

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsberättelse för perioden jan-aug 2024

Innehållsförteckning

Region Skånes vision och övergripande mål.....	3
Förord	4
Inledning	4
Omställningsarbetet.....	5
1. Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler.....	6
2. Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet	10
3. Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne	14
4. Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet...	16
5. Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi.....	21

Region Skånes vision och övergripande mål

Visionen, som gäller för hela organisationen och dess verksamheter är Framtidstro och livskvalitet. Genom de fem målen, som vänder sig till all verksamhet ska vi nå visionen. Våra resurser är medarbetarna, verksamheten och ekonomin. Vår organisationskultur utgår från de gemensamma värderingarna: välkomnande, drivande, omtanke och respekt. Detta gäller i allt ledarskap, medarbetarskap liksom i alla möten med de vi finns till för och samverkar med.



Bättre liv och hälsa för fler: Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister med flera.

Tillgänglighet och kvalitet: Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Hållbar utveckling i hela Skåne: Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet: Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter.

Långsiktigt stark ekonomi: Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

Förord

Regional utveckling är ett ämne som är både otroligt brett och ibland väldigt precist. Den här perioden har vår verksamhet både berört det oerhört kosmiska och det väldigt jordliga. Den svenska astronauten Marcus Wandt genomförde sin ”post flight tour” i Skåne. En turné som för mig handlar lika mycket om människans utforskning av universum som att fler barn ska inspireras att studera mer naturvetenskap och matematik. Skåneleden har under 2024 ökat med ytterligare 18 mil. Skåneledens utveckling är delvis det fysiska tillgängliggörandet av platsen men också den långsiktiga satsningen på fler människor i naturen och ett bättre mående för individen. Med andra ord berör och påverkar vår verksamhet saker allt mellan himmel och jord. Det tycker jag vi ska vara fantastiskt stolta över och inspireras av i vårt fortsatta arbete framåt.

Anna Jähnke

Ordförande regionala utvecklingsnämnden

Inledning

Regionala utvecklingsnämndens målbild

Region Skåne har det regionala utvecklingsansvaret i Skåne. Regionala utvecklingsnämndens ambition är att utifrån detta uppdrag vara kommunernas region, vilket innebär att vara en samordnande och stödjande regional kraft. Region Skåne vill skapa förutsättningar för invånarna i Skåne att kunna bo och verka i hela regionen.

Det är av största vikt att utvecklingen i Skåne sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt i linje med Agenda 2030. Regionala utvecklingsnämndens arbete med hållbarhet samt bidrag till Agenda 2030 handlar huvudsakligen om arbetet med en grön omställning av näringslivet, energiförsörjningsfrågan, folkhälsofrågorna samt en positiv ekonomisk tillväxt som inte äventyrar de andra hållbarhetsaspekterna.

Regionala utvecklingsnämndens prioriteringar

I linje med den regionala utvecklingsstrategin Det Öppna Skåne och Region Skånes övergripande mål är regionala utvecklingsnämndens inriktning under 2024 att, tillsammans med olika aktörer, prioritera följande fyra områden för att utveckla ett hållbart Skåne.

Ett konkurrenskraftigt näringsliv: ska säkra en hållbar regional tillväxt, öka näringslivets produktivitet samt skapa förutsättningar för ökad sysselsättning både inom fler företag och genom hållbar företagstillväxt.

Stärkt kompetensförsörjning: se till att matchningen mellan kompetens och arbetsgivare fungerar, stärka den skånska arbetsmarknaden och anställdas livslånga lärande.

Ett sammanbundet Skåne: verka för att den regionala fysiska planeringen skapar mervärde för invånare och förutsättningar för företag i Skåne genom långsiktig fysisk planering och infrastrukturutveckling.

Bättre hälsa för fler: skapa förutsättningar för goda levnadsvanor och att i samarbete med andra förbättra befolkningens psykiska och fysiska hälsa.

Året som gått – viktiga händelser

- Region Skåne har beviljats Regionalfondsmedel till **Affärsutvecklingscheckar** för perioden 2024–2026. Total budget 100 miljoner kronor.
- Region Skåne har beviljats Regionalfondsmedel till projektet **Fokus Tillväxt** samt förflyttning mot cirkulära affärsmodeller 2024 – 2027.
- Hittills i **EU:s programperiod 2021–2027** har skånska aktörer beviljats totalt omkring 245 miljoner kronor i stöd från Socialfonden Sydsverige respektive 160 miljoner kronor inom Regionalfonden Skåne-Blekinge.
- **Skåneleden** har ökat med 18 mil under 2024.
- Samtliga 33 skånska kommuner medverkar i satsningen ”**Sätt Skåne i rörelse**”.
- Regionala utvecklingsnämnden genomförde **astronauten Marcus Wandts** ”post-flight-tour” i Skåne, i samarbete med Rymdstyrelsen.
- Den globala enkätstudien **Drawing the Future** som undersöker barns drömmar och motivation kring framtida utbildnings- och yrkesval har genomförts med över 20 000 barn i 20 olika länder och Skåne är först ut i Sverige.

Verksamhetsförändringar/-övergångar (om det är aktuellt)

➤ Externa verksamhetsförändringar 2024

Verksamhet	Tidpunkt	Antal anställda	Uppdragsförändring (miljoner kronor)
Innovation Skåne AB	2024-07-01	2,8 AOH	+ 1,4 miljoner kronor (2,8 miljoner kronor för helår)

Omställningsarbetet

Under 2023 beslutades om att påbörja ett regionövergripande omställningsarbete i Region Skåne, på både kort och lång sikt. Omställningsarbetet tar avstamp i sex identifierade insatsområden med syfte att förbättra tillgänglighet och produktion, säkrad kompetensförsörjning och ekonomi i balans. Omställningsarbetet harmoniserar och kompletterar Region Skånes vision och övergripande mål genom att sätta ett särskilt fokus på identifierade insatsområden. Det är med hela organisationens gemensamma engagemang som målsättningen nås.

Beskriv för de sex insatsområdena genomförda åtgärder som direkt har påverkat tillgänglighet och produktion, kompetensförsörjning och ekonomi i balans i positiv riktning.

Bemanning och kompetensförsörjning

Regionala utvecklingsnämnden arbetar långsiktigt och strategiskt med sin kompetensförsörjning och har i stort mött bemanningsbehoven inom avdelningens verksamheter. Konsulter har endast anlitats vid behov av specialistkompetens i specifika uppdrag och utredningar.

Inköp och materialförsörjning

Inte relevant för regionala utvecklingsnämnden.

Serviceförvaltningarnas roll, mandat och kostnadsutveckling

Inte relevant för regionala utvecklingsnämnden.

Administration och IT-stöd

Regionala utvecklingsnämnden har fortsatt sitt arbete med att effektivisera verksamheten, förbättra målstyrning och uppföljning, säkerställa en god ekonomisk kontroll och minska onödig administration. Arbetet med att förbättra effektlogik och målstyrning fortsätter för att verksamheten lättare ska kunna prioritera rätt insatser för att uppnå verksamhetens mål. Regionala utvecklingsnämnden har en god ekonomisk kontroll och under året har arbetssätt förfinats. Insatser för att få till rätt administrativt och IT- stöd pågår kontinuerligt.

1. Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler

Utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners med flera.

Sektor regional utveckling

Utifrån nedanstående mål/uppdrag ska nämnden återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet.

Regionala utvecklingsnämnden

Framtidens hälsosystem och vårdens omställning

- Långsiktiga målet *Bättre hälsa för fler*.
- Effektmål: *bättre befolkningshälsa, bättre upplevelse för patienter och medarbetare, ökad tillgänglighet, bättre kvalitet och effektiva processer.*
- Sju områden utgör en sammanhållen strategi för omställningsarbetet till framtidens hälsosystem. Förflyttning behöver göras mot ett mer *personcentrerat arbetssätt* samt *hälsofrämjande och förebyggande insatser* och styrning i riktning mot såväl *nära vård* som *nivåstrukturering och profilering*. Viktiga förutsättningar och möjliggörare för denna omställning är *medarbetare, digitalisering och fysisk infrastruktur*.

➤ **Gör en sammanfattande övergripande beskrivning av förflyttningen**

Regionala utvecklingsnämnden är representerad på workshops med Framtidens hälsosystem. Förflyttningar har gjorts bland annat genom arbetet med Riktade hälsosamtal och ändrade perspektiv från sjuk patient till risk och frisk individ. Fortsatt arbete pågår för mer fokus på det hälsofrämjande och förebyggande. Regionala utvecklingsnämnden har viss insyn i detta arbete.

➤ **Stärka den skånska konkurrenskraften, stärka näringslivets produktivitet och skapa förutsättningar för fler jobb i fler och växande hållbara företag.**

Region Skåne har beviljats ERUF-medel till **Affärsutvecklingscheckar** för perioden 2024–2026. Total budget 100 miljoner kronor. Status: 123 inkomna ansökningar, varav 51 beviljade.

Ansökan som lämnats till Regionalfonden för uppväxling av projektet **Fokus Tillväxt** samt förflyttning mot cirkulära affärsmodeller har beviljats och projektet ska pågå 2024 - 2027.

En ny strategi för **Exportcenter Skåne** har tagit fram under våren och inkluderar nu också Sydsvenska Industri- och Handelskammaren. Exportboostar för Tyskland och APAC har ägt rum med 90 deltagande bolag. Skåne har tagit emot en food-buyers delegation från Asien som har fått träffa ett 20-tal bolag. Hannover Messe har haft ett urval av skånska deltagande bolag. Benchmark; Internationella Handelsdagen arrangerad av Exportcenter Väst.

Genom de internationella **investeringsfrämjande aktiviteterna** kommer årets mål med 600 kontakter att överstigas avsevärt vilket med tidigare erfarenhet utvecklas till mer än de 50 målsatta möjligheter satta i 2024 års verksamhetsplan. Med hänsyn till rådande världsläge men framförallt den besvärande kapacitetsbristen av el-effekt i Skåne kommer antalet etableringar och investeringar vara mindre och senare än i plan (10 stycken i plan för 2024).

Tre utlysningar (**Verksamhetsfinansiering Ungt Entreprenörskap, Sommarentreprenörer och Samverkansinsatser**) har genomförts framgångsrikt och utfallen av dessa indikerar att det finns en kraftig framdrift från Skånes innovationsekosystem. I hög konkurrens har de som bäst kan driva frågan tilldelats pengar. Vi noterar även att vi fått draghjälp från nationell nivå genom Kungliga vetenskapsakademiens turné och därtill besök i Skåne under april 2024, då en enad skånsk röst belyste viktiga åtgärder för genomförandet av nationell strategi för entreprenörskap i skolan.

Uppföljningen av avdelningen för regional utvecklings deltagande i EU:s programperiod 2021–2027 fram till och med januari 2024 visar följande:

- Avdelningen är i stor omfattning aktiv inom Regionalfonden Skåne-Blekinge, där avdelningen är Lead partner för projekten STEM-UP, Datasjöar för att stärka Skånes Life Science-industri och Solbruk i Skåne.
- Avdelningen använder i liten omfattning ESF+ och Interreg-programmen och inte alls sektorsprogrammen (exempelvis CEF/infrastruktur och LIFE/natur och miljö).
- Totalt har cirka 17,8 miljoner kronor i direkta EU-medel beviljats till avdelningen (jämfört med cirka 60 miljoner kronor under hela perioden 2014–2020).
- Avdelningens medfinansiering har genererat cirka 13 miljoner kronor i EU-medel som tillfallit andra projektpartners, i huvudsak skånska utvecklingsaktörer.
- Hittills i programperioden har skånska aktörer beviljats totalt omkring 245 miljoner kronor i stöd från Socialfonden Sydsverige respektive 160 miljoner kronor inom Regionalfonden Skåne-Blekinge

- **Verka för att den regionala fysiska planeringen skapar mervärde för invånare och förutsättningar för företag och utveckla hållbara infrastrukturinvesteringar i Skåne.**

Regionplanens roll i utveckling av den **regionala grönstrukturen** har lyfts in i Länsstyrelsens handlingsplan för grön infrastruktur. Dialog med Region Halland, Region Stockholm och Länsstyrelsen i Skåne har också genomförts för att öka kunskap om hur regional grönstruktur kan utvecklas och prioriteras i planeringen. Region Skånes stöd till miljö- och naturvårdsföreningar bidrar till utvecklingen av regionala grönstråk. De föreningar som får stöd bedriver verksamhet som gynnar de skånska ekosystemen genom såväl bevarandeinsatser, kunskapsuppbyggande och informationsspridning.

Inom ramen för Regionplan för Skåne 2022–2040 har en studie genomförts och slutrapporterats under våren 2024 i syfte att fördjupa **kunskapen om Skånes jordbruksmark** utifrån nuläget, en tillbakablick och ett framtidsperspektiv. Kunskapsunderlaget ska bidra till en bättre förståelse och helhetsbild avseende varför jordbruksmark försvinner, vilka faktorer som driver exploateringen av jordbruksmark och var i Skåne denna exploatering sker samt att ge ökad kunskap om framtida markanspråk på jordbruksmark.

En studie om tillgänglighet till Skånes regionalt viktiga **friluftsområden med kollektivtrafik** har genomförts och avslutats under våren 2024. Rapporten Kollektivtrafik till naturen är ett viktigt planeringsunderlag för att utveckla kollektivtrafiken i Skåne för att tillgängliggöra natur och rekreationsområden för fler skåningar.

Region Skåne arbetar med flera insatser kopplat till genomförandet av Regionplanen som verkar för att utveckla **tjänster kopplat till kollektivtrafiken**. Förslag om framtida kollektivtrafikhubbar arbetats in i Trafikförsörjningsprogrammet. Ett särskilt fokus har funnits på frågan kring kombinerad mobilitet under arbetet med transportstrategiskt underlag.

Av 33 kommuner som har erbjudits en egen **kommundialog om den regionala transportinfrastrukturplanen (RTI)**, har Region Skåne träffat 30 kommuner under våren. Övriga 3 kommuner har Region Skåne träffat via 4-hörnens infrastrukturutskott, men kommer också erbjudas egna kommundialoger under hösten. Syftet med kommundialogerna har varit att knyta kontakter, öka kunskapen om RTI samt bättre förståelse för kommunernas prioriteringar till RTI.

