

Uppföljning av handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

Den 20 juni 2019 beslutade Sjukhusstyrelse Landskrona att anta en Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro på lasarettet i Landskrona, Dnr 1900146. Handlingsplanen har sedan dess följts upp kontinuerligt.

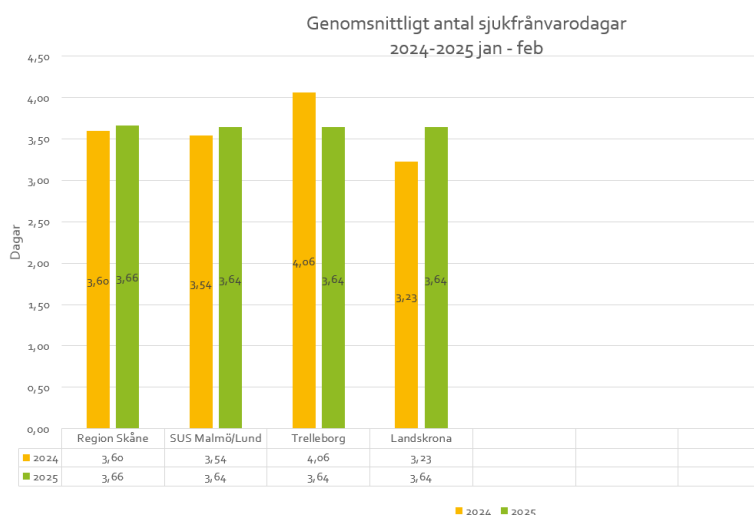
Det är av största vikt för lasarettet i Landskrona att fortsätta arbeta i enlighet med handlingsplanen för minskad sjukfrånvaron. Detta för att skapa en bättre arbetsmiljö, för att få friskare medarbetare och därmed ge bättre och tryggare vård till patienterna till en lägre kostnad.

Denna uppföljning innehåller två delar:

1. Först en uppföljning av årets två första månader, januari till februari 2025, i jämförelse med samma period 2024
2. Därefter en aktivitetstabell innehållandes pågående och avslutade aktiviteter för att minska sjukfrånvaron

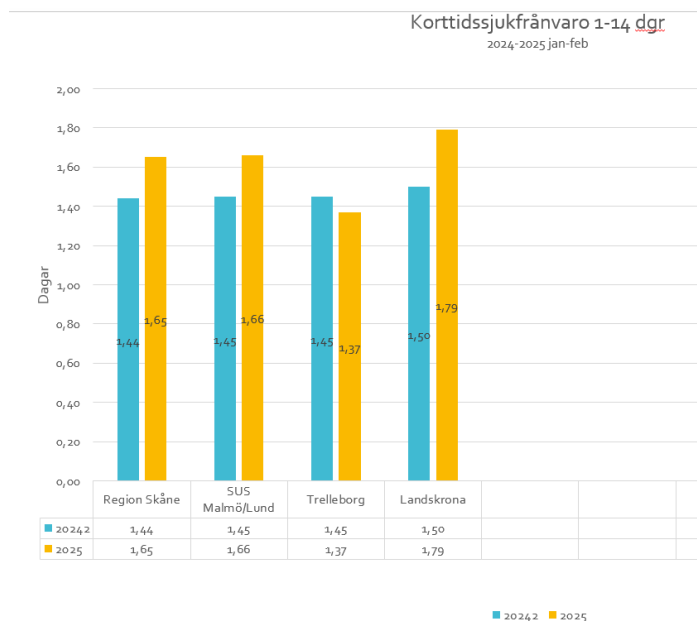
Sjukfrånvaro i dagar jan-feb 2024 – 2025

Staplarna visar sjukfrånvaroutvecklingen på lasarettet i Landskrona i jämförelse med Region Skåne som helhet samt sjukhusen i Malmö – Lund samt Lasarettet Trelleborg. På lasarettet i Landskrona har sjukfrånvaron ökat med 0,41 dagar.



