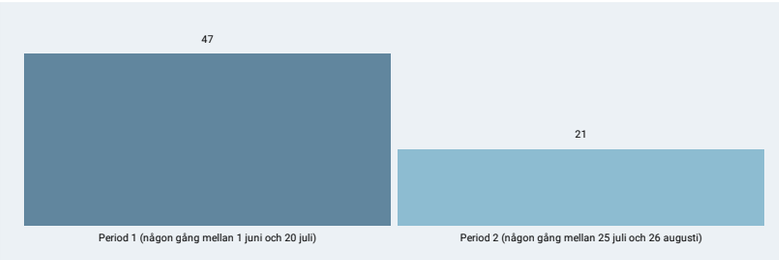
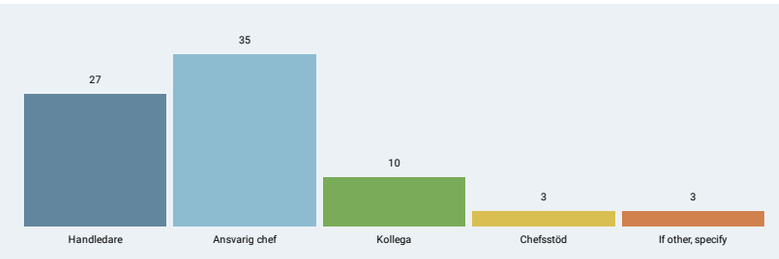
1. Vilken period för sommarjobb svarar du för i denna enkät?
(Vissa verksamheter tar emot under båda perioderna och får därför besvara enkäten två gånger)



Option	Answers	% Answered	% Total
Period 1 (någon gång mellan 1 juni och 20 juli)	47	69%	69%
Period 2 (någon gång mellan 25 juli och 26 augusti)	21	31%	31%

0 skipped this question

2. Vilken/vilka roller har du haft kopplat till sommarjobbarna?



Option	Answers	% Answered	% Total
Handledare	27	40%	40%
Ansvarig chef	35	51%	51%
Kollega	10	15%	15%
Chefsstöd	3	4%	4%

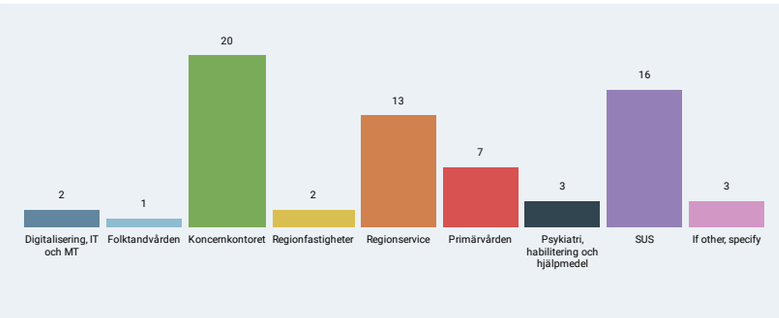
0 skipped this question

chef på enhet där sommarjobbare var placerad

Verksamhetschef

Teamledare

3. Vilken verksamhet arbetar du inom?



Option	Answers	% Answered	% Total
Digitalisering, IT och MT	2	3%	3%
Folktandvården	1	1%	1%
Koncernkontoret	20	30%	29%
Regionfastigheter	2	3%	3%
Regionservice	13	19%	19%
Primärvården	7	10%	10%
Psykiatri, habilitering och hjälpmedel	3	4%	4%
SUS	16	24%	24%

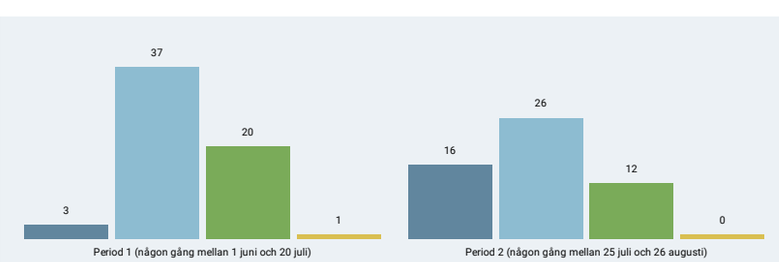
1 skipped this question

Regional utveckling, regional planering

SUS/Lasarettet i Ystad

-

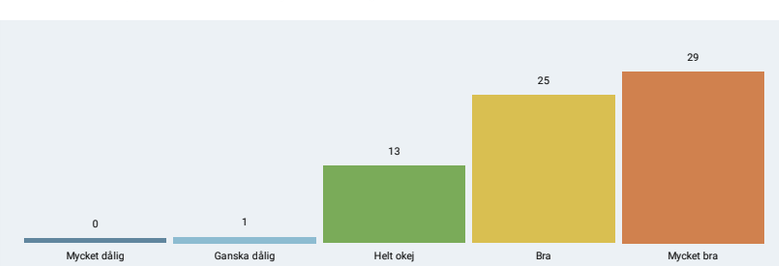
4. Hur många sommarjobbare tog/tar ni emot respektive period?



Option	0	1	2 - 5	6 - 9
Period 1 (någon gång mellan 1 juni och 20 juli)	3	37	20	1
Period 2 (någon gång mellan 25 juli och 26 augusti)	16	26	12	0

60 skipped this question

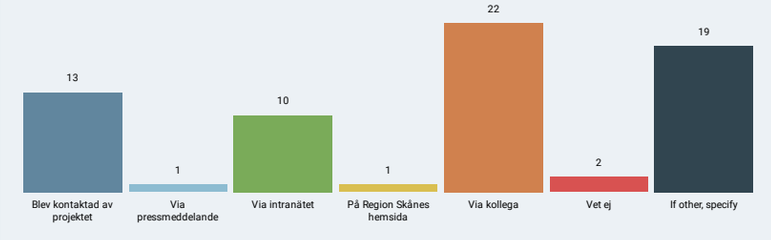
5. Hur skattar du upplevelsen av Sommarjobbssatsningen?



Option	Answers	% Answered	% Total
Mycket dålig	0	0%	0%
Ganska dålig	1	1%	1%
Helt okej	13	19%	19%
Bra	25	37%	37%
Mycket bra	29	43%	43%

0 skipped this question

6. Hur fick du i huvudsak reda på att möjligheten att ta emot sommarjobbare fanns?



Option	Answers	% Answered	% Total
Blev kontaktad av projektet	13	19%	19%
Via pressmeddelande	1	1%	1%
Via intranätet	10	15%	15%
På Region Skånes hemsida	1	1%	1%
Via kollega	22	32%	32%
Vet ej	2	3%	3%

0 skipped this question

via egen chef

Via chefen

tror det var HR-nytt??

Vi på Rekrytering har varit delaktiga i genomförandet

Via chef

Via verksamhetens stöd på HR

Via chef

närmsta chef

Spridning via vår verksamhetschef

via chefen som fått kännedom om möjligheten

Chef

Via chef

min chef

via HR

Vi på Rekrytering var involverade i rekryteringen

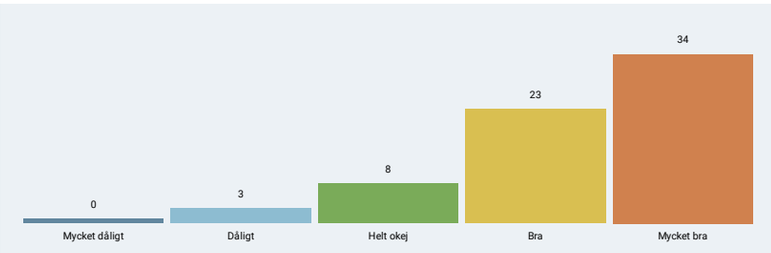
Chefen

informationen kom via EC

HR

Av Enhetschef

7a. Hur väl tycker du att er/era sommarjobbare fungerade hos er?



Option	Answers	% Answered	% Total
Mycket dåligt	0	0%	0%
Dåligt	3	4%	4%
Helt okej	8	12%	12%
Bra	23	34%	34%
Mycket bra	34	50%	50%

0 skipped this question

7b. Utveckla gärna det du tyckte fungerade bra/mindre bra med att ha sommarjobbare hos er

Number of answers: 46

Våra två sommarjobbare var självgående och inlyssnande, de gjorde allt vi behövde ha hjälp med på ett utomordentligt vis och det kändes som att de fick ut något positivt av arbetet och upplevelsen.

Det är viktigt att ha väldigt konkreta arbetsuppgifter och att det är någon form av löpande arbete så att det blir tydligt vad som ska göras och att det inte kräver konstant handledning. Sommarjobbarna var själva inte särskilt drivande vilket vi annars är vana i vår verksamhet. Jag undrar också hur matchningen gjorts, jag fick inte intrycket att sommarjobbarna var särskilt intresserade av vår verksamhet.

tyvärr var matchningen väldigt dålig. Även om det är okvalificerat arbete så är det ändå bra om man alls är intresserad av frågorna.

-

Bra om man slipper administrationen

Enda negativa var informationen som sommarjobbarna hade fått innan de började. Både kontaktade mig om information innan jag hunnit förbereda mig. Hade varit bra om man fått lite mer tid mellan. Deras kontrakt tog även för lång tid, således RSID:t vilket de behövde till vissa arbetsuppgifter

- Mycket bra initiativ - Praktikanten var redan på plats och inte hade RSID eller tillgång till mappresurser för två dagar. Rekommenderar bättre och tidigare kontakt med IT. Jörgen bör vara informerad i god tid om det finns speciella önskemål från enheterna. (t.ex. en checklista över utrustning och tillgång till IT-resurser)

lite oklart vilka arbetsuppgifter som hon kunde utföra. Kommunal ställt sig skeptisk med anledning av att sommarjobbaren kanske skulle ta deras arbete.

Bra: avlastar ansträngd vårdpersonal, extra person som kan se och lyssna på patienten, ovärderligt sällskap. Mindre bra: Svårt för dem att jobba självständigt i en avancerad verksamhet även om själva arbetsuppgiften är enkel, men ofta knutna till "ovanliga" förutsättningar. resurs behöhvs för att "leda", men vinsten är absolut större

Fyra veckor är kort tid, där en stor del läggs på introduktion och upplärning, sedan kortaste tiden i ren produktion. Så för verksamheten är det nog för kort tid. Medans för individen är det förmodligen väldigt givande.

Personen vi fick var fantastisk! En flexibel och arbetsvillig person. Hen kunde ta sig an vilka arbetsuppgifter som helst och gjorde det med största noggrannhet. Kommunikativ och professionell!

Julia var trevlig, initiativrik och fungerade mkt bra hos oss på enheten. Hon satte sig snabbt in i uppgifterna och gjorde ett bra jobb!

Det är en fantastisk upplevelse att få vara med om att ge ungdomar kanske sin första upplevelse av arbetslivet! Inget som var mindre bra med att ha dem hos oss!

Drivna och intresserade personer som hjälpte till att utföra uppgifter som annars inte blir gjorda

Personen var något frånkopplad sociala sammanhang, men handlade sannolikt mer om personlighet än något annat. Kanske kunde fler enhetsgemensamma aktiviteter planerats och inte bara för sommarjobbare på vissa enheter.

Jag var inte med sommarjobbaren själv. Men hört bra. Dock tråkigt hennes behörigheter kunde ej fixas förrän 1,5 vecka in i hennes arbete pga avsaknad av anställningsavtal och rsid.

En bra avlastning för verksamheten så att trivseln kan upprätthållas trots låg bemanning.

Överlag engagerade, nyfikna sommarjobbare som ville bidra och lära sig. Några missmatchningar, skulle varit någon annanstans där de hade fått kunna göra med praktiskt arbete, påverkade intresse/motivation.

De har visat att de vill jobba och hela tiden sett till att ha saker/uppgifter att göra.

XX

vår första sommarjobbare hade knappt fått information om vår verksamhet, bör förbättras till nästa sommar

Bägge ungdomarna var drivna och tog för sig. Lätta att introducera.

Mindre bra var att behörigheter, access, verktygen inte var förberedda innan sommarjobbaren började. Detta beror på diverse saker men framförallt är det reg Skånes undermåliga processer och förberednade arbete som orsakar detta.

Trevliga, engagerade och produktiva.

Vi har väldigt lite självständigt, enkelt arbete att göra på sommaren som inte kräver att man är insatt i frågorna sedan tidigare.

Det är en fantastisk modell för att introducera unga till arbete inom vården som är mycket mer diversifierad än många förstår.

De två sommarjobbarna har gjort ett mycket bra arbete. De har avlastat med administrativt arbete (scanning och registrering) som inneburit avlastning för ordinarie medarbetare.

Överlag bra men det var ganska stor skillnad på förutsättningar (utbilning, erfarenhet) och motivation.

Intresserad? Tveksamt. Sjukanmälan efter två veckor, har kontakt under första sjukveckan men hen svarar inte på mail el tfn därefter.

super att få två händer till i sommar!!! hade gärna haft även period 2!!!

Sommarjobbaren var ganska ensam och hann inte riktigt få ett sammanhang med övriga sommarjobbare.

Administrationen och informationen inför start var väldigt dålig.

Skulle ha informerats och blivit involverade och delaktiga långt tidigare, både som kollegor och handledare... Checklistor, förslag på arbetsuppgifter hade funkat bättre när de väl gällde. Projektgruppen skulle sturt upp detta bättre och kommunicerat ut i tid

Kommunikationen skulle varit bättre från den ansvariga gruppen. Gemensamma förväntningar och krav? tips på arbetsuppgifter? koppla ihop handledare? Mer framförhållning. Gick ut över mina andra arbetsuppgifter som också ä prioritet. Duktiga sommarjobbare. Skulle kopplat ihop dom kanske? ingår i ett större sammanhang. använda som de vuxna individer de är. bättre matchning till nästa gång?

