

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2025-04-23 kl. 09:00-12:00
Plats: Öresund, plan 6, Dockplatsen 26, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande
Camilla Wifralius (SD), 1:e vice ordförande
David Westlund (S), 2:e vice ordförande
Elisabet Holmer (S)
Camilla Knobblock (L)
Per-Ola Gunnarsson (KD)
Thomas Eng (MP)

Ersättare

Clara Ivarsson (M)
Mavis Zander (M)
Maria Kållberg (V)
Mathias Person (S)
Magnus Alm (S)
Alexander Johnsson (SD)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör
Magnus Dahlberg förhandlingschef
Vinko Fihn Mikulic, stabschef
Christer Helin, HR-strateg
Johanna Wihl, nämndsekreterare Koncernkontoret
Karin Cedwall, biträdande HR-direktör
Gabriella Mraovic Nylén, HR-strateg

David Sparv, chefssjuksköterska
Anders Lunderquist, politisk sekreterare
Elin Bechtel, facklig representant
Brittel Olsson, facklig representant

§ 11 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 12 Verksamhetsinformation

- Ordförande informerar, *Linda Allansson Wester*
 - Ordförande informerar om att på sammanträdet i juni kommer det att bli tillfälle att gå igenom resultatet för årets medarbetarenkät. I samband med det blir det lämpligt att ha en diskussion om personalnämndens arbetsgivaransvar och ansvar för medarbetarnas trivsel på arbetsplatsen.
 - Ordförande rekommenderar nämnden att läsa SKRs rapport "Personalen i välfärden".
 - Beredningen för kompetensförsörjning i SKR gör en studieresa per mandatperiod. Årets resa går till Malmö/Lund/Köpenhamn och Region Skåne kommer att föredra några exempel på arbete som bedrivs för en god kompetensförsörjning.
 - HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
 - Inför årets sommar har över tre tusen behöriga sökande sökt sommarjobb i Region Skåne, och 430 platser har tillsatts vilket är mycket glädjande.
 - Rekryteringsprocessen av ny förhandlingschef är påbörjad.
 - Förhandlingsärenden och avtalsrörelsen 2025, *Magnus Dahlberg*
 - Kompetens- och tjänstemodellen och jobbkitektur, *David Sparv och Magnus Dahlberg*
 - Ledarskapsakademin, *Karin Cedwall*
 - Fördjupad statistik medarbetare, handlingar bifogas i Netpublicator, *Christer Helin och Gabriella Mraovic Nylén*
-

§ 13 Anmälan av informationshandlingar april PN

Ärendenummer: 2025-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Anmälan av informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-04-04
 2. Årsrapport 2024 personalnämnden
-

§ 14 Månadsuppföljning mars med analys och prognos PN

Ärendenummer: 2025-POL000009

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer månadsuppföljning per mars med analys och prognos och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per mars månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-04-14
 2. Månadsuppföljning mars 2025
-

§ 15 Årlig uppföljning av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) 2024

Ärendenummer: 2025-POL000102

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen följande:

1. Regionstyrelsen lägger 2024 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet till handlingarna.

Sammanfattning

2024 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Region Skåne är genomförd och redovisad i rapporten "2024 års uppföljning av Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete". Rapporten redovisar Region Skånes övergripande resultat av den årliga uppföljningen av det systematiska

arbetsmiljöarbetet.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-03-07
 2. 2024 års uppföljning av Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete, rapport
 3. Totalrapport Region Skåne 2024
 4. Instruktion för chefer 2024
 5. Enkät för överblick 2024
-

§ 16 Uppföljning utredning personaldrivna vårdenheter

Ärendenummer: 2024-POL000371

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden får en uppföljning av personaldrivna vårdenheter och hur arbetet har fortlöpt under hösten 2026.

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen följande:

1. Under förutsättning att regionfullmäktige upphäver nu gällande riktlinjer samt återför beslutanderätten till regionstyrelsen att fatta beslut om riktlinjer för personaldrivna vårdenheter fastställer regionstyrelsen nya riktlinjer för personaldrivna vårdenheter att gälla från och med 2025-07-01.
2. Regionstyrelsen upphäver från och med 2025-07-01 tidigare beslutade tillämpningsanvisningar (2020-03-19 § 29) avseende resultathantering för personaldriven verksamhet.
3. Regionstyrelsen uppdrar åt regiondirektören att hädanefter ansvara för framtagandet av tillämpningsanvisningar för personaldrivna vårdenheter.
4. I tillämpningsanvisningarna ska det tydligt framgå att om en personaldriven enhet har ett ekonomiskt underskott ska det balanseras för att uppnå budget i balans samt inom vilken tidsperiod detta ska ske

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige upphäver från och med 2025-07-01 tidigare riktlinjer för personaldriven vårdenhet (2020-04-16 § 26).
2. Regionfullmäktige uppdrar åt regionstyrelsen att hädanefter ansvara för fastställande av riktlinjer för personaldrivna vårdenheter.

Protokollsanteckning

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna gör bifogad anteckning till protokollet.

Thomas Eng (MP) gör bifogad anteckning till protokollet.