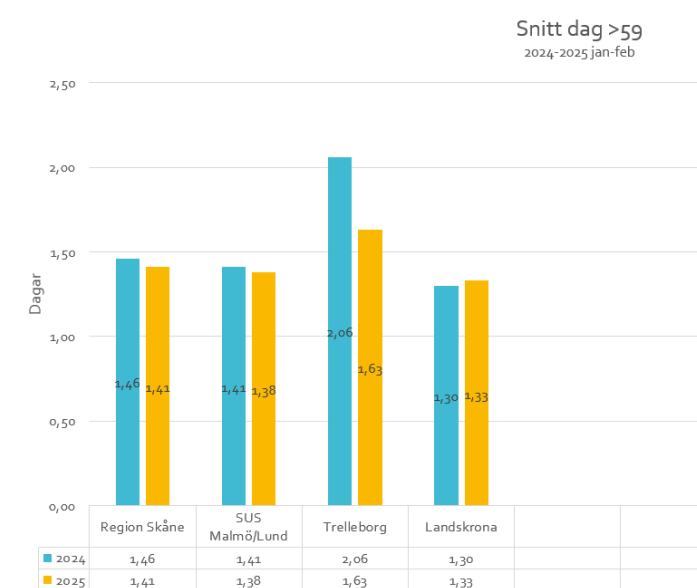
Korttidssjukfrånvaro 1-14 dagar

Korttidsfrånvaron i Landskrona ligger på 1,79 dagar vilket innebär en ökning med 0,29 dagar.



Långtidssjukfrånvaro >59

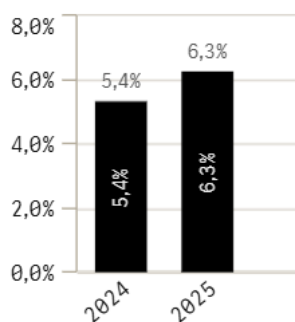
Långtidssjukfrånvaron på Lasarettet i Landskrona ligger på 1,33 dagar vilket enbart är en marginell ökning jämfört med samma period förra året men ligger än dock lägst enligt nedan.



Tabellerna som följer nedan visar sjukfrånvaron i procent på lasarettet som helhet, på verksamhetsområdesnivå och stab fördelat per yrkeskategori, åldersintervaller, fördelning per kön samt långtidssjukfrånvaro.

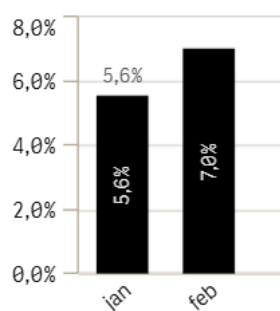
Sjukfrånvaron i procent har ökat med 0,9 procentenheter totalt sett på lasarettet under årets två första månader i jämförelse med samma period förra året.

Sjukfrånvaro i % 2024 – 2025 jan - feb

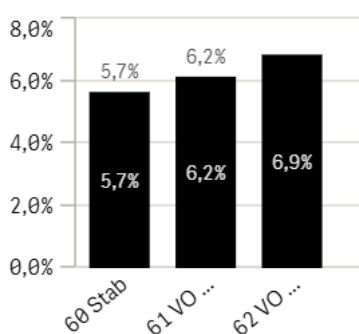


Nedan visar också hur sjukfrånvaron fördelar sig månadsvis på lasarettet.

