

YTTRANDE

Datum 2021-09-16
Version 2021-09-06
Dnr 2021-POL000135

1 (2)

Remiss. Medarbetaridé för Region Skåne

Bakgrund

Patientnämnden har fått möjlighet att lämna synpunkter på personalnämndens förslag till Medarbetaridé för Region Skåne. Yttrandet har beretts i dialog med förvaltningen.

Generella synpunkter

Fastställandet av en regiongemensam Medarbetaridé innebär att Personalidén från 2005, reviderad 2013, uppdateras och modifieras. Tanken med att ha en Medarbetaridé för att sprida och befästa en viss företagskultur på en arbetsplats är förståelig och återfinns på många offentliga arbetsplatser, trots att det finns mängder med regleringar av berörda områden som är mer än bara rekommendationer.

Redan i Förvaltningslagen fastställs myndighetens serviceskyldighet, krav på tillgänglighet och samverkan med andra myndigheter. Vidare stadgas det i Arbetsmiljömiljölagen rätten för medarbetare att ges möjlighet att utforma sin egen arbetssituation, samt förändrings- och utvecklingsarbete, som rör den egna tjänsten. Då det redan finns existerande lagstiftning blir funderingen vad Medarbetaridén ger för mervärde till den anställda i Region Skåne inom detta område.

Det finns en uppenbar skillnad mellan den tidigare beslutade Personalidén och den nu framtagna Medarbetaridén. Den kan uppfattas som mer tydlig eftersom den slår fast hur medarbetarna ska agera. Redan i dag finns det i Region Skånes värdegrund – välkomnande, drivande, omtanke och respekt – fastslaget vad medarbetarna ska arbeta utifrån. Det kan därför finnas utrymme för missförstånd och otydlighet, vilket i förlängningen kan drabba skåningarna, som ytterst är Region Skånes uppdragsgivare.

Blandningen av redan lagstadgade skyldigheter, som ”att vi utför våra uppdrag i enlighet med gällande lagstiftning”, och önskvärt beteende, som att vi ”är goda företrädare för organisationen” ser patientnämnden som problematisk. Det är av största vikt att Medarbetaridén inordnas i Region Skånes övriga styrdokument och ges en tydlighet om att det handlar om ett personalpolitiskt dokument.

Avslutningsvis saknar patientnämnden en plan för uppföljning av arbetet med Medarbetaridén, vilket torde vara av central betydelse för legitimiteten kring denna typ av dokument inom Region Skåne.

Matilda Malmgren
ordförande

Jonas Duveborn
förvaltningschef