

Verksamhetsplan och budget 2022

Sjukhusstyrelse Kristianstad

Inledning

Region Skånes vision

Utgångspunkten för uppdraget utifrån Sjukhusstyrelse Kristianstads ansvarsområde är Region Skånes vision ”*Framtidstro och livskvalitet*”. Utifrån visionen styr Region Skåne budget och inriktning för våra olika verksamheter genom fem övergripande mål.



Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård 2022

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar utifrån budget om det samlade och övergripande uppdraget för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården. Uppdraget beskriver mål, inriktning, prioriterade områden och prioriterade grupper.

Framtidens hälsosystem i Region Skåne

De närmaste åren ska framtidens hälsosystem utvecklas genom ett omställningsarbete med målbilden *Bättre hälsa för fler*. Gemensamma mål för arbetet är *bättre befolkningshälsa, bättre upplevelse för patienter och medarbetare, bättre kvalitet, ökad tillgänglighet och effektiva processer*. Ett perspektivskifte behöver ske – från patient som mottagare av vården till patient som medskapare av sin egen vård, vilken ska utgå från patientens behov och förmåga i alla delar av processen.

Utveckling av nära vård och digitalisering, med Skånes digitala vårdssystem (SDV) som en möjliggörare, är viktiga delar i arbetet för att nå målen. För att tillvarata digitaliseringens möjligheter behöver vårdens verksamheter utveckla nya arbetssätt. Arbete med nivåstrukturerings såväl nationellt som regionalt pågår och kan komma att påverka Region Skånes verksamheter.

Sjukhusuppdraget 2022

Sjukhusuppdraget är en nedbrytning av Region Skånes hälso- och sjukvårdsuppdrag och anger de ekonomiska förutsättningarna per styrelse/sjukhus samt andra specifika förutsättningar. Uppdragen beskriver sjukhusens grunduppdrag och ger direktiv kring prioriterade områden. Utöver det som beskrivs i sjukhusuppdraget gäller följsamhet mot regionövergripande riktlinjer, strategier och policyer. Sjukhuset har ett ansvar att tillgodose befolkningens behov av hälso- och sjukvård utifrån beslutat uppdrag.

Beskrivning av Centralsjukhuset Kristianstads uppdrag 2022

Centralsjukhuset Kristianstads, CSK, uppdrag är att vara ett komplett akut- och traumasjukhus. Dygnet runt erbjuder sjukhuset akutsjukvård inom samtliga discipliner (med undantag för dem som är koncentrerade till Skånes universitetssjukhus i Lund och Malmö). Inom alla yrkeskategorier har vi de medarbetare som krävs för att kunna upprätthålla rollen som akutsjukhus i nordöstra Skåne samt att ge invånarna samma utbud av vård som ges i övriga Skåne. Sjukhuset ska också vara det självklara valet vid klinisk utbildning.

Inom CSK finns hög medicinsk- och omvårdnadskompetens. Sjukhuset har det stora sjukhusets resurser och det mindre sjukhusets närhet och samhörighet. Det finns en akutmottagning samt en intensivvårds- och en operationsavdelning. CSK har specialistenheter för bland annat barnmedicin, förlossningsvård, kvinnosjukdomar, rehabilitering, öron- näs- och halssjukdomar, ögonsjukdomar, kirurgi, internmedicin samt infektions- och hudsjukdomar. Verksamhetsområde Diagnostik ansvarar för radiologi på sjukhusen i Kristianstad, Hässleholm och Ystad. All ortopedisk verksamhet på CSK tillhör Hässleholms sjukhus

En god omvårdnad genomsyrar alla verksamheter och omvårdnadsperspektivet integreras i såväl den medicinska kvaliteten som det hälsofrämjande och preventiva arbetet. De centrala värdena för omvårdnaden är respekt för det sårbara samt respekt för värdighet, integritet och självbestämmande. Patienten ska uppleva tillit, hopp och mening.

På CSK arbetar medarbetarna i patientnära tvärprofessionella team. Det här för att skapa trygghet för patienterna och för att effektivisera patientprocessen. Vid ankomst till vårdavdelning görs riskbedömningar om risk för tryckskada, fall, undernäring samt kognitiv svikt. Ett säkert omhändertagande sker då nödvändiga åtgärder sätts in och antalet undvikbara vårdskador minskar. En vårdplan upprättas vid inläggningen.

