

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE för verksamhetsåret 2021

UTKAST VERSION 2022-02-08

Innehållsförteckning

Region Skånes vision och övergripande mål – nytt från 2021	2
Förord	3
Inledning.....	4
Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler.....	5
Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet.....	7
Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne.....	11
Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet	14
Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi	21
Miljöredovisning	23
Krisberedskap, civilt försvar och säkerhet	24
Intern kontroll.....	25

Region Skånes vision och övergripande mål – nytt från 2021

Från 2021 har Region Skånes vision och övergripande mål reviderats (enligt beslutad [Verksamhetsplan och budget 2021-23](#), regionfullmäktiges beslut 2-3 nov 2020). Visionen, som gäller för hela organisationen och dess verksamheter är *Framtidstro och livskvalitet*. Genom de fem målen, som vänder sig till all verksamhet ska vi nå visionen. Våra resurser är medarbetarna, verksamheten och ekonomin. Vår organisationskultur utgår från de gemensamma värderingarna: välkomnande, drivande, omtanke och respekt. Detta gäller i allt ledarskap, medarbetarskap liksom i alla möten med de vi finns till för och samverkar med.



Bättre liv och hälsa för fler: Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister m.fl.

Tillgänglighet och kvalitet: Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Hållbar utveckling i hela Skåne: Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet: Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter

Långsiktigt stark ekonomi: Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

Förord

2021 blev ett år som fortsatte kantas av en pandemi som vägrade ta slut. Däremot har vårt gemensamma arbete med den regionala utvecklingen och flera stora processer som ska beslutas om under kommande år allt mer kommit till form. Jag skulle vilja hävda att under det gångna året har den regionala utvecklingen fått en allt mer aktuell roll med växande utmaningar inom kompetensförsörjningen, infrastruktur och elförsörjning.

Det sägs ju att Rom inte byggdes på en dag och utan några övriga jämförelser kan jag känna samma sak gällande regional utveckling. Under hemarbetet där Teamsmötena avlöser varandra och det kan kännas som samma ämnen och projekt avhandlas om och om igen har i alla fall min vardag ibland känts både frustrerande och lite seg. Därför känns det skönt att när jag kollar tillbaka på vad vi gemensamt åstadkommit under 2021 blir jag både stolt och fylld av energi. Det händer att saker går långsamt, det händer att saker inte blir exakt som man tänkt sig men tillsammans gör vi skillnad både i skåningarnas vardag och för deras framtid.

Förra året skrev jag att 2020 var ett år som vi kommer att minnas men där det omöjliga blev möjligt. 2021 blev tyvärr inte året där vi helt lade Covid-19 bakom oss men det blev däremot ett år som uppvisade både bredden och relevansen för den regionala utvecklingen. Allt från kompetensförsörjning för personen mitt i livet som vill byta riktning, till en infrastruktur som gör att hela Skåne kan leva och en samordning för en elförsörjning som ska gynna såväl privatperson som företag.

Anna Jähnke
Ordförande Regionala utvecklingsnämnden

Inledning

Region Skåne har det regionala utvecklingsansvaret i Skåne. Regionala utvecklingsnämndens ambition är att utifrån detta uppdrag vara kommunernas region, vilket innebär att vara en samordnande och stödjande regional kraft. Region Skåne vill skapa förutsättningar för invånarna i Skåne att kunna bo och verka i hela regionen. Skånes styrkor ska utvecklas med ett medvetet internationaliseringsarbete där globaliseringens och digitaliseringens möjligheter ska tas tillvara.

I linje med utvecklingsstrategin ”Det öppna Skåne 2030” och Region Skånes övergripande mål är regionala utvecklingsnämndens inriktning att tillsammans med olika aktörer arbeta för att möjliggöra en bättre hälsa för fler, öka produktiviteten, förbättra kompetensförsörjningen och bidra till ett sammanbundet Skåne. Dessa områdens betydelse och behovet av samordning i Skåne har stärkts av pandemin. Det är också av största vikt att utvecklingen i Skåne sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt i linje med Agenda 2030.

För att nå Region Skånes målbild prioriterar regionala utvecklingsnämnden fyra områden:

- Prioriteringen **Bättre hälsa för fler – framtidens hälsosystem** ska bidra till att i samarbete med andra förbättra befolkningens psykiska och fysiska hälsa och bidra till goda levnadsvanor.
- **Ökad produktivitet** i näringslivet prioriteras eftersom det utgör grunden för en ökad ekonomisk tillväxt och därmed ett ökat välbefinnande.
- **Stärkt kompetensförsörjning** prioriteras för att skånska företag och offentliga arbetsgivare ska kunna rekrytera de kompetenser som de behöver.
- **Ett sammanbundet Skåne** prioriteras genom satsningar på infrastruktur och fysisk planering för att det ger bättre förutsättningar för såväl människor som företag att utvecklas.

Året som gått – viktiga händelser

- Region Skåne har under våren fortsatt arbetet med ”**lokalt kriscoachingspaket**” till stöd för kommunerna i deras arbete att hjälpa företag som drabbats hårt av coronakrisen. Insatserna har nått cirka 1 000 deltagare som deltagit i bland annat affärsutveckling, omställning och nätverk. Paketet har lett till att fler företag klarat sig genom krisen, nya metoder och modeller har tagits fram och nya samarbeten har skapats.
- Avdelningen för regional utveckling har under maj-november 2021 haft i uppdrag av regiondirektören att bidra i arbetet med **ökad vaccinationstäckning** mot covid-19 hos grupper och områden som Region Skåne har haft svårt att nå. Uppdraget har genomförts i samverkan med de skånska kommunerna, Länsstyrelsen Skåne, idéburen sektor och folkbildningen. Arbetet har resulterat i en ökad vaccinationstäckning i Skåne (+1,8 %) jämfört med Sverige (+1,3 %). för alla över 18 år, första dosen, mätt från 4 oktober till 28 november.
- Under 2021 har en omfattande folkhälsoenkät pekat på en stor utmaning med **sämre psykisk och fysisk hälsa hos barn och unga**. Region Skåne har under året tagit initiativ till en kraftsamling kring fysisk aktivitet för att stärka barns och ungas psykiska och fysiska hälsa.
- En annan central utmaning under 2021 har varit **elförsörjningen**. Region Skåne har tagit initiativ till att starta en effektkommission för att samla berörda parter och deltar även i nationella sammanhang för att diskutera hur elförsörjningen i Skåne ska tryggas på både kort och lång sikt. Frågan är av stor vikt både för näringslivets utveckling och för att ge förutsättningar till en omställning bort från fossila bränslen i transportsektorn och inom

industriprocesser.

- Den **gränsöverskridande arbetsmarknaden** i Greater Copenhagen har påverkats negativt av de inreserestriktioner som Sverige och Danmark införde. För att minimera kostnaden för enskilda individer och för att upprätthålla den gemensamma arbetsmarknaden valde Region Skåne att erbjuda gratis snabbtest till arbetspendlare från mitten på januari till slutet på augusti.
- Det långsiktiga arbete som fokuserar på **den fysiska rörligheten har påverkats på grund av covid-19-pandemin**. Till exempel kan en betydande nedgång i det totala resandet konstateras och på bostadsmarknaden har intresset ökat för hus framför lägenheter samt för större bostäder framför mindre. Tecken som tyder på att viljan att bosätta sig längre bort från storstaden har ökat, vilket kan leda till att fler bosätter sig i stadsnära landsbygd samt i landsbygd. Jämnas befolkningskoncentrationen ut i länet, kan det innebära att det blir lättare att leverera kostnadseffektiv och god samhällsservice i en större geografi samtidigt som behovet av utvecklad digital infrastruktur ökar.

Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler

Utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister m.fl.

Sektor regional utveckling

- Arbeta för att få fler skåningar i arbete genom bättre matchning på arbetsmarknaden och bygga en stark utbildningsregion med livslångt lärande.
- Tillsammans med hälso- och sjukvårdsnämnden, hälso- och sjukvården, kommuner, lärosäten, den idéburna sektorn och näringslivet stödja utvecklingen av ett framtida hållbart hälsosystem.

Exempel på uppnådda resultat under året är:

En stark utbildningsregion

- Med hjälp av Region Skånes **ledning och styrning av utbildningsanordnare** har Skånes fyra universitet/högskolor beslutat om kursstart för fyra nya utbildningar med branschkoppling mot hållbar industriell utveckling, innovation inom smarta och hållbara städer, yrkesverksamma i livsmedelssektorn, primärproduktionen och samt hållbara skogsbruksmetoder. Folkhögskolorna har beviljat kursstart för sex nya utbildningar (kock/storkök, elevassistent, undersköterska, programmering, fastighetsskötare och hållbar odlingsteknik). Utlysningen av samarbetsmedel till yrkesvux i Skåne har lett till fem nya utbildningar samt fler utvecklingsidéer.
- För **yrkeshögskolan** har utvecklingsmedel använts för att stimulera till ökad samverkan och samordning mellan yrkeshögskoleanordnare och har riktats till de delregionala hörnstrukturerna i Skåne och samverkan sker med arbetslivet, branschorganisationer, Handelskammaren, yrkeshögskoleanordnare samt kommuner. I de olika hörnen arbetar i dialog med arbetsgivare fram yrkeshögskoleutbildningar som anordnare sedan söker statliga medel från Myndigheten för yrkeshögskolan för att starta. Målet med kursutvecklingsmedlen har varit att säkerställa att minst tio ”spetsiga” ansökningar av nya yrkeshögskoleutbildningar som svarar mot skånska arbetsgivares behov skickas in. 2020 års resultat från Myndigheten för yrkeshögskolan visade på en ökad beviljandegrad för Skåne jämfört med tidigare år, på 30 % beviljandegrad jämfört med rikets 25 %.

- **Teknikcollege Skåne** har 1500 elever och en examensgrad på 88%. Teknikcollege har skattats mot 8 kvalitetskriterier och har en högre siffra, 3,6, än det nationella snittet på 3,2 (år 2020). 227 företag är avtalsknutna i Skåne av totalt 887 i Sverige. Sedan augusti 2021 finns en tydlig samverkan med Industriellt utvecklingscentrum Syd.
- Teknikcollege Skåne sitter också med i den **regionala plattformen för validering** tillsammans med andra aktörer. Syftet är att fler anställda inom små och medelstora företag får validering inom Industriteknik Bas. Plattformen har bland annat utbildat fyra nya testledare och etablerat ett nytt testcenter för validering i Perstorp under 2021, samt i Skåne validerat över 100 personer.
- Kommuner har stimulerats att söka statsbidrag för att **etablera lärcentrum** och fått stöd i processen av Region Skåne. I ansökningsomgången under hösten har fem skånska kommuner ansökt om statsbidrag för lärcentrum 2022. Ansökningarna har involverat totalt 17 kommuner och uppgår till ett sökt belopp om totalt drygt 16 miljoner kronor. Samverkan har inneburit att Region Skånes kännedom om lärcentrum i regionen har ökat och att kommuner önskar samverka regionalt.
- Cirka 7 000 elever i framförallt grundskolan har nåtts av **arbetsmarknadskunskap** under 2021. 30 skånska kommuner medverkar i samarbetet kring utveckling av en hållbar **stödstruktur för prao** (praktisk arbetslivsorientering) under ledning av Region Skåne genom ett projekt inom Europeiska socialfonden. En kampanj om **gymnasievalet** nådde cirka 15 000 skånska ungdomar inför gymnasievalet.
- En **uppföljningsmodell över komvuxstuderande** i Skåne har utarbetats med hänsyn till kommunernas behov av systematisk uppföljning som pekar på de effekter vuxenutbildningen har för den regionala kompetensförsörjningen, samt inom vilka områden vuxenutbildningen behöver stärkas. Region Skånes analyskompetens och tillgång till registerdata möjliggör effektstudier som kommer Skånes kommuner till gagn.

Utveckling av ett framtida hållbart hälsosystem

- Under 2021 har Region Skånes omfattande **folkhälsoenkät** pekat på en stor utmaning med sämre psykisk och fysisk hälsa hos barn och unga. Region Skåne har under året tagit initiativ till en kraftsamling kring fysisk aktivitet för att stärka barns och ungas psykiska och fysiska hälsa.
- Region Skåne beslutade den 24 april 2020 att anslå 1,5 miljoner kronor till en utlysning till idéburen sektor i syfte att **främja psykisk hälsa kopplat till pandemins effekter**. En slutredovisning genomfördes i april 2021 vilken visar att de elva organisationer som genomfört projekt har kunnat utöka sin bemanning, bland annat av kuratorer och utbildat volontärer, kunnat möta en större målgrupp, framför allt barn och kvinnor.
- Region Skåne har under våren genomfört en **undersökning hos idéburna organisationer** vilka kan bidra till ökad psykisk hälsa hos unga samt till barn- och ungdomsorganisationer. Undersökningen visade att medlemsantalet och aktiviteterna har minskat under pandemin och det har blivit svårt att rekrytera styrelsemedlemmar. De idéburna organisationerna uttrycker också vikten av samverkan med offentlig sektor för att upprätthålla och utveckla kapaciteten.
- Ett sektorsövergripande samverkansarbete med inriktning **psykisk hälsa hos barn och unga genom fysisk aktivitet** startades våren 2021 och gruppen består nu av representanter från 22 kommuner, idéburen sektor, näringsliv och lärosäten. Utbildningsinsatser har genomförts och

utvalda metoder som tex Dans för hälsa har startats upp inom denna samverkan liksom ett regionplanarbete gällande hälsofrämjande fysisk planering.

- **Skåneveckan för psykisk hälsa** har genomförts varje år sedan 2010 och med anledning av pandemin genomfördes den digitalt år 2021 i samverkan med Vuxenskolan Skåne. Syftet är att bryta stigma kring psykisk ohälsa och öka kunskapen med fokus på förebyggande insatser. Detta år medverkade 87 arrangörer i 17 av Skånes kommuner med 159 unika arrangemang. Det digitala utbudet möjliggjorde för fler och större grupper att delta och i snitt deltog 300 personer per arrangemang.
- En grupp inom Forsknings- och innovationsrådet i Skåne för specialiseringsområdet Life science och hälsa har under 2021 påbörjat en **kartläggning av hälsofrämjande och förebyggande initiativ i Skåne**. Syftet är att stärka förutsättningar och förmågor avseende effekthemtagning och effektfulla insatser, åtgärder och interventioner.
- En förstudie för **ett samlat hälsoutbud i Skåne** genomförs i samverkan mellan Research Institute of Sweden och Region Skåne med stöd från Framtidskontoret, Hälso- och sjukvårdsstyrning, Kunskapscentrum levnadsvanor och sjukdomsprevention och Innovation Skåne AB. Önskade effekter är att fler individer stärker och bibehåller goda levnadsvanor genom tillgång till rätt hälsofrämjande verktyg. Under 2021 har en ökad dialog mellan aktörerna gett inspel till en samlad bild av behovet och bra underlag till prototypen. Leverans av förstudien sker i januari 2022.
- En **öppen innovationsmiljö för preventiv precisionshälsa** har initierats för att möjliggöra för och accelerera implementeringen av verkningsfulla insatser på regional, kommunal och lokal nivå. Miljön initierades av Region Skåne, Innovation Skåne AB och Research Institute of Sweden med övriga partners från näringsliv, kommuner och rådgivande funktioner i systemet. 2021 startades miljön upp och har genomfört flertalet workshopar/rundabordsamtal som inneburit en ökad dialog och förståelse för aktörernas utmaningar och behov.
- Region Skåne bidrar i ett nationellt **initiativ mot barnfetma** som har som mål att förebygga övervikt och fetma hos barn upp till 6 år vilket förebygger såväl psykisk ohälsa som diabetes typ 2 och hjärt-kärlsjukdom senare i livet. Visionen är noll barnfetma vid skolstart 2030.

Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet

Inåtriktat med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Sektor regional utveckling

- Fortsatt samarbete med Skånes kommuner bland annat genom att ta fram data och analyser som kan användas i det kommunala planeringsarbetet
- Försätta arbetet med kompetensförsörjning och företagens innovationsarbete så de kan anställa rätt personer och växa

Exempel på uppnådda resultat under året är:

Kommunsamarbete

- Region Skåne har under året fortsatt arbetet med **”lokalt kriscoachingspaket”** till stöd för kommunerna i deras arbete att hjälpa företag som drabbats hårt av coronakrisen. Insatserna har nått cirka 1 000 deltagare som deltagit i bland annat affärsutveckling, omställning och nätverk.

Paketet har lett till att fler företag klarat sig genom krisen, nya metoder och modeller har tagits fram och nya samarbeten har skapats.

- Arbetet med Region Skånes årligen uppdaterade modell för **skattning av bostadsefterfrågan** på regional och kommunal nivå har fortsatt. Skånes kommuner använder data från Region Skånes befolkningsprognos för att skatta det demografiska bostadsbehovet. Båda skattningarna utgör ett viktigt underlag för kommunernas arbete med riktlinjer för bostadsförsörjning.
- Samarbetet med de skånska kommunerna har stärkts genom att arbetet med **Skånskt bostadsnätverk** återupptagits, vilket leds av Region Skåne och Länsstyrelsen och som samlar kommunala planerare och andra skånska aktörer på bostadsområdet.
- En förstudie om **Skånes åldrande befolkning kopplat till bostäder och framtidens vård och omsorg** presenterades juni 2021. En central slutsats i rapporten är att det är önskvärt och kanske också nödvändigt att de bostadsrelaterade frågorna och vård- och omsorgsfrågorna kommer närmare varandra och att en ökad tvärsektoriell förståelse och ökad samverkan vore gynnsam.
- Region Skåne tillgängliggör viktig samhällsdata för kommunerna genom **Skånedatabasen**. Under våren har ett flertal utbildningar hållits för kommunala användare, samt svarat på kommunernas frågor varje vecka. Kommunrapporter över utvecklingen i Skånes kommuner uppdateras löpande till senast tillgängliga statistik.
- Under 2021 har den interna **remisshanteringen**, främst enligt plan- och bygglagen, utvecklats och effektiviserats. I ärendeberedningen har, bland annat genom medverkan i en förvaltningsövergripande arbetsgrupp, rutinerna uppdaterats och antalet handlagda ärenden minskat. Under 2021 fick regionala utvecklingsnämnden 330 ärenden på remiss varav 73 besvarades. Av de besvarade ärendena var: 14 kommunala översiktsplaner, fyra fördjupade översiktsplaner, åtta riktlinjer för bostadsförsörjning, åtta statliga utredningen eller liknande och resterade detaljplaner.