Nätverket för **elektrifiering av transportsektorn** (fokus tunga transporter) som drivs av Region Skåne har genomfört fyra träffar samt gjort informationsutskick för att sprida kunskap och erfarenheter till och mellan medverkande aktörer kring utvecklingen inom elektrifiering av tunga fordon. Arbetet med att sprida och kommunicera plattformen ”Drivmedla” har fokuserat på kommunernas arbete, främst genom ett seminarium om kommunens laddinfrastrukturplan.

Under året har planeringen med de väghållare som preliminärt skulle inviga **supercykelvägar** under hösten 2024 fått förhinder och förseningar. Detta har bland annat berott på att utredningar dragit ut på tiden eller åtgärder har fått lov senareläggas på grund av oförutsedda omständigheter (exempelvis komplicerade vattenledningar).

- **Kartlägga befintligt utbud av hälsofrämjande insatser i Region Skåne och vid behov komplettera utbudet. Hälso- och sjukvårdsnämnden är huvudansvarig.**

I projektet **Hälsofrämjande utemiljöer i samverkan**, som startade under våren och pågår under 2024, har fokus på placering och utformning av hälsofrämjande utemiljöer som gynnar fysisk aktivitet och sociala möten i Skånes tätorter, d.v.s. nära där människor bor. På startmötet den 19 april var omkring hälften av Skånes kommuner representerade. *Designdialog* med deltagande kommuner och fastighetsbolag genomfördes den 17 juni 2024. Flera kommuner har hört av sig efter startmötet och vill delta i projektet.

Projektet **"Idrottsanläggningar i Skåne - mellankommunal sam användning (förstudie)"** pågår under 2024 och har som syfte att bidra till att analysera förutsättningarna i Skåne för ett regionalt utvecklat idrottsutbud. Detta för att kunna erbjuda ett bredare och bättre utbud av aktiviteter genom kostnadseffektiv samverkan över kommungränserna kring idrottsanläggningar och idrottsaktiviteter i Skåne.

FIRS Life Science och hälsa har under våren initierat en ERUF- finansierad förstudie som utförs av Innovation Skåne och Forum Söder. Fokus är att skapa **en väg in i hälso- och sjukvården för Medtechbolag** och därmed öka hastigheten på och förbättra möjligheten för kommersialisering. FIRS-gruppen har också agerat remissinstans för den nationella utredningen om hälsodata.

Genom samverkan mellan Hälso- och sjukvården, Regionfastigheter och Regionala utvecklingsnämnden har den första **Bättringsvägen** invigts på sjukhusområdet i Lund. En markerad slinga som kan användas i behandlingar, men även av anhöriga och medarbetare på området för att få fler i rörelse. Nästa Bättringsväg planeras att invigas på CSK.

- **Fortsatt utveckling av Skåneleden och cykelvägar för att stärka hälsa och bevara grönområden.**

Region Skåne driver ett framgångsrikt huvudmannaskap, sammanhållen marknadskommunikation, nätverk, kunskapsutbyte och utvecklingsprojekt för **Skåneleden, Sydostleden, Sydkustleden och Cykelleden Skåne**. Intresset för information och inspiration kring rekreativa leder i egna digitala kanaler har ökat med cirka 80 procent för 2024 jmf med 2023. Skåneleden har ökat med 18 mil under 2024, 11 procents ökning när Skåneleden SL 6 Vattenriket invigdes. Tre nya rastplatser längs cykellederna har invigts under våren. Pågående upprustning och kvalitetshöjande åtgärder av Skåneleden och mountainbikeleder i Skåne genom Kraftsamling Outdoor Skåne med medel från Tillväxtverket.

Inom projektet **MTB Skåne** har under vårens workshops befintliga mountainbikeleder kartlagts och nya arbetssätt utvecklats för GPX-sättning av leder samt satsning kring MTB i stad och tätort i syfte att främja fysisk aktivitet genom cykling.

- **Arbeta för ökad psykisk hälsa bland barn och unga.**

Arbetet med att öka antalet barn och unga som nås av kvalitativa hälsofrämjande insatser drivs genom de metoder som sprids och implementeras via **Sätt Skåne i rörelse**. Fokus i arbetet är fysisk aktivitet och social gemenskap och bygger på en samverkan med kommuner, idéburen sektor, lärosäten med flera. Målet 25 deltagande kommuner har uppnåtts då samtliga 33 nu deltar i någon form. Till exempel

drivs Dans för hälsa i 13 skånska kommuner, Skogshjältarna i 23 kommuner. Aktivitet förebygger, GoFaR, Må bra i naturen samt Hållbar generation för förskolor med utbildade pedagoger finns i majoriteten av Skånes kommuner. Dessutom drivs nära samverkan med RF-SISUs Rörelse satsning i skolan som finns i Skånes samtliga kommuner på sammanlagt cirka 400 skolor.

Andra året (ht23-vt24) av projektet **Femteklassare på Skåneleden** engagerade 2537 elever varav 1380 barn under våren 2024 (målet var 2400 elever). Under turerna arbetar skolorna med frågor kring allemansrätten, naturens betydelse för hälsa, biologisk mångfald och får testa på vandring samt att göra upp eld. Det är högt tryck på bokningarna och höstens vandringar blev snabbt uppbokade.

Nätverket för idéburna organisationer har genomfört två träffar för fördjupad kunskap om varandras arbete som på sikt främjar fysisk aktivitet och förbättrar psykisk hälsa hos barn och unga, roller och organisation, syfte och mål samt potentiella samverkansvägar framåt.

Pilot Skåne kraftsamlar för social gemenskap mot ofrivillig ensamhet. Under 2024 har ett regionalt nätverk bildats av Regionala utvecklingsnämnden och Hälso- och sjukvårdsnämnden med deltagare från Skånes kommuner och aktörer som idag arbetar för att motverka ofrivillig ensamhet, till exempel idéburna organisationer, lärosäten, folkhögskolor, trossamfund och näringsliv. Pilot Skåne avser att kunskapsgenerera gemensamt lärande, synliggöra goda exempel samt adressera och hitta lösningar till utmaningar kopplat till upplevd isolering och ofrivillig ensamhet.

2. Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet

Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Sektor regional utveckling

Regionala utvecklingsnämnden

- **Satsningen på sommarjobb i Region Skåne ska fortsätta och expanderas.**

Regionala utvecklingsnämnden har för tredje året i rad beslutat om **Sommarjobb Unga inom Region Skånes organisation**. Målet för 2024 års sommarjobbssatsning var att erbjuda 500 platser med spridning över samtliga förvaltningar, verksamheter och orter. Förflyttningar jämfört med tidigare år:

- Rekryteringsprocessen som hanterat närmare 3000 ansökningar och 411 platser har förfinats med hjälp av verksamhetsutvecklare och team på GSF Rekrytering.

- Regionfastigheter, Skånetrafiken, Medicinsk service och Koncernkontoret har överträffat sina riktmärken avseende antal platser.