Bägge sommarjobbarna var mycket trevliga ungdomar som hjälpte oss mycket i verksamheten samt att jag hade ett mycket bra utbyte av kunskap med dem.

vi var mkt nöjda m våra två killar

Vi hade önskat bättre förberedelser till oss på arbetsplatsen och trodde t.ex. att vi kunde få bättre stöd för hur kollegor och handledare ska tänka i form av arbetsuppgifter, vad är ok/inte ok och rimligt? Vi vill gärna ha meningsfulla arbetsuppgifter. Detta behöver kanske projektgruppen stötta i god tid med, t.ex som checklistor, förväntningar, tydligheten i detta. Handledare hade kunnat träffa varandra för att tipsa tillsammans? Eller tipsa om det som utvecklats i prao-sammanhanget. Hör med Lise-Lott och Viktoria på koncernkontoret som utvecklat det.

Jag har inte haft ansvar för sommarjobbaren utan de har haft specifik handledare ute på plats.

Bra matchning. Administrativa uppgifter som passade vår sommarjobbare perfekt. Har upprättat en timanställning så vår praktikant fortsätter hos oss

En skön avlastning för personalen så att patientarbetet kunde flyta på men att trivselfaktorerna kunde öka och stressfaktorerna minska.

Produktionen går ner väldigt mycket under sommaren och det var svårt att sysselsätta sommarjobbarna vissa dagar på grund av lågt inflöde. Detta ledde till att de inte fått en helt realistisk bild av verksamheten. Den begränsade perioden innebar också att vi inte kunde sätta dem in i samtliga processer och arbetsuppgifter, då utbildningstiden är för lång för att den skulle hinnas med.

Kul att ta emot en ungdom, de hjälpte båda till och gjorde nytta i vår verksamhet med sådant vi inte hunnit med själva

Så bra att dessa nu är timanställda hos oss. Väldigt fint initiativ och trevliga kollegor som vi kommer ha nytta av även framöver.

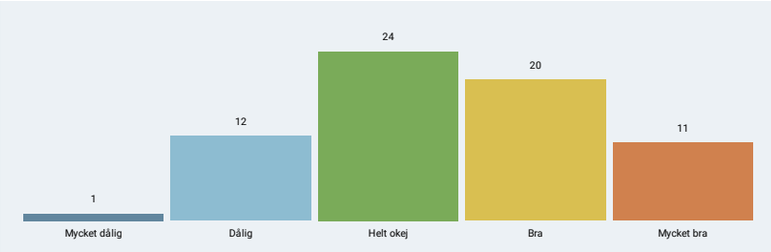
Dem tog sig an de uppdrag dem fick utbildning på och verkade nyfikna på mer

Hjälpen vi fick var otroligt bra. Det som var svårt var att hitta/identifiera arbetsuppgifter. En del uppgifter tar längre tid att sätta sig in i och då blir 4 veckor en väldigt kort period.

De var duktiga på att jobba och snabba att lära.

22 skipped this question

8a. Hur tycker du att kommunikationen och informationen till dig/er har varit från projektets sida?



Option	Answers	% Answered	% Total
Mycket dålig	1	1%	1%
Dålig	12	18%	18%
Helt okej	24	35%	35%
Bra	20	29%	29%
Mycket bra	11	16%	16%

0 skipped this question

8b. Utveckla gärna det du tyckte var bra/mindre bra i kommunikationen och hur det kan förbättras

T ex. vilken information ni hade behövt och när?

Number of answers: 49

Vi hade problem gällande att våra sommarjobbare behövde köra bil själv, men fick ingen direkt hjälp eller information om hur det skulle ske. Fick därför kontakta x antal personer utanför projektet för att få reda på att det var okej.

Jag har som chef inte nåtts av särskilt mycket kommunikation men det har heller inte varit nödvändigt. Medarbetarna som hållit i sommarjobbarna har troligen fått det de behöver.

Kommunikationen var inte bra i början, vi hade behövt förstå hur ansvarsfördelningen skulle se ut och vad vi kunde förvänta oss. Men vid byte av projektledare fungerade det bra

Fick väldigt sent veta att vi fått en sommarjobbare som sen inte kom in i HR fönster förrän efter nästan två veckor i tjänst vilket medförde att vi inte kunde skaffa RS-kort, behörigheter. Ska ändå poängtera att när jag väl fick en kontakt så funkade allt bra oss emellan.

Hade önskat att man inte behövde göra allt administartivt kring anställningen. Har fullt upp med andra anställningar inför sommarens alla vikarier. Hade önskat: edast anmäla oss, få ett namn, träffa personen och informera om arbetsplatsen, inget administrativt för det är väldigt betungade i dessa tider.

Önskar att jag kunde veta om det tidigare.

hade varit bra om vi fått tydligare info om att t.ex. tuberkulos-test ev skulle genomföras, anställningspapper fyllas i mm... drog ut på tiden.

Alltför sen och delvis felaktig/missvisande info.

En samanställning på vad som faktisk hade behövts fixas inför sommarjobbarna började, under och även efter. Ibland har vissa frågor trillat mellan stolarna. Allt från avtal, rsid, avslut. Inga stora punkter.

Lite svårt ibland att förstå vilka uppgifter som låg på projektet och vad som var vårt ansvar. Tex anställningsfrågor, a-skattsedel osv.

Otydlig information kring hela administrationen med anställningsavtal, behörigheter, passerkort etc vilket gjorde att Julia inte fick sin mailadress och RSid förrän efter halva tiden, vilket begränsade hennes möjligheter att utföra vissa uppgifter. Detta har dock fungerat mkt bra inför att vi nu tar emot ytterligare en i nästa period.

Vi hade behövt få information om vilka sommarjobbare som tilldelats oss c:a 6 veckor innan start för att hinna med att både ge och få information från dem. Innan dess måste de också ha tackat ja till jobbet så det är glasklart. Charlotta Levin gjorde en makalös inhämtning sent i loppet, all heder åt henne!

För många informationskällor.

Anställningsavtal och rsid innan personen börjat.

Bra förberedande information. Kanske kunde det tydliggjorts något kring verksamhetens uppdrag i ex schemaläggning etc.

Flödet och framförhållningen (t.ex. synlig processbeskrivning, checklistor avtal och HR, förväntningar/krav, gemensam intro och innehåll, till både handledare/chefer/kollegor/sommarjobbare, goda tips/exempel, tidigare rekrytering, antal/vilka sommarjobbare) skulle ha kommunicerats, synliggjorts och förankrats tidigare för att lägga sommarplaneringar bättre. Bättre upplevelse för både verksamhet, kollegor och sommarjobbare, och något projektgruppen skulle behövt identifiera och kommunicera under våren, vissa saker redan under tidig vår. Nu blev det istället väldigt packat inpå semestrar.

Jag fick ingen information från det att jag anmälde mitt intresse att ta emot tills 1 vecka innan personen skulle börja. Jag hade redan tagit in andra sommarjobbare och planerat för sommaren. Jag fick heller ingen information om vad sommarjobbaren hade fått för info. dvs. vad det kommer vara för arbetsuppgifter, lön, tider osv. Det hade varit bra om jag vetat vad den personen förväntade sig och vad jag hade rätt att förvänta mig.

Har varit något oklart kring anställningsförfarandet. Är man van som chef att ansvara för hela processen under en anställning kan det bli många frågor gällande vem som ansvarar för vad och min upplevelse var att detta var lite otydligt. Men när väl alla frågetecken blev utredda så har det gått väldigt bra.

XX

mkr rörig information till en början, onödigt mkt information

Börja betydligt tidigare då det tar mycket tid, kraft och ork att få till allt det som behövs för att få en sommarjobbare att leverera betydande nytta.

Sen information

sen information och tilldelning av sommarjobbare.

Struktur, telefoner och datorer saknades i början. Info om vilka förväntningar på mig som handledare saknades.

Dålig inledningsvis, bättre sedan.

Tydlighet i vem som som ska komma och när och vad som förväntar av handledaren i praktiken

På det stora hela bra. Jag hade svårt att greppa de olika stegen till anställning, men allt löste sig tack vare en mycket bra kommunikation, rak och snabb, med Marie Bergvall Bark och Charlotta Levin m. fl.

Kanske skulle behövts lite mer förankring gällande vad som gällde vid själva anställningsförfarandet. Projektet och arbetsplatsen skulle behövt prata ihop sig mer kring praktiska detaljer kring detta. Hur funkat superbra då vår kommunikationsvägar fungerat bra så allt har löst sig.

Gärna bättre information i god tid om vem (projektet resp mottagande verksamhet) som gör vad när det kommer till grundläggande saker såsom anställningsavtal, sekretessförbindelser, passerkort, IT-behörigheter etc. Hade även önskat information om vad som gäller vid frånvaro/sjukdom, att de har en fast månadslön och därmed inte behöver registrera timmar. Det var väldigt bra att vi fick möjlighet att förlänga våra sommarjobbare så att de kunde arbeta hos oss några veckor till. Från början hade vi dock inte uppfattat att den möjligheten fanns så det hade varit bra att veta det från början (nu var det en av sommarjobbarna som informerade oss om att han fått info från projektet om att det eventuellt var möjligt med en förlängning).

Anställningen skulle varit klar innan personen började, inte när hen börjat. Positiva mailkontakter med regionkontakten.

ni har svarat direkt på det som jag hade fundering över

Inledningsvis saknades information om gemensamma arrangemang och samordning för sommarjobbarna.

Tog lång tid innan avtalet skrevs, efter att medarbetaren börjat.

Administrationen och informationen inför start var väldigt dålig.

se uppe

Information med god framförhållning. Nu fanns mest brist på kommunikation och information.

Det var mycket bra kommunikation eftersom vi fick snabbt svar på att det var ok att vi kunde behålla sommarjobbarna ytterligare 3 veckor efter period 1 var slut.

rätt mkt inf samt lite rörigt, men till slut fick vi klarhet

Se ovan

Denna gång fick jag information i god tid. Och kunde lägga upp behörigheter så det var klart när sommarjobbaren kom ut.

Lite otydligt gällande avtalen. Fick jaga på lite för att kunna lösa behörigheter osv.

Lite oklart kring vad som behövdes vid avslut. I period 1 fick vi information om individerna för sent, vilket försenade beställningen av behörigheter.

Det gick lite snabbt från beslut till att den första skulle komma och allt var inte på plats, lite administrativt strul med anställning etc. Bättre framförhållning till nästa år så blir det bra!

Genom områdeschef vilket gör att det är svårt att utveckla.

Pga oförutsedda omständigheter hos oss fick vi sent besked om sommarjobbaren.

Jag har enbart fått information via vår EC och inte kött dialogen med projektet.

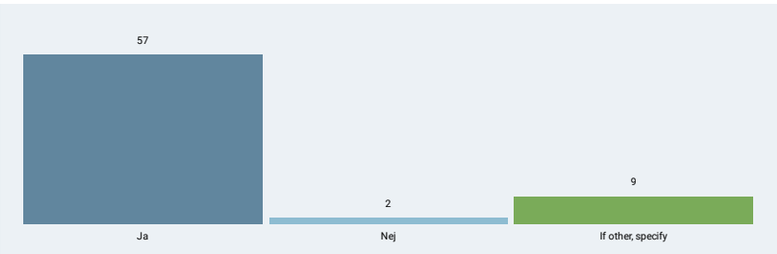
Lättillgänglig

Ytterligare tydligare info kring förberedelser/avtal/fakturering etc

Jag fick reda på detta i god tid för att förbereda min roll i deras utveckling och upplärning.

19 skipped this question

9a. Skulle du/din verksamhet kunna tänka er att ta emot sommarjobbare igen?



Option	Answers	% Answered	% Total
Ja	57	84%	84%
Nej	2	3%	3%

0 skipped this question

vet inte, eftersom jag inte är chef utan enbart varit handledare

Om vi har passande arbetsuppgifter, och om matchningen görs bättre så att vi får sommarjobbare som är intresserade av just vår verksamhet.

möjligen under andra förutsättningar

Njä, min enhet brukar ha minst två praktikanter under VT och HT

Ja, om stödet med administrationen gjordes av ansvariga för projektetet.

Tveksamt eftersom det tar allt för mycket tid i anspråk för saker som egentligen skulle fungera betydligt bättre

Ja, absolut!

Möjligen, beroende på arbetssituationen här.

Vet ej bestämmer min chef

9b. Om ja: varför?

Number of answers: 46

Det finns jobb att göra och jag tycker ungdomar som går arbetslösa och vill jobba ska få möjlighet att göra det

Trevligt och vi har nytta av hjälpen

Det passade vår verksamhet bra. Många enklare uppgifter som de tog tag i med nöje. Det hjälpte verkligen.

extra resurs. dock kanske inte 8 timmar per dag. 4-6 timmar/dag hade räckt.

Ett bra sätt att få in yngre i arbete i dem mindre kvalificerade arbetsuppgifter som vi har

Bra möjlighet att få gjort arbete som fått anstå pga högre prio för annat.

Givande att hjälpa andra utvecklas, tillför arbetsplatsen. Lyfter/belyser vikten av att alla arbetsuppgifter är viktiga i sammanhanget

Funktionen passade oss toppen en sommar med låg bemanning och där mycket av våra övriga uppgifter blir bortprioriterade. Sen klart ligger mycket på personlig lämplighet.

Värdefullt för både personen och för oss, vi har timanställt Julia så hon kommer jobba extra hos oss vid behov under terminen i höst.

Det är en jättebra inkörsport för ungdomar till arbetslivet! De får prova på, lära sig, fråga och få erfarenhet. De får en chans att upptäcka vilka fantastiska möjligheter till spännande arbetsuppgifter som Region Skåne har att erbjuda. Kanske har vi redan träffat några av våra blivande framtida medarbetare?!

Viktigt att ta ansvar för att visa upp RS som arbetsgivare

Sommarjobbaren var en stor tillgång.

Trevlig att ge sommarjobbare en chans att få arbetslivserfarenhet. Men med bättre förutsättningar från projektansvariga.

Se ovan punkt om trivsel. En bra möjlighet för ungdomar att komma ut i arbetslivet och se vad Region Skåne kan erbjuda för arbetsplatser.

Värdefullt ur många olika aspekter, utifrån kandidat-perspektiv och arbetslivserfarenhet samt ökad valkompetens, utifrån arbetsgivar-perspektiv och en chans att visa sig attraktiv för praktikanters framtida utbildnings- och/eller yrkesval, ev. direktrekrytera efter sommarjobbsperioden. För att stärka framtida kompetensförsörjning.

Samhällsviktig uppgift

Ett bra tillskott under en period där vi behöver all hjälp vi kan få samt att det är ett ypperligt tillfälle att marknadsföra vården som yrkesbana.

Lärorikt!

dels att våra ungdomar har något meningsfullt att göra, samt att dom får en inblick i sjukvården, våra två blev klart intresserade av att arbeta inom vård sektorn

Bra avlastning.

för att hjälpa andra att komma in i arbetslivet

Bra med extra hjälp under en period då vi är som mest sårbara.

De har verkligen gjort nytta i vår verksamhet och det har varit trevligt att ha dem hos oss.

Bra erfarenhet för sommarjobbarna

super att få två händer till i sommar!!! hade gärna haft även period 2!!!

De är en bra resurs.

För ungdomarnas skull.

viktigt ur många aspekter. för medarbetare på Region Skåne, för Region Skåne som arbetsgivare, för de som sommarjobbat

Ger en bra möjlighet för individer att testa på Region Skåne. Vilket jag anser att alla villiga bör få.

Viktigt

Ja, om vi har mer arbete som kan utföras av sommararbetare.

dels att dessa ungdomar har vettig sysselsättning samt att dom får en inblick i vården, kanske blivande medarbetare

För att det kan vara en chans för oss att synliggöras och förhoppningsvis på sikt få unga att söka sig till att arbeta inom hälso- och sjukvård och i synnerhet inom tandvård och gärna offentlig sektor. Vi har t.ex svårt för att behålla personal, detta beror till största delen på att lönen är bättre i privat sektor. Men beror givetvis också på ledarskap och arbetsmiljö.

Bra sätt att få in unga medarbetare till regionen.

se ovan

Sprider gärna kunskap om vår verksamhet och våra arbetsuppgifter.

Inspirerande och kul att kunna ge dem möjligheten till sommarjobb. Vi har timanställt en som kommer jobba parallellt med studierna i höst.

Mycket givande med kloka, inspirerande unga kollegor

Samhällsnytta och potentiella kollegor inom regionen.

avlastar arbetsuppgifter från personalen i vården

Om vi har lämpliga arbetsuppgifter.

Det är alltid kul att visa vad regionen gör speciellt kundcenter.

Bra hjälp till ordinarie personal samt ett bra sätt att "presentera" vården till personer som kanske inte skulle välja vården som yrke annars.

Positivt att skapa arbetstillfällen och lite "luft i systemet" i verksamheten

För att få en chans att visa upp vården som yrke för personer som kanske inte tänkt i de banorna tidigare.

De var en bra förstärkning till ordinarie personal.

22 skipped this question

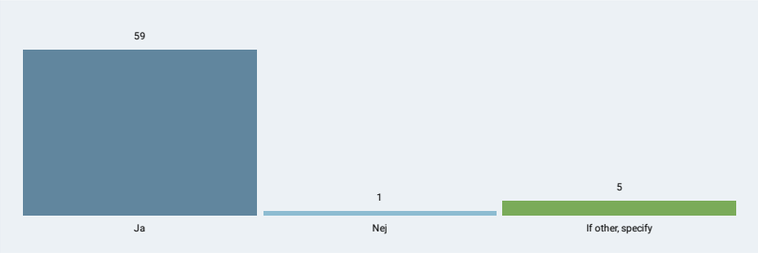
9b. Om nej: varför inte?

Number of answers: 1

För att det är svårt att hitta kvalitativa relevanta uppgifter till en sommarjobbare när det inte händer så mycket i verksamheten under semestertider

67 skipped this question

10. Anser du att Sommarjobbssatsningen är något Region Skåne bör fortsätta med?



Option	Answers	% Answered	% Total
Ja	59	91%	87%
Nej	1	2%	1%

3 skipped this question

Ja, om ni kan få till processerna innan jobbstart.

Ja, absolut, bra för ungdomarna, verksamheten och samhället

kanske mer en HRfråga?

Genom HR?

Kanske koppla ihop bättre med HR-organisationen och GSF.

10b. Om nej: varför inte?

Number of answers:

68 skipped this question

11. Skriv gärna här om du har några tankar att dela med dig av

Number of answers: 25

Det är viktigt att man förstår vad som förväntas av en, både från handledare och från sommararbetarna. För oss är det svårt att förbereda att ta emot någon då det kan variera från att ha någon som inte kan skriva en hel mening och behöver stöd i varje steg till någon som är helt självgående. Kanske om man kan vara med på intervju eller i alla fall kunna ställa några krav i profilen så hade det hjälpt i att kunna förbereda. Sen är det också bra om man kan hitta någon som är lite intresserad av vad man gör, vet inte om det är för svårt men det hade underlättat för alla.

Som sagt gärna bättre framförhållning :-)

Önskar slippa administration

Se punkt 7b.

fin gest gentemot samhället att erbjuda arbetsplats. dock är mervärdet inte tillräckligt stor för verksamheten om vi skulle betala för detta själv.

Skulle behövt längre framförhållning från det som beslut kom om att vi skulle få sommarjobbare till det dem skulle strata sin anställning. detta för at utse handledare på operativnivå och inte behöva nyttja övergripande funktioner

Tycker konceptet är otroligt bra! Att kunna erbjuda unga ett sommarjobb.

Detta kan bara bli bättre med lite erfarenhet från småsaker som tex. frikod och vad vi ska göra med a-skattsedel.

Tänker att det administrativa strulet berodde på att allt skulle hända så snabbt, att beslutet kom sent och att tiden var knapp innan första perioden startade. Inför period två verkar allt ha fallit på plats. I och med att vi var involverade i rekryteringsförfarandet så är det önskvärt med god och bättre planering/framförhållning om satsningen återkommer nästa år så att fördelningen av platser kan ske på ett så bra sätt som möjligt för alla inblandade.

Jag tror det kan vara en god idé till nästa gång att ha en kick-off (fysisk eller Teams) i tidigt skede med involverade handledare/kontaktpersoner från resp. förvaltning där samlad information ges och möjlighet att ställa frågor finns. Det gick ju bra även med mycket mail och telefonkontakt men det kändes som att vi höll på att bygga huset samtidigt som vi flyttade in i det! Planering/förberedelser/information behöver dras igång tidigare både inom huvudprojektet och ute i förvaltningarna och kontaktvägarna vara vältrampade innan sommarjobbarna står i dörren, både praktiskt och administrativt. Det var lika mycket administration för en månads anställning som vid en tillsvidareanställning, kan denna hantering göras lättare?

Viktigt att se till så arbetsuppgifter finns i verksamheten så att de inte är sysslolösa. Samt att allt måste finnas tillgängligt minst 1 vecka innan personen börjar för att vi skall kunna ge vår kommande medarbetare behörigheter och sköta ett snyggt jobb. För den ena tjejen kändes det som att hon kastades in och blev en besvikelse även för henne. För inget var klart från er sida vilket innebar vi kunde inte förse henne med de hon behövde för sitt arbete.

-

Se ovan.

XXX

Ett mycket gott initiativ, men med allt för mycket tidsåtgång för att ens kunna få igång en bra leverans från en sommarjobbare. Detta beror dock inte på varken detta projekt eller sommarjobbaren i sig utan beror på undermåliga befintliga processer i regionen som stort.

Perfekt inom service och hälso- och sjukvård men inte så mycket inom regional utveckling.

Jag tycker att detta är en av de bästa satsningar vi kan göra som Region. Min undran är om det möjligt att gå ner ytterligare i åldrarna, kanske erbjuda de från 15 år? Vi kan alltid hitta meningsfulla och inspirerande arbetsuppgifter. Många i denna ålder är också kreativa och nyfikna.

Ett bra sätt att skapa värdefulla arbetstillfälle för unga personer som är på väg in på arbetsmarknaden samtidigt som vi får avlastning i verksamheten. Tack!

Jag är positiv till att ha sommarjobbare, krävs lämpliga arbetsuppgifter, engagerad arbetskontakt/handledare och en intresserad sommarjobbare med arbetsmoral. Arbetsplatsen behöver ha förberedda arbetsuppgifter.

Fantastiskt att vi kan hjälpa unga studenter att få ett sommarjobb och få komma ut i verksamheterna hoppas verkligen att vi får möjlighet att ta emot fler studenter

Tycker ni har gjort det bra för att vara första gången. Stor respekt för storleken i projektet. Hoppas detta fortsätter!

Ja det bra med sommararbetare som kan hjälpa till med sådant som ingen har haft tid med av ordinarie personal. Dessutom väldigt trevligt att lära känna ungdomarna.

Mycket bättre hantering denna gång. Information kom i bättre tid och jag han få igenom behörigheter som behövdes och överlämnandet av information till sommarjobbaren kändes mer förberett och tror hon kände sig mer välkommen än första vi hade då inget var klart då.

Hade underlättat för oss om avtal var klara redan i juni även för andra perioden så man har tid att lösa allt som behövs på arbetsplatsen.

Jag hoppas det återkommer till nästa år. Bra för både dem och för oss, vi kan visa upp vår verksamhet och förhoppningsvis berättar de vidare om en positiv upplevelse hos oss.

43 skipped this question