

Interpellation till Pontus Lindblad (L)

Regionfullmäktige 2022-04-05

Arbetsmiljöbristerna i Region Skåne

Arbetsmiljön för skånsk vårdpersonal har successivt försämrats under mandatperioden. Pandemin ställde situationen på sin spets, men det var en på många håll redan pressad vårdpersonal fick ställa om, byta arbetsuppgifter och arbetsplats, arbeta extrapass, ta hand om svåra covid-fall och anstränga sig till det yttersta för att ge patienterna en god vård även under väldigt utmanande omständigheter. Detta livsavgörande arbete kostade på – vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020 uppgav 46 procent av personalen att arbetsbelastningen hade ökat något eller mycket på grund av covid-19. När pandemins akuta fas var över kände många att de nått bristningsgränsen, och behovet av återhämtning var stort. I stället har rapporterna om ett mycket pressat läge fortsatt att avlösa varandra.

På akuten i Helsingborg gjorde Vårdförbundet och Läkarförbundet hösten 2020 en gemensam 6:6a-anmälan, med anledning av sjuksköterskebristen och den ohållbara arbetssituationen. Arbetsmiljöverket fastslog att bristerna på akuten var så allvarliga att sjuksköterskornas hälsa riskerades. I februari i år slog läkarna larm om att situationen är ohållbar för både patienter och personal. I ett brev beskriver de hur underbemanningen och vårdplatsbristen pressar vårdpersonalen hårt och hotar patientsäkerheten. De beskriver en arbetsplats där man ständigt arbetar övertid eller extrapass och hur det ger ödesdiga konsekvenser för den psykiska hälsan, och hur erfaren personal har sagt upp sig på grund av den psykiskt och fysiskt påfrestande miljön. Antalet sjuksköterskor ska vara 48, just nu jobbar 30. Nordvästra Skånes Läkareförening befarar att man till och med kan behöva stänga akuten till sommaren, eftersom personalen inte kommer att räcka till och bemanningen redan nu ligger på semesternivåer.

På medicinavdelningen på Ystad lasarett gjorde Vårdförbundet 2021 en anmälan om arbetsmiljön, som gick vidare till Arbetsmiljöverket och föranledde ett vitesföreläggande. Många i personalen har slutat och verksamheten har varit helt beroende av hyrsjuksköterskor, men med koncernledningens beslut om att det är upphandlade priser som gäller enligt avtal med bemanningsföretagen 2021 har hyrpersonal dragits tillbaka av bemanningsföretagen och avdelningen kan inte hållas öppen med befintlig personal. Avdelningen riskerade därför att behöva stänga 28 mars, vilket skapade stor oro hos personalen. En stängning skulle också ha medfört att nästan en tredjedel av lasarettets vårdplatser försvann. I elfte timmen meddelades att avdelningen kommer att hållas öppen i sex månader till, med hjälp av dyra bemanningslösningar, men på längre sikt är situationen för personalen fortsatt oviss.

Interpellation till Pontus Lindblad (L)

Även på akutmottagningen på Ystad lasarett präglas arbetsmiljön av så stora brister att Kommunal, Vårdförbundet och Läkarförbundet lämnade in begäran om åtgärder från arbetsgivaren. Obemannade arbetspass leder till mycket övertidsarbete för personalen och högt söktryck och ständig brist på vårdplatser skapar en ohållbar arbetsbelastning.

På akutmottagningen för barn och ungdom vid Skånes universitetssjukhus i Malmö gjorde Kommunal och Vårdförbundet i november 2021 6:6a-anmälningar till Arbetsmiljöverket. Personalen vittnar om att det råder brist på sjuksköterskor och att arbetsbelastningen har ökat, både på grund av ett högre patientinflöde och att flera sjuksköterskor har sagt upp sig. Situationen leder enligt de fackliga skyddsombuden på avdelningen till hjärtklappning bland personalen, och till oro över att inte kunna avsluta sitt arbetspass i tid. Personalen uttrycker även oro kring patientsäkerheten, eftersom arbetsbelastningen är så stor.

Detta är några exempel på arbetsmiljöbristerna i den skånska sjukvården, och listan skulle tyvärr kunna göras längre.

I personalnämnden lämnade vi socialdemokrater i december in ett initiativärende där vi efterfrågade en djupanalys av arbetsmiljön för att identifiera eventuella systematiska och regionövergripande förändringar kopplat till covid-19. Vi yrkade också på att goda exempel på arbetsmiljöarbete som gjorts under pandemin skulle identifieras och sprids, samt att det skulle göras en uppföljning för att säkerställa att åtgärder för att förbättra arbetsmiljön vidtagits och gett önskat resultat. Vårt initiativärende besvarades med en beskrivning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet utförs. Men Alliansen har inte presenterat någon djupare analys av hur arbetsmiljön förändrats. Inte heller av om det finns några problem som är gemensamma för hela regionen, eller om det vidtagits eller planeras några regionövergripande åtgärder. Det borde vara centrala frågor om vi ska kunna ta vårt ansvar som arbetsgivare.

Jag vill därför fråga Pontus Lindberg (M):

- Hur ser du på den försämrade arbetsmiljön för vårdpersonalen i regionen på grund av covid-19?
- Tror du att arbetsmiljön påverkats negativt av de sparkrav som funnits på sjukhusen under hela pandemin?
- Vilka åtgärder har du vidtagit för att förbättra arbetsmiljön?
- Planerar du att vidta ytterligare åtgärder för att hantera de pågående arbetsmiljöproblemen?

David Westlund (S)