

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2021-12-02 kl.9-11:30

Plats: Rum 114, Rådhus Skåne, Kristianstad

Beslutande

Pontus Lindberg (M), ordförande

Carina Wutzler (M), vice ordförande

David Westlund (S), 2:e vice ordförande

Margareta Johansson, tjänstgörande ersättare Åsa Kull (C)

Elisabeth Holmer (S)

Paul Svensson (SD)

Ersättare

Camilla Knobblock (L)

Magnus Alm (S)

Charlotte Malmborg (S)

Ewa Bejvel (SD)

Övriga

Vivianne Sahlin, tf. HR-direktör

Ronny Wain, Koncernstab HR

Jan Lundin, Koncernstab HR

Maria Melin, Koncernstab HR

Carin Aulin, Koncernstad HR

Maria Ingvarsson, Koncernstab HR

Monika Göl, facklig representant

Anette Murray, facklig representant

Sofia Kristensson, politisk sekreterare (M)

Lovisa Eriksson, nämndsekreterare

§ 48 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordförande justera protokollet.

§ 49 Verksamhetsinformation

- Visselblåsarfunktionen i Region Skåne, *Camilla Ziegler*
- HR-direktör informerar, *Vivianne Sahlin*
- Oberoende av hyrpersonal, *Maria Ingvarsson*
- Förhandlingsärenden, *Jan Lundin*
- Säker informationshantering, *Maria Melin*
- Resultat medarbetarenkät, *Carin Aulin*

§ 50 Anmälan av informationshandlingar dec PN

Ärendenummer: 2021-POL000004

Personalnämndens beslut

1. Nämnden lägger inkommen information till handlingarna

Sammanfattning

Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-11-25
2. RS § 192 Skånes befolkningsprognos 2021-2030
3. RF § 86 Region Skånes verksamhetsplan och budget 2022- 2024

§ 51 Ekonomisk månadsuppföljning per oktober med analys och prognos PN

Ärendenummer: 2020-POL000132

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer uppföljning och prognos per oktober månad avseende personalnämnden och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per oktober månad jämfört med budget samt helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-11-24
2. Månadsrapport för personalnämnden per oktober månad 2021

§ 52 Verksamhetsplan och budget samt intern kontrollplan 2022 PN

Ärendenummer: 2020-POL000532

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer verksamhetsplan och internbudget 2022.
2. Personalnämnden fastställer internkontrollplan för år 2022.

Paul Svensson (SD) deltar ej i beslutet

Reservationer

David Westlund reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.
Skriftlig reservation biläggs protokollet.

Protokollsanteckningar

Samtliga ledamöter från socialdemokraterna lämnar in bifogad anteckning till protokollet.

Paul Svensson (SD) deltar ej i beslutet och lämnar bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Förslag föreligger till personalnämndens internbudget/verksamhetsplan samt internkontrollplan för år 2022.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar på följande ändringar:

- Att stycket "Personaldrivna vårdenheter" stryks.
- Att "Personaldrivna vårdenheter: Koordinering och samordning" stryks i tabellen "Mål och anslag år 2022 – Det goda ledarskapet och medarbetarskap".
- Att 750 tkr läggs till "Ej destinerade medel för insatser under året." i tabellen "Mål och anslag år 2022 – Anslag till personalnämndens förfogande".

Ordförande ställer ordförandes förslag till antagande av verksamhetsplan, internbudget och intern kontrollplan i helhet mot yrkande från David Westlund (S) gällande annat förslag till fördelning och finner att nämnden beslutat antaga verksamhetsplan, internbudget och intern kontrollplan i enlighet med hans förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-11-19
2. Personalnämndens verksamhetsplan och internbudget 2022
3. Personalnämndens internkontrollplan 2022
4. Personalnämndens internkontrollplan 2022 i korthet

§ 53 Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag

Ärendenummer: 2021-POL000286

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger information om "Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne" till handlingarna.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan och budget för 2022 beslutat om en förändrad modell för friskvårdsbidrag i Region Skåne. Beslutet innebär att medarbetares utlägg för friskvård ersätts med 100 procent av kostnaden, för friskvård upp till 3000 kr per år och medarbetare.

För att underlätta och förenkla för chefer och medarbetare att ansöka om friskvårdsbidrag samt för att minska den administrativa hanteringen har teknikens möjligheter tillvaratagits och en ny förenklad och digitaliserad hantering kan börja gälla från 2022-01-01. I föreliggande ärende beskrivs den digitaliserade hanteringen i dokumentet "Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne".

Region Skåne följer skatteverkets regelverk för personalförmåner.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-11-15
2. Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne

§ 54 Motion. Tillit är vägen fram

Ärendenummer: 2021-POL000145

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige:

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Reservationer

Samtliga ledamöter för socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet med hänvisning till eget yrkande.

Sammanfattning

Sara Svensson (V) och Angelica Svensson (V) har i en motionen föreslagit att regionen tar initiativ till att tillsammans med alla fackförbund i regionen arbeta fram en strategi för hur regionens organisation kan öka personalens möjligheter till inflytande och makt.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande ställer ordförandes förslag till beslut mot ovan ställda yrkande från David Westlund (S) och finner att nämnden beslutat avslå motionen.

Ordförande begär votering och nämnden fastställer följande propositionsordning.

De som vill bifalla ordförandens förslag till beslut rösta JA
De som vill bifalla bifallsyrkande från David Westlund (S) röstar NEJ.

Voteringen utfaller med 4 JA-röster och 2 NEJ-röster.

JA-röster ges av: Carina Wutzler (M), Margareta Johansson (KD), Paul Svensson (SD) och Pontus Lindberg (M).

NEJ-röster ges av: David Westlund (S), Elisabeth Holmer (S)

Därmed har nämnden beslutat i enlighet med ordförandens förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2021-11-23
2. Motion 2021-03-19

§ 55 Initiativärende. Ta fram nya arbetsmarknadsåtgärder

Ärendenummer: 2021-POL000574

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden ger HR-direktör i uppdrag att bereda ärende för redovisning till nämnden.

Sammanfattning

David Westlund (S) har i ett initiativärende föreslagit nämnden:

- Att HR-direktören ges i uppdrag att utreda och ta fram förslag på vilka typer av arbetsmarknadsinsatser det finns behov av att initiera eller stödja under 2022.
- Att eventuella behov av extra medel tas från anslag till personalnämndens förfogande.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-12-02
2. Initiativärende 2021-12-02

§ 56 Initiativärende. Öka fokus på personalens arbetsmiljö

Ärendenummer: 2021-POL000573

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden ger HR-direktör i uppdrag att bereda ärende för redovisning till nämnden.

Sammanfattning

David Westlund (S) har i ett initiativärende föreslagit nämnden:

- Att en djupanalys görs av regionens arbetsmiljö för att identifiera eventuella systematiska och regionövergripande förändringar kopplat till covid-19.
- Att goda exempel på arbetsmiljöarbete som gjorts under pandemin identifieras och sprids.
- Att det görs en uppföljning i syfte att säkerställa att åtgärder för att förbättra arbetsmiljön vidtas och ger önskat resultat.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-12-02
 2. Initiativärende 2021-12-02
-
-

Justerat 2021-12-07

Vid protokollet

Lovisa Eriksson
Sekreterare

Pontus Lindberg
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande

Reservation Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden
2021-12-02

Reservation: 5. Verksamhetsplan och budget samt internkontrollplan 2022

Socialdemokraterna har varit kritiska till den modell som Alliansen utformat för personaldrivna enheter. Processen vid framtagande genomfördes dessutom på ett sådant sätt att den fackliga referensgruppens åsikter inte tillvaratogs. De resurser som är avsatta för koordinering och samordning av personaldrivna enheter gör mer nytta om de används till andra insatser. Till exempel kan det behövas mer resurser till arbetsmarknadsåtgärder på grund av statliga nerskärningar på området.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund

Protokollsanteckning

Personalnämnden 2021-12-02

Ärende ”5 verksamhetsplan och budget samt intern kontrollplan för 2022”

Sverigedemokraterna väljer att inte delta i beslutet då vi hade ett annat budgetförslag i regionfullmäktige där vi redogjorde för våra satsningar inom personalnämndens område.

Med anledning av ovanstående väljer vi att inte delta i beslutet.

För Sverigedemokraterna Region Skåne

Paul Svensson(SD)