

Riktlinjer avseende registerkontroll

Riktlinjer avseende kontroll i förordningen om belastningsregister (SFS 1999:1134) och i förordningen om misstankeregister (SFS 1999:1135) inför beslut om anställning.

Syfte

Region Skåne vill värna om en säker arbetsmiljö för våra anställda samt öka tryggheten för våra patienter och kunder.

Vilka rättigheter har Region Skåne som arbetsgivare?

Enligt 11 § punkten 5 förordningen om belastningsregister har Region Skåne rätt att erhålla uppgifter om brott som föranlett någon annan påföljd än penningböter. Uppgifter ska lämnas ut om det begärs av en statlig, kommunal eller landstingskommunal myndighet som beslutar om anställning av personal inom psykiatrisk sjukvård, habilitering, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare, i fråga om den som myndigheten avser att anställa eller anlita som uppdragstagare.

På motsvarande sätt har Region Skåne enligt 4 § punkten 6 förordningen om misstankeregister rätt att få uppgift om misstanke om brott för vilket åtal har väckts.

I de fall Region Skåne inte har rätt att erhålla uppgifter om brott och misstanke enligt ovan kan lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn vara tillämplig. Enligt 1 § nyss nämnda lag har ett landsting möjlighet att begära att den som erbjuds ett arbete som innebär direkt och regelbunden kontakt med barn ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister.

Inom Region Skåne gäller följande riktlinjer:

När Region Skåne har rätt att begära utdrag

Utdrag ur belastnings- och misstankeregistret ska begäras avseende samtliga personer som Region Skåne avser att anställa tillsvidare eller på viss tid och där huvuddelen av arbetstiden förväntas läggas på patientnära kontakter inom psykiatrisk sjukvård, habilitering, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare.

Med patientnära kontakter avses personal som arbetar i det direkta vårdarbetet och den personal som i sin yrkesutövning har en kontinuerlig kontakt med patientgrupperna enligt ovan, inom öppenvård såväl som slutenvård.

Kontroll mot belastnings- och misstankeregister görs först när Region Skåne har bestämt vem man avser att anställa. Detta innebär att inga registerdrag ska begäras in vid tidigare stadium som i platsannons eller när ett urval kallas till intervju.

Originalutdraget sekretessbeläggs och bevaras efter att anställningsavtalet är underskrivet i personalakten.

När Region Skåne har rätt att begära uppvisande av utdrag

För de tjänster som inte omfattas av att huvuddelen av arbetstiden läggs på patientnära kontakter inom psykiatrisk sjukvård, habilitering, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare kan arbetsgivaren om arbetet innebär direkt och regelbunden kontakt med barn begära att den som erbjuds tjänsten visar upp ett utdrag ur belastningsregistret.

Med direkt och regelbunden kontakt med barn avses sådana arbeten som inbegriper återkommande och nära kontakter med barn. Med barn avses personer under 18 år. Kravet på regelbundenhet innebär att den anställdes arbetsuppgifter inbegriper viss återkommande direktkontakt med barn. Vad som i det enskilda fallet avses med sådan regelbundenhet måste avgöras med hänsyn till den aktuella verksamheten. Relevanta omständigheter att ta med i bedömningen av vad som utgör direkt och regelbunden kontakt med barn är även vilken typ av kontakter det rör sig om, vilken intensitet kontakterna har samt om de alltid utförs i närvaro av vårdnadshavare eller en annan vuxen.

Möjligheten till kontroll omfattar alla former av anställningar, såväl tidsbegränsade som tillsvidareanställningar. Redan anställda omfattas inte av registerkontrollen, även om dessa inom ramen för anställningen erhåller nya arbetsuppgifter.

Den enskilde är endast skyldig att visa upp ett utdrag ur belastningsregistret. Utdraget ska visas upp för den hos arbetsgivaren som har att besluta om vem som ska anställas. Arbetsgivaren har inte rätt att behålla utdraget eller en kopia av det. Ett registerutdrag som har visats upp inte får dokumenteras på annat sätt än genom en anteckning om att utdraget har visats upp.

Vilka uppgifter använder vi för anställningsbeslut?

Registerutdrag som visar att den sökande är dömd eller åtalad för sexbrott, våldsbrott och/eller narkotikabrott medför att den sökande inte är aktuell för anställning. Vad gäller återkommande brottslighet av annan karaktär med lågt straffvärde får en individuell bedömning göras utifrån tjänstens beskaffenhet. Bedömningen ska göras i samråd med HR-chefen.

Praktisk hantering

1. De sökande ska informeras om Region Skånes rutin för registerkontroll vid första intervjutillfället.
2. Den sökande som efter intervju och referenstagning är aktuell för anställning informeras om att registerutdrag kommer att begäras ut eller att den sökande själv ska begära ut och visa upp registerutdrag.
3. HR-avdelningen begär ut utdraget genom bifogad blankett. Normal handläggningstid är cirka två veckor.
4. Om utdraget visar brott eller misstanke om brott förs samtal med HR-chefen för ställningstagande om anställningsbeslut. Brottsligheten får vägas mot den aktuella befattningen och dess ansvarsområden.
5. Om arbetsgivaren har begärt ut utdraget ska det sekretessbeläggs^[1] (kan läggas i ett förslutet kuvert med sekretessstämpel för att undvika att uppgifter sprids när personalakten öppnas) och sparas i personalakten tillsammans med övriga handlingar för den sökande som erbjuds anställning. Har istället arbetsgivaren begärt att arbetstagaren själv ska begära ut och visa upp utdraget med stöd av lag om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn görs endast en anteckning om att utdraget visats upp.
6. Om bedömning görs att den sökande inte är aktuell för anställning ska den sökande ringas upp av chef och meddelas att tjänsten tillsats av annan sökande. Om frågan uppkommer varför den sökande inte fick tjänsten ska chefen ange den brottslighet som personen begått och att det inte anses lämpligt med hänsyn till tjänstens beskaffenhet.

^[1] Enligt 35 kapitlet 3 § offentlighets- och sekretesslagen gäller absolut sekretess; det vill säga att någon skadeprövning ska inte förekomma.