

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2022-04-29 kl.9-12

Plats: Öresund, Skånevåningen, Dockan, Malmö

Beslutande

Pontus Lindberg (M), ordförande

Carina Wutzler (M), vice ordförande

David Westlund (S), 2:e vice ordförande

Margareta Johansson (KD), tjänstgörande ersättare för Åsa Kull (C)

Elisabeth Holmer (S)

Paul Svensson (SD)

Ersättare

Camilla Knobblock (L)

Ewa Bejvel (SD)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör

Ronny Wain, Koncernstab HR

Jan Lundin, Koncernstab HR

Gudrun Berggren, Koncernstab HR (§ 15)

Jessica Erlandsson-Persson, Koncernstab HR (§15)

Ann Svensson, Koncernstab HR (§ 15)

Tracey Golrang, Koncernstab HR (§ 23)

Sandra Jarl, Koncernstab HR (§ 19-20)

Joanna Svedberg, facklig representant

Lovisa Eriksson, nämndsekreterare

§ 14 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordförande justera protokollet.

§ 15 Verksamhetsinformation

- HRD informerar, *Johanna Holmberg*
- Framtidens hälsosystem, *Vinko Mikulic*
- Arbetet med likarättsrond, *Ola Björgell*
- Sommarplanering 2022, *Jessica Erlandsson-Persson och Ann Svensson*
- Förhandlingsärenden ev. löneöversyn samt personalomsättning, *Jan Lundin*

§ 16 Anmälan av informationshandlingar april PN

Ärendenummer: 2022-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Nämnden lägger inkommen information till handlingarna.

Sammanfattning

Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-04-21
2. § 7 Projekt optimerat vårdflöde - slutrapport SHS Ystad m. bilagor
3. § 47 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2021

§ 17 Månadsuppföljning mars med analys och prognos PN

Ärendenummer: 2022-POL000004

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer föreliggande uppföljning och prognos per mars månad avseende personalnämnden och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per mars månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-04-04
2. Månadsrapport mars månad 2022

§ 18 Uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2021-2022

Ärendenummer: 2021-POL000020

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner Uppföljning Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2021-2022

Sammanfattning

Uppföljningen bygger på de 10 strategier med tillhörande insatser som inryms i Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2021-2022

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-21
 2. Uppföljning kompetensförsörjningsplan 2021
-

§ 19 Region Skånes kompetensförsörjningsplan 2022 - 2023

Ärendenummer: 2021-POL000049

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner uppdaterad kompetensförsörjningsplan och överlämnar densamma som information till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, sjukhusstyrelserna för SUS, Landskrona, Helsingborg, Ängelholm, Kristianstad, Hässleholm, Ystad och Trelleborg samt psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, primärvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kollektivtrafiknämnden, kulturnämnden och servicenämnden.

Protokollsanteckning

Samtliga ledamöter från socialdemokraterna lämnar bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Region Skånes kompetensförsörjningsplan består av tre delar: syfte, kompetensanalys och strategier samt aktuellt rekryteringsläge. I utarbetandet av strategierna har representanter från Region Skånes förvaltningar, funktionsexperter inom koncernstab HR, fackliga representanter, framtidens hälsosystems operativa styrgrupp och HR-direktörens regionövergripande ledningsgrupp varit delaktiga. Lokala kompetensförsörjningsplaner har tagits i alla politiska organ med egen förvaltning inom regionen och ackumuleras som en del av den övergripande kompetensförsörjningsplanen.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-21
2. Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2022 - 2023

§ 20 Svar på Initiativärende. Krisplan för att åtgärda personalomsättningen i hälso- och sjukvården inom Region Skåne
Ärendenummer: 2022-POL000097

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avslår initiativärendet.

Reservation

Paul Svensson (SD) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till eget yrkande.

Sammanfattning

Paul Svensson (SD) har i ett initiativärende föreslagit "att personalnämnden beslutar att upprätta en krisplan för att åtgärda personalomsättningen och implementera den i samtliga berörda verksamheter i hälso- och sjukvården".

