

Kompetensförsörjningsplan 2023 SHS Sus

Ordförandens förslag

1. Sjukhusstyrelse Sus fastställer föreliggande förslag till kompetensförsörjningsplan 2023 för Skånes universitetssjukhus.

Sammanfattning

Hälsö- och sjukvården befinner sig i ett läge med ett ökat vårdbehov samtidigt som sjukvårdens kompetensförsörjning kommer att ha svårt att möta behoven med nuvarande organisation och arbetssätt. Universitetssjukvårdens svårigheter att möta behoven beror till stor del på brist på medarbetare med nyckelkompetenser. Hur Sus arbetar med kompetensförsörjning och strategin kompetenta, stolta och engagerade medarbetare är därmed centralt och påverkar även övriga områden/utmaningar såsom den demografiska utvecklingen, invånarnas förväntningar och behov, digitalisering, nivåstrukturering samt budgetförutsättningar och ekonomi i balans.

Föreliggande plan tydliggör Skånes universitetssjukhus inriktning avseende kompetensförsörjning för kommande år. Fokus är bland annat på fortsatt arbete med RAK (rätt använd kompetens) i verksamheterna, arbete inom ramen för Magnet4Europe och projekt Magnetmodellen, ny fas av projekt Core Curriculum där fler professioner och yrkesgrupper inkluderas, *choosing wisely* med fokus på det som är värdeskapande samt fortsatt och utvidgat arbete med att stärka ledarskapet och stötta chefer att arbeta tillitsbaserat och kunna rekrytera och behålla medarbetare.

I ärendet finns följande dokument:

1. SHS Sus Beslutsförslag 2022-11-10.
2. Kompetensförsörjningsplan 2023 Skånes universitetssjukhus.

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Kompetensförsörjningsplanen för Skånes universitetssjukhus baseras på Region Skånes övergripande kompetensförsörjningsplan. Syftet med den

regionala planen är att visa på nödvändiga strategier som krävs för att möta kompetensförsörjningsutmaningen nu och för framtiden.

Kompetensförsörjningsplanen för Skånes universitetssjukhus har som syfte att stödja planeringen och uppföljningen av åtgärder för att stärka sjukhusets attraktivitet, rekrytering och för att behålla verksamhetens kompetenta medarbetare. Den innehåller utvärdering av tidigare plan, genomförd kompetensanalys och tydliggör avslutningsvis en handlingsplan med aktiviteter för kommande år.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Kompetensförsörjningsplanen är ett stöd för verksamheten att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och rekrytering av medarbetare. Planen hanteras inom sjukhusets budget och bedöms inte medföra negativ ekonomisk påverkan. En god kompetensförsörjning kan däremot ge flera positiva ekonomiska effekter.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändigt i ärendet.

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra negativa miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL-förhandling slutförs lokalt.

Uppföljning

Samlad återredovisning av kompetensförsörjningsplanen görs enligt Region Skånes instruktioner för verksamhetsuppföljning.

Camilla Mårtensen
Ordförande

Björn Lövgren Ekmehag
Sjukhuschef