Kompetensförsörjning och företagsutveckling

- Avdelningen för regional utveckling har under maj-november 2021 haft i uppdrag av regiondirektören att bidra i arbetet med **ökad vaccinationstäckning** mot covid-19 hos grupper och områden som Region Skåne har haft svårt att nå. Målet har varit en jämn vaccinationsgrad baserat på kön, ålder samt postnummer. Uppdraget var att tillgängliggöra målgruppsanpassad information och säkerställa att dessa grupper har lätt att boka tider och vaccinera sig. Uppdraget har genomförts i samverkan med de skånska kommunerna, Länsstyrelsen Skåne, idéburen sektor och folkbildningen. Ett 50-tal organisationer (idrotts- och kulturföreningar, trossamfund, folkhögskolor, studieförbund med flera.) på regional och lokal nivå har engagerats i informations- och spridningsinsatser. Arbetet har resulterat i en ökad vaccinationstäckning i Skåne (+1,8 %) jämfört med Sverige (+1,3 %) för alla över 18 år, första dosen, mätt från 4 oktober till 28 november.
- Region Skåne och övriga utvecklingsaktörer i Skåne har under 2021 haft stor nytta av de **uppbbyggda samverkansplattformar** som präglar arbetet med regional strategisk kompetensförsörjning. Utöver befintliga plattformar har även tillfälliga samverkansytor byggts upp och utvecklats under året. Särskilt viktig har den varselgrupp varit som brett samlade aktörer som på olika sätt påverkats av rådande pandemi. Genom denna tillfälliga mötesstruktur kunde information om olika insatser snabbt spridas och även nya satsningar diskuteras och snabbt förankras.

- Under 2021 har Region Skåne beslutat och fördelat 4 500 000 kr i **internationaliseringscheckar** till 19 företag, 6 000 000 kr i **digitaliseringscheckar** till 29 företag och 1 000 000 kr i **hållbarhetscheckar** till 6 företag. De små och medelstora företag som har fått ta del av digitaliserings- och internationaliseringscheckar har haft en markant högre sysselsättningstillväxt och tillväxt av förädlingsvärde jämfört med kontrollgruppen. Den kvantitativa uppföljningen visar inte om checkföretagens högre tillväxt än kontrollgruppen beror av checkarna eller på att stödföretagen valts ut för att de visar tillväxtvilja. Bolagen vittnar dock om att checken har varit en viktig injektion i verksamheten och förstärkt och påskyndat företagets tillväxtresa.
- Drygt 800 små och medelstora företag har stöttats av Region Skåne, Tillväxtverket och ALMI i sin **digitala omställning**, och över 100 av dessa företag har gjort en djupgående analys av sitt digitala arbete inom marknadsföring och sälj. Det är ovanligt att ett projekt skapar sådan volym och efterfrågan, och det är en av anledningarna till att en ny omgång startade under hösten 2021.
- **Almi Företagspartner Skåne** har under året ökat leveransen av antal affärsutvecklings-tjänster med 32% jämfört med föregående år, 1952 kunderbidanden levererades 2021. Lånevolymen har minskat jämfört med 2020 då inte lika många bryggglån beviljats. Vidare beviljades 353 lån till ett belopp om 267 miljoner kronor. Finansieringsandelen ligger på ca 30% vilket innebär att ytterligare drygt 920 miljoner kronor har tillförts skånska småföretag. Ett grönt lån samt hållbarhetstjänster har lanserats under året. Almi Företagspartner Skåne har bäst produktivitet av samtliga Almibolag med en kostnad om 7000 kronor per kunderbidande.
- **Almi Invest Syd** stod för en rekordhög investeringstakt 2021 med nio nyinvesteringar om totalt 80 miljoner kronor. Av dessa hade 2/3 kvinnor i ledningen, vilket normalt brukar vara 1/3. Det skedde även fyra börsnoteringar vilket är rekord under ett år. En finansiell exit har skett i Q4 i Gårdsfisk vilket gav 19 miljoner kronor i exitlikvid vilket motsvarar cirka fem gånger det investerade kapitalet.
- **Exportcentrum Skåne** utvecklar och genomför, med stöd av Region Skåne, gemensamma tjänster och erbjudanden till små och medelstora företag som vill växa internationellt. Under 2021 har fler än 450 företag deltagit i Exportcentrums olika aktiviteter, till exempel kunskapshöjande webinarier för företag med olika exportrelaterade teman.
- I samarbetet Forsknings- och innovationsrådet Skåne har Region Skåne lett arbetet med att enas om prioriterade insatser för att stärka innovation inom Skånes specialiseringsområden. Det har resulterat i handlingsplaner, så kallade **innovationsagendor**, inom områdena Livsmedel, Life Science & hälsa, Tech och Smarta hållbara städer. Arbetet har skett genom ordförandeskap i näringslivet och med involvering av företag, universiteten, institut, kommuner och region. Agendorna har lett till att ett tiotal nya insatser har startat.
- Region Skånes program för att **utveckla klusterorganisationer i Skåne** (2017–2021) har avslutats. De sju klusterorganisationer som fått finansiering har stöttat sina cirka 1000 medlemsföretag samt jobbat med uppsökande arbete för att nå fler företag. Insatserna handlar dels om att ge direktstöd genom analyser av det enskilda företagets utvecklingsbehov, dels om skraddarsydds insatser som till exempel coachning, deltagande i större utvecklingsprojekt, samarbete med större företag med mera. Det har också handlat om indirekta insatser som att inspirera företag till utveckling, nätverksmöte, synliggörande av Skånes styrkor inom respektive bransch samt nationell positionering. Klusterorganisationerna har fördjupat sitt samarbete sinsemellan. Exempel är på ett större gemensamt samarbete är DigIT Hub som leder till att accelerera digitalisering för små och medelstora företag och för offentlig sektor.

- Region Skånes satsning på **ungt entreprenörskap**, sammarentreprenörer samt finansiering av organisationer som främjar ungt entreprenörskap har resulterat i att cirka 500 ungdomar fördelade över hela Skåne har fått möjlighet att testa på att vara entreprenör, satsa på sin egen idé och med stöd starta upp en egen verksamhet, samt att tio aktörer har fått finansiering för att stötta unga entreprenörer från högstadiet upp till universitetsnivå att göra verklighet av sina idéer.
- Genom Region Skånes utvecklingsmedel till **Big Science Sweden**, som ger stöd och handledning till kvalificerade skånska industriföretag i rollen som teknikleverantör till relevanta forskningsanläggningar, har verksamheten i Skåne förstärkts med tekniskt kvalificerad personal. Under 2020 hämtades det hem ordrar till Sverige för mer än 100 miljoner från de 13 anläggningar som Sverige medfinansierar. Big Science Sweden har idag 230 företagsmedlemmar varav 52 kommer från Skåne.
- Region Skånes projekt för **klimatväxling** har tagit fram flera verktyg och tips som samlats i en digital kunskapsbank, tillgänglig för alla att använda. Förutom att flera informationsinsatser genomförts kan också några skånska företag under 10 månader få stöd av projektet att ta fram och införa en skräddarsydd klimatväxlingsmodell i sina organisationer. Sydkånes avfallsaktiebolag (Sysav) införde klimatväxlingsmodellen i sin verksamhet den 1 mars 2020 men flygandet har nästan upphört på grund av coronakrisen och klimatväxling har därför ännu inte genererat några pengar för att främja fossilfritt resande. Sysav planerar att utöka klimatväxlingsmodellen till att gälla även resor med privat bil i tjänsten.
- Region Skånes **miljövårdsfond** fördelade under 2021 sammanlagt 1,8 miljoner kronor till åtta aktörer för medfinansiering av olika miljövårdande projekt, som ska genomföras i upp till två års tid.
- Den sedan 2020 uppskjutna **bioekonomiriksdagen**, en nationell tvådagarskonferens om hur biobaserade material kan bidra till en cirkulär ekonomi, arrangerades digitalt av Region Skåne i samarbete med Lunds kommun, Lunds universitet, Innovations- och kemiindustrierna i Sverige, Skogsindustrierna, Lund University Biobased Industry Research Center och Bioinnovation. De cirka 200 anmällda fick se många goda exempel och bioekonomisatsningar i Skåne som alla efterfrågar mer dialog och samverkan med andra aktörer på området; och som Anders Bendsen Spohr, Novo Holding, uttryckte det: "It's our duty to invest in the transition towards a biobased economy – we have the knowledge and the capital."
- Den 18 juni lämnade Region Skåne till regeringen in förslag till **nytt Interreg-program för Öresund-Kattegat-Skagerrak** efter nära samarbete med 10 regioner i Sverige, Danmark och Norge. Programmet möjliggör EU-finansiering av projekt inom Stärkt innovationsförmåga inom specialiseringsområdena – med fokus på Life Science, grön omställning, infrastruktursatsningar, sysselsättning och utbildning. Totalt finns 125 miljoner euro till investeringar under 2021-2027.
- Under 2021 har Region Skåne projektlett framtagandet av **det regionala strukturfondsprogrammet för Skåne-Blekinge** som förväntas bidra till målet för ökad produktivitet och hållbar tillväxt, genom att programmen knyts till innovationsstrategins sex specialiseringsområden. Programmet inriktar sig på innovation, digitalisering, att stärka små och medelstora företag och grön omställning av näringslivet.