Kompetensförsörjning, ekonomi i balans samt tillgänglighet till benigna (icke akuta) operationer är fortsatt sjukhusets största utmaningar. Dessa utmaningar har förvärrats av covid-19-pandemin. Att skapa en riktigt god arbetsmiljö och en hög patientsäkerhet är en nödvändighet för att nå sjukhusets högt ställda mål.

Sjukhuset skall arbeta för att bredda sin kompetens och på så sätt få större uppdrag. Att ligga i framkant och att söka olika innovationsmedel för att hela tiden ligga i framkant är en självklarhet. Några exempel på detta är införandet av utbildningssjuksköterskor och utbildningssalar. Sjukhuset skall arbeta för att attrahera nya medarbetare genom PRAO, sommarjobb, utbildningstjänster med mera av mycket hög kvalitet. Under 2022 skall arbete påbörjas för att uppmärksamma att CSK i september 2023 fyller 50 år.

Verksamhetsidé

Centralsjukhuset Kristianstad ska vara ett fullvärdigt akutsjukhus och ett självklart val vid klinisk utbildning. Sjukhuset ska erbjuda mycket god medicinsk kvalitet, patientsäkerhet, arbetsmiljö och tillgänglighet med målet att vara Sveriges bästa mellanstora sjukhus år 2023. Att ge personcentrerad vård ska vara vår målsättning. Chefer ska vara närvarande, tydliga och alla ska bemöta varandra med stor omtanke och respekt.

Verksamhetsplan 2022

Utifrån ovanstående styrande beslut och uppdrag fastställer Sjukhusstyrelse Kristianstad en, för Centralsjukhuset Kristianstad, anpassad verksamhetsplan. Planen definierar ekonomiska förutsättningar och särskilt prioriterade områden.

Ekonomiska förutsättningar 2022

I den totala ökningen av regionbidraget på 30,4 mkr ingår uppskrivning för att täcka 2022 års kostnadsökningar med 42,6 mkr, 6 mkr för onkologisk avdelning samt tekniska justeringar på -18,2 mkr. Tekniska justeringar är för år 2022 minskat regionbidrag för minskade kostnader för internränta och kommunikation (verksamhetsflytt) samt minskat resultatkrav på serviceförvaltningar vilket leder till lägre kostnadsutveckling på dessa tjänster. Det utökade regionbidraget på 30,4 mkr används för onkologisk vårdavdelning samt att kompensera ökade kostnader från serviceförvaltningar, löneökningar och övriga omkostnader. Sociala avgifter är på samma nivå som år 2021. Totalt regionbidrag för 2022 är 1 822,6 mkr.

Ersättning från Hälso- och sjukvårdsnämnden beräknas till 461,4 mkr och här ingår ersättning för läkemedel, specialist- och allmäntjänstgörande läkare, forskning, försäljning av röntgentjänster, ersättning LOV (Lagen om valfrihetssystem), utökade uppdrag, asyl med mera. Ersättning för utökade uppdrag gällande 1 000 allmänkirurgiska operationer, 1 300 endoskopiundersökningar samt specialisturologi tillkommer med cirka 59 mkr. Dock saknas i nuläget beslut om medel för nationella arbetet med cancervården samt för robotkirurgi, vilket påverkar sjukhusets ekonomiska förutsättningar. Beslutet att kostnadsansvaret för samordnade patienter flyttas från Hälso- och sjukvårdsnämnden till sjukhusstyrelserna kommer att ge viss påverkan på resultatet, då ingen kompensation erhålls.

Pandemin kommer även 2022 att påverka sjukhusets verksamheter med ökade kostnader och försämrad tillgänglighet. Den prognostiserade kostnaden för 2022 är högre än tilldelad budgetram, vilket gör att avvikelse mot budget 2022 befaras. För att klara dessa kostnadsökningar behöver det göras neddragningar i verksamheten, flytta ut viss del av verksamheten till primärvården, ytterligare effektiviseringar samt öknings i produktiviteten. Sjukhuset kommer även att arbeta för resultatförbättrande åtgärder såsom utökade uppdrag och ökad extern försäljning.