- Bland de vårdrelaterade förvaltningarna har Ängelholm och Ystad anmält fler platser än förväntat, Hässleholm nådde sitt mål och Kristianstad nästan precis. Helsingborg gick från 0 förra året till 27 platser i år. Psykiatri, habilitering och hjälpmedel har fyllt nästan hela sin kvot.

Av samtliga tidigare sommarjobbare (2022 och 2023) har 27 procent fått någon form av ny anställning efter avslutad sommarjobbsperiod.

- **Utreda hur Region Skåne kan öka antalet utbildningsplatser inom den egna organisationens bristyrken genom exempelvis större delfinansiering av yrkeshögskoleplatser, huvudmannaskap över egna utbildningsplatser eller andra åtgärder. Personalnämnden är huvudansvarig.**

Fokus Kompetensförsörjning Region Skåne drivs enligt plan inkl. VO College stöd. Enkät via Koncernstab HR har gått ut till samtliga anställda undersköterskor för att inventera behov av validering och/eller kompletterande utbildning för att utforska behoven för att få kalla sig och vara anställd som undersköterska efter 2032 (då lagstiftning tillämpas). Vidare drivs nu "Intensivutbildningen i svenska för hälso- och sjukvårdspersonal" fullt finansierad av Arbetsförmedlingen istället för av Region Skåne.

Inom ramen för projektet Fokus Kompetensförsörjning Region Skåne har också grunden skapats för **kompetensutveckling av alla chefer** inom Region Skåne genom utveckling av en ny utbildning för nya chefer. Utbildningen "Forskningskoordinering inom klinisk forskning och läkemedelsprövning" har genomförts med framgångsrikt utfall och planeras att köras igen till hösten 2024.

Särskilda medel har lämnats från RUN till **undersköterskeutbildningar på fyra skånska folkhögskolor** under våren 2024.

- **Verka för ett väldimensionerat utbildningssystem, medvetna och effektiva utbildningsval.**

Det övergripande **behovskompetensrådet** har träffats två gånger. Region Skåne leder rådet som består av representanter från arbetsmarknadens parter, branschorganisationer, Arbetsförmedlingen, Svenska ESF-rådet samt de två största omställningsorganisationerna (TSL och TRR). Arbetet i rådet har bland annat resulterat i bättre och kvalitetssäkrade underlag om de regionala kompetensbehoven samt erfarenhetsutbyte och bättre samsyn kring vilka insatser inom regional kompetensförsörjning som bör vara mest prioriterade.

En **regional dialog om vuxenutbildning** är för första gången genomförd i samarbete med Skånes Kommuner och Skolverket. 31 kommuner har deltagit via rektorer, skolchefer, förvaltningschefer och politiker, Svenskt Näringsliv, Handelskammaren, Arbetsförmedlingen med flera och hög nöjdhetsmätning. De regionala dialogerna syftar till att få en bättre dimensionering av gymnasial utbildning (unga och vuxna) över hela regionen där vissa bristyrkesutbildningar ska öka sitt intag och att delregionala behov bättre ska få genomslag i dimensioneringsarbetet.

Under våren har det hållits fyra delregionala samråd och ett regionalt samråd för **stärkt vuxenutbildning och bättre planering och dimensionering av gymnasialt utbildningsutbud**. Under samråden presenterades trender och prognoser, dialog om inomregionala skillnader, prioriterade kompetensområden m.m. Beslut fattades om att Skånes Kommuner och Regionala utvecklingsnämnden nyttjar varandras arenor till samma syfte; till exempel kommer regional utveckling för första gången medverka på samtliga strategiska nätverk för "Utbildning" och "Kompetensförsörjning och vuxenutbildning". Beslut om att fokusera på regionalt (sekundärt) samverkansavtal till hösten med samtliga 33 kommuner.

Regionala utvecklingsnämnden genomförde **astronauten Marcus Wandts** "post-flight-tour" i Skåne, i samarbete med Rymdstyrelsen. Fokus under post-flight-touren i Skåne blev innovation och forskningsframsteg samt kompetensförsörjning och ökat behov av STEM-kompetens (naturvetenskap, teknik, ingenjörskap, matematik) som avgörande del för samhällets omställning och utveckling. Alla dessa frågor sattes på agendan denna dag. Arrangemanget inkluderade:

- föreläsning för cirka 280 studenter från 4 lärosäten, skånska entreprenörer från ESA BIC och Ideon Science Park
- högnivålunch med cirka 60 representanter från FIRS, kompetensförsörjningsaktörer samt ett antal högteknologiska bolag bjöds in
- föreläsning för cirka 500 femteklassare, geografiskt utspridda från olika delar av Skåne.

ERUF-projektet **STEM-UP** startade och samlade intressenter brett från hela Skåne. Fokus i projektet är att öka tillgången på kompetens inom STEM (science, technology, engineering, mathematics) och skapa en regional stödstruktur för att möta det ökande behovet inom teknikintensiva sektorer.

Nya utbildningar inom komvux har utvecklats, till exempel sjökock och processoperatör inom livsmedel, samt utvecklade koncept för nya tillvägagångssätt att attrahera och rekrytera till yrkesutbildningar som det råder brist på. Utvecklingen görs i samarbete mellan kommuner, branschföreträdare och arbetsgivare i näringslivet.

Årsberättelsen för Skånes folkhögskolor 2023 som presenterades under våren, visar att 11 357 deltagare studerade på någon av Skånes 19 folkhögskolor och 13 filialer. Det motsvarar 12 procent av platserna på landets 156 folkhögskolor. På allmän kurs läste 2882 unika deltagare (1800 kvinnor och 1082 män) och på särskild kurs 5301 deltagare (3558 kvinnor och 1743 män). Antal deltagare på SMF - studiemotiverande folkhögskola (genom samarbete med Arbetsförmedlingen) uppgick till 1220 vilket motsvarar 38 procent av rikets platser (en ökning med 12 procentenheter från föregående år).

Rapporten "**Uppföljning av allmän och särskild kurs på folkhögskola i Skåne**" visar att det sker en tydlig förflyttning och att en högre andel deltagare antingen arbetar eller studerar efter studier på folkhögskola. Av de som avslutade med behörighet går många vidare till eftergymnasiala utbildningar medan sysselsättningsgraden för de deltagare som antingen avbröt eller avslutade utan behörighet ökar markant två år efter avslutade studier. Även andelen beroende av ekonomiskt bistånd minskar hos de som avbröt eller avslutade utan behörighet.

Fyra nya utbildningar har certifierats in inom ramen för **Teknikcollege** i två nya kommuner. Teknikcollege Skåne i Österlenkommunerna drivs på i syfte att få beslut om start för ett Industritekniskt gymnasieprogram inom lärlingskonceptet med möjlig start läsåret 25/26. Teknikcollege Skåne arrangerar den regionala tävlingen av innovationstävlingen Blixtlåset. Sju lag skickades från Skåne till Stockholm för riksfinalen av Blixtlåset. I år vann ett lag från NTI- gymnasiet i Helsingborg.

Regionala utvecklingsnämnden genomförde workshops för fler **attraktiva yrkesutbildningar** under Skånes utvecklingsdag.

Två av fyra lärträffar inom lärserien **Kompetensförsörjning för skånska branscher** är genomförda med 67 resp. 106 deltagande. Hög nöjdhetsmätning.

Vägledning om **bristyrken hos utbildningsaktörer** har stärkts genom uppstart av ny studie- och yrkesvägledning kompetensutveckling inkl. studiebesök och genom arbete med arbetsmarknadsinformation på skanegy.se som beräknas bli klart under hösten.

Lund Formula Student finansieras av Region Skåne där studenterna årligen bygger en formula bil och tävlar i Europas största innovationstävling. Bilen visas upp runt om i Skåne när Teknikcollege Skåne arrangerar olika events, i syfte att få unga att inspireras av högre studier.

Drawing the Future är en global enkätstudie som under ledning av OECD undersöker barns drömmar och motivation kring framtida utbildnings- och yrkesval. Studien har genomförts med över 20 000 barn i 20 olika länder och Skåne är först ut i Sverige. Studien påbörjades i december 2022 och slutrapport presenterades den 18 juni 2024. Den skånska studien har genererat 1438 elevteckningar. Studien visar att barn och ungas kunskap om olika yrken har minskat över tid och att ungas kunskap om yrken och framtidsdrömmar inte ökar nämnvärt mellan det att de är 7 - 17 år gamla. Rapporten pekar även på att barn och unga främst får inspiration och kunskap om yrken från personer i sin närhet och sociala medier, TV osv., något som tenderar att förstärka stereotyper och begränsa deras bild av arbetsmarknadens breda möjligheter. Resultatet ger argument för att börja med vägledningsinsatser tidigt i grundskolan samt värdet av att bjuda in vuxna förebilder/yrkesroller från arbetslivet och omvärlden till klassrummen. Detta för att stötta eleverna i att navigera och formulera framtidsdrömmar tidigt oberoende av socioekonomisk bakgrund och kön, samt för att tydliggöra skolans roll kopplat till deras yrkesval och framtid.

➤ **Nyckeltal produktion**

Analysera utveckling av produktion samt relevanta nyckeltal, vilken utveckling sker och varför. Här ska en sammanvägd analys presenteras som binder ihop tillgänglighet, produktion, HR och ekonomi. Analysera nyckeltalen över tid och beskriv utvecklingen/trender.

Avdelningen för regional utveckling arbetar med effektlogik, för att följa att de satsningar som görs ger bästa möjliga effekt utifrån nämndens fyra prioriteringar. Arbetet med effektlogikkedjor är i utvecklingsfas och har inte fullt ut implementerats och utvärderats i alla delar än. Detta är ett pågående och prioriterat arbete. På samhällsnivå finns nyckeltal och indikatorer som tas fram av avdelningens analytiker i den årliga rapporten "Hur har det gått i Skåne". Då avdelningen arbetar med breda samhällsfrågor och arbetet utförs i nära samverkan med andra aktörer, har det dock visat sig vara svårt att ta fram nyckeltal som enskilt mäter den effekt som uppnås av avdelningens egna insatser och är oberoende av externa faktorer. Pågående översyn av den regionala utvecklingsstrategin kan eventuellt få konsekvenser för utformning av avdelningens effektlogikkedja framåt.

3. Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne

Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Sektor regional utveckling

Regionala utvecklingsnämnden

- **Hela Skåne ska kopplas upp och satsningen på bredbandsutbyggnad ska fortsätta**

Region Skåne har haft rollen som **regional bredbandskoordinator** sedan 2015 och har verkat för att öka tillgången till effektiva, säkra och robusta elektroniska kommunikationer (bredband) i regionen, ingått i relevanta nätverk, spridit information och verkat för interregional samverkan. Region Skåne har över tid utvecklat en väl fungerande metodik för kvalitetssäkring och regionala prioriteringar och har i stödomgångarna 2021–2023 erhållit en betydligt större del av stödet än vår procentuella del än de totala byggnaderna utgör. Region Skåne erbjuder också sedan 2022 ett regionalt bredbandsstöd i syfte att fånga upp de byggnader som av olika skäl inte omfattas av det statliga stödet.

Utbildningsinsatser för företag och stödaktörer inom **AI** pågår och är starkt efterfrågat. Digitaliseringscheckar har högt söktryck vilket förstärker företagets förmåga att genomföra digitaliseringsåtgärder. Regionala utvecklingsnämnden prioriterar AI-satsningar mot näringslivet och gör bedömningen att vi också bör lyfta upp cybersäkerhet och digital grön omställning framåt. För att öka avdelningens förmåga att genomföra satsningar som stärker digitalisering har interna utbildningar inom AI genomförts under våren och det finns ett fortsatt behov av kompetensutveckling under hösten. Samarbetet med DigIT Hub och AI Sweden, vilka aktivt arbetar med att främja digitalisering inom offentlig sektor, utvecklas i positiv riktning.

- **Skåne ska ligga i framkant vad det gäller näringslivets gröna omställning. Ett prioriterat samarbete för att lyckas med grön omställning är Skånes effektkommission.**

Ett identifierat område för **Skånes effektkommission** som har intensifierats under våren 2024 är att kunna ge god förutsättning för proaktiv nätutbyggnad baserad på avancerad data. Effektkommissionen arbetar även med att hjälpa skånska aktörer att se möjligheterna att minska samt bli mer flexibla i sin energianvändning. Att sektorsövergripande inringa de förutsättningar som behövs för att göra det möjligt för att öka effekttillräckligheten enligt färdplanen har också gjorts under våren.

Region Skåne har i kunskapsunderlag gällande **fjärrvärmens och vindkraftens** bidrag till energianvändningen belyst vad som skulle kunna underlätta för ökad produktion av fossilfri el. Underlagen om vindkraft har publicerats i maj 2024 och fjärrvärmens nyttor publiceras under hösten.

Sustainalinks kärnverksamhet består av att koordinera och förmedla projekt inom hållbar utveckling mellan företag och universitetsstudenter. Årsrapporten för 2023, som presenterades under våren, visar att Sustainalink har drivit 96 projekt av 255 studenter från över 50 olika utbildningar med totalt 63 uppdragsgivare. De företag som fått hjälp av Sustainalink under 2023 representerar en mängd olika branscher, bl.a. Livsmedel, Handel, Hotell och restaurang, Jordbruk, skogsbruk, jakt och fiske,

Tillverkning, Transporter, Fastighet, Bank, finans och försäkring, Offentlig service; avlopp, avfall, el och vatten.

Region Skånes designpris 2024 gick till Ateljé Schultz/Lindberg. Priset har instiftats för att premiera god design av vara, funktion eller tjänst som är av betydelse för regional utveckling och uppmärksammar designdisciplinens betydelse för hållbar utveckling och lyfter fram goda exempel som kan inspirera och motivera. Priset vill uppmuntra, engagera och bidra till det offentliga samtalet om designdisciplinernas betydelse för hållbar utveckling i Skåne.

➤ **Arbeta tillsammans i Greater Copenhagen och i String för att utveckla arbetsmarknads- och utbildningsregionen och för att möta klimathotet genom att utveckla nya innovationer.**

Region Skåne var under 2023 ordförande i **Greater Copenhagen**. I årsrapporten som presenterades under våren summeras de huvudsakliga aktiviteterna och resultaten kopplat till respektive tematiskt fokusområde: infrastruktur, arbetsmarknad och grön omställning.

- Inom arbetsmarknad låg fokus på att få de danska och svenska regeringarna att färdigställa revideringen av det skatteavtal som gäller för gränspendlare mellan Sverige och Danmark.
- Under hösten arrangerades den femte jobbmässan i Greater Copenhagen's regi, vilken hade fokus på att matcha danska arbetsgivare med svenska arbetstagare på plats i Malmö. Över 4 600 personer har deltagit på de fem jobbmässor som arrangerats sedan 2021 och över 300 personer har blivit anställda till följd av deltagande på en jobbmässa.
- Inom infrastruktur har bland annat en analys tagits fram tillsammans med STRING vilken undersöker hur godstransporterna i regionen påverkas med öppnandet av Fehmarn Bält-förbindelsen.
- Greater Copenhagen har tillsammans med medlems- och näringslivsorganisationer arbetat aktivt emot införandet av *Lagen om tillfälliga förbud att transportera personer utan giltiga ID-handlingar*.
- Inom fokusområde grön omställning har bland annat två stora konferenser om energiinnovation arrangerats i Helsingborg och Albertslund med deltagande från energi- och försörjningsföretag från bägge sidor sundet.
- Ytterligare ett fokusområde är biosolutions där Greater Copenhagen tillsammans med Region Skåne verkar för att utöka samarbetet mellan forskningsmiljöer och företag från Skåne och östra Danmark.
- Två möten arrangerades inom ramarna för *Greater Copenhagen Task Force*, vilket är ett politiskt forum med deltagande från Sverige och Danmarks regeringar, Greater Copenhagen, Dansk Industri, Sydsvenska Industri- och handelskammaren, Svenskt Näringsliv samt Øresundsbro Konsortiet. Inom forumet har företrädare för Greater Copenhagen haft möjlighet att diskutera behovet av ökat samarbete, ökad arbetsmarknadsintegration och behovet av infrastrukturinvesteringar med regeringsföreträdare för Sveriges och Danmark.

EU projektet **LIFE Coast Adapt** – om naturbaserade lösningar för klimatanpassning - avslutades under våren 2024 och Region Skåne sprider lärdomar från detta projekt bland annat genom Storstadsregionnätverket, Regional kustsamverkan Skåne Halland och Skånes kustkommuners strategiska nätverk.

4. Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare har avgörande betydelse för att möta behovet av kompetens idag och framöver. Att vara en attraktiv arbetsgivare med en professionell verksamhet innebär att ständigt arbeta för att skapa en attraktiv arbetsplats, stödja medarbetarutveckling och använda kompetensen rätt.

Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en av Region Skånes stora utmaningar. En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag. Bedömningen är att dagens och framtidens utbildningsvolymerna inte kommer räcka till för att säkerställa tillgången på rätt kompetens. Förändringar behövs av såväl arbetssätt som kompetensstruktur för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Samtliga nämnder/styrelser

Kompetensförsörjningsområdet är ett av de identifierade målen med omställningsarbetet. En övergripande inriktning är även att integrera kompetensförsörjningsplan med verksamhetsplanering och budgetprocessen.

- **Beskriv hur arbetet har fortlöpt under perioden avseende den strategiska kompetensförsörjningen.**

Beskriv arbetet utifrån aktuell kompetensförsörjningsplan.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar långsiktigt och strategiskt med sin kompetensförsörjning utifrån gällande kompetensförsörjningsplan och har i stort mött bemanningsbehoven inom avdelningens verksamheter. Konsulter har endast anlitats vid behov av specialistkompetens i specifika uppdrag och utredningar.

- **Utred hur Region Skåne kan öka antalet utbildningsplatser inom den egna organisationens bristyrken genom exempelvis större delfinansiering av yrkeshögskoleplatser, huvudmannaskap över egna utbildningsplatser eller andra åtgärder. (Personalnämnden är huvudansvarig och arbetet ska bedrivas med regionala utvecklingsnämnden)**

Se ovan under kapitel 2.

Attraktiv arbetsplats

Region Skånes arbetsplatser ska vara trygga och säkra för såväl medarbetare som alla som befinner sig i någon av Region Skånes verksamheter. En attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö är en av de avgörande förutsättningarna för att möta kompetensutmaningen.

Samtliga nämnder och styrelser

➤ Sjukfrånvaro

Region Skåne har som mål att minska sjukfrånvaron och fortsatta insatser ska göras för att minska sjukfrånvaron. Kommentera utvecklingen av sjukfrånvaron, i jämförelse med motsvarande period 2023, och eventuella åtgärder som gjorts.

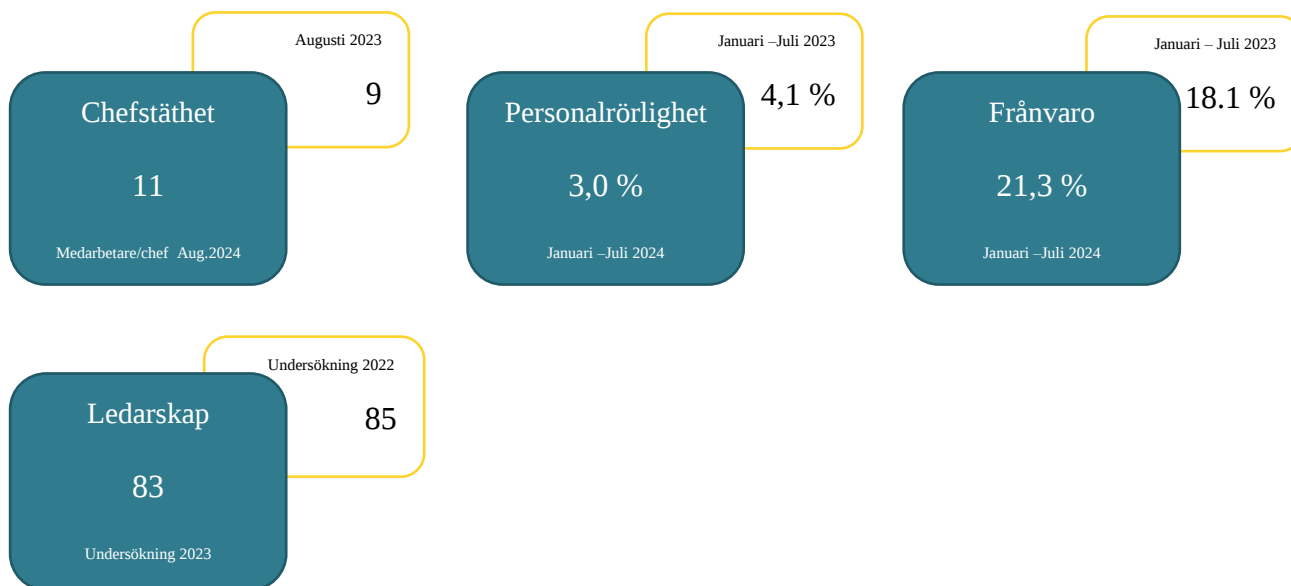
Sjukfrånvaron har ökat från 3,1% år 2023 till 3,6% år 2024. Sjukfrånvaron inom Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsområden är generellt låg.

➤ Utveckling av personalrörlighet

Beskriv övergripande trender vad gäller utvecklingen av den externa personalrörligheten, exklusive pensionsavgångar. Vid större förändringar, jämfört med föregående år, ange inom vilka huvudsakliga verksamhetsområden och personalgrupper förändring finns.

Personalrörligheten inom avdelningen för regional utveckling som 2023 var 4,1%, har under 2024 års första månader minskat till 3,0%. Det är en låg nivå, vilket är positivt för arbetsgivaren. Bland annat gör den höga specialiseringsgraden och komplexiteten i arbetet attraktivt och att man överlag stannar kvar länge.

➤ Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Attraktiv arbetsplats



Övergripande trender och samband, chefstäthet, personalrörlighet, frånvaro och ledarskap

Chefstätheten på avdelningen för regional utveckling är 11, vilket innebär att avdelningens chefer har ett lågt antal medarbetare i jämförelse med regionen som helhet, vilket motiveras av att medarbetarna är högt specialiserade samt att cheferna till stora delar arbetar operativt. Personalrörligheten har minskat till en låg nivå, vilket har behandlats ovan.

Frånvaro

Över tid



Den sammanlagda frånvaron har ökat jämfört med år 2023 där föräldraledigheten står för den största ökningen. Att tjänstledighet utan lön (lila) minskat jämfört med 2023 kan bero på man inte har råd att undvara inkomsten i tuffare tider. Sjukfrånvaron har kommenterats ovan.

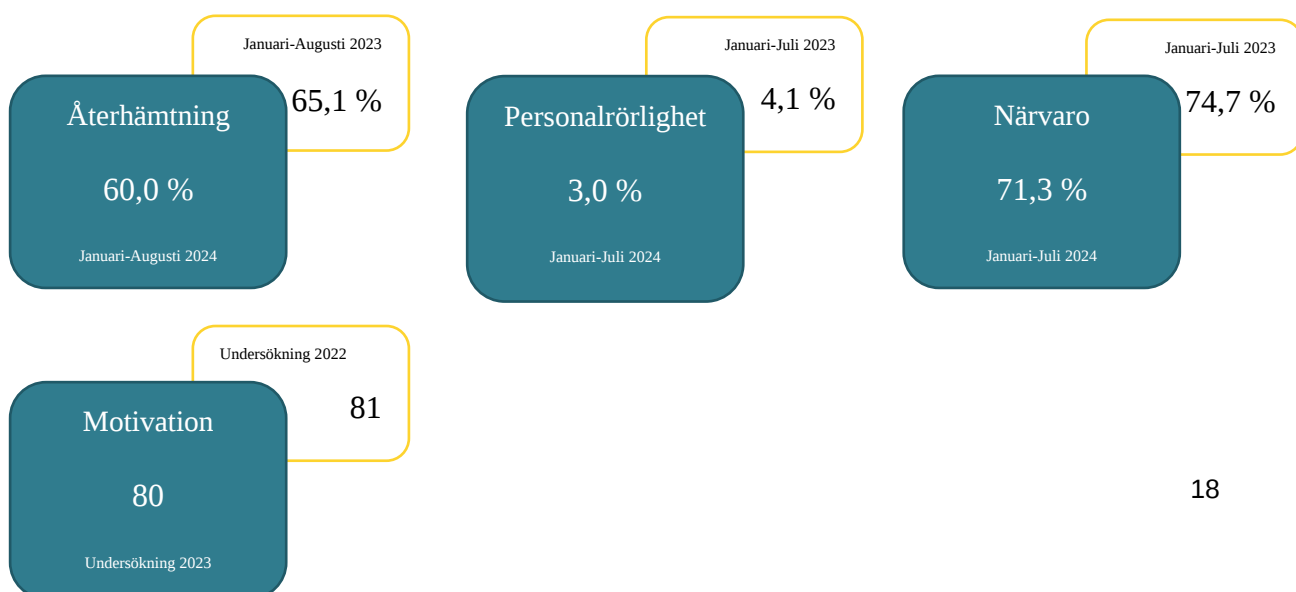
Ledarskap som mäts i den årliga medarbetarundersökningen visar att närmaste chefernas förmåga att ge förutsättningar för ett starkt och hållbart medarbetarengagemang i verksamheten är hög.

Stöd medarbetarutveckling

Lärande och kompetensutveckling är idag en självklarhet genom hela yrkeslivet. En attraktiv arbetsgivare både förväntas och behöver skapa utrymme till lärande i vardagen. Region Skåne ska ge förutsättningar för medarbetare att utvecklas i takt med ett ständigt föränderligt arbetsliv.

Samtliga nämnder och styrelser

- Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Stöd medarbetarutveckling



Övergripande trender och samband, återhämtning, personalrörlighet, närvaro och motivation

Beskriv övergripande trender vad gäller utvecklingen av återhämtning, externa personalrörligheten och närvaron. Var för sig men även utifrån sambanden som kan utläsas.

Avseende återhämtning har semesteruttaget ökat successivt sedan pandemirestriktionerna hävdades, vilket är positivt för hälsa och välmående. Det har dock minskat något jämfört med 2023 och kan delvis bero på att semesteruttaget var högre direkt efter pandemin samt att man även under 2023 tog ut fler av sina sparade semesterdagar. Avdelningen för regional utveckling kommer att följa utvecklingen framåt.

Personalrörligheten har minskat vilket kommenterats ovan.

Närvaron är på en god och normal nivå.

Motivation som mäts i den årliga medarbetarundersökningen visar på en hög siffra och är ett bra resultat. En hög motivation och en positiv känsla ger goda förutsättningar för att göra ett bra jobb, utvecklas och bidra till utveckling av verksamheten.

Använd kompetensen rätt

Att använda alla medarbetares kompetens på bästa sätt är en komplex utmaning. För att lyckas behövs fortsatt arbete med kontinuerlig verksamhetsutveckling och anpassning av arbetsuppgifternas fördelning. Normer och arbetssätt behöver utmanas och nya perspektiv och innovation bejakas.

Samtliga nämnder och styrelser

Att använda kompetensen rätt och att ge medarbetarna möjlighet att arbeta utifrån sin kompetens och verksamhetens behov är en nödvändig insats för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Rätt använd kompetens kan innebära exempelvis uppgiftsväxling mellan yrkeskategorier och införande av nya kompetenser.

- **Alla verksamheter inom respektive nämnd och styrelse ska arbeta aktivt med rätt använd kompetens i omställningsarbetet och de åtgärder som ger direkta effekter på tillgänglighet, kompetensförsörjning/ bemanning och produktivitet. Inom framför allt hälso- och sjukvården ska därför sådana åtgärder prioriteras.**

Beskriv de åtgärder som genomförts eller genomförs för att använda kompetensen rätt med fokus på att:

- öka tillgängligheten för våra patienter och invånare.
- stärka kompetensförsörjningen och säkra bemanningen.
- för att förbättra produktiviteten.

Arbete med att integrera bemanning och resurser utifrån verksamhetens behov planeras att integreras med avdelningsplanen för att underlätta gemensam överblick, ekonomisk kontroll och långsiktighet i bemanningsplaneringen på avdelningen.

Nya angelägna behov (Exv. AI och elförsörjning) kan innebära kompetensutvecklingsbehov och nya utmaningar för utpekade medarbetare under en period.

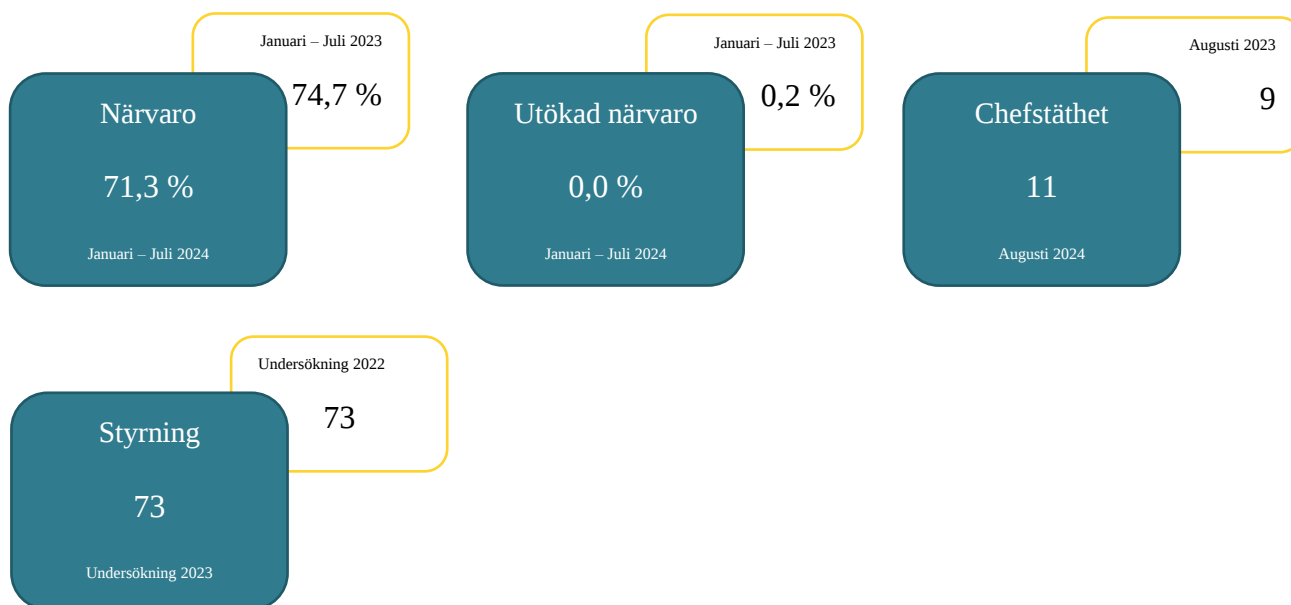
Arbetet i de tvärspektoriella utskott som skapats på avdelningen vidareutvecklas med tvärkompetens som ledningsgruppens förlängda arm utifrån regionala utvecklingsnämndens fyra prioriteringar. På så sätt kopplas verksamhetsplanering, budgetstruktur och tvärgående frågor bättre ihop med bemanningsplaneringen.

➤ **Utvecklingen av anställningsvolym - månadsavlönade**

Kommentera utveckling och eventuella trender i förändring av månadsavlönade, per personalgrupp och totalt. Utmaningar inom särskilda personalgrupper/verksamheter?

Antalet månadsavlönade uppgick i augusti till 90 medarbetare. Detta är en ökning i jämförelse med föregående år då antalet anställda vid samma tidpunkt var 83 och den beror främst på att delar av Innovation Skåne AB har förts över till Region Skåne genom verksamhetsövergång samt tillsättning av vakanser.

➤ **Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Använd kompetensen rätt**



Övergripande trender och samband, närvaro, utökad närvaro, chefstäthet och styrning

Beskriv övergripande trender vad gäller utvecklingen av närvaro, utökad närvaro och chefstäthet. Var för sig men även utifrån sambanden som kan utläsas.

Avdelningen har en hög närvaro och god bemanning vilket leder till att den utökade närvaron för 2024 års första månader är 0% vilket är positivt. Det är endast i undantagsfall timavlönade används i verksamheten.

Styrning som mäts i den årliga medarbetarundersökningen ligger på en bra nivå och visar att medarbetarna förstår verksamheten och var man passar in i den.

5. Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi

Resultatmål och prognos

Regionala utvecklingsnämnden erhöll generell uppräknings om 7,3 miljoner kronor och därutöver tillfördes 8,0 miljoner kronor. Ansvaret för satsningen *Medicon village innovation* övergick till regionala utvecklingsnämnden. Som en konsekvens överfördes 2,0 miljoner kronor från regionstyrelsen. 1,0 miljoner tillfördes från regionstyrelsen som en slutjustering av överföringen av bolaget Invest in Skåne till förvaltningsform. Totalt uppgick nämndens regionbidrag till 323,8 miljoner kronor.

➤ Resultat

Resultaträkning mp 1-3

Motparter 1,2,3 (Mnkr)					
Eliminerar inom egen UPPF	Utfall 2301-08	Utfall 2401-2408	Budget 2401-08	Prognos 2401-12	Budget 2401-12
Regionbidrag	205,7	215,8	215,9	323,8	323,8
Försäljning av varor och tjänster	2,3	1,5	3,2	4,8	4,8
Bidrag och övriga intäkter	44,3	22,4	33,4	50,1	50,1
Verksamhetens intäkter	252,3	239,7	252,5	378,7	378,7
Personalkostnader	-49,5	-51,1	-38,5	-57,6	-57,6
Konsultkostnader	-8,0	-4,5	-12,2	-18,3	-18,3
Lämnade bidrag	-140,9	-120,9	-151,7	-226,9	-227,6
Material och tjänster	-2,0	-3,9	-29,7	-44,5	-44,5
Övriga omkostnader	-12,9	-17,0	-20,4	-31,4	-30,6
Verksamhetens kostnader	-213,3	-197,4	-252,5	-378,7	-378,7
Verksamhetens nettokostnader	39,0	42,3	0,0	0,0	0,0
Resultat före finansiella poster	39,0	42,3	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster	39,0	42,3	0,0	0,0	0,0

➤ Åtgärder för en ekonomi i balans

Regionala utvecklingsnämnden redovisar per augusti 2024 ett resultat på +42,3 mnkr (budget för samma period 0,0 mnkr). Differensen jämfört med budget på intäktssidan hänförs huvudsakligen till lägre intäkter i projekt jämfört med budget.

Verksamhetens kostnader jämfört med budget står för en positiv avvikelse om + 55,1mnkr, vilket framför allt beror på att lämnade bidrag, material och tjänster samt konsultkostnader

varit lägre än budgeterat. Under hösten väntas kostnader för konsulttjänster och lämnade bidrag öka.

Regionala utvecklingsnämndens största kostnadspost, lämnade bidrag, står för en positiv avvikelse jämfört med budget om +30,8 mnkr per augusti. Den positiva avvikelsen kan förklaras av en periodiseringseffekt i budgeten, där antagande gjorts att kostnader för lämnade bidrag i större utsträckning redan skulle varit utbetalt.

Regionala utvecklingsnämnden lämnar i augusti 2024 en helårsprognos på +/- 0.