Greater Copenhagen

- Under **ordförandeskapet i Greater Copenhagen 2021** var fokus att skapa tydligare resultat och att stärka dialogen med nationell nivå i Sverige och Danmark. Styrelsen antog därför i början av året ett antal påverkansmål kopplat till de politiska överenskommelserna "Trafikcharter" och "Arbetsmarknadscharter". Detta gäller bland annat att:

- skapa ett gemensamt planeringsforum tillsammans med bägge regeringarna i syfte att formalisera och förbättra den gemensamma infrastrukturplaneringen,
 - få till stånd ett beslut om en lokaliseringsutredning av HH-förbindelsen och en bilateral strategisk analys av Öresundsmetron,
 - minimera konsekvenserna av covid-19-pandemin för gränspendlare och för att hålla den svensk-danska gränsen öppen. Som ett resultat av detta ska en gemensam *Greater Copenhagen Task Force* med deltagande från bägge regeringarna tillsätts. Syftet är att stärka tillväxtsamarbetet över Öresund och främja dialog kring effekterna av potentiella framtida krissituationer i Öresundsregionen.
- Den **gränsöverskridande arbetsmarknaden** i Greater Copenhagen har påverkats negativt av Covid-19-pandemin och de inresestrukturer som Sverige och Danmark infört till följd av krisen. För att minimera kostnaden för den enskilda och konstruktivt bidra till upprätthållandet av den gränsöverskridande arbetsmarknaden har Region Skåne erbjudit gratis snabbtest för covid-19 till denna grupp. Arbetet med erbjudandet har skett i samverkan mellan avdelningen för regional utveckling, koncernstab inköp och ekonomistyrning samt medicinsk service i dialog med relevanta aktörer så som Öresunddirekt.
 - Inte sedan 2015 har **gränsöverskridande statistik** kunnat delas mellan Danmark och Sverige på grund av olika lagtolkning. Region Skåne har tillsammans med Danmarks Statistik initierat ett projekt vars mål varit att utveckla en metod för att få fram uppdaterad statistik om antalet personer som bor på ena sidan sundet och arbetar på den andra. Genom detta projekt kan vi inom kort återigen få tillgång till detaljerad pendlingsstatistik, vilket ger oss en mycket bättre möjlighet att följa Öresundsregionens utveckling.

Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne

Hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Sektor regional utveckling

Det ska vara enkelt och tryggt att kommunicera med Region Skåne via olika digitala kanaler och gränssnitt som är anpassade efter förutsättningarna hos olika målgrupper.

- Verka för utbyggt bredband i hela Skåne så att tillgången till digitala verktyg och samhällsservice blir mer jämlik.
- Arbeta för att bredband ska klassas som en nationell infrastruktur.
- En väl utbyggd och fungerande infrastruktur möjliggör en hållbar regional utveckling där människor kan bo och arbeta och företag kan finnas i hela Skåne. Arbetet utifrån *Skånepaketet* ska fortsätta för att uppfylla detta.

Exempel på uppnådda resultat under året är:

Bredbandsutbyggnad

- Region Skåne har i nära samverkan med Skånes kommuner och marknadens aktörer/nätbyggare, till Post och Telestyrelsen föreslagit vilka byggnader som bör **prioriteras för bredband**. Totalt 1435 av dessa byggnader återfanns i beviljade projekt. Totalt tilldelades Skåne 132 miljoner kronor av det nationella stödet för 49 projekt omslutande drygt 5000 unika byggnader vilket placerar regionen på tredje plats i landet. Skånes tilldelning om 8% av stödet (1 600 miljoner kronor) ska ses i ljuset av att antalet stödberättigade byggnader i regionen endast utgjorde knappt 5% av totalen.

Elförsörjning

- Region Skåne tog under 2021 initiativ till att starta en **effektkommission** för att samla berörda parter och deltar även i nationella sammanhang för att diskutera hur elförsörjningen i Skåne ska tryggas på både kort och lång sikt. Effektkommissionen har fyra tematiska arbetsgrupper: nätutveckling, fjärrvärme, planerbar elproduktion och elektrifiering av transportsektorn (se även nedan punkt). I alla grupper återfinns en blandning mellan näringsliv, akademi och offentliga aktörer. Frågan är av stor vikt både för näringslivets utveckling och för att ge förutsättningar till en omställning bort från fossila bränslen i transportsektorn och inom industriprocesser.
- Ett skånskt **elektrifieringslöfte för regionala godstransporter** lämnades till regeringen den 25 maj. De 30-talet aktörer som står bakom Skånes elektrifieringslöfte vill stödja och lyfta de initiativ för en elektrifiering av regionala godstransporter som tas i Skåne, verka för att rätt förutsättningar ska komma på plats och samla den kunskap och erfarenhet som finns för att marknadsandelen av batterifordon snabbt ska öka på våra vägar. Detta förutsätter ett stöd från nationell nivå.
- Ett scenario för det **skånska elsystemet** är framtaget som en rapport med fokus på kostnader för el idag och fram till 2030 och 2040. Rapporten tar upp de faktorer som påverkar elpris och nätavgifter, vilka tillsammans med skatter och avgifter utgör elkostnader. Rapportserien syftar främst till att sprida kunskap om elsystemet och olika utmaningar.

Vattenanvändning och vattenmiljöer

- Region Skåne samverkar med RISE om möjliga lösningar för **effektiv vattenanvändning** hos skånska företag. Ett erbjudande har tagits fram där syftet är att hjälpa 5-7 företag att effektivisera sin vattenanvändning för att säkra sin produktion vid ett eventuellt vattenavbrott samt minskat vattenanvändande.
- En rapport om **läkemedelsrester i avloppsvatten** som presenterades av Länsstyrelsen Skåne tillsammans med Region Skåne och Högskolan Kristianstad i slutet av april har identifierat avloppsreningsverk som har stora utsläppsflöden i förhållande till storleken på mottagande vattendrag och reningsverk som har stor risk för höga utgående koncentrationer av läkemedelsrester.
- Inom Region Skånes **klimatanpassningsprojekt** LIFE Coast Adapt har 10-15 pilotanläggningar vid kuster har tagits fram, där naturbaserade åtgärder såsom ålgräsplantering och strandfodring, restaurering av dyner och anläggning av kustnära våtmarker testas och följs upp.
- Nya arbetsgrupper har tillsatts inom ramen för Forsknings och innovationsrådets i Skåne arbete med **vattenförsörjning** vilka ska arbeta med: 1. fokus på bygg/fastighetssektorn, 2. recirkulation och vattenåtervinning/närodling och användning av resursvatten i stadsnära områden, samt 3. kraftsamla inför kommande vatten KIC (Knowledge and Innovation Community).

Transport och infrastruktur

- Projekt **hamnutveckling**, som slutrapporterades under 2021, har haft fokus på vidare kartläggning av transporterna via skånska hamnar och särskilt av infrastrukturåtgärder som kan stödja en utveckling för att stärka sysselsättning och varuförsörjning.

- En studie kring **godstransporter på järnväg** och minskad klimatpåverkan avslutades under 2021. Studien ger ökade insikter kring förutsättningarna för vidare arbete mot klimatmålen, bland annat: sammanställning av olika logistikupplägg som inkluderar järnvägstransport, potentiell utveckling av järnvägsgodstransporterna samt analyser av styrmedel, tillgänglighet, kapacitetsutnyttjande och åtgärder.
- En studie som syftat till att framtidssäkra de satsningar som pekas ut inom ramen för den regionala transportinfrastrukturplanen 2022 – 2033 har genomförts. Studien har identifierat möjliga framtida **brister inom det regionala transportinfrastruktursystemet** och konkluderar att transportinfrastrukturplanen bör ta höjd för en kraftig ökning av investeringar till regional cykelinfrastruktur, ökade riktade satsningar på kopplingen mellan cykel och kollektivtrafik samt utvärdera redan utpekade satsningar på det regionala vägnätet.
- För att markera vikt och angelägenheten att bygga ut **järnvägsobjekten enligt Skånebild** har Region Skåne, enligt med kommunerna, beslutat om att öka RTI-planens samfinansiering för några av objekten inför revideringen av den nationella planen våren 2022. Totalt en miljard kronor av RTI-planens medel läggs på samfinansiering av angelägna utbyggnader av Skånes järnvägar.
- Trafikverket genomför en lokaliseringsutredning för **ny stambana Hässleholm-Lund** som inbegriper fyra samråd. Region Skåne har därför tillsammans med Eslöv, Höör och Hässleholm under våren enats om att med Skånebild som utgångspunkt göra en genomlysning som beskriver de alternativ för utbyggnad som kommunerna efterfrågar.
- Arbetet med **nya fasta förbindelser över Öresund** har under 2021 främst koncentrerats till fast förbindelse mellan Helsingborg och Helsingör. En analys av sociala effekter av en fast HH-förbindelse visar på att den har potential att bidra till ökad tillgänglighet, fler arbetsmöjligheter och stärkt socialt kapital i Öresundsregionen.
- Arbetet med **supercykelvägar** har intensifierats. Arbetet syftar till att skapa bra system av cykelvägar där stora volymer cyklister redan finns eller skulle kunna finnas. Sträckorna ska hålla hög kvalitet, ha företräde i största möjliga mån och ha en tydlig igenkänning för cyklister. Ett förslag till visuellt koncept har tagits fram.
- Region Skåne har deltagit i projektet Scandinavian road Logistics Electrified, ett ettårigt brobyggarprojekt inom Interreg som syftar till att stödja en snabbt ökad användning av **elektrifierade godstransporter** genom att bygga upp och sprida kunskap och samordna aktörer. Resultaten från projektet kommer att utgöra grund för att arbeta gemensamt med ett stort antal aktörer inom projektet Regional Elektrifierad Logistik 2.

Regional planering

- Samråd och granskning av **Regionplan för Skåne 2022 – 2040** har genomförts med samtliga skånska kommuner, grannregioner, politiska partier, tjänstepersoner och politiska företrädare, organisationer och föreningar samt löpande avstämningar med Länsstyrelsen och genom Skånepanelen. Samrådet omfattade en digital turné med alla kommuner samt tre tematiska workshops om flerkärnighet, vatten, och elförsörjning, medan granskningsskedet hade fokus på hybridmöten med de regionala kärnorna. Baserat på alla förslag till förbättring och förtydligande under samråd och granskning, arbetas under början av 2022 en antagandehandling fram för beslut i regionfullmäktige i juni 2022.
- Ett projekt som genomförts med stöd av Delegationen mot segregation, för att **minska och motverka segregation** är avslutat med uppnått resultat i en ökad kunskap som såväl

socioekonomisk segregation i Skåne som insatser och metodik för att minska och motverka segregation genom regional fysisk planering.

Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Attraktiv arbetsgivare

Resultat från medarbetarenkät

I Region Skåne genomförs årligen en medarbetarenkät. Resultatet ger ett underlag för dialog på arbetsplatsen och är en del i arbetsmiljöarbetet.

Resultatet för hållbart medarbetarengagemang för avdelningen för regional utveckling är bättre för 2021 än året innan inom alla tre delindex som motivation, ledarskap och styrning. Då vi har befunnit oss i en pandemi har det varit fokus på att vara nära medarbetarna för att skapa engagemang och motivation samt för att motverka och uppmärksamma eventuella konsekvenser som arbetet i hemmamiljön kan orsaka. Under året har även ledningsgruppen påbörjat en intern utbildning för att stärka chefernas och ledningsgruppens arbete. 2020 års resultat vad gäller styrning har också haft extra fokus då de mål som avdelningen arbetar och styr emot har uppfattats som svåra och otydliga. Fokus på dessa tre delindex har gett resultat och arbetet fortsätter för att bevara samt förbättra det goda resultatet.

Trygga anställningar

Region Skåne ska erbjuda trygga anställningar, heltidstjänst ska vara norm och deltid ska ses som en möjlighet om medarbetaren så önskar.

Regionala utvecklingsnämnden har som norm att alltid erbjuda tillsvidareanställningar. Endast ett fåtal arbetade deltid under 2021 på egen begäran. Antalet visstidsanställningar är mycket lågt då nämnden efter en genomlysning för ett par år sedan genomförde strukturella förändringar så att de flesta då erbjöds tillsvidareanställning. De visstidsanställningar som förekommer är vikarier för tjänstlediga personer och studentmedarbetare.

Andel tillsvidareanställda

	Andel 2021-12-31	Andel 2020-12-31
K	85,4%	82,2%
M	89,5%	81,0%
Totalt	86,6%	81,8%

Andel heltidsanställda

Kön	Andel 2021-12-31	Andel 2020-12-31
K	93,8%	93,3%
M	100,0%	100,0%
Totalt	95,5%	95,5%

Tydliga karriär- och utvecklingsvägar för medarbetare och chefer

Utvecklingsplan och individuell handlingsplan ska upprättas för samtliga medarbetare. Medarbetare som är intresserade och lämpliga för chefsuppdrag ska få möjlighet till utveckling inför en framtida chefsroll. Befintliga chefer ska ges goda förutsättningar och stöd för sitt ledarskap och sin kompetensutveckling.

Individuell utvecklingsplan tas fram för samtliga medarbetare vid det årliga medarbetarsamtalet på avdelningen. På ledningsgruppen diskuteras medarbetare som kan vara lämpliga för chefsuppdrag då möjligheten till utbildningen signaleras från HR. Ledningen på avdelningen genomgår en intern utbildning 2021–2022 för att stärka ledarskapet hos chefer på avdelningen.

Jämställda löner

Årlig lönekartläggning ska genomföras och är en viktig del i arbetet med att upptäcka och vid behov åtgärda osakliga löneskillnader.

Årlig lönekartläggning görs på avdelningen. Eventuella felsatta och/eller ojämställda löner går igenom och åtgärdas varje år.

Arbete med lika rättigheter och möjligheter

Likarättsarbetet är en angelägenhet för alla och är också kopplat till Region Skånes arbete som en attraktiv arbetsgivare. Ett aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter gagnar medarbetare, patienter, resenärer och samarbetspartners. Insatser ska även fortsatt göras gentemot nuvarande och framtida medarbetare för att säkerställa ett bemötande med omtanke och respekt, vilket är en förutsättning för att öka förtroendet för Region Skåne.

Avdelningen arbetar med hållbarhet i sitt utvecklingsarbete både med interna och externa aktörer. Varje år rapporterar avdelningen till regeringen hur arbetet med mångfald, integration och jämställdhet inkluderas och implementeras i arbetet i det regionala utvecklingsuppdraget.

I senaste medarbetarundersökningen så har resultatet vad gäller medarbetarnas upplevelse om de blivit diskriminerade och trakasserade förbättrats. Under året har fokus legat på dessa frågor i arbetsmiljöarbetet och kommer fortsatt att göra så.

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete med engagerade medarbetare och ledare ger förutsättningar för en god kvalitet i verksamheten och nöjda medborgare.

Regionala utvecklingsnämndens arbetsmiljöarbete följer den koncerngemensamma SAM modellen och inbegriper såväl medarbetarsamtal, individuella avstämningssamtal, APT, rehabilitering efter sjukskrivning som fysisk arbetsmiljö (inkl. ergonomi). Nämnden har också varit mycket noga med kontakt mellan chef och medarbetare med anledning av det omfattande hemarbetet även under 2021. Utvecklingen och integreringen av digitala hjälpmedel har förenklat interna kontakter och uppföljning chef-medarbetare.

Samverkan med personalorganisationer under pandemin

Systemiskt arbetsmiljöarbete (SAM) samt skyddsronder har genomförts tillsammans med skyddsombud på avdelningen. Vid omorganisering av stabsfunktionerna har samverkan skett samt MBL för berörda medarbetare.

Arbetet med arbetsmiljö under pandemin

Under pandemin har stort fokus varit på arbetsmiljön. Avdelningens enheter har kontinuerligt arbetat med avstämningar digitalt, både vad gäller funktionsmöten och gett möjlighet till sociala umgängesmöten för att skapa engagemang och delaktighet.

Arbete med att utveckla kontorsmiljön på Dockan har påbörjats under 2021 där arbetet bedrivits genom enkäter, samtal, avdelningsdagar, ledningsinformation i olika forum mm för att fånga upp tankar och inspel, skapa en vi-känsla samt få med sig vad som kan vara möjligt att genomföra.

Sjukfrånvaro

Region Skåne har som mål att minska sjukfrånvaron. Fortsatta insatser ska göras för att minska sjukfrånvaron.

Trots att Covid-19 påverkat samhället i stort kan konstateras att sjukskrivningarna på regionala utvecklingsnämnden legat på en låg nivå hela tiden. Förklaring till detta är möjligheten att i hög utsträckning arbeta på distans. Sjukfrånvaron har förändrats marginellt från föregående år men är fortsatt högre för kvinnor än för män. Det skiljer också mellan olika åldersgrupper där yngre haft en högre sjukfrånvaro än äldre. Andelen långtidssjukfrånvaro har ökat jämfört med 2020 även om 2019 års nivå inte nåtts. Grupperna är dock ganska små varför några extra frånvaroposter kan få stort genomslag. Frisknärvaron är högre än 2020 år men något lägre än helår 2019.