Resultatbudget 2022

Centralsjukhuset Kristianstad

RESULTATSAMMANSTÄLLNING	Budget 2021, mkr	Prognos 2021, mkr	Budget 2022, mkr
Regionbidrag	1 792	1 792	1 823
Patientavgifter	34	34	34
Försäljning av verksamhet, varor och tjänster	683	713	711
Övriga intäkter och bidrag inkl statsbidrag	13	113	26
Verksamhetens intäkter	2 523	2 652	2 594
Personalkostnader	-1 531	-1 656	-1 575
Kostnader för inhyrd personal	-12	-25	-11
Köp av verksamhet, material och tjänster	-295	-339	-309
Läkemedel	-304	-307	-311
Övriga kostnader och bidrag	-321	-382	-335
Verksamhetens kostnader	-2 463	-2 708	-2 540
Kapitalkostnad	-59	-50	-54
RESULTAT	0	-106	0

Vårdval Centralsjukhuset Kristianstad

RESULTATSAMMANSTÄLLNING	Budget 2022 Grå starr	Budget 2022 Övrig ögonsjukvård	Budget 2022 Hud
Regionbidrag			2 003
Patientavgifter	200	3 520	2 403
Försäljning av verksamhet, varor och tjänster	8 800	33 994	29 040
Övriga intäkter och bidrag inkl statsbidrag		510	-
Verksamhetens intäkter	9 000	38 024	33 446
Personalkostnader	- 4 971	- 25 391	- 20 325
Kostnader för inhyrd personal	-	- 1 800	-
Köp av verksamhet, material och tjänster	- 1 938	- 1 676	- 5 885
Läkemedel	- 106	- 615	- 100
Övriga kostnader och bidrag	- 1 924	- 7 573	- 7 024
Verksamhetens kostnader	- 8 939	- 37 055	- 33 334
Kapitalkostnad	- 61	- 969	- 112
RESULTAT	-	-	-

Prioriterade områden i verksamhetsplan 2022

Sjukhusstyrelse Kristianstad kommer under året arbeta efter och följa måluppfyllelsen utifrån Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård 2022.

Bättre liv och hälsa för fler

Förtroende för hälso- och sjukvården ska öka genom att patientens upplevelse av tillgänglighet, bemötande och respekt, information och kunskap respektive delaktighet och involvering förbättras. Att patienter delger sina upplevelser och erfarenheter är betydelsefullt för att kunna utveckla vården och stärka patientfokus. Verksamheterna ska ta vara på patienters erfarenheter, upplevelser och synpunkter i arbetet med verksamhetsförbättring.

Patientnöjdhet - patientupplevelser

Tillsammans måste vi öka hälso- och sjukvårdssystemets förmåga att upplevas som sammanhållet. Varje kontakt har betydelse - från bemötandet i digitala tjänster, telefon och reception till hur vårdpersonalen agerar i vårdsituationen.

Ökad användning av befintliga e-tjänster i 1177 Vårdguiden, samt nyttjande av regionala e-tjänster i olika former kan bidra till stärkt patientinflytande, ökad tillgänglighet, mer jämlik vård och ökad delaktighet i den egna vården.

Övergripande mål

- Alla mottagningar och avdelningar ska erbjuda e-tjänster
- Antal e-tjänster och antal användare på 1177 ska öka i jämförelse med 2021
- Antal digitala mottagningsbesök och kvalificerade telefonkontakter ska öka jämfört med 2021

Under 2022 ska sjukhuset:

Fortsätta dialoger om vad vi kan utveckla för att bidra till goda patientupplevelser och patientnöjdhet. Vi ska vara konsekventa, tydliga och ha ett välkomnade och personligt tilltal, samt kvalitetssäkra all information och på så sätt göra det enklare för våra patienter att hitta rätt och komma förberedda. Vi kommer under 2022 att arbeta med att e-tjänsterna på 1177 används utifrån invånarnas olika behov samt att de utformas regionalt för att uppnå en jämlik vård för våra medborgare.

Tillgänglighet och kvalitet

Arbetet för en köfri och sammanhållen vård ska fortsätta. Patientprocesser ska vara effektiva utifrån behov och nästa steg ska alltid vara känt för patienten. För att uppnå en effektiv hälso- och sjukvård måste all sjukvårdsverksamhet bedrivas över de organisatoriska gränserna och vara koordinerad utifrån patientens behov.

Övergripande mål

- Förbättrad tillgänglighet som uppfyller vårdgarantin
- Kvalitetssäkrade väntelistor
- Ej överstiga 90 procentig beläggningsgrad inom slutenvården
- Införa bokning av besök via 1177

Under 2022 ska sjukhuset:

Uppdraget inom urologi, allmänkirurgi och endoskopi utökas. För att möta det behovet arbetar vi vidare med IT-stöd för regional produktionsplanering och i samråd med övriga förvaltningar. Arbetet med att regelbundet kvalitetssäkra väntelistor ska fortsätta.

Vi arbetar med förutsättningar för att öppna en ny vårdavdelning för medicinska patienter samt en onkologisk vårdavdelning med utökat behov av en onkologisk dagvård. Sjukhuset undersöker möjligheterna för ett större upptagningsområde och för att utföra kirurgi i operationsrobot samt att behålla en avdelning för planerade operationer.

Sjukhuset kommer att utöka samarbetet med övriga sjukvårdsförvaltningar, primärvård och kommunal vård och omsorg för att möjliggöra fler direktinläggningar för våra multisjuka patienter.

Patientsäkerhet

De två senaste decennierna har kunskapen om patientsäkerhet vuxit snabbt och i takt med det har patientsäkerhetsarbetet utvecklats. Socialstyrelsen har utarbetat en nationell handlingsplan för patientsäkerhet och ett av förvaltningens övergripande patientsäkerhetsmål är att höja kunskapen och medvetenheten kring patientsäkerhet i enlighet med den nationella handlingsplanen.

Riskområdena i hälso- och sjukvården är flera och vissa patientgrupper löper större risk än andra att drabbas av vårdskada. Det gäller framförallt patienter som har opererats, får omfattande läkemedelsbehandling eller är allmänt sköra och svaga av sjukdom. Då ökar risken att drabbas av exempelvis vårdrelaterade infektioner och läkemedelsskador.

Övergripande mål

- Höja medvetenheten och skärpa arbetet kring patientsäkerhet så att det genomsyrar hela verksamheten på alla nivåer
- Förbättra säkerheten för inläggande patient med sviktande vitala funktioner (NEWS som delmål*)
- Säkerställa rutiner och förbättra kommunikationsvägar i syfte att minimera risk vid förflyttning av patient inom förvaltningen
- Minska läkemedelsrelaterade fel

*National Early Warning Score, mätning av vitala parametrar.

Under 2022 ska sjukhuset:

Vi arbetar för ökad kunskap kring systematisk patientsäkerhet i hela organisationen samt skärper arbetet med att identifiera och utreda systematiska och övergripande risker. Alla chefer och medarbetare på sjukhuset ska sträva efter en hög patientsäkerhet och medverka till en god patientsäkerhetskultur. Arbetet ska ske i enlighet med nationell handlingsplan för patientsäkerhet. Förutsättningarna för att minska risker sker genom att systematiskt arbeta enligt sjukhusets (förvaltningens) ledningssystem för patientsäkerhet. Alla verksamheter ska utarbeta handlingsplaner för att uppnå målen.

Sjukhuset ska fortsätta arbetet med definierade riskområden, enligt Socialstyrelsen. Sjukhuset ska även ha god följsamhet till regionens läkemedelsstrategi. Alla chefer och medarbetare på sjukhuset ska sträva efter en hög patientsäkerhet och medverka till en god patientsäkerhetskultur. Arbetet ställer krav på långsiktighet och fokus kommer att läggas på medicinska kvalitetsmått.

Hållbar utveckling i hela Skåne

Medarbetarnas medvetenhet och kunskaper om miljöpåverkan ska öka genom aktiv information om sjukhusets miljö- och hållbarhetsarbete. Konsumtion av förbrukningsartiklar ska minska genom medvetna och optimerade inköp och beställningar. I det dagliga och patientnära arbetet ska medarbetarna arbeta miljömedvetet. Miljöpåverkan av miljö- och hälsofarliga kemikalier ska minska genom utbyte och minskad användning (utfasning).

Miljö

Övergripande regionala mål

- Fossilbränslefri verksamhet
- Hälsosam miljö
- Hållbar resursanvändning
- Stark miljöprofil

Under 2022 ska sjukhuset:

Arbetet för att minska användning av privat bil vid tjänsteresor fortsätter. Möjlighet till distansmöte finns och ska användas av alla medarbetare. Utveckla arbetet med att bedöma kemiska hälsorisker genom bland annat utbildningsinsatser.

Konsumtion av utvalda engångsmaterial och användandet av fossila plastprodukter ska minska. Alla miljöombud, chefer och nyanställda ska göra miljöutbildningen Hållbara val - gör skillnad varje dag 2.0. Tillsammans med Regionservice ska sjukhuset hitta rutiner för ett minskat matsvinn. Vi ska även minska läkemedelssvinn i samverkan med ApoEx

Forskning och utbildning

Centralsjukhuset Kristianstad ska bidra med att utveckla vården genom att arbeta efter Region Skånes mål att vara ledande i Europa på forskning, innovationer och utbildning.

Övergripande mål

- Stimulera och stödja medarbetare till forskning och utveckling
- Meritera ett verksamhetsområde till universitetssjukvårdsenhet enligt Socialstyrelsens kriterier

Under 2022 ska sjukhuset:

Uppmuntra medarbetare till klinisk forskning och utveckling samt synliggöra pågående vetenskapliga arbeten och kvalitetsarbeten. Vara en attraktiv arbetsplats för utbildning samt stimulera till fortbildning och ha ett bra samarbete med lärosätena.

Digitalisering/ IT

Övergripande mål

- Ökad användning av de digitala lösningarna
- Skapa förutsättningar för ett smidigt införande av SDV

Vi fortsätter att ta tillvara de nya arbetssätt som tagits i bruk under pandemin inom området digitalisering, exempelvis ökat antal distanskontakter med patienterna och digitala möten istället för fysiska med medarbetarna. Metoder och tekniker har introducerats i samband med covid-19 till digital och digifysisk vård. Digitalt när det är möjligt, fysiskt när det behövs svarar bättre mot patienternas behov och ger ett mer effektivt resursutnyttjande. Detta arbete knyter an till Framtidens hälsosystem och strategisk kompetensförsörjning.

Arbetet med Skånes Digitala Vårdsystem (SDV) behöver fortsätta. SDV kommer att förändra arbetssätt och metoder men även skapa nya förutsättningar och möjligheter. Arbetet med att identifiera, analysera och hantera de förändringar som införandet av SDV leder till pågår.

Under 2022 ska sjukhuset:

Arbeta för att Tidbok-on-line ska vara infört inom alla verksamhetsområden och fler e-tjänster på 1177 ska erbjudas. Arbetet med förberedelser inför kommande SDV via uppdraget som verksamheterna har fått fortsätter. Det innefattar i dagsläget realtidsdokumentation, rondarbete, kvalitetssäkrade bevakningslistor, införa Medanets* samt säkerställa att alla medarbetare kan koderna till sitt e-tjänstekort (RS-kort).

Införa ett uppdrag som ska stödja verksamheterna hur att göra när exempelvis skrivare inte fungerar eller när hjälp behövs i gemensamma konferensrum. Arbeta för att alla medicinska sekreterare får ökad kunskap och grundläggande IT-kunskap genom utbildning i program och system, exempelvis Office 365 och dess ingående program. Melior, Qlikview med flera.

Införa systemet Digitalt möte, framtaget av Inera*, som verktyget vi använder för digitala möte både enskilt och i grupp med patienterna. Stimulera att skriva miljöavvikelse när medarbetare blir kallade till fysiskt möte som underskrider en halv dag som likväl kunnat genomföras digitalt.

*Medanets, en vårdapp för effektiva vårdflöden och stöd för effektivt beslutsfattande

*Inera, digital lösning för effektiv dokumentation. Inera ägs av regioner, kommuner och SKR.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Medarbetarna är vår viktigaste resurs. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan Centralsjukhuset Kristianstad möta upp till medborgarnas behov och erbjuda den bästa vården och servicen. Presumptiva medarbetare ska se CSK som en attraktiv framtida arbetsgivare. Vi arbetar med ständiga förbättringar i att introducera, utveckla och behålla medarbetare. Chefer ska ha goda förutsättningar för ett verksamhetsnära ledarskap för att på bästa sätt leda och utveckla medarbetarna och verksamheten.

