

Bakgrund/Syfte

I syfte att strategiskt kompetensplanera inom verksamheterna samt att delge lärosäten information om framtida behov av specialistsjuksköterskor bifogas nedanstående inventeringsmall.

Kompetensplanera verksamheten utifrån Rätt använd kompetens och ange därefter verksamhetens behov och möjlighet att anställa och utbilda specialistsjuksköterskor på 1 år, 3 år och 5 års sikt, utifrån kända ekonomiska och personella förutsättningar.

Förvaltning

Skånes
universitetssjukvård

Sjukhus

Lasarettet i Ystad

Specialistutbildning inriktning	Behov att anställa specialist- sjuksköterskor 2022	Möjlighet att erbjuda specialist- utbildning 2022	Behov att anställa specialist- sjuksköterskor 2024	Möjlighet att erbjuda specialist- utbildning 2024	Behov att anställa specialist- sjuksköterskor 2026	Möjlighet att erbjuda specialist- utbildning 2026
Anestesi	5	2	2	2	2	2
Operation	5	2	2	2	2	2
Intensivvård	6	2	8	2	8	2
Barnmorska		2		2		2
Medicin		1	1-2	1-2	1-2	1-2
Kirurgi	0		1	1	1	1
Äldrevård			1-2		1-2	
Öppen hälso- och sjukvård för barn	3	1	2	1	3	1

Eventuell kommentar:

Operation och Anestesi har behov av två utbildningstjänster varje år för att motsvara det kommande behovet av pensionsavgångar samt för att matcha ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Behov av kompetenspåfyllnad 2022 för uppnå grundbemanning utifrån verksamhets behov, patientsäkerhet och arbetsmiljö.

IVA – Uppskattat behov styrs av hur många som rekryteras under 2021 och framåt. Önskemål om att erbjuda specialistutbildning till fler finns, dock ej möjligt med bibehållen verksamhet.

Barnmorskor, från år 2023 – 2025 förväntas pensionsavgångar, ultraljudsbarnmorska behövs rekryteras under 2022.

Barn- och ungdomsavdelningen/barnakuten – behovet är en utbildningsplats/termin men detta är inte realistisk i dagsläget utifrån resurser och bemanning.