

Koncernkontoret

Organisationsenhet



RIKTLINJE

Process Ange process

Skapad av -

Godkänd av -

Gäller för Region Skåne

Godkänt datum Ange datum

Version Ange version

Ärendenummer Ange ärendenummer

Gäller fr.o.m. Ange datum

Gäller t.o.m. Ange datum

Riktlinjer för personaldrivna vårdenheter

Innehåll

Riktlinjer för personaldrivna vårdenheter	1
1 Syfte med personaldrivna vårdenheter	3
2 Definition av personaldrivna vårdenheter	3
3 Organisering och styrning	4
4 Ansvar och befogenheter	4
5 Initiativ, ansökan och beslut för övergång till personaldriven vårdenhet.....	5
6 Ekonomiska förutsättningar.....	6
7. Upphävande av överenskommelse	8

1 Syfte med personaldrivna vårdenheter

Med målet att tillvarata såväl kompetens som utvecklingskraft hos medarbetare och chefer att kunna påverka den egen verksamhetens drift, dess organisering, processer och arbetssätt möjliggör Region Skåne detta genom att låta verksamheter inom hälso- och sjukvården att kvalificera sig för att övergå till personaldrivna vårdenheter.

Utvecklingen av personaldrivna vårdenheter syftar till att erbjuda medarbetarna ett större inflytande över den egna verksamheten för att därigenom främja och stödja den utvecklingskraft som finns på verksamhetsnivå. En större frihet att påverka drift av verksamheten förväntas öka den enskilda medarbetarens ansvarstagande, och arbetsplatsens attraktionskraft. Intentionen är att personaldrivna vårdenheter ska bidra till att:

- uppmuntra till att utveckla idéer i verksamheten och därmed uppnå bättre kvalitet.
- ge möjlighet till ökat engagemang samt större inflytande och delaktighet för medarbetare, vilket sannolikt medför en utveckling av god arbetsmiljö.
- bidra till övergripande utveckling av hälso- och sjukvården mot framtidens hälsosystem och utveckling nära vård
- stödja ett ekonomiskt långsiktigt tänkande.
- öka tillgängligheten för invånarna.

2 Definition av personaldrivna vårdenheter

Personaldriven vårdenhet är en avgränsad enhet, som genom beslut i enlighet med gällande regelverk för personaldrivna vårdenheter, har fått befogenheter och utökat ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. För Region Skånes vidkommande avses i detta fall vårdverksamhet, vilket kan exemplifieras av vårdcentraler, mottagningar. Hälsovalsdelen undantas under tiden Nära Vård är under implementering.

3 Organisering och styrning

Riktlinjer för personaldrivna vårdenheter fastställs av regionstyrelsen. Utvecklingen av personaldriven vårdenhet kräver inga organisatoriska förändringar i övrig verksamhet. Enheten som övergår till att vara personaldriven placeras organisatoriskt under regionstyrelsen som en enskild verksamhet.

Chef för den personaldrivna verksamheten utses av regiondirektör efter samverkan i enlighet med Region Skånes samverkans-/MBL-avtal och i samråd med samtliga medarbetare på aktuell enhet. Chef för den personaldrivna vårdenheten underställs den som regiondirektören utser.

4 Ansvar och befogenheter

Den personaldrivna verksamheten är inte en självständig verksamhet i juridisk mening utan en verksamhet som ska bedrivas inom ramen för de lagar, förordningar och avtal som gäller för verksamheter i Region Skåne.

Region Skånes styrande dokument såsom policys, riktlinjer, tillämpningsanvisningar, strategier och liknande gäller på motsvarande sätt som för all Region Skånes verksamhet, om inte uttryckliga undantag är beslutade av regionstyrelse, eller återfinns i denna riktlinje och de av regiondirektören beslutade tillhörande tillämpningsanvisningar för personaldrivna verksamheter.

Den personaldrivna verksamheten kan inte självständigt besluta om att driva ytterligare verksamhet eller avveckla delar av verksamhet vilka ursprungligen beslutats för den personaldrivna verksamheten. Den kan heller ej flytta verksamheten till andra lokaler, förutsatt att detta inte överenskommes med regionstyrelsen vilken är den instans som äger rätt att besluta om justeringar i uppdraget för verksamheten.

För verksamheter där lag om valfrihetssystem (2008:962) (LOV) tillämpas gäller härutöver villkor och ersättning i enlighet med gällande ersättningsmodell i aktuellt förfrågningsunderlag.

Den personaldrivna verksamheten ska, på samma sätt som i Region Skåne i övrigt, samverka med övrig verksamhet, såväl internt som externt, och bidra till övergripande utveckling av hälso- och sjukvården mot framtidens hälsosystem och utveckling nära vård. I händelse av konflikt, kris eller höjd beredskap och krig ingår den personaldrivna verksamheten i Region Skånes övergripande organisation såsom övriga verksamheter. Den personaldrivna verksamheten utgör en resurs och har att följa aktuell Krishanteringsplan för Region Skåne.

5 Initiativ, ansökan och beslut för övergång till personaldriven vårdenhet

Regionstyrelsen är den instans vilken prövar samt beslutar om ett godkännande av ansökan från verksamheter som vill bilda personaldriven vårdenhet. Samma instans tecknar herefter överenskommelse med den personaldrivna vårdenheten i enlighet med aktuellt regelverk.