Övergripande mål

- Öka personalnöjdheten
- Minska sjukfrånvaron
- Stärka förutsättningarna för chefs- och ledarskapet

Under 2022 ska sjukhuset:

Centralsjukhuset Kristianstad ska erbjuda utvecklande och stimulerande arbete i god arbetsmiljö. Vi ska vara en arbetsgivare som upprätthåller ett lyssnande och närvarande ledarskap, både från politik och tjänstemän. Medarbetarna ska kunna bidra med sin kompetens i en öppen miljö, med åsikter, förslag och förbättringar. Medarbetarna ska ges möjlighet till kompetensutveckling och utrymme för att bidra i utvecklingsarbetet inom verksamheten. Vi kommer också att fokusera mer på friskvård och som ett första steg följa upp friskvårdsuttaget mot föregående år.

Sjukhuset fortsätter arbetet för en bättre stabilitet inom våra verksamheter, exempelvis genom att:

- Stärka förutsättningarna för chefs- och ledarskapet med ett kompetent och nära administrativt stöd, förbättrad introduktion och kompetensutveckling.
- Utveckla och implementera kompetensstegar på verksamhets-/enhetsnivå, som ett stöd för behovsbedömningar och genomförande av åtgärder i kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara grunden för en god arbetsmiljö genom ständiga förbättringar.
- Utifrån resultat av medarbetarenkät 2021 planera och genomföra förbättringar för att öka personalnöjdheten.
- Införa bemanningsmål med rätt kompetensnivå, ger tydliga förutsättningar för rätt användning av kompetensen.

Långsiktigt stark ekonomi

En långsiktig stark ekonomi är en förutsättning för att trygga verksamheten och därmed ge invånarna en god service i form av säker och lättillgänglig hälso- och sjukvård.

Övergripande mål

- Tydligare koppling uppdrag – budget
- Minska kostnadsutvecklingen för köp av tjänster från serviceförvaltningarna samt att minska matsvinn
- Minska kundförluster
- Bättre följsamhet till upphandlings- och inköbspolicy

Under 2022 ska sjukhuset:

För att nå ett ökat samband mellan resursåtgång, prestation, resultat och förväntade effekter kommer sjukhuset förbättra personal- och schemaplanering, eftersträva god patientsäkerhetskultur och minska kvalitetsbristkostnader.

För en effektiv vård ska verksamheterna genom att följa patientnytta och resultat i utökad omfattning använda digitala möjligheter i kontakter med patienter samt produktions- och kapacitetsplanera utifrån kända variationer och skapa förutsättningar för att bättre och snabbare reagera på avvikelser.

Investeringsbudgeten behöver anpassas till sjukhusets krav på effektiva flöden för att kunna minska processbristkostnader, exempelvis längre vårdtider än nödvändigt. Fortsätta att arbeta med upphandlings- och inköpsfrågor utifrån beslutad handlingsplan, för att nå ökad följsamhet. Det är även angeläget att öka kostnadsmedvetenheten på sjukhuset, att minska kostnadsutvecklingen, att alla beslut är finansierade och uppnå de resultatmål som beslutats.

Uppföljningsplan 2022

Region Skånes uppföljning av all hälso- och sjukvårdsverksamhet sker genom uppföljningsindikatorer kopplade till de övergripande målen i Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård 2022.

Uppföljning och analys av verksamhet vid Centralsjukhuset Kristianstad sker i månadsrapporter, delårsrapporter och årsredovisningar samt fastställda fördjupade uppföljningar. Sjukhusstyrelsen Kristianstad ska i enlighet med reglementet upprätta en plan för internkontroll. Uppföljning av internkontrollplanen sker vid delårs- och årsredovisning.

Detaljerad uppföljningsplan:

Månad	Tema	Ansvariga
Mars	Digitalisering	EN
April	Patientsäkerhet	NB
Maj	Medarbetarperspektiv	BH
September	Ekonomi	JC, LJ
Oktober	Patientsäkerhet	NB
November	Ekonomi	JC, LJ

JC – Johan Cosmo, sjukhuschef

NB – Nina Bendahl, chefläkare

BH – Bodil Holmquist, HR-chef

LJ – Liselott Johansson, ekonomichef

EN – Elna Nilsson, verksamhetschef

Stab verksamhetsnära stöd