

Lea Blomberg
Områdeschef Koncernstab HR
040-6753288, 072-5950497
Lea.blomberg@skane.se

2024-05-21

Kostnadsförslag vid rekryteringsbonus

En rekryteringsbonus är en ekonomisk ersättning som erbjuds till anställd inom Region Skåne som rekommenderar en kandidat från specifik yrkesgrupp som organisationen har svårt att rekrytera och där det råder en brist. Rekryteringsbonus kan variera i storlek och kan ges i olika former, såsom vid anställningens start, engångsbelopp eller differentierade tidsintervaller.

Beräkningskalkyl förslag 1:

Bonusen till den som rekryterar en ny kollega som får en fast anställning belönas med 10 000 kronor vid rekryteringen. Efter ett år ges ytterligare 40 000 kronor till den som rekryterat kollegan, om den arbetar kvar.

Förslag på kriterierna för att få rekryteringsbonus är att både den som har värvat och den nyanställda är kvar på arbetsplatsen efter ett år.

Beräkningskalkyl baserat på ovanstående kriterier:	Start kostnad	Kostnad efter 1 år	Total kostnad
Rekryterar en ny kollega	10 000 kr	40 000 kr	50 000 kr

Beräkningskalkyl baserat på ovanstående kriterier:	Start kostnad	Kostnad efter 1 år	Total kostnad
Rekryterar 100 kollegor	1 000 000 kr	4 000 000 kr	5 000 000 kr
Rekryterar 500 nya kollegor	5 000 000 kr	20 000 000 kr	25 000 000 kr
Rekryterar 700 nya kollegor	7 000 000 kr	28 000 000 kr	35 000 000 kr

Övriga kostnader som bör ingå:

Kostnader för administration: 0,5 resurser per år via Gemensam servicefunktion.

Beräkningskalkyl förslag 2:

Bonusen till den som rekryterar en ny kollega som får en fast anställning belönas med 10 000 kronor vid rekryteringen. Efter ett år ges ytterligare 10 000 kronor till den som rekryterat kollegan, om den arbetar kvar.

Förslag på kriterierna för att få rekryteringsbonus är att både den som har värvat och den nyanställda är kvar på arbetsplatsen efter ett år.

Beräkningskalkyl baserat på ovanstående kriterier:	Start kostnad	Kostnad efter 1 år	Total kostnad efter 1 år
Rekryterar en ny kollega	10 000 kr	10 000 kr	20 000 kr

Beräkningskalkyl baserat på ovanstående kriterier:	Start kostnad	Kostnad efter 1 år	Total kostnad efter 1 år
Rekryterar 100 kollegor	1 000 000 kr	1 000 000 kr	2 000 000 kr
Rekryterar 500 nya kollegor	5 000 000 kr	5 000 000 kr	10 000 000 kr
Rekryterar 700 nya kollegor	7 000 000 kr	7 000 000 kr	14 000 000 kr

Övriga kostnader som bör ingå:

Kostnader för administration: 0,2 resurser per år via Gemensam servicefunktion.

Lea Blomberg
 Områdeschef Koncernstab HR
 040-6753288, 072-5950497
 Lea.blomberg@skane.se

2024-05-21

Rekryteringsläget i Region Skåne 2022

enligt regionens kompetens-försörjningsplan 2022 - 2023

Utbildningsgrupp	Exempel på yrkestitlar inom utbildningsgruppen	Samlad bedömning av rekryteringsläget
Barnmorskor	Barnmorska	 Röd
Röntgensjuksköterskor	Röntgensjuksköterska	 Röd
Sjuksköterskor	Allmänsjuksköterska	 Röd
Specialistsjuksköterskor	Specialistsjuksköterska: anestesistsjuksköterska, intensivvårdssjuksköterska, operationssjuksköterska, ambulanssjuksköterska, barnsjuksköterska, distriktsjuksköterska, geriatriskjuksköterska, sjuksköterska medicin/kirurgi, onkologisjuksköterska, psykiatrisjuksköterska, akutsjuksköterska, ögonsjuksköterska	 Röd
Biomedicinsk analytikerutbildning	Biomedicinsk analytiker	 Röd/gul
Läkare	Läkare (inom ett antal olika specialiteter)	 Röd/gul
Arbeterapeuter	Arbeterapeut	 Gul
Audionomer	Audionom	 Gul
Chefer som leder medarbetare	Enhetschef	 Gul
Dietister	Dietist	 Gul
Fysioterapeuter	Fysioterapeut	 Gul
Medicinska sekreterare	Medicinsk sekreterare	 Gul
Psykologer	Psykolog	 Gul
VO-utbildade gymnasienivå	Undersköterska, skötare, barnsköterska	 Gul
Tandsköterskor	Tandsköterska	 Gul
Tandläkare	Tandläkare	 Gul
Logoped	Logoped	 Gul/grön