

Svar på initiativärende Åtgärder för stärkt kompetensförsörjning inom VO Kristianstad

Ordförandens förslag

1. Nämnden anser initiativärendet besvarat.

Sammanfattning

Maria Wharton Stjärnskog (S) har i ett initiativärende föreslagit nämnden att förvaltningschefen får i uppdrag att utreda och återrapporera föreslagna åtgärder för stärkt kompetensförsörjning inom verksamhetsområde VUP Kristianstad:

- ta fram ett förslag på en särskild lönesatsning inom verksamhetsområde VUP Kristianstad för att underlätta kompetensförsörjningen inom bristyrken.
- utreda förutsättningar att införa betald pendling och möjligheter att resa på arbetstid som en förmån.
- införa tillgång till regional vårdplatskoordinator dygnet runt.
- ta fram förslag på riktlinjer för att begränsa antalet patienter varje enhet kan förväntas ansvara för i förhållande till dess bemanning.
- ta fram förslag till plan för hur VUP Kristianstad kan förstärkas med tillfällig hjälp från andra verksamhetsområden.
- göra en genomlysning av arbetsmiljön inom VUP Kristianstad.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2025-02-06
2. Initiativärende 2024-11-21

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Under 2024 har fokuset för vuxenpsykiatri i Kristianstad primärt varit rekrytering med till exempel ett flertal olika aktiviteter riktade till sjuksköterskor såsom utbildning, introduktion etcetera. Ett antal rekryteringar har gjorts både i öppenvård och heldygnsvård vilket medför en förhoppning om en bättre tillgänglighet inför 2025. Rekryteringen är ett ständigt pågående arbete vilket

har gett effekter men behovet är fortsatt stort framför allt vad det avser läkare och sjuksköterskor. Verksamheten fortsätter arbeta med aktiviteter utifrån identifierade behov bland annat sammanställda i den egna kompetensförsörjningsplanen.

VO Kristianstad har möjlighet att erbjuda ett högre löneläge än övriga verksamhetsområden vid nyrekrytering av specialistläkare. Det har gjorts en lönesatsning på sjuksköterskor i heldygnsvården där lönerna för gruppen har höjts med 4 000 kronor i genomsnitt. Den möjlighet förvaltningen i övrigt har är att flytta pengar från andra verksamhetsområden inom ramen för löneöversynen. Då bristen på specialistläkare och sjuksköterskor är märkbar även inom övriga verksamhetsområden har vi inte sett det som en framkomlig väg. En lönesatsning där man höjer befintliga löner utöver löneöversynen kräver, utöver tillskott av budgetmedel ett regionalt beslut.

Frågan kring pendling på arbetstid och betalda resor till arbetsplatsen äger inte förvaltningen mandat att besluta kring. Region Skåne eftersträvar lika villkor för alla medarbetare och förslaget skulle i så fall kräva en djupare utredning utifrån t.ex. likahantering och skatteregler.

Under hösten 2024 har det pågått en intensiv planering för införande och utökning av vårdplatskoordineringsfunktion i alla vuxenpsykiatriska verksamheter under både vardag och helger. Vår planering är att i ett första steg införa vårdplatskoordinator enligt utökade tider för att utvärdera om det behövs utökas ytterligare beroende på patientflöde och belastning. Psykiatriambulansen kommer att från 1 februari 2025 finnas tillgänglig alla dagar i veckan mellan kl. 15.00 – 01.00. Tjänsteköp av vårdplatser kommer att genomföras under 2025 med 6 – 8 vårdplatser inom vuxenpsykiatri i Malmö och Lund.

Beslut och åtgärder sedan tidigare kopplat till förändrade öppettider för psykiatriska akutmottagning är

- Fortsatt stöd till CSK akutmottagning och avdelningar utifrån uppkomna psykiatriska behov.
- Sedan 240601 välkomnas polisen dygnet runt för §47 bedömningar till psykiatriska akutmottagningen Kristianstad.
- Sedan 241018 välkomnas psykiatriambulansen (PAP) dygnet runt för bedömningar.

Sedan januari 2025 har beslut fattats om förändrade öppettider på psykiatriska akutmottagningen måndag-söndag 08.00-20.00 under perioden 250203 till och med 250430.

Verksamheten arbetar utifrån riktlinjer och satta mått på tillgänglighet och produktionsplanering inom både öppenvård och heldygnsvård och följer utvecklingen och vidtar åtgärder utifrån förändrade förutsättningar så som bemanning och inflöde av patienter.

Bemanningsituationen inom heldygnsvården inom övriga verksamhetsområde, framför allt gällande sjuksköterskor och läkare, är ansträngd eller slimmad och inte att betrakta som välbemannad. Dock pågår ständig dialog och beslut om samarbete över verksamhetsgränserna för att se till helheten för våra patienter. Ett resultat av samarbetet är förstärkt gemensam vårdplatskoordinering och köp av vårdplatser inom vuxenpsykiatri i Malmö och Lund för att avlasta vuxenpsykiatri i Kristianstad som beskrivits ovan.

Vi vet att det saknas personella resurser och att vi har ett geografiskt utmanande område, en utmaning som vi delar med flera andra verksamheter inom Region Skåne. I mars 2025 genomförs den årliga medarbetarundersökningen som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Varje enhet och verksamhetsområdet som helhet får så en temperaturmätning på den upplevda arbetsmiljön och kan arbeta vidare utifrån resultatet och vidare dialog om behov av åtgärder. Därtill finns det pågående utvecklingsarbete utifrån den arbetsmiljökartläggning som gjort tillsammans med företagshälsovården Falck på avd 1/akutmottagningen med åtgärder för att stärka arbetsmiljön på kort och lång sikt som rör enheten specifikt men också verksamhetsområdet i stort.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL-förhandling slutförs lokalt på förvaltning Psykiatri, habilitering och hjälpmedel 2025-02-18.

Uppföljning

Ärendet följs inte upp.

Per Einarsson
Ordförande

Katarina Hartman
Förvaltningschef