Generellt sett är många tal lägre 2020 än 2019 och 2021, vilket kan bero på att möjligheten att arbeta hemma gjorde oss initialt friskare då vi var mer isolerade från jobb och samhälle. 2021 började vi röra oss mer ute och ev. så har isoleringen påverkat oss negativt. Den mer smittsamma deltavarianten som kom under 2021 kan också ha bidragit till högre värden det året.

För att minska sjukfrånvaron diskuteras levnadsvanor med alla medarbetare i medarbetarsamtalet och uppmaning att nyttja det friskvårdsbidrag som finns. Arbetsmiljöfrågor tas upp regelbundet på APT och i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Avdelningens chefer arbetar systematiskt med tidiga insatser tillsammans med personalhälsovård vid behov.

Sjukfrånvaro i procent

Sjukfrånvaro	2021 2101-2112	2020 2001-2012	2019 1901-1912	Skillnad 2021 mot 2020
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	2,84%	2,83%	3,12%	0,00%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid Kvinnor	3,69%	4,08%	4,56%	-0,39%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid Män	0,93%	0,48%	0,95%	0,45%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 29 eller yngre	1,48%	0,39%	0,96%	1,09%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 30-49 år	3,26%	1,70%	1,53%	1,56%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 50 eller äldre	2,45%	6,10%	6,94%	-3,65%
Långtidssjukfrånvaro (60+ dagar) som andel av samtlig sjukfrånvaro	51,12%	33,75%	68,59%	17,36%

Sjukfrånvaro per personalgrupp

Sjukfrånvaro	AID_PersonalGrupp	Månadsavlönade medarbetare per 2112	2021 2101- 2112	2020 2001-2012	Skillnad 2022 mot 2021
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Handläggare	64	2,91%	2,97%	-0,06%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Övriga personalgrupper *	3	0,84%	0,00%	0,84%

Frisknärvaro (andel anställda som har haft 0-5 sjukfrånvarodagar)

Avser tillsvidare- och visstidsanställda respektive period.	2021 % 2101-2112	2020 % 2001-2012	2019 % 1901-1912
Totalt - % av antal anställda	53%	49%	56%
Kvinnor - % av antal anställda kvinnor	50%	46%	52%
Män - % av antal anställda män	63%	59%	68%

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningsplaner

Arbete med att ta fram kompetensförsörjningsplan för avdelningen har ägt rum löpande under 2021.

Vad gäller obalanser så ser vi att det finns

- Brist inom området regional planering vad gäller gränsgångare planering och andra områden kring samhällsbyggnad.
- Brist på samhällsanalytiker.
- Brist på kompetenser som kommunikatör och processledare.
- Behov för fler juniora GIS-analytiker.
- Behov för att ha ett större åldersspann inom olika områden för att motverka sårbarhet i framtiden.

Bristerna och behoven har synliggjorts och hanteras i arbetet framåt. Några medarbetare har gått olika processledningsutbildningar med uppdrag att ta fram en utbildning för processledning för avdelningens medarbetare när utbildningen är avslutad.

Rätt använd kompetens

Att använda kompetensen rätt och att ge medarbetarna möjlighet att arbeta utifrån sin kompetens och verksamhetens behov är en nödvändig insats för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Rätt använd kompetens kan innebära exempelvis uppgiftsväxling mellan yrkeskategorier och införande av nya kompetenser.

Under 2021 har det startat en intern utbildning ”Introduktion och grundpaket för regionala utvecklare” som erbjöds anställda efter 2018. Utbildning inom fördjupningsområden kommer erbjudas 2022 samt att grundutbildningen kommer erbjudas nya medarbetare under 2022.

På avdelningen pågår också ett arbete med att arbeta mer tvärsektoriellt för att främja och utveckla vårt arbete med regional utveckling. Det medför att medarbetare och chefer får djupare insyn och kunskap om andra områden än sina egna vilket stärker och fördjupar den egna kompetensen.

Kompetensförsörjning; äldre medarbetare

Region Skåne ska arbeta för att äldre medarbetare i större utsträckning ges förutsättningar att fortsatt bidra med sin kompetens. Äldre medarbetare ska ges möjlighet till ett hållbart arbetsliv, en arbetsmiljö som gör det möjligt att vara kvar samt möjlighet till en ny roll som handledare eller coach för yngre medarbetare.

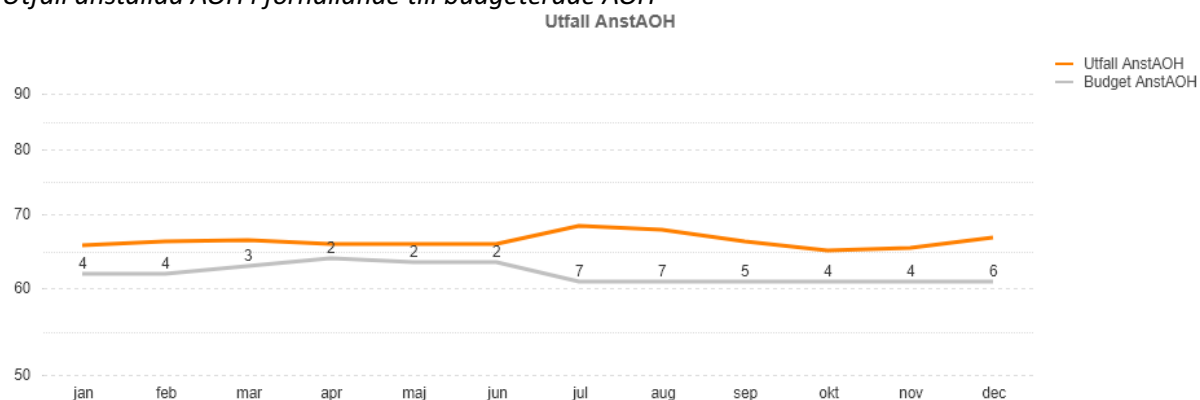
Äldre medarbetare på avdelningen har ofta en senior roll inom sitt område. Att vara äldre och därmed mer erfaren är en viktig tillgång och kompetens för att uppdraget ska kunna genomföras på bästa sätt.

Utveckling av anställningsvolym och arbetad tid

Utvecklingen av anställningsvolym

Antalet AOH har ökat jämfört med budget men detta beror på att systemet räknar AOH både på tjänstlediga och vikarier. Det högre utfallet för AOH har således inte påverkat det ekonomiska utfallet. Kommande år kommer vikarier med flera att tas med i budgetberäkningen för AOH i möjligaste mån för att få rättvisande siffror.

Utfall anställda AOH i förhållande till budgeterade AOH



Utfall anställda AOH i förhållande till budgeterade AOH

ÅrMån	Budget AnstAOH	Utfall AnstAOH	Diff Anst AOH	Diff %
2101	62	66	4	6,1%
2102	62	66	4	6,9%
2103	63	66	3	5,4%
2104	64	66	2	2,9%
2105	63	66	2	3,8%
2106	63	66	2	3,8%
2107	61	68	7	12,2%
2108	61	68	7	11,4%
2109	61	66	5	8,7%
2110	61	65	4	6,6%
2111	61	65	4	7,2%
2112	61	67	6	9,6%

Utfall anställda AOH per huvudgrupp

AID_HuvudGrupp	Budget AnstAOH	Utfall AnstAOH	Diff Anst AOH	Diff %
Ledning / Administration	61	67	6	9,6%

Utvecklingen av använda timmar

Både antalet anställda timmar och använda timmar har ökat jämfört med föregående år vilket huvudsakligen beror på att nya tjänster inrättats. Personer som är tjänstlediga utan lön har ökat, särskilt jämfört med 2019 vilket främst beror på att ett par personer varit tjänstlediga på heltid för att prova annan tjänst. Semesteruttagen visar inte på någon avsevärd ökning under pandemin.

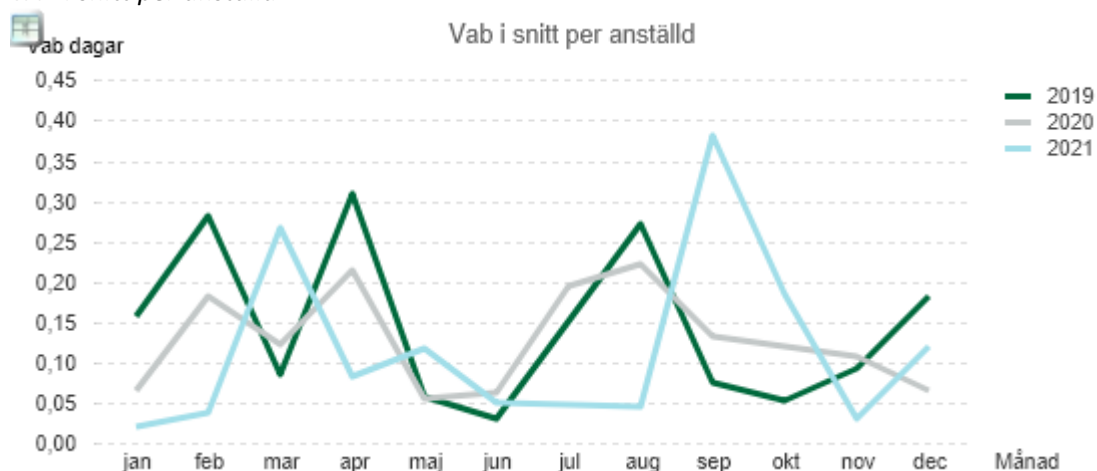
Utveckling av använda timmar

År	2021	2020	Diff timmar 20-21	2019	Diff timmar 20-19
Anst timmar	134 255,5	126 883,8	7 371,7	121 618,8	5 264,9
Sjukledighet	-3 824,5	-3 610,7	-213,8	-3 803,3	192,5
Tjl med lön	-48,0	-189,5	141,5	-190,0	0,5
Tjl u lön	-14 821,4	-10 929,3	-3 892,1	-5 601,4	-5 327,8
Kompled	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Semesterled	-13 402,4	-12 521,7	-880,7	-13 397,3	875,5
Timlön	597,0	583,5	13,5	132,3	451,2
Fyll/övertid	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arb jour/bered	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anv timmar	102 756,2	100 216,0	2 540,2	98 759,1	1 456,9

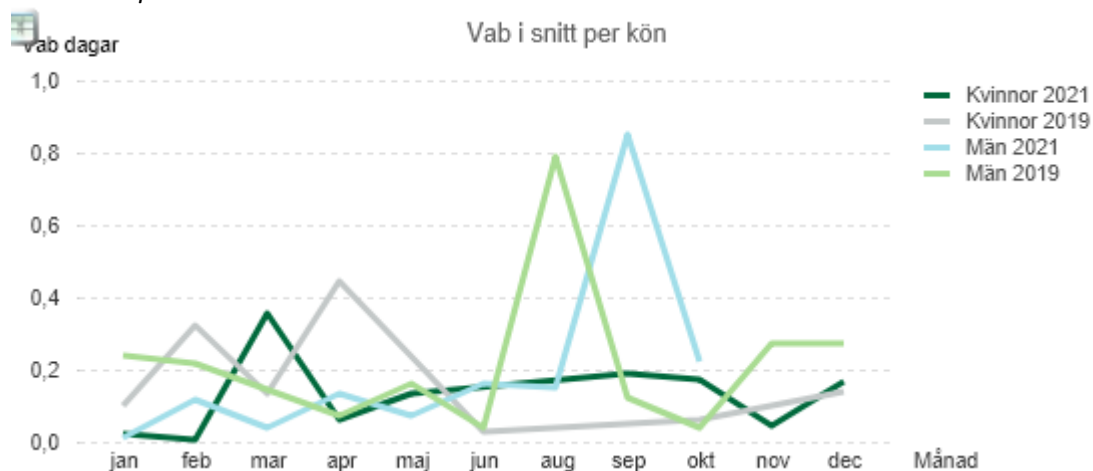
Utvecklingen av Vård av barn (VAB) under pandemin

Uttaget av tillfällig föräldrapenning för vård av barn (VAB) har minskat båda ”pandemiåren” sedan 2019. En spekulation om orsaken kan vara att många ändå jobbar hemma och kanske inte ansöker om VAB om barnen är hemma. Men små barn har också troligtvis varit mindre sjuka eftersom vi jobbar på distans och de flesta barn varit hemma vid minsta snuva så att inga andra sjukdomar får fäste. Dock märks en topp i september då kanske många barn återgick till förskola och skola mm när pandemirestriktionerna lättade under en period. Värt att notera är att män tar ut VAB i högre grad än kvinnor.

VAB i snitt per anställd



VAB i snitt per kön



Bisysslor

	Medgivna bisysslor		Avslagna bisysslor	
	Antal med koppling till RS	Antal utan koppling till RS	Antal med koppling till RS	Antal utan koppling till RS
Läkare				
Förtroendskadlig				
Arbetshindrande				
Konkurrerande				
Sjuksköterskor				
Förtroendskadlig				
Arbetshindrande				
Konkurrerande				
Övriga		2		
Förtroendskadlig				
Arbetshindrande				
Konkurrerande				

Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi

Resultatmål

Regionala utvecklingsnämndens regionbidrag ökades med totalt 18,8 miljoner kronor och uppgick till 218,8 miljoner kronor. Uppräkning med anledning av LPIK (prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) skedde med 5,8 miljoner kronor. Nämnden ålades ett generellt effektiviseringskrav på 1 procent som uppgick till 2 miljoner kronor. Därutöver tillfördes nämnden ett ökat anslag på 15 miljoner kronor.

- Resultat (inklusive prognos)

Motparter 1,2,3 (Mnkr)	Utfall 2101–12	Budget 2101–12	Diff 2101–12 Utfall- Budget #	Diff 2101–12 Utfall- Budget%	Prognos 2101–12	Diff 2101–12 Prognos- Budget #
Regionbidrag	218,8	218,8	0,0	0,0	218,8	0,0
Försäljning av verksamhet, varor och tjänster	4,4	4,5	-0,1	0,0	4,5	0,0
Statsbidrag	0,1	0,0	0,1		0,0	0,0
Övriga intäkter och bidrag	60,5	86,1	-25,6	-0,3	86,1	0,0
Verksamhetens intäkter	283,8	309,4	-25,6	-0,1	309,4	0,0
Personalkostnader	-46,3	-48,7	2,5	-0,1	-44,2	4,6
Konsultkostnader	-19,0	-23,2	4,2	-0,2	-23,2	0,0
Lämnade bidrag	-200,7	-216,5	15,8	-0,1	-224,3	-7,8
Köp av verksamhet, material och tjänster	-2,2	-2,2	0,0	0,0	-2,2	0,0
Övriga kostnader	-15,7	-18,8	3,1	-0,2	-15,6	3,2
Verksamhetens kostnader	-283,8	-309,4	25,6	-0,1	-309,4	0,0
Kapitalkostnad	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0
Resultat	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett resultat på +0,0 mnkr för år 2021.

Den enskilt största kostnadsposten är lämnade bidrag som uppgick till 200,7 mnkr och utgör 71 procent av de totala kostnaderna (2020: 71 procent). Personalkostnaderna i nämnden uppgick till 16 procent av de totala kostnaderna, totalt 46,3 mnkr (2020: 15 procent). Under året har ingen inhyrd personal förekommit. Verksamhetens kostnader står totalt sett för en positiv avvikelse mot budget om +25,6 mnkr. Den största avvikelser finns för lämnade bidrag (+15,8 mnkr). Avvikelsen beror huvudsakligen på att det inte funnits utrymme för fler beslutade bidrag med anledning av negativ avvikelse på intäktssidan.

Totala intäkter 2021 är 283,8 mnkr. Årets regionbidrag, det vill säga den intäkt som nämnden erhållit från fullmäktige 2021, stod för 77 procent av de samlade intäkterna (2020: 67 procent). Resterande del avser bidrag och övriga intäkter, det vill säga balanserade intäkter från tidigare år, eventuella överskott från avslutade projekt samt övriga både interna och externa intäkter. På intäktssidan avviker utfallet mot budget med -25,6 mnkr. Budgetavvikelsen på intäktssidan hänförs huvudsakligen till lägre intäkter i projekt jämfört med budget.

Totalt har 17 redovisningsmässiga projekt avslutats under året och den totala resultateffekten av dessa är 0,8 mnkr i överskott.

Ekonomiska effekter på grund av Covid-19

Regionala utvecklingsnämnden har inte haft några betydande ekonomiska effekter till följd av Covid-19 under året. Personalen som under 2020 allokerades till att stödja hälso- och sjukvårdens arbete med materialförsörjning har återgått till sina ordinarie roller och därmed har det inte blivit någon merkostnad för det gångna året. Det fortsatt rådande rese- och samlingsförbudet har

påverkat regionala utvecklingsnämndens kostnader för resor, utställningar/mässor och utbildning som fortsatt ligger på en lägre nivå än tidigare ”normalår”.

Under pandemins utveckling har regionala utvecklingsnämnden sett ett ökat behov av fortsatta riktade insatser för att stötta näringslivet i Skåne i krisen. Större satsningar som genomförts;

- Omställningscheckar (3,2 mnkr)
- Förstärkt utlåning till små och medelstora företag i Skåne, ALMI (3,6 mnkr)
- Utlysning – Stimulera nya utbildningar (4,6 mnkr)

Besluten är tagna inom Regionala utvecklingsnämndens mål ”Ökad produktivitet” och ”Stärkt kompetensförsörjning”.

