

Remiss - Förändrings- och genomförandeplan för mål och strategi för Framtidens hälsosystem SHS LKR

Bakgrund

Hälso- och sjukvårdsnämnden har översänt *Förändrings och genomförandeplan för framtidens hälsosystem 2022-2025* till sjukhusstyrelserna, sjukvårdsnämnderna, personalnämnden och servicenämnden, för synpunkter inför hälso- och sjukvårdsnämndens förslag till hälso- och sjukvårdsbudget 2023.

Förändrings- och genomförandeplanen beskriver viktiga milstolpar som behöver uppnås för perioden och är tänkt som en konkretisering av dokumentet *mål och strategi för framtidens hälsosystem*, vari framgår såväl mål som strategier för arbetet med att skapa framtidens hälsosystem. I grunden för arbetet återfinns av regionfullmäktige beslutat *Färdplan för Framtidens hälsosystem* (april 2020) där sju insatsområden framlagts för omställning av vården, i syfte att klara dagens och framtidens utmaningar.

Nedan följer Sjukhusstyrelse Landskronas yttrande över förändrings- och genomförandeplanen.

Yttrande Lasarettet i Landskrona

Sjukhusstyrelse Landskrona ställer sig övergripande positiv till intentionen med Förändrings och genomförandeplan för framtidens hälsosystem 2022-2025.

Förändrings- och genomförandeplanen tydliggör en strategisk karta med s.k. milstolpar – steg mot målen – vilka delats upp i enlighet med de prioriterade insatsområdena i *Färdplan för framtidens hälsosystem*. Det anges att den strategiska kartan är tänkt att fungera som ett verktyg för olika beslutsnivåer för att kunna få en överblick och följa vilka steg som behöver tas i arbetet och i vilken ordning. Vidare tydliggörs tänkta effekter kopplat till varje milstolpe, vilka riktas mot invånare, systemet och/eller verksamheterna. Det anges vidare att de beslut som behövs kring åtgärder, lösningar och uppdrag som bidrar till de önskade effekterna, hanteras i ordinarie ärendeprocesser alternativt i Region Skånes verksamhetsplans- och budgetprocesser i tillämpliga fall. Planen är tänkt att utvärderas och revideras årligen.

Sjukhusstyrelse Landskrona är positiv till syftet med planen men vill samtidigt lyfta fram några punkter som av vikt att beakta.

Generellt kan påtalas att stora och små sjukhus i många delar har väldigt olika förutsättningar, något som kan göra det svårt att ha samma förändringsplan för samtliga, såvida detta inte tas i beaktande. Detta gäller exempelvis arbete kopplat till nära vård och mobila team men också avseende kompetensförsörjning.

Det är centralt en plan av denna typ, som syftar till att användas som verktyg för beslutsfattande på olika nivåer, är lättillgänglig och tydlig, för så väl beslutsfattare, medarbetare och medborgare. I delar skulle planen kunna tjäna på att förenklas i syfte att bättre fungera som stöd för beslut om nödvändiga/adekvata insatser och åtgärder, vilka ska göras i ärendeprocesserna. Sådana förenklingar kan göras på olika sätt, men en möjlighet vore att exempelvis tydligare ange "Prioriteringar för 2023" och liknande. Det är viktigt att så väl beslutsfattare, medarbetare och medborgare kan tolka och förstå hur planen förhåller sig till andra styrdokument i Region Skåne, i synnerhet när arbetet mot milstolparna ska integreras i den ordinarie budget- och ärendeprocessen. Det är även centralt att det utvecklas ett lokalt ägandeskap kring de förändringsprocesser som är en del av arbetet med förändrings- och genomförandeplanen. Det måste därutöver enkelt gå att urskönja hur de förändringsprocesser som redan är pågående i Region Skåne passar in i förändrings- och genomförandeplanen och/eller om det finns förändringsprocesser, som på grund av dess oförenlighet med milstolpar eller den övergripande målbilden i planen, bör nedprioriteras och/eller avvecklas.

Styrelsen vill även betona att de målbilder som framläggs är bra men att det kopplat till milstolparna i delar blir otydligt vad dessa i realiteten förväntas innehålla. Kopplat till redan fattade beslut, exempelvis avseende SDV eller personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp, är detta tydligare men som följd av det i flera fall anges att *strukturer* eller *modeller* ska skapas blir en stor del av milstolparnas faktiska innehåll svårt att ta till sig.

På grund av att milstolparna i delar är vaga blir följden att det är svårt att säkerställa att deras realiserande är tillräckligt för att nå uppsatta mål. Ytterligare konkretisering av milstolparna vore därför önskvärt. Kopplat till detta arbete vill styrelsen betona vikten av att ett sådant konkretiseringsarbete leds av lämpligt politiskt organ, och ej enbart av tjänstemannaorganisationen.

Warda Fatih,
Ordförande

Rickard Claesson,
Sjukhuschef