

Ansökan om avackreditering BVC - Sorgenfri, Malmö

Ordförandens förslag

1. Primärvårdsnämnden godkänner ansökan om att avackreditera BVC Sorgenfri i Malmö

Sammanfattning

I detta ärende tar primärvårdsnämnden ställning till och godkänner ansökan om uppsägning av vårdöverenskommelse enligt valfrihetssystem inom LOV för BVC gällande verksamheten vid Sorgenfri i Malmö.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2022-01-04

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Region Skåne har ett valfrihetssystem enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem (LOV) för barnavårdscentraler (BVC) kort. Med valfrihetssystem avses ett förfarande där den enskilde har rätt att välja den leverantör som ska utföra tjänsten och som upphandlande myndighet godkänt och tecknat kontrakt med. Hälso- och sjukvårdsnämnden fastställer förfrågningsunderlag/ackrediteringsvillkor för aktuellt valfrihetssystem. Primärvårdsnämnden har inom sitt driftsledningsansvar att svara för den offentligt drivna verksamheten som primärvårdsnämnden ansvarar för inom de valfrihetssystem som finns i Region Skåne. Det omfattar bland annat att fatta beslut om att ansöka om att ingå och säga upp vårdöverenskommelser inom respektive valfrihetssystem.

I detta ärende föreslås en avackreditering av BVC Sorgenfri i Malmö. Det främsta skälet till det är att koncentrera verksamheten till BVC Eden i Malmö. BVC Eden och BVC Sorgenfri är två jämnstora BVC med drygt 500 och resp. 400 listade barn vardera. Båda BVC ligger i Malmö innerstad. BVC Eden är en del av Familjecentralen Rådmansvången. Den öppna förskolan är den mest besökta i Malmö och det tillsammans med samarbetet med barnmorskemottagningen har starkt bidragit till att BVC ökar antal listade barn. Familjecentralen attraherar

många familjer och har blivit en naturlig träffpunkt för vårdnadshavare. BVC har också extra föräldrainsatser för till exempel ensamstående föräldrar och har deltagit i ”växa tryggt” samt i ”trygghetscirkeln”.

En BVC-sköterska ansvarar för ca 350 barn, vilket gör att båda verksamheterna haft en tjänstgöringsgrad på knappt två heltidstjänster. Verksamheterna är sårbara för oplanerad frånvaro och det ställer också höga krav på att samverkan. Det påverkar också rekryteringsmöjligheten, då det krävs erfarenhet, hög kompetens och självständighet för att klara arbetet. Både BVC Eden och BVC Sorgenfri är konkurrensutsatta. Den samlade bedömningen är att BVC Eden har en större attraktivitet både för familjer och ur rekryteringssynpunkt, då många medarbetare uppskattar arbetet på en familjecentral.

För invånarna innebär förslaget även en sammanhållen vård från BMM till BVC med möjlighet till det utbud som Malmö Stad också erbjuder ex Öppen Förskola. BVC kan få stöd från två vårdcentraler när det gäller det friska barnets utveckling, och också i högre utsträckning kunna erbjudas bedömning och vård vid sjukdom hos både barn, syskon och föräldrar

Primärvårdsområde Sydväst föreslår samgående av de båda BVC till en gemensamt BVC på Familjecentralen Rådmansvången. Förhoppningen är att kunna driva en verksamhet med ca 900–1000 listade barn, vilket är rekommendationen för en familjecentral. Det skulle innebära en möjlighet att ha tre BVC-sköterskor, vilket gör arbetsplatsen både mer attraktiv och mindre sårbar.

Vidare innebär det att BVC kan få stöd från två vårdcentraler när det gäller att ge stöttning inte bara till det friska barnets utveckling, utan det kommer också att kunna erbjudas bedömning och vård vid sjukdom hos både barn, syskon och föräldrar.

Således föreslås avackrediteringen för BVC Sorgenfri och barnhälsovårdsuppdraget utförs framgent på Vårdcentralen Sorgenfri och Vårdcentralen Edens gemensamma BVC – BVC Eden. BVC Eden kommer samtidigt att ansöka om att byta namn till BVC Rådmansvången, i enlighet med namnbytet som nyss skett från Barnens hus till Familjecentralen Rådmansvången.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet får inga ekonomiska konsekvenser.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändig.

Miljökonsekvenser

Ärendet innebär inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Lokal samverkan/MBL planeras till den 20/1 2022.

Uppföljning

Verksamhetens resultat följs regelbundet upp varje månad. En mera omfattande uppföljning sker i delårsrapport samt i verksamhetsberättelse på årsbasis.

Birte Sandberg
Ordförande

Sofia Ljung
Förvaltningschef