Åtgärder för att sänka kostnadsutveckling samt för ekonomi i balans

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett överskott på 0,0 mnkr 2021, vilket stämmer väl med budget och årets prognoser. Uppföljning och kontroller gjordes regelbundet för att hålla regionala utvecklingsnämndens ekonomi i balans.

Miljöredovisning

Regiongemensamma miljömål:

1. Fossilbränslefri, klimatneutral och klimatanpassad verksamhet
2. Hälsosam miljö
3. Hållbar resursanvändning
4. Stark miljöprofil

Generell uppföljning

- Redovisa status samt analys av utfall för berörd nämnds/förvaltnings nedbrutna miljömål.
- Beskriv uppnådda respektive förväntade effekter/resultat av vidtagna åtgärder i syfte att uppnå miljömålen.
- Vilka områden bedömer nämnden behöver utvecklas/förbättras?
- Lyft fram några exempel med goda resultat.

Regionala utvecklingsnämndens (avdelningens för regional utveckling) handlingsplan för att bidra till Koncernkontorets miljömål 2021 redovisas nedan inklusive uppföljning.

Koncernkontorets mål	Uppföljning och status
Minst 75 procent av resorna Skåne-Stockholm sker med tåg.	Målet uppnått. Av 40 resor till Stockholm gjordes 97,5% med tåg.
Körsträcka med privat bil/medarbetare minskar med 30 procent 2019, 40 procent 2021 (från 2016 års nivå).	Målet inte uppnått. Tjänsteresor med privat bil 2021 har minskat med 37% jämfört med 2016 års nivå. Detta måste förbättras. En del av minskningen orsakas av pandemins effekter. Upprepade påminnelser har under året gått ut till chefer och medarbetare att alltid välja annat alternativ än privat bil.
Öka andelen vegetariskt vid arrangemang, möten, workshops och övrig representation.	Måloppfyllelse oklar Samtliga chefer och medarbetare uppmanas återkommande att öka andelen vegetariskt vid evenemang. Under 2021 arrangerades ytterst få fysiska arrangemang och dessutom går det inte att få ut statistik/uppgifter om måloppfyllelsen från systemet direkt kopplade till vår avdelning. Denna analys får om möjligt göras på förvaltningsnivå. Detta har kommunicerats till förvaltningens miljösamordnare.
Relevanta miljökonsekvensbeskrivningar finns i alla politiska beslutsförslagen	Måloppfyllelse oklar eftersom aktiviteten inte har hunnit följas upp men läggs in som aktivitet i handlingsplan för 2022.
Alla bidragsmottagare som erhåller stöd överstigande 6 prisbasbelopp (2021: 285 600 kr per år) tar ansvar för sin miljöpåverkan och har fyllt i Region Skånes Miljöbevis.	Måloppfyllelse oklar eftersom aktiviteten inte har hunnit följas upp men läggs in som aktivitet i handlingsplan för 2022.
80 procent av Koncernkontorets medarbetare har genomgått och fått godkänt i Region Skånes webbaserade miljöutbildning Hållbara val.	Målet inte nått. Endast 36 % (44 personer) av de 123 anställda (2021) har gått utbildningen med godkänt resultat mellan åren 2018 - 2021. Detta måste förbättras. Upprepade påminnelser har under året gått ut till chefer och medarbetare att fullfölja utbildningen.

Krisberedskap, civilt försvar och säkerhet

Krisberedskap

Regionfullmäktige har i mandatperiodens regionala krishanteringsplan beslutat att Region Skånes verksamheter systematiskt ska arbeta med risk- och sårbarhetsarbete (SRSA). Av beslutet framgår även att upphandlande enheter utifrån beställarens krav ska framställa kontinuitetskrav på leverantörer för att åstadkomma leveranssäkerhet. Detta för att skydda och kontinuerligt kunna bedriva verksamhet, med särskilt fokus på samhällsviktig och skyddsvärd verksamhet (kontinuitetsplanering). Det systematiska SRSA-arbetet ska innefatta riskhantering, kontinuitetshantering, planarbete och erfarenhetsåterföring efter händelser.

- 1) Med utgångspunkt i uppdrag och mål har verksamheten kontinuerligt identifierat:
 - samhällsviktig verksamhet och annat som är skyddsvärt
 - kritiska aktiviteter som alltid måste fungera.
 - risker och hot mot samhällsviktig verksamhet och det som bedömts skyddsvärt.
 - kritiska beroenden (produkter och tjänster) för det som bedömts samhällsviktigt och skyddsvärt.

Under 2021 har regionala utvecklingsnämnden identifierat om man har samhällsviktig verksamhet som är skyddsvärd och hur man arbetar utifrån det. Samarbete och samordning sker från området för strategisk krisberedskap säkerhet och miljö.

- 2) Verksamheten har upprättat en kontinuitetsplan baserad på genomförda konsekvensanalyser och riskbedömningar.

En plan håller på att tas fram efter att information om skyddsvärda verksamheter skickats till området för strategisk krisberedskap säkerhet och miljö.

- 3) Verksamheten har utbildat och övat relevant personal som berörs av arbetet med samhällsviktig verksamhet samt krisberedskap.

Den regionala utvecklingsdirektören har gått en högre kurs i samhällets krisberedskap och totalförsvar.

Informationssäkerhet

Regionfullmäktige och regionstyrelsen har beslutat om långsiktiga och kortsiktiga mål för informationssäkerheten. Målen för informationssäkerhetsarbetet bidrar till att medborgarna är förvissade om att den information de får från Region Skåne är tillgänglig och trovärdig i enlighet med vår kommunikationspolicy samt att den information som medborgarna delar med sig av om sig själva är i trygga händer.

Beskriv hur nämnden arbetar med målet att informationssäkerhetsarbetet ska bedrivas systematiskt och vara en naturlig del i verksamheter och processer.

Arbetet med informationssäkerhet sker via systemägare och koordineras via koncernkontoret. Inför 2022 planeras fördjupade kurser kring detta. Avdelningens för regional utveckling tjänstemän deltar i Koncernkontorets nätverk på området och håller på att bygga upp kompetensen och rutinerna på detta område.

Intern kontroll

En bra intern kontroll bidrar till att bygga och stödja trygghet och tillit, förtroende, förbättring, utveckling samt ordning och reda. Med intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga styrdokument. Uppföljningen är också en viktig del i arbetet med att förebygga, upptäcka och åtgärda fel och brister som kan utgöra hinder för att Region Skåne ska kunna nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Regionala utvecklingsnämndens kompletterande beskrivning och utvärdering avseende intern kontroll:

I den interna kontrollplanen för regionala utvecklingsnämndens arbete har förutom de obligatoriska momenten tagits med de aktiviteter som varit mest relevanta för nämndens verksamhet 2021. På ett övergripande plan har de risker som planen förtecknat bevakats och åtgärdats så att uppföljningen visar på i stort sett obetydliga avvikelser. Nämndens förebyggande och uppföljande arbete har således fungerat väl.

Många olika insatser för bland annat kommuner, näringsliv och utbildningsanordnare har stärkt den hållbara regionala utvecklingen. Ett internt kompetensutvecklingspaket har ökat attraktiviteten till och kompetenshöjden på avdelningen. Denna satsning och även genomförd lönekartläggning har stärkt nämndens kompetensförsörjning. Förbättrade rutiner och utbildning har stärkt den ekonomiadministrativa hanteringen liksom ärendebereidning och projekthantering. Upphandlingsrutiner och - nätverk har starkt ökat kompetens och regelefterlevnad. Reviderad delegationsordning och ny beslutsordning har beslutats under året vilket förtydligat nämndens och avdelningens ansvarshierarki.

En mindre avvikelse inom kontrollområde ”Tillgänglighet och kvalitet” handlar om att planerad kartläggning av omfattningen av personalens samlade kompetens ännu inte genomförts. Under pandemins inledande skede och efter avdelningens för regional utveckling insatser för sjukvården blev det tydligt att många medarbetare besatt kunskaper och kompetens som inte tidigare uppmärksammats i deras ordinarie roller. Det beslutades därför att samtliga medarbetares hela kompetensbredd skulle kartläggas för att på så sätt kunna jobba ännu mer tvärsektoriellt och så att medarbetare skulle kunna jobba bredare inom avdelningen. På grund av pandemins fortsatta påverkan på verksamheten har dock detta inte prioriterats.

Ansvar och befogenheter för det interna kontrollarbetet har tydliggjorts och det regioninterna nätverket har varit till stor hjälp för ökad kompetenshöjning. Planen har bidragit till att flera kontrollområden förbättrats, exv. genom ny beslutsordning och kompetensutveckling. Förankringen av den interna kontrollplanen har utökats och förbättrats. Uppföljning kommuniceras och beslutas i samband med politisk beredning och beslut om delårsberättelse och årsberättelse. Inga åtgärder med anledning av avvikelser har vidtagits eftersom inga avvikelser noterats och den löpande processen med uppföljning och kontroll bedöms fungera tillfredsställande.

Se vidare bilaga ”Uppföljning av intern kontrollplan för regionala utvecklingsnämnden år 2021” för detaljer.