Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2022-06-23 kl.10-12
Plats: Styrbord/Babord, Dockan, Malmö

Beslutande
Pontus Lindberg (M), ordförande
Carina Wutzler (M), vice ordförande
David Westlund (S), 2:e vice ordförande
Margareta Johansson (KD), tjänstgörande ersättare för Åsa Kull (C)
Charlotte Eliasson (S), tjänstgörande ersättare för Elisabeth Holmer (S)
Ewa Bejvel (SD)

Ersättare
Camilla Knobblock (L)
Torbjörn Brorsson (M)

Övriga
Johanna Holmberg, HR-direktör
Ronny Wain, Koncernstab HR
Jan Lundin, Koncernstab HR (deltog kl.10:00-10:30)
Maria Melin, Koncernstab HR (deltog kl.10:00-10:30)
Teresa Roslund, Koncernstab HR (deltog kl.10:45-11:00)
Gudrun Berggren, Koncernstab HR (deltog kl.11:30-11:50)
Lisbeth Lunde, Koncernstab HR (deltog kl.11:30-11:50)
Agneta Persson, facklig representant
Monika Göl, facklig representant
Lovisa Eriksson, nämndsekreterare

---

§ 28 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordförande justera protokollet.

---

§ 29 Verksamhetsinformation

- HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
- Förhandlingsärenden, *Jan Lundin*
- Information om lärplattform, *Teresa Roslund*

---

§ 30 Anmälan av informationshandlingar juni PN
Ärendenummer: 2022-POL000002

Personalnämndens beslut
1. Nämnden lägger inkommen information till handlingarna

Sammanfattning
Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument
1. Beslutsförslag 2022-06-16
2. RS § 154 Planeringsdirektiv inför verksamhetsplan och budget 2023 med plan för 2024 och 2025 m. bilagor
3. Rapport om alternativ benämning på servicevärdar

---

§ 31 Månadsuppföljning maj med analys och prognos PN
Ärendenummer: 2022-POL000004

Personalnämndens beslut
1. Personalnämnden fastställer uppföljning och prognos per maj månad avseende personalnämnden och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning
I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per maj månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

Yrkanden
David Westlund (S) yrkar att personalnämnden äskar 3,5 miljoner kronor från regionstyrelsen för att täcka prognostiserat underskott.

Ordförande ställer tilläggsyrkande mot avslag och finner att nämnden beslutat i enlighet med hans förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument
1. Beslutsförslag 2022-06-15
2. Månadsrapport maj månad 2022

§ 32 Inrättande av ledarskapsakademi

Ärendenummer: 2022-POL000211

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner konceptuellt förslag till inrättande av ledarskapsakademi som utgångspunkt för fortsatt arbete.
2. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktör att arbeta fram en konkret plan för genomförande och återrapportera till nämnden 2022-09-30.
3. Projektet finansieras med 400 tkr för projektledning under 2022.

Sammanfattning

Enligt uppdrag från Personalnämnden åt HR-direktör 22-02-04 att ta fram konceptuellt förslag och plan för inrättande av Ledarskapsakademi omfattande alla Region Skånes chefer och ledare är en preliminär plan framtagen.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-05-25

---

§ 33 Omdisponering av internbudget för att utökning av utbildningsplatser för specialistsjuksköterskor

Ärendenummer: 2020-POL000532

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden omdisponerar 8,3 mkr inom ram för utökning av platser på specialistutbildning för sjuksköterskor för 2022.

Sammanfattning

Nyttjandet av insatserna utbildningsanställning och utbildningslön har ökat de senaste terminerna. Samtidigt som denna positiva utveckling skett har kostnaden för varje enskild utbildningslön och utbildningsanställning stigit. Resultatet av detta är att prognosen inför höstterminen 2022 starkt indikerar att befintlig budget för insatserna utbildningslön och utbildningsanställning inte kommer att täcka kostnaderna.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-06-07

Vid protokollet

Lovisa Eriksson

Pontus Lindberg
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Socialdemokraterna
I REGION SKÅNE

Reservation
Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden
2022-06-23

Reservation: 4. Månadsuppföljning maj med analys och prognos

Bristen på specialistutbildade sjuksköterskor är en av de största anledningarna till stängda vårdplatser i Region Skåne. Vi socialdemokrater har i varje budget under mandatperioden argumenterat för fler utbildningsanställningar som ger sjuksköterskor möjlighet att studera till specialister med bibehållen lön. Nu utökar nämnden antalet utbildningsanställningar, men Alliansen har bara finansierat utökningen till 70 procent. Ekonomin får inte bli ett hinder för att utbilda fler specialistsjuksköterskor. Därför yrkade vi socialdemokrater på att nämnden ska äska en ramökning på 3,5 miljoner från Regionstyrelsen. Då vårt yrkande inte vann gehör reserverar vi oss mot beslutet.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund