

MOTIONSSVAR

Jan Lundin
Jan.Ake.Lundin@skane.se

Datum 2022-08-22
Ärendenummer 2021-POL000587

1 (2)

Motion. Skobidrag till medarbetare inom hälso- och sjukvård

Ordförandens förslag

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige att

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning

Jacqueline Maly (SD) och Paul Svensson (SD) har i motion föreslagit att Region Skåne implementerar ett skobidrag för arbetsskor i en första fas till medarbetare anställda inom hälso- och sjukvård för att därefter sedan omfatta fler medarbetare inom andra områden.

I ärendet finns följande dokument:

1. Motionssvar 2022-08-22
2. Motion "Skobidrag till medarbetarna i hälso- och sjukvården"

Överväganden

Arbetsmiljölagen har slagit fast att vid vissa arbetsmoment krävs skyddsskor för att undvika skador. Arbetsgivaren har skyldighet att i arbetsmiljöarbetet kartlägga dessa risker och utifrån en sådan risk säkerställa att skyddsskor används. Där detta krävs tillhandahåller Region Skåne skyddsskor. Inom hälso- och sjukvården i Region Skåne finns regler för basal hygien och arbetskläder vid patientnära arbete. Enligt dessa tillhandahåller Region Skåne arbetskläder för de som arbetar patientnära det vill säga alla synliga plagg utom strumpor och skor. Även inom stora delar av regionservice verksamhet tillhandahåller Region Skåne arbetskläder och i förekommande fall skyddsskor. I övrigt tillhandahåller Region Skåne inte kläder eller skor för arbetet. Det är idag inte norm att styra skor eller klädsel, utöver eventuella verksamhetskrav. Inte heller att ge bidrag för dessa. Vid kontakt med övriga regioner (9 svarande) har samtliga förutom Örebro (som ej infört detta ännu men fattat beslut om ett bidrag) angivit att man inte har ett sådant bidrag eller har planer på att införa ett sådant. Därav finns det få eller inga erfarenheter eller utvärderingar i frågan. Ett bidrag till medarbetenas skoinköp är en beskattningsbar

inkomst och arbetsgivaravgift behöver betalas på bidraget. Region Skånes kostnad blir då ca 140 :- för varje 100 :- i bidrag och medarbetaren erhåller det som kvarstår av de 100:- efter skatt. Den samlade kostnaden för ett skobidrag på 100:-/år, för personalen inom hälso- och sjukvård, ger en årlig kostnad på ca 4,2 mkr. Bedömningen av hälsoeffekterna av ett skobidrag är att det är svårt att förutse någon positiv effekt då medvetenheten hos medarbetarna inom hälso- och sjukvård kring ergonomi vid inköp av skor för arbetet bedöms vara hög.

Pontus Lindberg
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör