenhet som under tre år, 2021-2024, ska försöka skapa flera olika vägar till att kommunen som organisation ska kunna bidra till minskat utanförskap, fler arbetsträningsplatser och ett näringsliv som möjliggör arbete åt fler grupper. Detta ska bland annat ske genom:

- att utveckla eller starta inkubatorverksamhet mot entreprenörskap som vänder sig till utrikesfödda och unga.
- att bidra till att kommunen börjar använda möjligheten till social hänsyn vid upphandling samt reserverad upphandling enligt möjligheterna i lagen om offentlig upphandling.
- att bidra till att kommunen systematiskt börjar samarbeta och stödja uppkomsten av sociala företag genom bland annat reserverad upphandling och att systematiskt köpa deras varor, tjänster och arbetsträningserbjudanden.
- Att utveckla nätverk av personer och organisationer som driver eller vill driva socialt entreprenörskap.



Projektet bidrog inledningsvis till ett samarbete med upphandlingsenheten, kommunkontoret och Arbetsmarknads- och socialförvaltningen kring upphandling med social hänsyn. Till detta knöts kontakter med Göteborgs stad som fungerat som mentor i processen. Projektet avslutades i september 2024 och en slutrapport med resultat kring uppnådda mål har presenterats för styrelsen.

Sammanfattande Resultat:

Ett kontinuerligt systematiskt samarbete har skapats mellan Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och upphandlingsenheten kring social hänsyn vid upphandling. Inledningsvis har kommunen valt att göra det genom ett erbjudande (dialogkrav) i stället för tvingande, som en del andra kommuner gör. Vid projektslut fanns också en plan att social hänsyn skulle ingå i kommunens upphandlingspolicy

Socialnämnden har fattat beslut om att stödja uppkomsten av sociala företag och är positiva till ett systematiskt arbete som gynnar sociala företag.

Utveckling av socialt företagande är nu ett delmål för kommunens "Program för social hållbarhet" och näringslivsprogram.

Under 2022 skapades ett nätverk av personer, organisationer och företag som ville utveckla samarbetet med kommunen kring socialt entreprenörskap. Nätverket har sedan träffats kontinuerligt under projekttiden. I projektet och nätverket har det också undersökts förutsättningar att kunna göra gemensamma anbud på offentliga upphandlingar. Som ett led i detta, som går under namnet "social trade" upprättades ett samarbete med SKOPI och Coompanion Skåne för att undersöka möjligheten att skapa en sådan verksamhet i Malmö-Lundområdet. Tyvärr verkar underlaget av sociala företag vara för litet för detta.

AKTIV. Problemet som projektet är tänkt att lösa handlar om att samspelet mellan Försäkringskassans beslut om aktivitetsersättning inte har fungerat med Vuxenpsykiatrins vårdplanering. Detta har lett till att flera patienter hamnat mellan stolarna genom fördröjningar och bristande uppföljningar.

Det långsiktiga målet med projektet är att utarbeta ett hållbart, organiserat samarbete, med tydliga rutiner, kring rehabiliterande insatser mellan Vuxenpsykiatri Lund samt Försäkringskassan för målgruppen unga med aktivitetsersättning så att deras behov blir tillgodosedda med större effektivitet. Detta är tänkt att leda till bättre bedömningar med snabbare beslut, vilket ger vinster inte minst för den enskilde patienten.

Personer som beviljas aktivitetsersättning ska ha en planering och uppföljning som är integrerad i det dagliga arbetet inom respektive organisation.

Projektet finansieras gemensamt med Samordningsförbunden i Sydväst och MittSkåne och varar till och med mars 2025. Upplägget är att anställa en rehabkoordinator på heltid och därefter fördela ut projektarbetet på alla rehabkoordinatorer som i samarbete med Försäkringskassans enhet för aktivitetsersättning skapar aktiva vårdplaner som regelbundet följs upp, för de deltagare som anses kunna närma sig arbetsmarknaden. Projektet utvärderas av Harald Liebenstein Gagneur från Lunds kommuns Resurs och utvecklingsenhet

Resultat 2024



Projektet har efter kartläggningsprocessen utvecklat en strukturerad arbetsmetod mellan Psykiatrin och Försäkringskassan som båda myndigheterna anser sig mycket nöjda med så här långt och de ser att det gjort stor skillnad för de gemensamma patienterna. De rutiner som arbetades fram under 2023 har fortsatt att utvecklas under 2024 och inbegriper nu regelbundna gemensamma genomgångar av läkarutlåtanden, kontinuerliga digitala pulsmöten och regelbundna trepartsmöten med patienten.

I samarbete med den utsedde utvärderaren Harald Liebenstein Gegner har det påbörjats ett arbete med en plan för implementering av arbetsmodellen. Svårigheter i denna process utgörs av minskat antal handläggare hos Försäkringskassan, liksom av svårigheter med samtycke och sekretess mellan myndigheterna.

Samverkansakademien är en fast punkt i förbundets verksamhet (ibland flera förbund tillsammans) som erbjuder utbildningar, workshops, föreläsningar och liknande, enligt vissa villkor. Tanken är att det oftast ska ske tillsammans med andra myndigheter och organisationer och att det ska finnas moment av utbyte mellan parterna under insatsen. Under våren 2022 startades Caseforum vars syfte är att öka kunskapen om varandras myndigheter i Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Men även att bidra till konkret hjälp för handläggare i dennes arbete med klienter/patienter. Med hjälp av en fast arbetsgrupp roterar deltagare från de olika myndigheterna så att så många som möjligt får chansen att delta och få bättre förståelse för andra myndigheters villkor. Men grunden är alltid att olika perspektiv på ett konkret problem.

Resultat: Under 2024 genomfördes 4 Caseforum och konceptet har permanentats och kommer att fortsätta tills vidare. Vid varje tillfälle deltar cirka 25 medarbetare från de olika myndigheterna, vilket innebär att cirka 70 medarbetare per år, med anknytning till Lund, får möjlighet att träffa varandra för kunskaps- och kulturutbyte.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en anställd förbundschef på 100%. I och med att Lunds samordningsförbund äger och driver projekt IRIS finns det totalt 31 personer som arbetar i de olika delprojekten. Denna personal har sin grundanställning i någon av parterna och är utlånade till Förbundet och arbetsledd av en projektledare.

1.7. Förväntad utveckling

Under 2025 kommer verksamheten fortsatt att domineras av Projekt IRIS som kommer att använda huvuddelen av våra medel. Tillsammans med ESF-medlen ligger budgeten på detta projekt på cirka 35 miljoner fördelat på tre år. Eftersom Finsam Lund är formell projektägare kommer ESF att göra alla utbetalningar till Finsam Lunds konto när det gäller samtliga sex delprojekt, alltså även för de som bedrivs i Sydöstra Skåne och Höganäs. Med anledning av det kommer dessa projekt att ingå i kommande kvartalsrapporter, delårsrapporter och årsredovisningar, även om verksamheterna i sig inte berör Lund. Alternativet hade varit två helt separata redovisningssystem, vilket hade varit betydligt mer resurskrävande.



Med IRIS har det ekonomiska utrymmet varit begränsat från 2021 till 2024. Men under 2025 kommer stor uppmärksamhet att läggas på dels hur parterna ska ta över ansvaret för IRIS resultat, dels hur parterna tänker att Finsam ska använda tilldelade medel efter IRIS avslut från februari 2026. Det kommer dessutom finnas utrymme för nya insatser under 2025.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2023
Nettokostnad	-1 089	-1 522	433	641
Medlemsavgift inkl. övriga bidrag	13 062	12 970	92	13 756
Resultat	-1 089	-1 522	433	641
Utgående eget kapital	2 333	1 900	433	3 422

3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	13 061 992	13 756 086
Verksamhetens kostnader	3	-14 151 167	-13 115 510
Verksamhetens resultat		-1 089 175	640 576
Finansiella intäkter		684	901
Finansiella kostnader		-779	-116
Summa finansiella poster		-95	785
Årets resultat		-1 089 270	641 362



4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	4	1 349 444	2 806 202
Kassa och bank		4 425 230	3 675 016
Summa omsättningstillgångar		5 774 674	6 481 218
SUMMA TILLGÅNGAR		5 774 674	6 418 218
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat		-1 089 270	641 362
Övrigt eget kapital		3 421 947	2 780 586
Summa eget kapital		2 332 678	3 421 947
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	3 441 996	3 059 271
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 774 674	6 481 218



5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	-1 089 270	641 362
Justeringar för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 089 270	641 362
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	1 456 758	-900 751
Ökning/minskning kortfristiga skulder	382 725	-1 535 746
Kassaflöde från den löpande verksamheten	750 213	-1 699 568
Årets kassaflöde	750 213	-1 699 568
Likvida medel vid årets början	3 675 016	5 374 584
Likvida medel vid årets slut	4 425 230	3 675 016



6. Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2024	2023
Medlemsintäkt från staten	3 685 000	3 685 000
Medlemsintäkt från Lunds Kommun	1 842 500	1 842 500
Medlemsintäkt från Region Skåne	1 842 500	1 842 500
ESF	5 690 930	6 386 086
Övriga intäkter	1 062	0
	13 061 992	13 756 086



Not 3 Verksamhetens kostnader

	2024	2023
Samverkansinsatser		
Aktiv	320 812	161 285
AMA ArbetsMarknadsAnalys	0	122 500
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	408 016	295 522
Iris Övergripande	2 239 950	1 674 124
Iris USB	1 075 377	1 358 860
Iris Insam	1 860 877	1 884 162
Iris Höganäs	680 000	649 000
Iris Kompetenstrappan	2 333 201	1 995 211
Iris Sydost	1 069 293	1 147 043
Iris VSB	1 893 272	1 365 036
Lärlingsutbildning	0	274 291
Strategisk arbetsmarknadssamordning	0	57 000
Samverkansakademin	1 241	648
Utvärderingar	180 000	210 660
	12 062 039	11 195 282
Övriga kostnader		
Lokalkostnader	95 000	63 000
Administrativa kostnader	272 104	229 636
Styrelsekostnader	163 766	127 436
Personalkostnader	1 558 258	1 500 156
	2 089 128	1 920 228
	14 151 167	13 115 510

Not 4 Korta fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	257 791	236 246
Upplupna intäkter	1 091 653	2 569 956
	1 349 444	2 806 202



Not 5 Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Skulder samverkansinsatser	2 249 816	854 946
Övriga kortfristiga skulder	763 375	1 872 336
Övriga upplupna kostnader	428 805	331 989
	3 441 996	3 059 271

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum och Plats: Lund 2024-03-22

.....
Amanda Thonander
Ordförande

.....
Maria Brantmark Lennartsson
Vice ordförande

.....
Mira Necevska
Tjänstgörande ersättare

.....
Patricia Kjellin
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats: Lund 2024-04-

.....
Per Ingvar Johnsson
Utsedd av Region Skåne

.....
Peter Bengtsson
Utsedd av Lunds kommun

.....
Johan Rasmusson
Auktoriserad revisor, KPMG
Utsedd av staten