

Omdisponering av internbudget för att utökning av utbildningsplatser för specialistsjuksköterskor

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden omdisponerar 8,3 mkr inom ram för utökning av platser på specialistutbildning för sjuksköterskor för 2022.

Sammanfattning

Nyttjandet av insatserna utbildningsanställning och utbildningslön har ökat de senaste terminerna. Samtidigt som denna positiva utveckling skett har kostnaden för varje enskild utbildningslön och utbildningsanställning stigit. Resultatet av detta är att prognosen inför höstterminen 2022 starkt indikerar att befintlig budget för insatserna utbildningslön och utbildningsanställning inte kommer att täcka kostnaderna.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2022-06-07

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Eftersom det tidigare funnits outnyttjat utrymme i budget för utbildningslön och utbildningsanställning har det under de senaste åren varit fokus på att öka volymen sjuksköterskor som läser specialistutbildning med utbildningsanställning eller utbildningslön.

Två gånger per år rapporterar representanter för förvaltningarna in ett uppskattat behov av nystarter inför kommande terminer. Hur väl detta behov sedan överensstämmer med antalet som faktiskt påbörjar utbildning påverkas av flera komplicerande faktorer så som antal sökande medarbetare, lärosätenas antagningsprocess, antal antagna till utbildningarna och verksamheternas möjlighet att ge tjänstledighet för studier.

Lärosätenas antagningsprocess pågår just nu och faktiskt antal starter hösten 2022 kommer att framgå tydligare först i slutet av maj men det uppskattade behovet som lämnats in inför HT2022 är betydligt större än vad kvarvarande

utrymme i budget 2022 medger.

Detta speglar att arbetet både regionalt och framför allt i förvaltningarna nu gett önskad effekt; intresset ökar och fler medarbetare läser specialistutbildning med utbildningslön eller utbildningsanställning nu än tidigare. Under vårterminen 2022 används ca 37 platser fler jämfört med vårterminen 2021.

En annan orsak som påverkar är att lönekostnaderna ökat vilket medför att varje plats har en högre kostnad än tidigare. I kombination med att volymen av sjuksköterskor som läser specialistutbildning med utbildningslön eller utbildningsanställning ökar har alltså antal platser i förhållande till budget minskat.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Den utökade volymen sjuksköterskor i utbildning till specialistsjuksköterska prognostiseras till en kostnad av 8,3 miljoner kronor utöver beslutat anslag i personalnämndens internbudget 2022.

För finansiering omdisponeras anslag inom personalnämndens internbudget 2022 enligt följande:

- Anslag till personalnämndens förfogande, 2,4 mnkr
- Insatsområde Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras, anslag Bredda rekryteringen – arbetsmarknadsinsatser, 2,0 mnkr
- Insatsområde Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras, anslag Kompetensutvecklingsinsatser för sjuksköterskor, kliniskt basår; 1,7 mnkr
- Insatsområde Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras, anslag Bredda rekryteringen insatser unga, 0,6 mnkr
- Insatsområde Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras, anslag Servicevårdar, projektledare/projektkostnader, 0,5 mnkr
- Insatsområde Det goda ledarskapet och medarbetarskapet, anslag Personaldrivna vårdenheter: Koordinering och samordning; 0,4 mnkr
- Insatsområde Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras, anslag Kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/skötare/barnskötare, 0,3 mnkr
- Insatsområde Oberoende av hyrpersonal, anslag central avropsenhet, 0,3 mnkr

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ärendet ges som information till samverkan/MBL på regional nivå.

Uppföljning

Uppföljning sker i den löpande uppföljningen genom månadsrapporter, delårsuppföljning samt årsuppföljning.

Pontus Lindberg
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör