

Omställningsplan - BVC Häljarp

Ordförandens förslag

1. Primärvårdsnämnden beslutar att ansöka om uppsägning av vårdöverenskommelse BVC Häljarp i syfte att omvandla BVC Häljarp till filial till BVC Rådstugan, med placering nuvarande lokal i Häljarp.

Sammanfattning

Primärvården Skåne föreslår att filialisera BVC Häljarp vilket innebär förslag om avackreditering av BVC Häljarp och en ansökan om filial till BVC Rådstugan med placering i nuvarande lokal i Häljarp. Föreslagen förändring föreslås att beslutas vid Primärvårdsnämnden 2025-03-05 och genomföras 2026.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2025-02-03

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Primärvården Skåne föreslår att filialisera BVC Häljarp vilket innebär förslag om avackreditering av BVC Häljarp och en ansökan om filial till BVC Rådstugan med placering i nuvarande lokal i Häljarp. Föreslagen förändring föreslås att beslutas vid Primärvårdsnämnden 2025-03-05 och genomföras 2026.

Bakgrund

I dagsläget finns det två BVC som tillhör Vårdcentralen Centrum i Landskrona, BVC Häljarp samt BVC Rådstugan (Centrum). BVC Rådstugan ingår i en familjecentral som är centralt placerad i Landskrona. BVC Häljarp är placerad öster om Landskrona och ingår inte i en familjecentral. Avståndet mellan de båda BVC som tillhör Vårdcentralen Centrum är 5,7 kilometer. Genom att filialisera BVC och samverka med BVC Rådstugan kan resurser användas mer effektivt, vilket skapar robustare vårdutbud, högre patientsäkerhet och en bättre arbetsmiljö. Öppettider och utbud kan anpassas utifrån behov och förutsättningar.

Andra aktörer i närområdet

- Barnavårdscentralen Rådstugan
- Barnavårdscentralen Tellus
- Capio Barnavårdscentral Landskrona

Ekonomi

BVC har ett prognosticerat underskott 2024 på -0,6 miljoner kronor.

Resultat 2021-2023

2021: -0,5 miljoner kronor

2022: - 0,5 miljoner kronor

2023: - 0,8 miljoner kronor

Antal listade (2024) och listningsutveckling

BVC Häljarp har haft en negativ listningsutveckling under de senaste 12 månaderna på -38 barn. Antalet listade i september 2024, 405 och antal 0-åringar, 57 jämfört med antalet listade i september 2023, 443 och antal 0-åringar, 68.

Konsekvensbeskrivning***Medborgare/Patienter***

Samtliga listade barn erbjuds att stanna kvar hos sin BVC-sköterska på BVC filial Häljarp alternativt att följa med sin BVC-sköterska till BVC Rådstugan, en Familjecentral, vilket innebär ett ökat utbud för barn och föräldrar. Med en filial kan resurser användas mer effektivt, vilket skapar robustare vårdutbud, högre patientsäkerhet och en bättre arbetsmiljö. Öppettider och utbud kommer att vara den samma som idag men kan anpassas utifrån framtida behov och förutsättningar. Filialen kommer att bedriva BVC-verksamhet i samma lokaler med samma personal som idag.

Personal

Flyttar anställning till huvudenhet. Facklig samverkan och Risk-och konsekvensanalys (ROKA) med fackliga parter ska genomföras. 1,55 medarbetare kommer att arbeta kvar i samma lokal som idag, men möjliggör ett nära samarbete med BVC Rådstugan vilket ökar patient-säkerheten och säkerställer en god arbetsmiljö.

Verksamhet

BVC Häljarp finns kvar som filial till BVC Rådstugan och kommer att vara placerad i samma lokal och med samma öppettider som idag.

Listning

Utifrån marknadsanalys bedöms det, efter föreslagen verksamhetsförändring, att 100 % listade är kvar i filial. Vi ansöker om att flytta med listade till BVC i Rådstugan då personalen och lokalen är fortsatt densamma på BVC filial Häljarp och kontinuitet, tillit och relation är viktigt för en god och nära vård.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Vinsten med att göra om BVC Häljarp till en filial är att driftsformen skapar ökad robust bemanning vilket säkerställer tillgängligheten. Minskad sårbarhet för läkarmedverkan. Kostnadsbesparing utifrån föreslagen verksamhetsförändring innebär en beräknad årlig effekt på 0 mkr för filialisering av BVC Häljarp.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändig i detta ärende.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL sker på lokala nivå, på primärvårdsområde.

Uppföljning

Omställningsplanen kommer vara en del av den ordinarie uppföljningsprocessen.

Lisa Flinth
Ordförande

Sofia Ljung
Förvaltningschef