

Svar Initiativärende Gå med i Ett jämställt Skåne

Ordförandens förslag

1. Regionstyrelsen avslår initiativärendet.

Sammanfattning

Mätta Ivarsson (MP) föreslår i ett initiativärende till regionstyrelsen 2024-04-25 att Region Skåne ansluter sig till Ett jämställt Skåne.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2024-07-08
2. Initiativärende 2024-04-25

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Ett jämställt Skåne är en samarbetsorganisation i Skåne som drivs av Länsstyrelsen. Syftet är att höja kunskapen och utveckla jämställdhetsarbetet i länet. Bland annat strävar organisationen efter att skapa en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd hälsa och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Region Skåne arbetar redan idag med att bidra till ökad jämställdhet i samhället och har även undertecknat CEMR:s (Council of European Municipalities and Regions) jämställdhetsdeklaration, som med sina 30 artiklar lägger grunden för Region Skånes jämställdhetsarbete.

Av Region Skånes policy – Lika rättigheter och möjligheter (fastslagen av regionfullmäktige 2018-09-25 §84) framgår att Region Skånes målsättning är att verka för att "våra kunder, patienter och medarbetare ska kunna åtnjuta och utöva sina mänskliga och demokratiska rättigheter, ha jämlika levnadsvillkor och kunna delta fullt ut i samhället. Ingen får diskrimineras."

I denna policy fastslås även att:

- Region Skånes insatser ska utföras med respekt och lyhördhet för personens behov och förväntningar, och bidra till goda levnadsvillkor.
- I alla situationer ska patienter, kunder och medarbetare uppleva sig vara informerade och delaktiga.
- Ett synligt, lyssnande och värderingsstyrt ledarskap är grunden för ett tillfredsställande arbete som i sin tur bidrar till att rättigheter och möjligheter tillgodoses.
- Region Skåne ska verka för att göra fysiska och digitala miljöer och tjänster tillgängliga i våra verksamheter.
- Region Skåne ska följa svenska lagar och arbeta för att uppnå nationella mål och internationella mål som Sverige ställt sig bakom, såsom exempelvis de i FNs konventioner om mänskliga rättigheter och Agenda 2030 om global hållbar utveckling.
- Region Skånes policy ska kunna appliceras på våra kunder, patienter och medarbetare utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder, och oavsett socioekonomiska förhållanden.
- Att aktivt arbeta med likarätt är att arbeta för goda livsvillkor för länets invånare.

Nedan följer ett axplock av några praktiska exempel på jämställdhets-, likarätts- och jämlikhetsarbete som utförs inom Region Skåne

Personalnämnden ansvarar för Region Skånes interna arbete med frågor som rör jämställdhet, jämlikhet och antidiskriminering inom arbetsgivarområdet. Tillsammans utgör dessa olika perspektiv viktiga beståndsdelar i regionens arbetsmiljöarbete, arbetsgivarlöfte, medarbetaridé, medarbetarenkäter, chefsutbildningar med mera.

Via Region Skånes likarättsarbete erbjuds bland annat utbildning till certifierad likarättsambassadör. Kursen är öppen för alla regionens medarbetare och har fokus på mänskliga rättigheter, diskrimineringslagen, normer, normkritik och ”normkonflikter” samt bemötande av patienter och kollegor.

Region Skånes likarättsakademi arrangerar återkommande Stora Likarättsdagarna som nationellt välkomnar alla yrkesgrupper till utbildning och fortbildning inom området.

Inom det regionala utvecklingsområdet samverkar Region Skåne med Jämställd utveckling Skåne för att öka jämställdheten gällande företagande, innovation och landsbygdsutveckling. Detta i syfte att skapa en öppen och inkluderande miljö som ger ett likvärdigt bemötande, tar tillvara allas kompetens och ger varje individ möjligheten att utvecklas utifrån sin egen specifika potential.

Hälso- och sjukvården bedriver jämställdhetsarbete inom flera olika områden.

All vård som ges i Region Skåne ska ges i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen (HSL 2017:30), efter behov och på lika villkor. Det vill säga vården ska vara jämlik och jämställd. För att komma tillrätta med de skillnader som finns är uppföljning och analys av vårdkvalitet och jämlik vård ett prioriterat område i regionen som är under ständig utveckling. Området har även varit i särskilt fokus för hälso- och sjukvårdsnämndens uppföljningsarbete under 2024

I Region Skånes strategi för forskning och innovation inom hälso- och sjukvården (Regionstyrelsen 2021-12-09, § 248) slås det fast att Region Skåne kontinuerligt ska stödja forskning som är inriktad på att bidra till en mer jämställd och jämlik hälso- och sjukvård. I ansökningar inom ramen för avtal om läkarutbildning och forskning (ALF) ska genusperspektivet beskrivas och det ingår i bedömningen av projektansökningars vetenskapliga kvalitet.

Våld i nära relationer är ett annat prioriterat område inom regionens hälso- och sjukvård på alla nivåer och det finns en fastslagen policy som reglerar regionens arbete med detta (Regionstyrelsen 2016-04-07, §46). Region Skåne samarbetar tillsammans med Skånes kommuner och med Länsstyrelsen Skåne inom detta område.

Ovanstående är endast nedslag i det omfattande arbete Region Skåne bedriver dagligen kopplat till jämlikhet, jämställdhet och likarätt, där omvärldsbevakning och best practice inom området ingår som naturliga beståndsdelar.

Mot bakgrund av vad som anförts ovan föreslås att initiativärendet ska avslås.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Ärendet kräver ingen särskild uppföljning.

Carl Johan Sonesson
Ordförande

Lars-Åke Rudin
Regiondirektör