

Thell, Ingvar
Ingvar.Thell@skane.se

MOTIONSSVAR

Datum 2024-10-11
Ärendenummer 2024-POL000050

1 (4)

Motion. Region Skåne behöver förbättra jämställdhetsarbetet

Ordförandens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning

Birte Sandberg föreslår i en motion till regionfullmäktige 2024-01-23 att Region Skåne anmäler sig till SKR:s modellkoncept för jämställdhet under 2024.

I ärendet finns följande dokument:

1. Motionssvar 2024-10-11
2. Motion "Region Skåne behöver förbättra jämställdhetsarbetet" 2024-01-23

Överväganden

I SKR:s Modellkoncept för jämställdhet får kommuner och regioner stöd att integrera jämställdhet i sin styrning och ledning och i arbetet med Agenda 2030. Likvärdig service och jämställd resursfördelning till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar – det är syftet med SKR:s Modellkoncept för jämställdhet. Genom konceptet får deltagarna också kunskap som kan användas för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i genomförandet av Agenda 2030. Målet för kommuner och regioner som deltar i modellkonceptet är att identifiera jämställdhetsutmaningar samt göra förbättringar i styrning och ledning av verksamheten.

Region Skåne arbetar redan idag med att bidra till ökad jämställdhet i samhället och har även undertecknat CEMR:s (Council of European Municipalities and Regions) jämställdhetsdeklaration, som med sina 30 artiklar lägger grunden för Region Skånes jämställdhetsarbete. Av Region Skånes policy – Lika rättigheter och möjligheter (fastslagen av regionfullmäktige 2018-09-25 §84) framgår att Region Skånes målsättning är att verka för att "våra kunder, patienter och medarbetare ska kunna åtnjuta och

utöva sina mänskliga och demokratiska rättigheter, ha jämlika levnadsvillkor och kunna delta fullt ut i samhället. Ingen får diskrimineras."

I denna policy fastslås även att:

- Region Skånes insatser ska utföras med respekt och lyhördhet för personens behov och förväntningar, och bidra till goda levnadsvillkor.
- I alla situationer ska patienter, kunder och medarbetare uppleva sig vara informerade och delaktiga.
- Ett synligt, lyssnande och värderingsstyrt ledarskap är grunden för ett tillfredsställande arbete som i sin tur bidrar till att rättigheter och möjligheter tillgodoses.
- Region Skåne ska verka för att göra fysiska och digitala miljöer och tjänster tillgängliga i våra verksamheter.
- Region Skåne ska följa svenska lagar och arbeta för att uppnå nationella mål och internationella mål som Sverige ställt sig bakom, såsom exempelvis de i FNs konventioner om mänskliga rättigheter och Agenda 2030 om global hållbar utveckling.
- Region Skånes policy ska kunna appliceras på våra kunder, patienter och medarbetare utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder, och oavsett socioekonomiska förhållanden.
- Att aktivt arbeta med likarätt är att arbeta för goda livsvillkor för länets invånare.

Nedan följer ett axplock av några praktiska exempel på jämställdhets-, likarätts- och jämlikhetsarbete som utförs inom Region Skåne:

Personalnämnden ansvarar för Region Skånes interna arbete med frågor som rör jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering inom arbetsgivarområdet. Tillsammans utgör dessa olika perspektiv viktiga beståndsdelar i regionens arbetsmiljöarbete, arbetsgivarlöfte, medarbetaridé, medarbetarenkäter, chefsutbildningar med mera.

Via Region Skånes likarättsarbete erbjuds bland annat utbildning till certifierad likarättsambassadör. Kursen är öppen för alla regionens medarbetare och har fokus på mänskliga rättigheter, diskrimineringslagen, normer, normkritik och "normkonflikter" samt bemötande av patienter och kollegor.

Region Skånes likarättsakademi arrangerar återkommande Stora Likarättsdagarna som nationellt välkomnar alla yrkesgrupper till utbildning och fortbildning inom området.

Inom det regionala utvecklingsområdet utgör den regionala utvecklingsstrategin (fastställd av regionfullmäktige 2020-06-16 § 40) och som i sin tur utgår från

Agenda 2030 där jämlikhetsarbetet är en central del. I centralparagrafen "Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet" lyfts särskilt behovet av att säkerställa alla människors lika rättigheter fram, på samma sätt betonas vikten av att fortsätta arbeta för en förbättrad och mer jämlik hälsa fram. Den regionala utvecklingsstrategin uppdateras en gång per mandatperiod och en reviderad version av strategin kommer att fastställas inom kort.

Som en del av det regionala utvecklingsarbetet samarbetar även Region Skåne med Jämställd utveckling Skåne för att öka jämställdheten gällande företagande, innovation och landsbygdsutveckling. Detta i syfte att skapa en öppen och inkluderande miljö som ger ett likvärdigt bemötande, tar tillvara allas kompetens och ger varje individ möjligheten att utvecklas utifrån sin egen specifika potential.

Hälso- och sjukvården bedriver jämställdhetsarbete inom flera olika områden.

All vård som ges i Region Skåne ska ges i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen (HSL 2017:30), efter behov och på lika villkor. Det vill säga vården ska vara jämlik och jämställd. För att komma tillrätta med de skillnader som finns är uppföljning och analys av vårdkvalitet och jämlik vård ett prioriterat område i regionen som är under ständig utveckling. Området har även varit i särskilt fokus för hälso- och sjukvårdsnämndens uppföljningsarbete under 2024.

I Region Skånes strategi för forskning och innovation inom hälso- och sjukvården (Regionstyrelsen 2021-12-09, § 248) slås det fast att Region Skåne kontinuerligt ska stödja forskning som är inriktad på att bidra till en mer jämställd och jämlik hälso- och sjukvård. I ansökningar inom ramen för avtal om läkarutbildning och forskning (ALF) ska genusperspektivet beskrivas och det ingår i bedömningen av projektansökningars vetenskapliga kvalitet.

Våld i nära relationer är ett annat prioriterat område inom regionens hälso- och sjukvård på alla nivåer och det finns en fastslagen policy som reglerar regionens arbete med detta (Regionstyrelsen 2016-04-07, §46). Region Skåne samarbetar tillsammans med Skånes kommuner och med Länsstyrelsen Skåne inom detta område.

Ovanstående är endast nedslag i det omfattande arbete Region Skåne bedriver dagligen kopplat till jämlikhet, jämställdhet och likarätt, där omvärldsbevakning och best practice inom området ingår som naturliga beståndsdelar.

Mot bakgrund av det redan pågående och väl diversifierade jämställdhetsarbetet som bedrivs på bred front i Region Skåne görs bedömningen att motionen ska avslås.

Carl Johan Sonesson
Ordförande

Lars-Åke Rudin
Regiondirektör