

2024-08-07

Erbjudande om betald specialistutbildning efter tre års anställning

För att kunna förbättra patienternas tillgänglighet i vården behöver Region Skåne bli en bättre arbetsgivare. Personalomsättningen är idag hög och ett stort antal medarbetare väljer att sluta. Personalen är vårdens viktigaste resurs och insatser kommer att krävas för att regionen ska kunna hävda sig i konkurrensen om sjukvårdspersonalen framöver. Personalen behöver fler kollegor och bättre villkor.

Det finns redan idag en stor brist på sjuksköterskor och det finns även tecken på ett svårare rekryteringsläge för undersköterskor framöver. Bristsituationen är ännu mer omfattande när det gäller specialistutbildad sjukvårdspersonal och flera insatser behöver göras för att möta denna brist. Ett arbete med att utöka antalet utbildningsplatser med bibehållen lön under studietiden har genomförts de senaste åren både för sjuksköterskor och undersköterskor. Men fler åtgärder krävs.

Ett sätt att göra Region Skåne till en mer attraktiv arbetsgivare är att ge de medarbetare som sökt och kommit in på en specialistutbildning rätten att utbilda sig med bibehållen lön. För att belöna medarbetare som valt att stanna hos regionen som arbetsgivare bör en sådan rätt gälla de som arbetat i Region Skåne i mer än tre år. En sådan rätt att specialistutbilda sig efter tre år uppmuntrar samtidigt fler att specialistutbilda sig vilket även kan lösa ut flaskhalsar inom vårdens tillgänglighet.

Socialdemokraterna föreslår därför regionfullmäktige besluta:

att ge sjuksköterskor och undersköterskor i Region Skåne, som arbetat hos regionen i mer än tre års tid, möjligheten till utbildningslön eller utbildningsanställning under tiden för specialistutbildning

För Socialdemokraterna i regionfullmäktige

Henrik Fritzon (S)
David Westlund (S)