

INTERPELLATIONSSVAR

Ärendenummer 2025-
POL000004

Svar på interpellation från Lena Östholm Munkberg (MP) Är det dags att se över arbetstiderna för att korta köerna?

1. Ser du arbetstidsförkortning inom operation för sjuksköterskor och undersköterskor som ett möjligt alternativ?

Nej, det gör jag inte.

Jag tycker generellt att frågor som detta bör hanteras på en mer övergripande nationell nivå. Nu är vi dessutom inne i avtalsrörelsen 2025 där parterna behandlar bl.a. frågeställningar så som arbetstider och arbetstidsförkortningar.

På mer lokal nivå är det så att Region Skåne har ett mycket stort antal lokala kollektivavtal och ensidiga arbetsgivarbeslut som reglerar villkor för medarbetare, inte minst inom arbetstidsområdet och ersättningar av olika slag. Avtalens konstruktioner varierar mellan olika verksamheter och även mellan förvaltningar.

Omkring hälften av regionens sjuksköterskor och undersköterskor inom slutenvård och övrig sjukhusbaserad dygnet-runt verksamhet omfattas av någon arbetstidsmodell. Värdet på modellerna är så att berörda anställdas arbetstid varierar mellan 32 – 36 timmars genomsnittlig arbetstid per vecka. Region Skåne har pågående dialoger med de fackliga organisationerna avseende kollektivavtalen och ett arbete med att rensa upp i floran av arbetsgivarbeslut har påbörjats. En synkronisering av villkor och i större utsträckning tillämpning av villkor enligt centrala kollektivavtal möjliggör omfördelning till satsningar på andra förmåner såväl som lika förutsättningar vad gäller arbetstider inom lika verksamheter. Lika villkor ska gälla för Region Skånes medarbetare. Region Skåne kommer följa såväl VGR:s och Region Stockholms projekt och ta del av resultaten av deras erfarenheter samt planerade pilotprojekt. Det är dock inte aktuellt i dagsläget att införa nya lokala kollektivavtal vid sidan av de nationella. För närvarande pågår parallellt olika utvecklingsinsatser för att stärka arbetsmiljön i våra verksamheter. Tex Ledarskapsakademin och vår satsning på att stärka och vidareutbilda våra chefer och ledare bör nämnas i detta sammanhang.

2. Om inte, vilka åtgärder kommer ni att vidta för att öka operationstiderna för att minska vårdköerna?

Det pågår en rad insatser och åtgärder i syfte att öka tillgängligheten och minska vårdköerna, såväl förvaltnings specifika som regionövergripande. Inom respektive hälso- och sjukvårdsstyrelse/nämnd bedrivs ett aktivt arbete med att öka operationstiderna och därmed minska vårdköerna. Förvaltningarnas chefer och medarbetare har goda insikter i lokala behov och förutsättningar och ges mandat att fatta snabba och välgrundade beslut med invånaren i fokus.

Utifrån ett regionövergripande perspektiv har flera åtgärder för att förbättra tillgängligheten genomförts under året. För patienter som trots åtgärderna inte har kunnat erbjudas vård inom vårdgarantin har samordning till vårdgivare med kortare väntetid skett. Den totala samordningen av skånska patienter minskade med drygt fyra procent, från 67 800 under 2023 till knappt 65 000 2024. Under våren trädde 48 nya vårdgarantiavtal i kraft i syfte att förbättra tillgängligheten i regionen.

Region Skåne har även tecknat ett flertal nya vårdavtal (inte vårdgarantiavtal), bland annat inom urologi, allmän kirurg samt inom proktologi och koloskopi.

Tillgänglighetsförbättrande åtgärder har varit högt prioriterade, med extra fokus på väntetider till operation. Den regionala operationsgrupperingen (OpTi) utgör fortsatt ett nav där samtliga sjukvårdsförvaltningar är representerade liksom kompetens inom upphandlad vård. Gruppen har arbetat med datadriven, systematiserad uppföljning av samtliga sjukhus för att generera riktade åtgärder och dela lärdomar över verksamhetsgränser.

Att minimera outnyttjad kapacitet, såsom sena återbud och strykningar, är centralt och förutsätter en välfungerande operationsplanering som inkluderar hela vårdkedjan. Nya digitala arbetssätt såsom digital operationspåminnelse via 1177 är ett av många goda exempel för att minska sena återbud. Utbildningsinsatser för operationsplanerare har genomförts.

Regionala mottagningsgrupperingen (TiMo) har representanter från alla förvaltningar och arbetar med tillgänglighetsförbättrande insatser för besök och öppenvård. Fokus har varit insatser för att minska uteblivna besök, sena om- och avbokningar samt tillgänglighetsförbättrande åtgärder som frigör kapacitet. Ett framgångsrikt arbete för att förbättra tillgänglighet bygger på välplanerad produktions- och kapacitetsplanering för att matcha vårdbehov med befintliga resurser. För att underlätta arbetet har Region Skåne köpt in ett produktionsplaneringsverktyg (KaPlan) och under hösten har tre pilotverksamheter arbetat med att anpassa verktyget och ta fram en modell. KaPlan går i drift under början av 2025 och införandet sker successivt.

Under året har Region Skåne även arbetat med följande tillgänglighetshöjande aktiviteter:

- Fokus på möjligheten att erbjuda fler digitala möten, samt på införandet av 1177 tidbok i syfte att möjliggöra för patienterna att om- och avboka sina tider själva.

- Förbättringsprogram med syfte att skapa balans mellan nybesök och återbesök. Vissa av programmen har även fokuserat på ökad användning av dagkirurgi.
- Kvalitetssäkring av väntelistor, med fokus på ny-, återbesök samt de som väntat längst.
- Ökat kapacitetsutnyttjandet parallellt med ansträngningar för att minimera antalet inställda operationer och ombokningar.
- Fördjupat arbetet med operationsindikation så att andra alternativ än operation alltid undersöks innan beslut fattas.
- Kompetensförsörjningsöversyn i syfte att undersöka vilka operationer som kan utföras utan anestesipersonal.
- Tidigareläggande av operation till i början av veckan för patienter med sämre utgångsläge och därmed ökad risk för komplikation och långsamt tillfrisknande.

Inom det arbetsgivarpolitiska området vill jag framför allt passa på att lyfta ett prioriterat projekt. Det handlar om att implementera ett regiongemensamt IT-stöd och arbetssätt för avancerad schemaläggning och daglig bemanningshantering. Syftet är att verksamheterna ska kunna minska administrativ tid och optimera användning av resurser och kompetenser med utgångspunkt i produktionsstyrning och för att nyttja den befintliga bemanningskapaciteten än mer optimalt.

Förutom en förenkling och effektivisering av arbetet med schemaläggning och bemanning kommer den nya lösningen att leda till ytterligare tidsbesparingar. Detta eftersom IT-stödet integreras med relevanta befintliga IT-stöd i Region Skåne, bland annat HR Fönster, IT-stöd för produktionsstyrning, kompetensplattformen och SDV.

Utvecklingsarbetet bedrivs genom nära samarbeten med representanter från hälso- och sjukvårdens förvaltningar, avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning och HR-funktionen.

Linda Allansson Wester (M)
 Personalnämndens ordförande