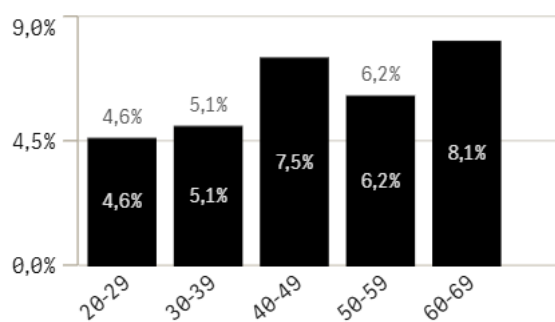
Sjukfrånvaro i % fördelat per månad 2025 jan - feb



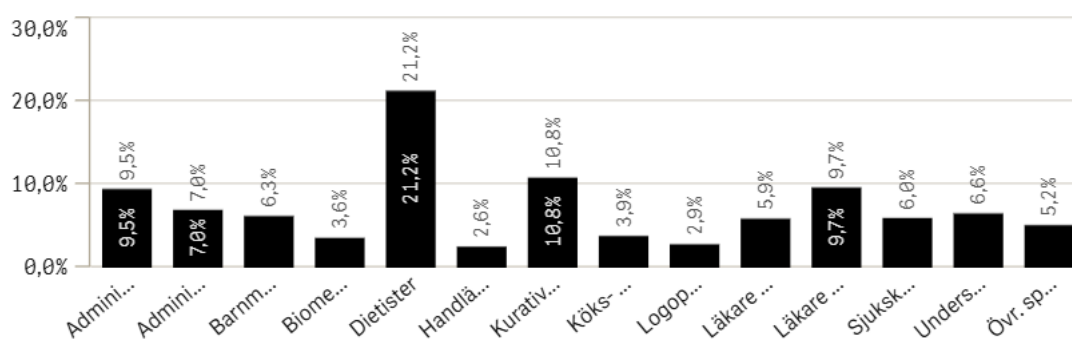
Sjukfrånvaron i % per stab samt verksamhetsområdesnivå 2025 jan - feb



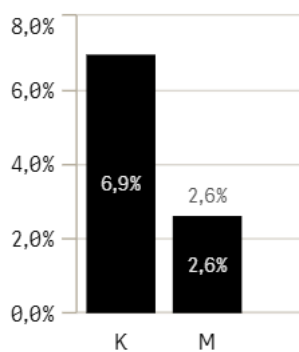
Sjukfrånvaro i % per åldersintervall 2025 jan - feb



Sjukfrånvaron i % per yrkeskategori 2025 jan -feb

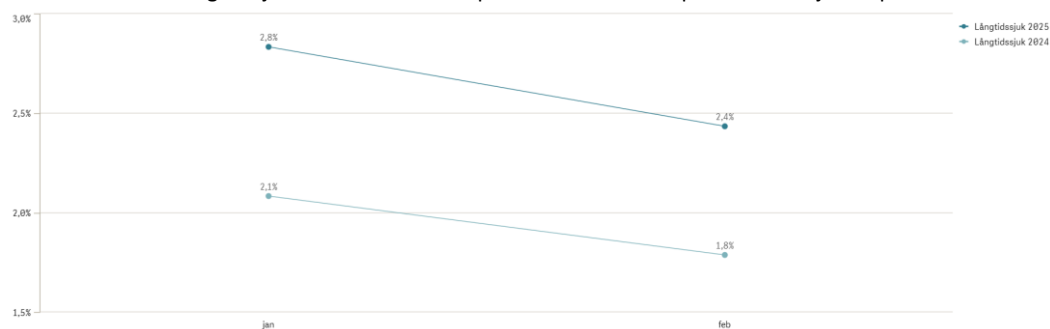


Sjukfrånvaron i % per kön 2025 jan - feb



Långtidssjukfrånvaron på lasarettet i Landskrona 2024 – 2025 jan – feb

Tabellen visar att långtidssjukfrånvaron fördelat per månad. Mörk stapel 2025 och ljus stapel 2024.



Aktiviteter – handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

Följande mål eftersträvas för året:

- Mål: 5,5 % på helår 2025 (2024 Mål: 5,5 % Utfall: 5,5 %)
- Mål: 21 dagar på helår 2025 (2024 Mål: 21 dagar Utfall: 20,31 dagar)

Nedan tydliggörs aktiviteter i handlingsplan för minskad sjukfrånvaro. Aktiviteterna är listade från pågående, planerade samt aktiviteter som genomförs vid behov (tabell 1). Avslutningsvis återfinns även en tabellsammanställning med avslutade aktiviteter (tabell 2). Handlingsplanen följs upp löpande under året och uppdateras vid behov, beroende på sjukfrånvaroutveckling under året.

1. Pågående och planerade aktiviteter samt aktiviteter som genomförs vid behov

Aktivitet	Information	Status
Månatliga enskilda uppföljningsmöten avseende sjukfrånvaron/personalsituationen mellan chef och HR	Löpande enskilda uppföljningsmöten.	Pågående
Kontinuerlig utbildning och uppföljning i rehabiliteringsverktyget ADATO mellan chef och HR	Kontinuerlig utbildning.	Pågående
Träff och dialog Previa, chefer och HR	Previas besöker fysiskt lasarettet för att träffa cheferna och HR för att berätta om avtalet dvs tjänsteutbudet, mellan dem och förvaltningen och våra samarbetsformer.	En gång per år
Rutin för sjukanmälan	Genomgång för chefer samt på APT kontinuerligt	Vid behov
Genomgång Rutiner "Om du blir sjuk"	Genomgång för chefer samt på APT och vid rehabiliteringsärenden. Handbok för medarbetare om frisknärvaro, sjukfrånvaro och rehabilitering	Vid behov
Plan för återgång i arbete	Individuella genomgångar för chefer	Vid behov
Genomgång av Region Skånes rehabiliteringsprocess	Individuella genomgångar för chefer	Vid behov
Genomgång av Friskvårdsbidraget	Genomgång för chefer samt på APT kontinuerligt	Vid behov

2. Avslutade aktiviteter

Aktivitet	Information	Datum
Sunt Arbetsliv	Sunt Arbetsliv drivs av de fackliga organisationerna i samverkan med Sveriges kommuner och regioner samt Pacta. Ett lokalt resursteam bestående av två verksamhetsutvecklare är destinerat till lasarettet i Landskrona under ca 1 års tid. Ingen kostnad för lasarettet förutom den tidsåtgång detta arbete kräver. De ger stöd för förändring inom arbetsmiljö- och verksamhetsutveckling, arbetar med organisatoriska friskfaktorer och beteendeförändring på individ- och organisationsnivå. Målet är en frisk och attraktiv arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro. Detta pilotprojekt har legat lite vilande och vi har enbart kunnat träffas digitalt under 2020 och 2021. Arbetet med Sunt Arbetsliv kommer att avslutas i juni 2022. Med tanke på arbetet med införandet av de nya arbetstidsbestämmelserna avseende dygnsvilan kommer arbetet med friskfaktorerna lokalt ute på enheterna fördröjas.	Avslutad 2023

Fysioterapeut till Lasarettet i Landskrona	HR-organisationen inom Sus förvaltning har anställt en fysioterapeut som till viss del kommer att arbeta internt med medarbetargrupper inom förvaltningen. Det kan vara i form av hälsoaktivitet på APT, inspiration och föreläsningar kring rörelse och återhämtning, expertstöd avseende lyftteknik, hjälpmedelsbehov och instruktionsmaterial. Fysioterapeuten har träffat och utbildat våra fysioterapeuter på vårdavdelningarna inom VO Internmedicin.	Avslutad 2022-05-31
Rehabråd för chefer, Försäkringskassan och Falck	Forum för erfarenhetsutbyte mellan olika aktörer. Råd och diskussion av avidentifierande ärenden	2021-09-21
Kom-tillbaka projektet	Ett projekt som vänder sig till medarbetare i omställning. Två medarbetare från lasarettet deltog; en har valt att lämna Region Skåne och en medarbetare är åter i tjänst. Insatsen finns inte längre.	Avslutad 2021-01-21
Ledningsgruppsutveckling med fokus på hållbart och hälsofrämjande ledarskap	Föreläsningar och workshops för sjukhusledningen i hållbart och hälsofrämjande ledarskap under två halvdagar.	Avslutad 2019-11-30