Maria Kållberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Föreliggande ärende föreslås en revidering av riktlinjer för personaldrivna vårdenheter i Region Skåne.

Yrkanden

Ordförande Linda Allansson Wester (M) yrkar att en fjärde att-sats läggs till i ordförandens förslag. Personalnämnden föreslår regionstyrelsen att: I tillämpningsanvisningarna ska det tydligt framgå att om en personaldriven enhet har ett ekonomiskt underskott ska det balanseras för att uppnå budget i balans samt inom vilken tidsperiod detta ska ske.

Ordförande ställer proposition på yrkandena och finner att personalnämnden har beslutat enligt hennes förslag till beslut.

David Westlund (S) yrkar i ett tilläggsyrkande att personalnämnden ska få en uppföljning av personaldrivna vårdenheter och hur arbetet fortlöpt under hösten 2026.

Thomas Eng (MP) instämmer i David Westlunds yrkande.

Ordförande ställer proposition på yrkandena och finner att personalnämnden beslutat bifalla David Westlunds tilläggsyrkande.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-03-07
2. Riktlinjer för personaldrivna vårdenheter
3. Utredning personaldrivna vårdenheter
4. § 38 2024-11-22

§ 17 Rekryteringsbonus PN

Ärendenummer: 2024-POL000158

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden beslutar att utöka pilotprojekt rekryteringsbonus till att även omfatta förvaltningen Nära vård och hälsa avseende specialistläkare i allmänmedicin, specialistläkare i geriatrik och specialistläkare i internmedicin.

Sammanfattning

Följande beslut är ett tillägg till det beslut om rekryteringsbonus som personalnämnden fattade 2024-12-17 § 45.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-04-14
2. PN 2024-12-17 § 45

§ 18 Initiativärende Språkstärkande insatser för Region Skånes personal

Ärendenummer: 2025-POL000175

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden ger HR-direktören i uppdrag att utreda ärendet och återkomma till nämnden.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har i ett initiativärende föreslagit att HR-direktören får i uppdrag att ta fram ytterligare språkstärkande insatser för Region Skånes personal.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-04-23
2. Initiativärende språkstöd 2025-04-22

Vid protokollet

Johanna Wihl
Nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Personalnämnden 2025-04-23

Protokollsanteckning: Uppföljning utredning personaldrivna vårdenheter

När de förra riktlinjerna togs var vi socialdemokrater kritiska, bland annat kring att det saknades att det ska göras en bedömning av påverkan för övrig vård, om en avdelning blir personaldriven. Dessutom var de fackliga organisationerna kritiska eftersom dåvarande alliansstyre drev igenom riktlinjer utan att ta hänsyn till deras synpunkter. Det är extra flagrant i ett ärende som handlar om personalinflytande.

Det nya förslaget förtydligar att det ska göras en bedömning om det är lämpligt att en enhet blir personaldriven. Enheternas ansvar förtydligas också. Med de nya riktlinjerna ska en enhet ha en budget i balans för att kunna bli aktuell, vilket är en förbättring mot tidigare. Om en enhet redan vid övergången har ett minus, blir konsekvensen att Region Skåne skickar över besparingskrav på den personaldrivna enheten.

Vi socialdemokrater i personalnämnden förutsätter att större hänsyn har tagits till de fackliga organisationernas synpunkter vid denna revidering än när de förra riktlinjerna antogs.

För Socialdemokraterna i Personalnämnden
David Westlund (S)

Personalnämnden

2025-04-23

Protokollsanteckning

Ärende 6: Uppföljning utredning personaldrivna enheter

Utvecklingen av personaldrivna verksamheter syftar till att erbjuda medarbetarna större inflytande över verksamheten för att därigenom främja och stödja den utvecklingskraft som finns på verksamhetsnivå, med mål av tillvarata såväl kompetens som verksamhetsutveckling.

Det är därför viktigt att en uppföljning av såväl riktlinjer samt graden av måluppfyllelse redovisas i personalnämnden. Uppföljningen bör särskilt beakta personalens synpunkter och slutsatser.

För Miljöpartiet de gröna

Thomas Eng, ledamot i personalnämnden



Personalnämndens sammanträde 2025-04-23

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 6. Riktlinjer för personaldrivna vårdenheter

Inflytande, tillvaratagande av kompetens och kreativitet hos medarbetare är goda ambitioner. Det är dock mycket oklart om det föregivna projektet med personaldrivna enheter, PDV, tillfredsställer de ambitionerna.

PDV i denna form är och förblir en organisatorisk och byråkratisk anomali.

Utvärderingen av PDV ger inga entydiga resultat som visar dess berättigande.

Enheten ifråga bär just nu dessutom bördan av ett betydande underskott.

Vänsterpartiet ser inte att det reviderade förslaget på nya riktlinjer kommer att utgöra någon signifikant förändring och ifrågasätter värdet av ett beslut i ärendet i fullmäktige.

Malmö 2025-04-23

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Källberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Allansson Wester, Linda (123370)

Titel:

Datum: onsdag, 07 maj 2025, 10:58 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: Westlund, David (186954)

Titel:

Datum: onsdag, 07 maj 2025, 16:59 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====