Ansöknings-, berednings- och beslutsprocess ska följa Region Skånes budgetplaneringsprocess vilken följer av Region Skånes reglemente. Tid skall ges för att forma överenskommelse och på lämpligt sätt förbereda den personaldrivna vårdenheten innan tidpunkt fastslås för start av drift, vilket lämpligen sker vid halvårs-/årsskifte. Överenskommelser tecknas tidsbegränsat i 3 år med möjlighet till förlängning.

Initiativ till bildande av personaldriven vårdenhet ska utgå från medarbetarnas vilja. För att starta en ansökningsprocess ska två tredjedelar av berörda, tillsvidareanställda, medarbetare uttrycka intresse. Ansökningsprocess ska föregås av samverkan med fackliga organisationer, i enlighet med gällande ordning.

Skriftlig ansökan innehållande plan och övriga erforderliga uppgifter om att bilda personaldriven vårdenhet lämnas från intresserade verksamheter till Koncernkontoret för en samordnad beredning till Personalnämnden. Processen fram till beslut om personaldriven vårdenhet sker i olika steg, som innefattar överväganden om verksamheten kan bedömas lämplig samt analys av förutsättningar för övergång till personaldriven vårdenhet i enlighet med gällande regelverk. Personalnämnden bereder ärendet inför beslut i Regionstyrelsen om beviljande eller avslag. Det är även Regionstyrelsen som tecknar överenskommelse med den personaldrivna verksamheten.

6 Ekonomiska förutsättningar

Den personaldrivna verksamheten finansieras genom regionbidrag från regionfullmäktige som fastställs i ordinarie budgetprocess.

För verksamheter, vilka ingår i beslutade vårdval i enlighet med LOV, som ansöker och beviljas att drivas som personaldriven vårdenhet finansieras inte med regionbidrag utan i enlighet med vid var tid gällande ersättningsmodell i förfrågningsunderlag för aktuellt vårdval.

Personaldrivna verksamheter ska upprätta ett-årsbudget med plan för tre år framåt i enlighet med Region Skånes budgetprocess. Respektive personaldriven vårdenhets kostnader och intäkter ska redovisas på respektive enhet. Budget ska innehålla både direkta och indirekta kostnader, där även plan för disponering av eget kapital redovisas, vilken fastställs av regionstyrelsen.

Verksamhet som bedrivs anslagsfinansierat vid aktuell tidpunkt för ansökan om att bli personaldriven vårdenhet har en budget i balans vilket ska framgå av planen.

Verksamheter som bedrivs i enlighet med lag om valfrihetssystem (2008:962) (LOV) vid aktuell tidpunkt för ansökan om att bli

personaldriven vårdenhet tar med sig det ingående disponibla egna kapitalet.

För verksamhet som idag drivs såväl anslagsfinansierat som i enlighet med LOV och ansöker om att bli personaldriven vårdenhet sker analys i särskild ordning avseende eget kapital. Enhetens årsresultat ska årligen balanseras mot ett ackumulerat resultat i en förenklad balansräkning som den personaldrivna vårdenheten ska upprätta i samband med bokslut. Regionstyrelsen beslutar om balansering av medel får ske utifrån måluppfyllelse för verksamheten.

I den personaldrivna vårdenhetens verksamhetsplan- och budget ska även plan för disponering av eget kapital redovisas. Planen ska innehålla de aktiviteter som ska genomföras och vara tidsatta. Planen fastställs av regionstyrelsen. Regionstyrelsen godkänner nyttjandet av eget kapital i samband med medgivande av den årliga budgeten. Den personaldrivna vårdenheten ska i samband med bokslut upprätta en förenklad balansräkning där det framgår vilka belopp som är kopplade till vårdenheten, bland annat eget kapital, anläggningstillgångar, personalskulder mm.

Utifrån måluppfyllelsen som den personaldrivna vårdenheten redovisar ska regionstyrelsen fatta beslut om balansering av medel får ske. Måluppfyllelsen ska visa hur verksamhetens ekonomi samt övriga uppdrag uppfyllts. Berörd chef har att upprätta ett förslag till åtgärdsplan då en personaldriven vårdenhet uppvisar ett negativt eget kapital som beskriver hur det egna kapital ska återställas. Av åtgärdsplanen ska framgå de åtgärder som avses genomföras för att uppnå budget i balans inom tre år eller inom den tidsperiod som överenskommelsen avser. Åtgärdsplanen beslutas av regionstyrelsen och omfattas av ordinarie uppföljning. Varje personaldriven vårdenhet ska bedömas och hanteras separat.

Överskottet kan användas i verksamheten under den tid som överenskommelsen gäller. Den personaldrivna verksamheten får använda överskottet till investeringar i den egna verksamheten och

självständigt besluta om dessa vilket innebär att beslutade riktlinjer för Region Skånes investeringsprocess inte gäller i det avseendet.

7. Upphävande av överenskommelse

Under löpande överenskommelse kan den personaldrivna verksamheten begära att överenskommelsen upphävs.

Uppsägningstiden är då sex (6) månader.

Regionstyrelsen kan häva den tidsbegränsade överenskommelsen vid bedömning att den personaldrivna verksamheten inte fullgör sina åtaganden, inte följer Region Skånes styrande dokument såsom policys, riktlinjer, anvisningar och avtal eller vid verksamhetsförändringar som påverkar förutsättningarna för den personaldrivna verksamheten. Vid regionstyrelsens upphävande kan överenskommelsen sägas upp med omedelbar verkan.

En personaldriven vårdenhet som upphör återgår som en del i den ordinarie linjeorganisationen med de förutsättningar som gäller för övrig verksamhet.