Yrkande

Paul Svensson (SD) yrkar bifall till initiativärendet.

Ordförande ställer bifallsyrkande mot avslag och finner att nämnden beslutat i enlighet med hans förslag till beslut.

Votering begärs och nämnden fastställer följande propositionsordning.

De som vill bifalla ordförandens förslag till beslut rösta JA

De som vill bifalla bifallsyrkande från Paul (SD) röstar NEJ.

Voteringen utfaller med 3 JA-röster och 3 NEJ-röster.

JA-röster ges av: Carina Wutzler (M), Margareta Johansson (KD) och Pontus Lindberg (M).

NEJ-röster ges av: David Westlund (S), Elisabeth Holmer (S), Paul Svensson (SD)

Med ordförandes utslagsröst har nämnden därmed beslutat i enlighet med ordförandens förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-21
 2. Initiativärende "Krisplan för att åtgärda personalomsättningen i hälso- och sjukvården inom Region Skåne" 2022-03-02
-

§ 21 Återremiss. Program för att tillgodose rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Ärendenummer: 2021-POL000383

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige fastställer ”Program för att tillgodose rättigheter för personer med funktionsnedsättning avseende åren 2022-2025” och ger samtliga nämnder/styrelser i uppdrag att beakta programmet i arbetet med verksamhetsplan och budget under planperioden.

Sammanfattning

Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning uppdateras med strategiska mål inom 4 områden. Programmet lägger fokus på samverkan och samarbete både inom och utom Region Skåne för att identifiera och åtgärda hinder för personer med funktionsnedsättning.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-04-21
2. Program för att tillgodose rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2022-2025

§ 22 Finansiering av uppdragsutbildning för anestesisjuksköterskor

Ärendenummer: 2022-POL000110

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden tillsätter medel för fyra uppdragsutbildningar per år i 3 år till specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning anestesisjukvård med start höstterminen 2022.
2. Uppdragsutbildningarna finansieras inom ramen för personalnämndens medel till förfogande.

Sammanfattning

Personalnämnden föreslår under en treårsperiod finansiera fyra uppdragsutbildningar (platser) per år till specialistsjuksköterskeprogrammet inom inriktning anesthesi med start höstterminen 2022.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-04-21
 2. RD-Beslut "Öka antalet studerande inom Operation/Anestesi/Intensivvård – specialistsjuksköterskeutbildning inför höstterminen 2021" 2021-05-26
-

§ 23 Breddinförande av servicevårdar - bemanning och rätt använd kompetens

Ärendenummer: 2020-POL000320

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktör att redovisa en alternativ benämning för yrkeskategorin till ärendets beredning i regionstyrelsen.

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige följande:

1. Yrkeskategori servicevårdar införs som en egen profession från och med 2022-09-01.
2. Yrkeskategori servicevårdar anställs på Regionservice. Undantag från detta godkänns efter särskild beredning.
3. Implementeringen av servicevårdar följs upp i den löpande uppföljningen, såsom delårs- och helårsrapporteringen. En större utvärdering ska presenteras 2025-2026.

Sammanfattning

Personalnämnden godkände ett projektdirektiv att ta fram ett underlag inför ett eventuellt beslut om breddinförande av servicevårdar i Region Skåne. Ärendet innehåller slutrapporten från detta projekt med förslag till breddinförande av servicevårdar inom Region Skåne.

Yrkanden

Ordförande yrkar att beslutssats 3 "Det fortsatta införandet av servicevårdar påbörjas 2022-09-01 och ska vara fullt implementerat 2023-08-31" tas bort.

Ordförande yrkar att personalnämnden uppdrar åt HR-direktör att redovisa en alternativ benämning för yrkeskategorin till ärendets beredning i regionstyrelsen.

Ordförande stället proposition på ärendena och finner att nämnden beslutat bifalla de ovan stående yrkandena.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-31
2. Rapport yrkeskategori servicevårdar

§ 24 Rapport delfinansiering optimerat vårdflöde Ystad

Ärendenummer: 2020-POL000320

Personalnämndens beslut

1. Nämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Ärendet innehåller rapport gällande projektet "Optimerade vårdflöden" som

personalnämnden delfinansierat under 2021. Projektet är inte avslutat i Ystad, men personalnämndens finansiering är avslutad. Erfarenheter från projektet inkluderas i det regionövergripande underlaget gällande servicevårdar.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-04-21
2. Delrapport per 2021-12-31 Optimerade vårdflöden– rätt använd kompetens daterad 220210

§ 25 Motion. Inför servicevårdar i hela Region Skåne

Ärendenummer: 2021-POL000179

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår Regionfullmäktige

1. Regionfullmäktige anser motionen besvarad.

Sammanfattning

David Westlund (S), Henrik Fritzson (S) och Jonas Esbjörnsson (S) har i motion föreslagit att regionfullmäktige beslutar om att införa servicevårdar i hela Region Skåne.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande ställer bifall mot besvarande och finner att nämnden beslutat i enlighet med hans förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2022-03-31
2. Motion. Inför servicevårdar i hela Region Skåne (odaterad)

§ 26 Arbetsmarknadsåtgärder för individer långt från arbetsmarknaden inom Region Skåne

Ärendenummer: 2022-POL000111

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktör att genomföra insatser och skapa interna strukturer för att få in personer långt ifrån arbetsmarknaden i arbete inom Region Skåne.
2. Arbetet ska ske i nära samarbete med Arbetsförmedlingen.

Sammanfattning

Personalnämnden föreslås besluta om insatser rörande långtidsarbetslösa unga utan eftergymnasial utbildning, långtidsarbetslösa utrikesfödda med

eftergymnasial utbildning samt personer med någon form av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-21

§ 27 Yttrande. Granskning av Vård som skjutits upp med anledning av pandemin - Rapport nr 16 – 2021 PN

Ärendenummer: 2022-POL000046

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden avger yttrande på Granskning av vård som skjutits upp med anledning av pandemin.

Sammanfattning

Personalnämnden har beretts möjlighet att yttra sig över Region Skånes revisorers granskning av vård som skjutits upp och undanträngts med anledning av pandemin. Syftet med granskningen har varit att bedöma om styrning av tillgänglighet inom hälso- och sjukvården är ändamålsenlig och effektiv för att tillgodose befolkningens behov.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2022-03-13
2. Yttrande 2022-03-13
3. Missiv 2022-01-25
4. Granskning av vård som skjutits upp på grund av pandemin (rapport nr 16 – 2021)
5. Sammanfattning av rapport Granskning av Vård som skjutits upp med anledning av pandemin

Vid protokollet

Lovisa Eriksson
sekreterare

Pontus Lindberg
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Pontus Lindberg

Titel: Förtroendeman

Datum: onsdag, 11 maj 2022, 09:26 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: David Westlund

Titel: Förtroendeman

Datum: söndag, 15 maj 2022, 13:38 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Protokollsanteckning Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden
2022-04-29

Protokollsanteckning: 6. Region Skånes kompetensförsörjningsplan

Kompetensförsörjningen är en av Region Skånes största utmaningar. Under mandatperioden har vi socialdemokrater drivit på för att fler sjuksköterskor och undersköterskor ska få chansen att specialisera sig med bibehållen lön och vi har skrivit initiativärende om att utöka antalet VFU-platser. Mer utbildad personal är en förutsättning för att klara framtidens kompetensförsörjning.

Men att utbilda fler kommer inte räcka. Region Skåne behöver bedriva sin vård på ett annat sätt och rätt personalgrupp måste göra rätt arbetsuppgift. Dessutom måste antalet personer som arbetar i Region Skåne öka.

Region Skåne måste höja tempot i sitt arbete med kompetensförsörjningen.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund